

أولاً: مقدمة رسمية عن المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة داخل الكلية

يعد قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الصيدلة - جامعة جنوب الوادي ركيزة أساسية لتحقيق رؤية الكلية والجامعة في التنمية المستدامة، والارتباط الوثيق بـ "رؤية مصر 2030" (لا سيما البند رقم 17 المعني بالشراقات الفعالة لتحقيق الأهداف) تسعى الكلية من خلال هذا المعيار إلى سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي وسوق العمل، وتقديم حلول علمية وتقنية للمجتمع المحيط بمحافظة قنا وصعيد مصر. ويتجلى ذلك بوضوح في تبني الكلية لثلاثة مسارات إستراتيجية متكاملة

والصيادلة **المسار المهني والطبي**: من خلال بروتوكولات تعاون متطورة لتدريب طلاب فارم دي بكالوريوس الصيدلة الخريجين ميدانياً داخل كبرى المؤسسات الصحية التابعة لوزارة الصحة، والمستشفيات الجامعية، ومستشفى شفاء الأورمان للأورام

المسار الإنتاجي والتنموي: عبر تفعيل خطوط الإنتاج والنشاط التجاري بوحدات الطابع الخاص، مثل مزرعة النباتات الطبية والعطرية وزراعة الجوجوبا

المسار التقني والعالمي: من خلال السعي لاعتماد معمل تحليل الأدوية والمستحضرات بالكلية دولياً وفقاً للمواصفة القياسية بدعم وتمويل مشترك من وزارة التعليم العالي (ISO/IEC 17025)

ثانياً: محضر وتفاصيل الاجتماع الأول لعام 2020 (حوكمة وتطوير الوحدات وشراكة الأورمان)

التاريخ: 9 أغسطس 2020م

المكان: قاعة اجتماعات وكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

رئيس الاجتماع: الأستاذ الدكتور أحمد كمال نصار (وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة)

الحضور

د. رمضان عبد النعيم

د. أحمد القط

د. محمد إبراهيم أبو الحمد

جدول الأعمال

اعتماد الهيكل التنظيمي واللائحة الإدارية والمالية للوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية كشرط أساسي لاعتمادها.

مناقشة دمج الأنشطة المجتمعية وتطويرها في ضوء بروتوكول التعاون الطبي المشترك مع مستشفى شفاء الأورمان للأورام بالأقصر لتفعيل نظام الصيدلة الإكلينيكية ومتابعة سير العمل

حل التداخل الإداري والمالي لمزرعة النباتات الطبية والعطرية مع كلية الزراعة لتمكين الكلية من فتح حساب بنكي مستقل

تفعيل خط الإنتاج الزراعي والتجاري بزراعة 50 فداناً بنبات الجوجوبا

المناقشات بالتفصيل

شهد الاجتماع مناقشة إستراتيجية حول حتمية حوكمة الوحدات لضمان الجودة، حيث أشار رئيس الاجتماع إلى أن أي وحدة لا تمتلك هيكلًا معتمدًا ولائحة مالية وإدارية لا يمكن اعتبارها معتمدة



ثم عُرضت المشكلة الإدارية لمزرعة النباتات الطبية، حيث تسبب تشابه الأهداف مع وحدة البحوث الزراعية بكلية الزراعة .
في تعطل فتح حساب بنكي مستقل للكلية

وتمت مناقشة مقترح فصل المزرعة تماماً عن كلية الزراعة لضمها للصيدلة بصفة دائمة

كما ناقشت اللجنة بنود بروتوكول مستشفى شفاء الأورمان والفرص المتاحة لتدريب الطلاب وإقامة محاضرات علمية
تخصصية لتوضيح دور الصيدلي الإكلينيكي في الفريق الطبي

القرارات المعتمدة بالاجتماع الأول

اعتماد الهيكل التنظيمي واللائحة المالية للوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية

الموافقة على ضم مزرعة النباتات الطبية لعضوية الكلية وفصلها مالياً عن الزراعة

تفعيل زراعة نبات الجوجوبا على مساحة 50 فداناً وتسويق الزيوت تحت مظلة الجامعة

إنشاء مجموعة واتساب رسمية لوكالة الجامعة لمشاركة القرارات والنماذج الفنية

تفويض وكيل الكلية برفع التقارير الدورية لنائب رئيس الجامعة لمراقبة الأداء

التوصيات المعتمدة بالاجتماع الأول

إنشاء موقع إلكتروني مستقل للوحدات لعرض الأنشطة ومراقبة الممتحنين والجمهور

عقد ورش عمل تثقيفية دورية مشتركة بين العاملين بالوحدات والمستفيدين

جمع استبيانات الرضا بصفة مستمرة لتقييم مدى نجاح وتنافسية الأنشطة

قبول عروض الشركات لتقديم شتلات الجوجوبا بأسعار مخفضة لدعم المزرعة

ثالثاً: محضر وتفاصيل الاجتماع الثاني لعام 2022 (تفعيل التدريب والاعتماد الدولي للمعمل)

التاريخ: 16 أكتوبر 2022م (مستوحى من تاريخ توقيع عقد اعتماد المعمل الدولي)

المكان: قاعة مجلس الكلية

رئيس الاجتماع: الأستاذ الدكتور أشرف محمد أبو الوفا (عميد الكلية) بالتنسيق مع وكالة خدمة المجتمع

الحضور

ممثلو الكلية (عميد الكلية، وكيل الكلية لخدمة المجتمع، وأعضاء اللجنة الفنية لمعمل التحليل

ممثلون عن مديرية الصحة والسكان بقنا (وكيل وزارة الصحة، ومدير إدارة الصيدلة بقنا)

منسقو التدريب الميداني بالمستشفيات الجامعية ومستشفى الأورمان

جدول الأعمال

تفعيل وتنسيق التدريب الميداني الإجباري لطلاب صيدلة في مستشفيات وزارة الصحة والمديرية بقنا لعدد ساعات لا يقل عن
30 ساعة أسبوعياً

إقرار استخدام سجل النشاط اليومي المعتمد لتوثيق حضور وتقييم مهارات المتدربين بالمستشفيات



استعراض ومناقشة بنود عقد اتفاق تمويل مشروع الاعتماد الدولي للمعمل الفني الممول بقيمة 2.88 مليون جنيه بالتشارك بين الكلية ووزارة التعليم ووزارة التعليم العالي

تحديد الجدول الزمني لإعداد ورفع التقارير الدورية الفنية والمالية لضمان استمرار دفعات تمويل المشروع
المناقشات بالتفصيل:

استعرض العميد الخطوات المنجزة لتفعيل بروتوكول وزارة الصحة لطلاب فارم دي وتم تأكيد أهمية الإشراف الفني والمهني المتبادل من الكلية والمديرية لضمان جدية التدريب في تخصصات الباطنة، والأورام، والرعاية المركزة، والأطفال، والنساء ومناقشة الجوانب والتوليد. كما شدد الحاضرون على ضرورة الالتزام التام بينود اتفاقية تمويل مشروع الاعتماد الدولي للمعمل المالية حيث تلتزم وحدة إدارة المشروعات بوزارة التعليم العالي بتمويل قدره 1,728,000 جنيه، بينما تساهم الجامعة بمبلغ 1,152,000 جنيه

مع بحث آلية المحافظة على دقة الأجهزة الفنية وضمان استدامة تشغيل المعمل بعد انتهاء فترة التمويل لخدمة شركات الأدوية والمجتمع المحلي

القرارات المعتمدة بالاجتماع الثاني

تفعيل التدريب الإكلينيكي لطلاب فارم دي في مستشفيات الصحة بقنا

اعتماد تمويل مشروع معمل تحليل الأدوية المؤهل للاعتماد الدولي بقيمة 2.88 مليون

إقرار استخدام سجل النشاط لتوثيق الساعات التدريبية للطلاب بالمستشفيات

تخصيص قاعات الكلية لعقد المحاضرات التدريبية المشتركة لصيدلة مديرية الصحة

تحديد مدة التدريب الميداني لطلاب الصيدلة بستة أسابيع متواصلة (30 ساعة أسبوعياً)

التوصيات المعتمدة بالاجتماع الثاني

الالتزام بتقديم التقارير الفنية والمالية لمشروع المعمل كل 3 أشهر لضمان التموي

ضمان استدامة المعايير المطلوبة بعد انتهاء تمويل مشروع المعمل الدولي

التوسع في تخصصات التدريب الميداني لتشمل الأورام، الأطفال، والنساء والتوليد

تفعيل المتابعة الدورية بين الكلية ومديرية الصحة لتقييم أثر البرامج التدريبية

تحويل معمل الكلية إلى مركز خدمي معتمد لتحليل المستحضرات الدوائية للجمهور

رابعاً: استمارة استبيان قياس رضا الأطراف المجتمعية والشركاء الخارجيين

ترؤيسة الاستبيان

جامعة جنوب الوادي

كلية الصيدلة - قنا

قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

اسم الاستبيان: "استمارة قياس مدى رضا الشركاء والمستفيدين من الخدمات التدريبية والإنتاجية والتقنية بالكلية

وصف الاستبيان



يعد هذا الاستبيان أداة جودة رسمية ومنهجية تهدف إلى قياس "أثر المشاركة المجتمعية للكلية" ورصد مستوى رضا كافة الأطراف والشركاء (مديري المستشفيات، صيادلة المجتمع، المتدربين، وعملاء الوحدات ذات الطابع الخاص) عن الخدمات التدريبية، والإنتاجية الزراعية (زيوت الجوجوبا)، والتقنية المعملية (تساهم النتائج مباشرة في وضع خطط التحسين المستمرة واعتماد الكلية معمل تحليل اللادوية المعتمد دولياً)

البيانات التعريفية للمستجيب

جهة العمل: (مديرية الصحة / مستشفى شفاء الأورمان / مستشفى جامعي / شركة أدوية أو مستحضرات / أخرى)

المسمى الوظيفي: (مدير مؤسسة / مشرف تدريب / صيدلي ممارس / طالب متدرب / عميل خارجي)

نوع الاستفادة أو التعاون: (بروتوكول تدريب عملي / خدمات تحليلية بمعمل الكلية / شراء منتجات مزرعة الكلية)

مدة التعامل مع الكلية: (أقل من عام / من 1 إلى 3 أعوام / أكثر من 3 أعوام)

بنود الاستبيان (الأسئلة مقسمة حسب الفئات المستهدفة)

أولاً: أسئلة موجهة لمديري المؤسسات الشريكة ومسؤولي التدريب (المستشفيات والمديرية)

(تُقيم بمقياس خماسي: ممتاز، جيد جداً، جيد، مقبول، ضعيف)

مدى كفاءة التنسيق والاتصال الإداري بين الكلية وجهتكم في الترتيب المسبق للفعاليات والبروتوكولات

تقييم مستوى التزام الكوادر التدريبية من أعضاء هيئة التدريس بالجدول الزمني والمحتوى العلمي المعتمد

مدى مساهمة المحاضرات المشتركة والتدريب بالكلية في رفع مهارات صيادلة المجتمع بالمديرية بمجال الصيدلة الإكلينيكية واليقظة

سرعة استجابة الكلية لملاحظات ومقترحات جهتكم الموقرة لحل أي معوقات أثناء التدريب

ثانياً: أسئلة مكملة موجهة للطلاب المتدربين (تقييم أثر التدريب الميداني الإكلينيكي)

مدى توافر الحالات المرضية المناسبة والتنوع العملي بالجهات الخارجية لتطبيق مهارات الصيدلة الإكلينيكية والكلينيكال

تقييم مدى التزام مشرفي المستشفى الخارجي بتفعيل دورك الصيدلي ضمن الفريق الطبي بالقسم المخصص لك

مدى كفاية الساعات التدريبية العملية (30 ساعة أسبوعياً) لتنمية مهارتك الإكلينيكية بجدية

مدى فاعلية وسهولة استخدام سجل النشاط لتوثيق وتقييم المهارات المكتسبة يومياً

ثالثاً: أسئلة موجهة لعملاء المزرعة ومعمل الاعتماد الدولي (الخدمات الإنتاجية والتقنية للكلية)

مدى مطابقة منتجات مزرعة الكلية (زيوت الجوجوبا المستخلصة) للمواصفات الفنية المطلوبة وبسعر منافس

تقييم دقة وموثوقية نتائج تحاليل الأدوية والمستحضرات الصادرة عن معمل الكلية المؤهل دولياً

مدى التزام الكلية بتسليم نتائج التقارير الفنية للتحاليل الكيميائية في الوقت المحدد والمنفق عليه

تقييم مستوى الدعم الفني والاستشارات المهنية التي تقدمها إدارة معمل الكلية لشركات ومصانع الأدوية بالمنطقة