

دراسة تحديد احتياجات جامعة جنوب الوادي إلى تكليف معيدين في ضوء معايير الجودة

(2020 – 2024م)

مقدمة

أعدت جامعة جنوب الوادي خطة طموحة لتعزيز نظم الجودة بها شاملة النظم الإدارية والتعليمية والبحثية والإدارية، وذلك من أجل إحداث تغيير إيجابي على المستوى المؤسسي والبرامجي.

تأتي هذه الدراسة في سياق تجويد العملية التعليمية خاصة أعداد الكوادر الأكاديمية التي تعتبر من أهم مدخلات العملية التعليمية، وخبراتهم ضمن أهم عملياتها.

الهدف

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد احتياجات جامعة جنوب الوادي إلى تكليف معيدين لضبط معيار الجودة لديها فيما يخص نسبة الطلاب إلى الهيئة المعاونة، ونسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس، وكذلك سد العجز في عدد الساعات التدريسية.

الفترة الزمنية

الفترة الزمنية التي تغطيها الخطة تمتد من العام الأكاديمي (2019/2020م) إلى (2023/2024م).

الأسس والافتراضات

1. يزيد عدد الطلاب بحوالي (10%) سنوياً، في ضوء تحليل الزيادة خلال السنوات السابقة.
2. متوسط حصول المعيد على درجة الماجستير (3) سنوات.
3. متوسط حصول المدرس المساعد على الدكتوراه (4) سنوات.
4. معيار الجودة يتضمن أن يكون عدد الطلاب/معاوني أعضاء هيئة التدريس (25 طالب/معاون) في الكليات الإنسانية و (15 طالب/معاون) في الكليات العملية.
5. معيار الجودة يتضمن أن يكون عدد الطلاب/ أعضاء هيئة التدريس (50 طالب/عضو في الكليات الإنسانية)، (25 طالب/عضو في الكليات العلمية).
6. تخطط الإدارة العليا للجامعة (مجلس الجامعة، رئيس الجامعة، النواب) على المستوى الاستراتيجي، وتخطط مجالس الكليات والعمداء على المستوى التكتيكي، أما المستوى التشغيلي

فيتضمن مجالس الأقسام، وأن الجامعة تحدد احتياجات الكليات بصورة إجمالية وتعمل على توفير الدرجات قدر الاستطاعة، وتوزعها على الكليات حسب أولوية الحاجة الى معالجة العجز في اعداد الكوادر البشري، وعلى الكليات وأقسامها لعب دوراً في توزيع ما يخصص لها من درجات على مستوى التخصصات الدقيقة، وإعداد خطة تفصيلية لذلك.

منهجية إعداد الدراسة

- تصميم حاسبة لتوقعات الأعداد في ضوء الأسس والافتراضات السابقة.
- حساب توقعات الزيادة في أعداد الطلاب حسب كل كلية.
- حساب توقعات التغير في أعداد الهيئة المعاونة (المعيدين والمدرسين المساعدين) حسب كل كلية، حال عدم تكليف معيدين جدد.
- حساب توقعات التغير في أعداد أعضاء هيئة التدريس حسب كل كلية، حال عدم تكليف معيدين جدد.
- حساب توقعات تغير نسبة الطلاب إلى الهيئة المعاونة (المعيدين والمدرسين المساعدين) حسب كل كلية، حال عدم تكليف معيدين جدد.
- حساب توقعات تغير نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس حسب كل كلية، حال عدم تكليف معيدين جدد.
- تحديد الفجوة المستقبلية في نسبة الطلاب إلى الهيئة المعاونة، وتحديد العدد المطلوب تكليفه من المعيدين لغلق هذه الفجوة في ضوء معايير الجودة.
- تحديد الفجوة المستقبلية في نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس، وتحديد العدد المطلوب تكليفه من المعيدين (أعضاء هيئة التدريس المستقبليين) لغلق هذه الفجوة في ضوء معايير الجودة.
- حساب الساعات التدريسية العملية والنظرية في المرحلة الجامعية الأولى ومرحلة الدراسات العليا التي تقدم من القسم الاكاديمي، سواء التي تدرس داخل الكلية أو خارجها (داخل جامعة جنوب الوادي فقط).
- تحديد الفجوة المستقبلية في عدد أعضاء هيئة التدريس ومعانيم بناء على عدد الساعات التدريسية (نظري وعملي) التي تقدم داخل وخارج الكلية (داخل جامعة جنوب الوادي فقط).
- تحديد البدائل، واختيار الأفضل.