

استبيان استقصاء رضا الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس

بيانات خاصة عن عضو هيئة التدريس

- 1-الجنس:
 2-الحالة الاجتماعية: أ-متزوجة () ب-أرمل () ج-مطلق ()
 3-الدرجة الأكاديمية: أ- مدرس () ب- أستاذ مساعد () ج- أستاذ ()
 4- مجال التخصص (القسم العلمي): ينكر
 5- عدد سنوات الخبرة في الدرجة الأكاديمية: ينكر

مرضى تماما (1)	مرضى نوعا ما (2)	غير مرضى إلى حد ما (3)	غير مرضى مطلقا (4)	لمت ادري (5)
مصادقية الإدارة				
20. يوجد عدالة وموضوعية في توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية				
1. تقدير الإدارة لعضو هيئة التدريس				
2. العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس				
3. تقدير الإدارة لمشاكل واحتياجاتي الخاصة				
4. إعطائي الفرصة لممارسة ما يتكلم مع قدرتي الحقيقية				
5. إتاحة الفرصة لإبداء الرأي في نظام العمل				
6. عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لعضو هيئة التدريس				
العلاقات مع القيادات الأكاديمية				
7. الاحترام المتبادل بين عضو هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية				
المشاركة في اتخاذ القرارات				
8. مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعلمي				
9. مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بضمي				
10. سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة و الخاصة لي بعلمي				
11. فرصتي في التعبير عن رد فعلي تجاه القرارات التي لا ترضيني بالتقسيم				
12. تعدد مجالس الأقسام في مواعيد محددة ومعلنة لكل أعضاء القسم				
13. تعرض مجالس الأقسام على مجالس الكلية				
14. يؤخذ بقرارات مجالس الأقسام بمجلس الكلية				
15. يتناسب الجدول التدريسي معك				
16. وجود جدول دراسي عملي ومرن				
17. طريقة توزيع العمل اليومي				
18. يتكلم العبء التدريسي مع قدرتك الحقيقية				
19. توزيع الإشراف على الرسائل العلمية يتم بصفة دورية علي أعضاء هيئة التدريس				
20. يوجد عدالة وموضوعية في توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية				
21. وجود دعم مالي للبحث العلمي من قبل الجامعة				
22. توفير دعم مادي من قبل الكلية				
23. توفير دورات تدريبية تفيد في مجال عملك				
24. إتاحة التورات التدريبية علي استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلي				
25. توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية				
26. ما مدى رضاك عن مستوى التريب الذي حصلت عليه				
27. مدى رضاك عن برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس				
28. التفرغ من العمل في أثناء التورات التدريبية				
29. مدى رضاك عن الجازات وحدة ضمان الجودة				
30. توفير فرص التريب من قبل الوحدة لأعضاء هيئة التدريس				
31. توفير الحيد من الإمكانيات اللازمة للعمل				
32. إتاحة العمل في مجموعات من الأقسام العلمية المختلفة				
33. العناية الإيجابية والعمل الجماعي مع الزميلات				
34. طريقة معاملة الرؤساء				
35. مستوى أدائي في عملي				
36. مستوى معلوماتي				
37. مواعيد الحضور والانصراف في عملي				
38. طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم				

المكتبية
39. إتاحة الكتب الحديث وتوفرها بمكتبية الكلية
40. توفر الدورات الحديثة لكل التخصصات
41. توفر فرص الإطلاع على التوريات والكتب العلمية
42. إتاحة المكتبية الالكترونية لأعضاء هيئة التدريس
الدعم غير المادي
43. احترام الآخرين لي في عملي
44. تقدير الرؤساء لي على مجهودي في العمل
45. توفر فرص مساعدي للآخرين من خلال عملي
46. الارتقاء بشخصيتي من خلال عملي
47. الإحساس بالتقدير الإيجابي في حياة الآخرين
48. الإحساس بالأمن والاستقرار
49. المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية