



وثيقة سياسة الكلية لربط الحوافز بالإنتاج

توضح هذه الوثيقة وضع إطار عمل يربط حوافز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين من موظفي الكلية بإنتاجهم وما يلي هي السياسات والإجراءات التي ستتبعها الكلية لتحقيق ذلك:

- توفير الآليات تضمن رضا كافة العاملين بشكل دائم ومستمر.
- تطبيق مبدأ الثواب والعقاب عن طريق المتابعة والإشراف.
- السعي الدؤوب لاكتشاف الطاقات الكامنة في مواردنا البشرية لضمان ترقية الكفاء وتحفيز الخامل مما ييسر ربط الحافز بالإنتاج.
- عمل استبيانات دورية لقياس مدى رضا كافة العاملين بالكلية والاستجابة لمطالبهم وحل أسباب عدم الرضا.
- ربط المكافآت والأجور الذاتية بجودة تحسين الأداء والإنتاج سواء كان إنتاجاً علمياً أو إدارياً.
- توفير الدعم المادي اللازم لكافة الأعمال الأكاديمية والإدارية.
- وتلتزم الكلية دورياً على تحقيق تلك المبادئ وإضافة ما يمكنها من إجراءات أخرى لتحقيق العدالة والمساواة والرضا بين أفراد الكلية.

عميد الكلية
مدير المشروع

أ.د/ محمد محبوب عزوز

مدير الوحدة
المدير التنفيذي للمشروع

أ.د/ خالد بن الوليد