

الجهاز الادارى

(اليات التعامل من النقص والفائض في اعدد العاملين بالادارت المختلفة بالكلية)

إليه معتمدة للتعامل من النقص والفائض في اعدد العاملين بالادارت المختلفة بالكلية
وتنص على:-

❖ تحدد باستمرار مهام كل ادارة بالكلية وعدد الموظفين المطلوبين لتغطية
المهام

❖ في حالة النقص

أ- قد يكون النقص في المهارات:- وهذا يتم التغلب عليه بعمل دورات تدريبية
لرفع الكفاءة والمهارة في الخبرة المطلوبة.

ب- قد يكون النقص في الافراد : بعد تحديد الاعداد للعاملين في كل ادارة يتم
نقل الافراد من الادارات التى بها فائض الى الادارات التى بها عجز. وهى مهمه
إدارة الموارد البشريه بالدرجه الأولى بالتنسيق مع تلك الإدارات التى يوجد بها
فائض أو تعاني من عجز فى العماله

❖ تقديم تقرير سنوى بالاعداد المطلوبة في كل عام لكل ادارة

عميد الكلية
أ.د/ محمد محجوب عزوز

مسئول المعيار
أ.م.د/ نهى أحمد التايه