



معيار (٢) القيادة والحكمة

وثيقة (٣)

أدوات ومؤشرات تقييم أداء القيادات (وسائل استطلاع آراء الأطراف المعنية)

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



1/3/2 مرفق

تقوم المؤسسة بتقييم اداء القيادات وفق لمعايير ومؤشرات

رسالة الكلية: تهـدـف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادى الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقدم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

رؤـيـة الكلـيـة: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحـيـة مـتـمـيزـ.



وصف الوثيقة

الوثيقة (3)

العنوان

أداء ومؤشرات تقييم أداء القيادات (وسائل استطلاع آراء الاطراف المعنية)

القائم بإعداد الوثيقة معيار القيادة والحكمة

منهجية عمل التوصيف

يتم تقييم أداء القيادات بصفة دورية سنويًا عن طريق استبانة ورقي أو الكتروني ويتم تفريغ الاستبانة ورفع تقرير للاعتماد من مجلس الكلية ثم ارسال نسخة للعضو المقيم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية المناسبة

تحتوي هذه الوثيقة على:

1- نتائج تقييم القيادات للعام 2020/2021

2- نتائج تقييم القيادات للعام 2019/2020



مرفق 2/3/2

تحل المؤسسة تلك الآراء و تستفيد من نتائج التقييم

رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



استبيان حول مستوى أداء القيادات الأكاديمية

تغريغ الاستبيان

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبيان: اداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة رؤساء الأقسام

عدد القائمين بالاستبيان: 8

تاريخ عمل الاستبيان: 2020-2021

1- نموذج للاستبيان ونتائجها:

2- استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	رؤساء الأقسام العالمية	أعضاء مجلس الكلية
		أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة)	السادة الوكلاء
		أمين الكلية	
		اتحاد الكلية	

3- الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

4- القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز (4)	جيد جداً (3)	جيد (2)	مقبول (1)			
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادة وأعمال التقييم.		
ممتاز	%69.23	%7.69	%23.07	0%	1/1- يحترم اراء الاخرين.		
ممتاز	%76.92	0%	%23.07	0%	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.		
ممتاز	%61.54	%15.38	0%	%23.08	3/1- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.		
ممتاز	%53.85	%23.08	0%	%23.08	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.		
ممتاز	453.8%	30.76%	7.69%	% 0	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.		
ممتاز	%53.84	%30.76	0%	%15.38	6/1- تبني ادارته مبدأ التقويض للوكلاء ورؤساء الاقسام.		
ممتاز	%69.23	%7.69	%23.07	0%	7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.		
ممتاز	69.23%	15.38%	7.69%	7.69%	8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.		
ممتاز	46.15%	23.07%	15.38%	15.38%	9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.		
ممتاز	46.15%	30.76%	7.69%	15.38%	10/1- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة.		
ممتاز	46.15%	30.76%	15.38%	7.69%	11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية.		
ممتاز	53.84%	23.07%	15.38%	7.69%	12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.		
ممتاز	%53.84	%7.69	%23.07	%15.38	13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.		
ممتاز	%53.84	%15.38	%15.38	%15.38	14/1- الوضوح والشفافية.		
ممتاز	%61.53	%23.07	%15.38	%0	15/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.		

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

6



ممتاز	%53.84	%15.38	%15.38	%15.38	16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لإداء المهام المختلفة.
ممتاز	%46.15	%38.46	%7.69	%0	17/1- يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية.
جيد جداً	%30.76	%53.84	%7.69	%7.69	18/1- يحرص على الإشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم.
محайд	%30.76	%30.76	%23.07	%0	19/1- لديه خبرة قيادية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%0	20/1- لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	21/1- يحرص على تدعيم البنية الأساسية للكلية.
ممتاز	%76.92	0%	%7.69	%15.38	22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.
ممتاز	%76.92	0%	%7.69	%15.38	23/1- يقوم بالتنسيق بين الأجهزة الفنية والإدارة بالكلية
					ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
جيد جداً	%30.76	%46.15	%23.07	%0	1/2- يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.
محайд	38.4615	38.4615	%15.38	%7.69	2/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.
ممتاز	%53.84	%23.07	%7.69	%15.38	3/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
ممتاز	%53.84	%23.07	%15.38	%7.69	4/2- يتبني سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	5/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.
ممتاز	%53.84	%23.07	0%	%23.07	6/2- يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	7/2- توثيق العلاقات البحثية محلياً واقليمياً ودولياً.
ممتاز	%46.15	%30.76	%23.07	%0	8/2- يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.
					ثالثاً: مهام التطوير والجودة.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالء الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ممتاز	%53.84	%23.07	%15.38	%7.69	1/3- يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها
ممتاز	%46.15	%30.76	%15.38	%7.69	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%7.69	3/3- يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.
ممتاز	%53.84	%23.07	0%	%23.07	4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	6/3- يتبني اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطة.
ممتاز	%53.84	%23.07	%7.69	%15.38	7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	9/3- لديه خبرة في أعمال تطوير و الجودة.
ممتاز	%61.53	%15.38	0%	%23.07	10/3- يدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%7.69	11/3- يسمح علي تحسين المعايير الأكاديمية ومستوى جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.

5- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترنات الاخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للأخرين ويسعي لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبني اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطة. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير وضمان الجودة. ويدعم الأقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف بينما يبدو محاباة أنه لديه خبرة قيادية وقد حصل سيادته على دورة اعداد القادة مما أدى إلى تطوير الأداء القيادي لدى سيادته وتوفير الأجهزة والمعدات الازمة. تعمل الادارة جاهدة على توفير الأجهزة الازمة لتطوير العملية التعليمية

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضاههم بالتواصل معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي إلى إعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



تغريغ الاستبانة

-2 التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة : -امين الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

-5 نموذج للاستبيان ونتائجها:-

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	أعضاء مجلس الكلية	
		السادة الوكلاء	
		رؤساء الأقسام العلمية	
		أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة)	
		امين الكلية	
		اتحاد الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:
.....

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز % (4)	جيد جدا % (3)	جيد % (2)	مقبول % (1)		
						أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادة وأعمال التقييم.
جيد جدا	-----	100	----	-----		1/1- يحترم اراء الآخرين.
جيد جدا	-----	100	----	-----		2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.
جيد جدا	-----	100	----	-----		3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.
جيد جدا	-----	100	----	-----		4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة ومعنفة.
جيد جدا	-----	100	----	-----		5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
جيد جدا	-----	100	----	-----		6/1- تبني ادارته مبدأ التفويف للوكلاء ورؤساء الاقسام.
جيد جدا	-----	100	----	-----		7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.
ممتاز	100	----	----	-----		8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.
جيد جدا	---	100	----	-----		9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.
جيد جدا	---	100	----	-----		10/1- يبني سياسة الامرکزية في الادارة.
جيد جدا	---	100	----	-----		11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية.
جيد جدا	---	100	----	-----		12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.
ممتاز	100	----	----	-----		13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.
جيد جدا	---	100	----	-----		14/1- الوضوح والشفافية.
ممتاز	100	----	----	-----		15/1- يبني التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.
ممتاز	100	----	----	-----		16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهم المختلفة.
ممتاز	100	----	----	-----		17/1- يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



						بالكلية.
18/1	يحرص على الاشراف على العاملين بالأجهزة الادارية و مراقبة أعمالهم.	جيد جدا	----	100	----	----
19/1	لديه خبرة قيادية.	جيد جدا	----	100	----	----
20/1	لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.	جيد جدا	-----	100	----	----
21/1	يحرص على تدعيم البنية الاساسية للكلية.	جيد جدا	----	100	----	----
22/1	ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.	جيد جدا	----	100	----	----
23/1	يقوم بالتنسيق بين الاجهزة الفنية والادارة بالكلية	جيد جدا	----	100	----	----
ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.	جيد جدا	----	100	----	----	----
1/2	يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية و متابعة تنفيذها.	جيد جدا	----	100	----	----
2/2	توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.	جيد جدا	----	100	----	----
3/2	يسعي لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.	ممتاز	100	----	----	----
4/2	يتبني سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل	ممتاز	100	----	----	----
5/2	لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.	جيد جدا	----	100	----	----
6/2	يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.	جيد جدا	----	100	----	----
7/2	توثيق العلاقات البحثية محلية واقليميا ودوليا.	جيد جدا	----	100	----	----
8/2	يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.	جيد جدا	----	100	----	----
ثالثا: مهام التطوير والجودة.	جيد جدا	----	100	----	----	----
1/3	يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية و متابعة تنفيذها	جيد جدا	----	100	----	----
2/3	يسعي لتحقيق رسالة الكلية.	ممتاز	100	----	----	----
3/3	يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.	جيد جدا	----	100	----	----

رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



جيد جدا	----	100	----	----	4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.
جيد جدا	----	100	----	----	5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.
جيد جدا	----	100	----	----	6/3- يتبنياليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة.
جيد جدا	----	100	----	----	7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.
جيد جدا	----	100	----	----	8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.
جيد جدا	----	100	----	----	9/3- لديه خبرة في أعمال لتطوير و الجودة.
جيد جدا	----	100	----	----	10/3- يدعم الأقسام الأكademie والأدارية في تطوير نظام الجودة
جيد جدا	----	100	----	----	11/3- يسمح على تحسين المعايير الأكademie ومستوى جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.

6- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترنات الآخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للأخرين ويسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبني اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية. ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير و الجودة. ويدعم الأقسام الأكademie والأدارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضائهم بالتواصل معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.



تغريغ الاستبانة

- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة: اتحاد الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: 30

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

7- نموذج للاستبيان ونتائج:

8- استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	أعضاء مجلس الكلية	
		السادة الوكلاء	
		رؤساء الأقسام العلمية	
		أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة)	
		أمين الكلية	
		اتحاد الكلية	

9- الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

10- القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز (4)	جيد جداً (3)	جيد (2)	مقبول (1)			
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادة وأعمال التقييم.		
ممتاز	%69.23	%7.69	%23.07	0%	1/1- يحترم اراء الاخرين.		
ممتاز	%61.54	%15.38	0%	%23.08	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.		
ممتاز	%76.92	0%	%23.07	0%	3/1- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.		
ممتاز	%53.85	%23.08	0%	%23.08	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.		
ممتاز	%53.84	%30.76	0%	%15.38	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.		
ممتاز	53.8%	30.76%	7.69%	% 0	6/1- تبني ادارته مبدأ التقويض للوكلاء ورؤساء الاقسام.		
ممتاز	%69.23	%7.69	%23.07	0%	7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.		
ممتاز	69.23%	15.38%	7.69%	7.69%	8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.		
ممتاز	46.15%	23.07%	15.38%	15.38%	9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.		
ممتاز	46.15%	30.76%	7.69%	15.38%	10/1- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة.		
ممتاز	46.15%	30.76%	15.38%	7.69%	11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية.		
ممتاز	53.84%	23.07%	15.38%	7.69%	12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.		
ممتاز	%53.84	%7.69	%23.07	%15.38	13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.		
ممتاز	%53.84	%15.38	%15.38	%15.38	14/1- الوضوح والشفافية.		
ممتاز	%61.53	%23.07	%15.38	%0	15/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.		

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ممتاز	%53.84	%15.38	%15.38	%15.38	16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لإداء المهام المختلفة.
ممتاز	%46.15	%38.46	%7.69	%0	17/1- يحرص على مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية.
جيد جداً	%30.76	%53.84	%7.69	%7.69	18/1- يحرص على الإشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم.
جيد جداً	%31.76	%52.84	%7.69	%7.69	19/1- لديه خبرة قيادية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%0	20/1- لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	21/1- يحرص على تدعيم البنية الأساسية للكلية.
ممتاز	%76.92	0%	%7.69	%15.38	22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.
ممتاز	%76.92	0%	%7.69	%15.38	23/1- يقوم بالتنسيق بين الأجهزة الفنية والإدارة بالكلية
					ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
جيد جداً	%30.76	%46.15	%23.07	%0	1/2- يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.
محايد	%79.92	0%	%6.69	%13.38	2/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.
ممتاز	%53.84	%23.07	%7.69	%15.38	3/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
ممتاز	%53.84	%23.07	%15.38	%7.69	4/2- يتبني سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	5/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.
ممتاز	%53.84	%23.07	0%	%23.07	6/2- يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	7/2- توثيق العلاقات البحثية محلياً واقليمياً ودولياً.
ممتاز	%46.15	%30.76	%23.07	%0	8/2- يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.
					ثالثاً: مهام التطوير والجودة.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ممتاز	%53.84	%23.07	%15.38	%7.69	1/3- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها
ممتاز	%46.15	%30.76	%15.38	%7.69	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%7.69	3/3- يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.
ممتاز	%53.84	%23.07	0%	%23.07	4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.
ممتاز	69.23	%7.69	%7.69	%15.38	6/3- يتبني اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطة.
ممتاز	%53.84	%23.07	%7.69	%15.38	7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.
ممتاز	%61.53	%15.38	%7.69	%15.38	9/3- لديه خبرة في أعمال تطوير و الجودة.
ممتاز	%61.53	%15.38	0%	%23.07	10/3- يدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة
ممتاز	%61.53	%15.38	%15.38	%7.69	11/3- يسمح علي تحسين المعايير الأكاديمية ومستوى جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.

5- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترنات الاخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للأخرين ويسعي لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبني اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطة. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير وضمان الجودة. ويدعم الأقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضاهما بالتواصل معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



السيد الاستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحكومة بعمل استبانة لقياس آراء السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية واتحاد الطلاب وطلبة البكالوريوس بالكلية في اداء سيادتكم.

الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبانة وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

المدير التنفيذي لوحدة الجودة

رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: عن أنماط القيادة(للطلاب)

تبين واقع ممارسة القائد الذي تتعامل معه في المؤسسة (عميد الكلية)

الفئة المستهدفة : -طلاب البكالوريوس

عدد القائمين بالاستبيان: 250

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجـه

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه	غير موافق	محايد	موافق	الفقرات	الرقم
موافق	24.5	7.1	68.4%	يصنفي إلى مشكلات الطلاب.	.1
موافق	23.5	18.4	58.2	يناقش الطلاب في المقترنات المطروحة لحل المشكلات.	.2
موافق	25.5	23.5	51.0	يعطي الفرصة الكاملة للطلاب ؛ للتعبير عن آرائهم خلال الاجتماعات.	.3
موافق	24.5	18.4	57.1	يحاول الحصول على موافقة الطلاب على الأشياء المهمة قبل القيام بها.	
موافق	25.5	30.6	43.9	يهتم بإشباع معظم الحاجات النفسية للطلاب.	.4
موافق	17.3	29.6	53.1	يأخذ في الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات.	.5
موافق	33.7	31.6	34.7	يشارك الطلاب في المناسبات الخاصة بهم.	.6
موافق	18.4	17.3	64.3	يعمل على إشاعة قيم التعاون والود والمحبة بين الطلاب.	.7
موافق	28.6	32.7	38.8	يتعامل مع الطلاب على اعتبار أنهم أبناءه.	.8
موافق	29.6	20.4	50.0	يراعي ظروف الطلاب .	.9
غير موافق	51.0	24.5	24.5	يتضىء بضعف القدرة على تنظيم العمل.	.10
غير موافق	38.8	32.7	28.6	ينفتح على البيئة الخارجية على حساب الإدارة	.11

12. يحرص على الالتزام بمواعيد الدوام الرسمي.
رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي إلى إعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



غير موافق	51.0	28.6	20.4	يتصف بضعف الاهتمام بعملية التخطيط.	.13
موافق	30.6	31.6	37.8	تصف قراراته بالنمطية والتكرار.	.14
محايد	41.8	16.3	41.8	يهم بموقعه الوظيفي ولو كان ذلك على حساب مصلحة العمل.	.15
غير موافق	45.9	19.4	34.7	يهمل مشكلات الطلاب.	.16
غير موافق	41.8	25.5	32.7	يقاوم المبادرات الجديدة ويحرص على إبقاء القديم على قدمه.	.17
غير موافق	46.9	19.4	33.7	لا يهتم بتطوير قدراته و المعارف ويخشى التطوير في أدائه.	.18
موافق	19.4	12.2	68.4	يتوقع من الطلاب معه أن يكونوا ملتزمين ومستجيبين.	.19
موافق	32.7	31.6	35.7	يعتبر أنه لا أهمية لعقد الاجتماعات الدورية مع الطلاب.	.20
موافق	30.6	26.5	42.9	يقوم بعلاج المشكلات التي تطرأ مستنداً إلى نظرته الشخصية للموقف.	.21
غير موافق	41.8	21.4	36.7	يتصف بأنه مقل في شأنه على الأداء الجيد، وفي المقابل فهو مفرط في توجيهه النقد واللوم.	.22
محايد	36.7	36.7	36.7	لا يقوم بأخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد.	.23
محايد	30.6	30.6	30.6	العلاقة بين الطلاب يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، ويقل فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.	.24
موافق	17.3	24.5	57.1	يتحدث كونه ممثلاً للمجموعة في المجتمعات الخارجية.	.25
غير موافق	38.8	25.5	35.7	يعلم غالباً على دراسة القرارات ثم إصدارها بشكل فردي ولا يهتم لآراء الطلاب.	.26
موافق	29.6	21.4	49.0	يحتفظ لنفسه بجميع الصالحيات.	.27

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي ، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



موافق	25.5	29.6	44.9	يهم بأن يعرف جميع الطلاب طبيعة منصبه في العمل.	.28
موافق	35.7	20.4	43.9	يقوم بالحد الأدنى من المبادرات والمقترحات، تاركاً ذلك للطلاب.	.29
موافق	32.5	18.4	49.0	يشعر الطالب بالاستياء من النظام الذي ترك فيه سلطة التصرف للأفراد دون أن يكون هناك شخص يتولى القيادة.	.30
موافق	16.3	32.7	51.0	أرى بأنه يهتم في كثير من الحالات فرضاً حقيقة لتطوير قابليات الطلاب وإطلاق إبداعاتهم.	.31
موافق	24.5	29.6	45.9	يترك للطلاب حرية اختيار بعض الأعمال التي يرغبون بها.	.32
موافق	36.7	24.5	38.8	يشعر بعض الطلاب بالقلق جراء شعورهم بأنهم يقومون بنشاطات غير مدعومة أو موجهة مما يقلل من ثقتهم بما يقومون به.	.33
موافق	16.3	33.7	50.0	يتخلى سلوكه بالقيم المثلى	.34
موافق	13.3	28.6	58.2	يحظى باحترام الجميع	.35
موافق	12.2	30.6	57.1	يعد قدوة لي في المؤسسة	.36
موافق	19.4	25.5	55.1	يمتلك خبرة تساعده على مواجهة المواقف الصعبة بحكمة وروية	.37
موافق	14.3	26.5	59.2	يرحص على تحقيق أهداف المؤسسة	.38
موافق	26.5	19.4	53.1	افخر دوماً بالعمل تحت قيادته	.39
موافق	21.4	32.7	45.9	ائق بقاندي ثقة كبيرة	.40
موافق	31.6	19.4	49.0	يتجنب استغلال نفوذه لتحقيق مكاسب شخصية	.41
موافق	18.4	30.6	51.0	يربط تحقيق أهداف المؤسسة بالقيم المثلى	.42
موافق	16.3	25.5	58.2	يزيد من فهمي للأهداف الكلية للمؤسسة	.43
موافق	20.4	28.6	51.0	يقدم لي رؤية جيدة لمستقبل المهني	.44
موافق	25.5	19.4	55.1	يعد مصدر إلهام لي للالتزام والإخلاص للمؤسسة	.45
موافق	19.4	28.6	52.0	يشعرني بأني أتصرف كقائد متدرس	.46
موافق	25.5	26.5	48.0	يشعرني بأهمية العمل الذي أقوم به	.47
موافق	15.3	30.6	54.1	يعمل على تنمية روح الفريق الواحد بين الطلاب	.48
موافق	17.3	31.6	51.0	يلحق نوع من التحدي في العمل لتحقيق معدلات اداء عالية	.49
موافق	24.5	25.5	50.0	يشجعني على طرح آرائي وأفكارى حتى لو اختلفت مع آرائه	.50

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



موافق	18.4	28.6	53.1	يعطي حلولاً عملية للصعوبات التي تواجهني .51
موافق	13.3	24.5	62.2	يصف الصعوبات بأنها مشكلات قابلة الحل .52
موافق	22.4	24.5	53.1	يشركني في التفكير في حل المشكلات .53
موافق	18.4	32.7	49.0	يعطي رؤية عن ما يجب عمله ويترك لي التفاصيل .54
موافق	22.4	24.5	53.1	يشجعني على ابتكار طرق جديدة في الأداء .55
موافق	18.4	23.5	58.2	يتعامل مع الأخطاء على أنها تجارب عملية مفيدة .56
موافق	22.4	25.5	52.0	يشجعني على تطوير قدراتي عن طريق التدريب .57
موافق	17.3	24.5	58.2	يساعدني في الحصول على احتياجاتي العلمية .58
موافق	20.4	32.7	46.9	يوكل المهام لي وفقاً لقدرائي .59
موافق	26.5	25.5	48.0	من السهل الوصول إليه عند الحاجة .60
موافق	27.6	20.4	52.0	يعمل على التوفيق بين أهداف المؤسسة وأهدافي .61
موافق	17.3	28.6	54.1	تحظى مجهوداي في الدراسة بالتقدير من قبله .62
موافق	21.4	21.4	57.1	يصنفي جيداً عندما أتحدث إليه .63

نقاط القوة والضعف

يصنفي إلى مشكلات الطلاب و ينافش الطلاب في المقترنات المطروحة لحل المشكلات و يعطي الفرصة الكاملة للطلاب ؛ للتعبير عن آرائهم خلال الاجتماعات و يحاول الحصول على موافقة الطلاب على الأشياء المهمة قبل القيام بها و يهتم بإشباع معظم الحاجات النفسية للطلاب و يأخذ في الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات و يشارك الطلاب في المناسبات الخاصة بهم و يعمل على إشاعة قيم التعاون والود والمحبة بين الطلاب و يتعامل مع الطلاب على اعتبار أنهم أبنائه و يراعي ظروف الطلاب .

ولا يوجد نقاط ضعف ولكن هناك محايدة فيأخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد و العلاقة بين الطلاب يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، ويقل فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالء الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



نقاط التحسين :-

تسعى الادارة جاهدة لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف فيأخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد وتحسين العلاقة بين الطالب التي يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، ويقل فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



تقرير الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة**

الفئة المستهدفة :- (اعضاء هيئة التدريس)

عدد القائمين بالاستبيان: 12

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية أعضاء هيئة التدريس المدرسين والمساعدين المعيدين أمين الكلية	

الاسم (اختياري):
الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث
 تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
 شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز % (4)	جيد جدا % (3)	جيد % (2)	مقبول % (1)		
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.						
جيد جدا	12.0	32.0	20.0	12.0		1- يحترم اراء الآخرين.
جيد جدا	4.0	40.0	24.0	8.0		2- يسمع بالحوار والمناقشة.
جيد جدا	0.0	36.0	28.0	12.0		3- يتخذ قرارته بعيداً عن الدكتاتورية.
جيد	8.0	16.0	36.0	16.0		4- له رؤية، وسياسة، واضحة، وعلنة.
جيد جدا	8.0	28.0	28.0	12.0		5- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
جيد	8.0	24.0	40.0	4.0		6- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات
جيد جدا	8.0	36.0	28.0	4.0		7- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..
جيد جدا	4.0	32.0	32.0	8.0		8- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقه عن مجلس الكلية.
جيد جدا	0.0	36.0	32.0	8.0		9- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة
جيد	0.0	28.0	32.0	16.0		10- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية
جيد	12.0	16.0	40.0	8.0		11- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين
جيد جدا	4.0	28.0	20.0	24.0		12- الوضوح والشفافية في المعاملات.
جيد	4.0	20.0	36.0	16.0		13- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء
جيد جدا	4.0	28.0	28.0	16.0		14- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية
جيد جدا	0.0	32.0	28.0	16.0		15- لديه خبرة قيادية.
جيد	12.0	16.0	24.0	24.0		16- يحقق روح التعاون والتآخي بين الاقسام المختلفة.
جيد	8.0	16.0	36.0	16.0		17- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.
جيد	8.0	16.0	40.0	12.0		18- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعية و مجالاتها.
						<u>ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد	0.0	9.3	23.3	11.6		1- يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



جيد	0.0	9.3	23.3	11.6	2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.
جيد	0.0	9.3	25.6	9.3	3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.
جيد	0.0	9.3	27.9	7.0	4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب
جيد	7.0	9.3	23.3	4.7	5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.
جيد جداً	0.0	45.5	11.4	34.1	6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.
جيد	2.3	14.0	20.9	7.0	7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.
جيد	2.3	14.0	23.3	4.7	8/2- يساهم في التوعية البيئية.
جيد	0.0	9.3	32.6	2.3	9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود إيجابي على الكلية.
جيد	2.3	9.3	20.9	11.6	10/2- يتبني خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.
					ثالثاً: مهام التطوير والجودة.
جيد	0.0	9.1	22.7	13.6	1/3- يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
جيد جداً	0.0	45.5	11.4	34.1	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد	0.0	11.4	31.8	2.3	3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل باداراته.
جيد	2.3	11.4	22.7	9.1	4/3- تبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.
جيد	0.0	13.6	22.7	9.1	5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.
جيد	0.0	11.4	27.3	6.8	6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.
جيد	0.0	15.9	20.5	9.1	7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.
جيد	2.3	13.6	20.5	9.1	8/3- يتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.
جيد	0.0	11.4	25.0	9.1	9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات.
جيد	0.0	11.4	27.3	6.8	10/3- يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.
جيد	2.3	9.1	27.3	6.8	11/3- يقوم بالمارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع اعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبني سياسة الامرکزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يوجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم خدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



تقرير الاستبانة

-التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة

الفئة المستهدفة : -اعضاء الهيئة المعاونة

عدد القائمين بالاستبيان: 20

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

حجم العينة	عينة الاستبانة	الهدف	رقم الاستبانة
	عميد الكلية أعضاء هيئة التدريس المدرسين والمساعدين المعيدين أمين الكلية	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	(4)

الاسم (اختياري):
الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث
 تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
 شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز % (4)	جيد جدا % (3)	% (2)	جيد % (2)	مقبول % (1)	
<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادة وأعمال التقييم.</u>						
جيد جدا	%5.88	%47.0	%23.52	%23.52		1/1- يحترم اراء الاخرين.
جيد جدا	%11.76	%35.29	%35.29	%17.64		
جيد	%11.76	%29.41	%35.29	%23.52	3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	
جيد جدا	%11.76	%52.94	%17.64	%17.64	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعنفة.	
جيد جدا	%35.29	%35.29	%11.76	%17.64	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	
جيد جدا	%29.41	%41.17	%5.88	%23.52	6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات	
جيد جدا	%17.64	%41.17	%11.76	%29.41	7/1- له القررة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..	
جيد جدا	%23.52	%35.29	%23.52	%17.64	8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	
جيد جدا	%17.64	%41.17	%29.41	%11.76	9/1- يتبني سياسة الالامركزية في الادارة	
جيد جدا	%11.76	%41.17	%29.41	%17.64	10/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية	
جيد جدا	%17.64	%29.41	%23.52	%29.41	11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين	
جيد جدا	%5.88	%35.29	%29.41	%29.41	12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	
امتياز	%47.05	%29.41	%17.64	%5.88	13/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء	
جيد جدا	%11.76	%35.29	%35.29	%17.64	14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية	
جيد جدا	%29.41	%41.17	%17.64	%11.76	15/1- لديه خبرة قيادية.	
جيد جدا	%35.29	%41.17	%17.64	%5.88	16/1- يحقق روح التعاون والتآخي بين الاقسام المختلفة.	
جيد جدا	%17.64	%47.05	%29.41	%5.88	17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.	
امتياز	%35.29	%23.52	%17.64	%23.52	18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعية و مجالاتها.	

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ثانية: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.						
جيد جدا	%29.41	%41.17	%23.52	%5.88	1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.	
جيد جدا	%11.76	%52.94	%5.88	%29.41	2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.	
جيد جدا	%17.64	%47.05	%11.76	%23.52	3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.	
امتحان	%35.29	%29.41	%23.52	%11.76	4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب	
جيد جدا	%47.05	%47.05	%5.88	%0	5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.	
جيد جدا	%29.41	%41.17	%23.52	%5.88	6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.	
امتحان	%47.05	%29.41	%17.64	%5.88	7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.	
جيد جدا	%11.76	%35.29	%35.29	%17.64	8/2- يساهم في التوعية البيئية.	
جيد	%17.64	%29.41	%47.05	%5.88	9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي على الكلية.	
جيد جدا	%23.52	%29.41	%23.52	%23.52	10/2- يتبني خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.	
ثالث: مهام التطوير والجودة.						
جيد جدا	%29.41	%41.17	%17.64	%11.76	1/3- يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.	
جيد جدا	%17.64	%52.94	%17.64	%11.76	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	
جيد جدا	%23.52	%41.17	%23.52	%11.76	3/3- يساهم بابيجانية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بادراته.	
جيد جدا	%35.29	%35.29	%17.64	%11.76	4/3- تبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.	
جيد جدا	%23.52	%35.29	%17.64	%23.52	5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.	
جيد جدا	%41.17	%29.41	%17.64	%11.76	6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.	
جيد جدا	%29.41	%41.17	%17.64	%11.76	7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.	
جيد جدا	%29.41	%35.29	%11.76	%23.52	8/3- يتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.	
جيد جدا	%23.52	%35.29	%17.64	%23.52	9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من شركات استراتيجية فاعلة.	

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



جودة الخدمات					
جيد جدا	%29.41	%41.17	%17.64	%11.76	10/3 - يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.
جيد جدا	%29.41	%35.29	%17.64	%17.64	11/3 - يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.

• نقاط القوة والضعف:

نقطة القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع اعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبني سياسة الامرکزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يوجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني اليه للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. وتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين



تقرير الاستبانة

- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة
الفئة المستهدفة : - أمين الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية أعضاء هيئة التدريس المدرسين والمساعدين المعيدين أمين الكلية	

الاسم (اختياري):
 الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالتنا الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث
 تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
 شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز % (4)	جيد جدا % (3)	جيد % (2)	مقبول % (1)			
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	1- يحترم اراء الاخرين.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	2- يسمع بالحوار والمناقشة.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	3- يتخذ قرارته بعيدا عن الدكتاتورية.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	4- له رؤية، وسياسة، واضحة، وعلنة.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	5- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.		
جيد جدا	0.0	0.0	0.0	0.0	6- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات		
جيد	0.0	0.0	100	0.0	7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة..		
جيد جدا	0.0	100	0.0	0.0	8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.		
جيد	0.0	0.0	100	0.0	9/1- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة		
جيد	0.0	0.0	100	0.0	10/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية		
جيد جدا	0.0	100	0.0	0.0	11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين		
امتياز	100	0.0	0.0	0.0	12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.		
جيد جدا	0.0	100	0.0	0.0	13/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء		
امتياز	100	0.0	0.0	0.0	14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية		
جيد	0.0	0.0	100	0.0	15/1- لديه خبرة قيادية.		
جيد جدا	0.0	100	0.0	0.0	16/1- يحقق روح التعاون والتآخي بين الاقسام المختلفة.		
جيد جدا	0.0	100	0.0	0.0	17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.		

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعية و مجالاتها.
					<u>ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	1/2- يبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.
جيد	0.0	0.0	100	0.0	2/3- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/4- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/5- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/6- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.
امتياز	100	0.0	0.0	0.0	2/7- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/8- يساهم في التوعية البيئية.
امتياز	100	11.6	0.0	0.0	2/9- علاقاته بالمستفيدين لها مردود إيجابي على الكلية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	2/10- يبني خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.
					<u>ثالثاً: مهام التطوير والجودة.</u>
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	3/1- يبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
امتياز	100	0.0	0.0	0.0	3/2- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	3/4- تبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.
جيد	0.0	0.0	100	0.0	3/5- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم خدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	3/6- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	7/3 - يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	8/3 - يتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.
جيد	0.0	0.0	100	0.0	9/3 - يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائين من جودة الخدمات.
جيد جداً	0.0	100	0.0	0.0	10/3 - يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.
جيد	0.0	0.0	100	0.0	11/3 - يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



1- نقاط القوة والضعف:

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع اعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبني سياسة الامرکزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يوجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين



تفريغ الاستبانة

-التحليل الوصفي للاستبيان:

**عنوان الاستبانة: اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة
الفئة المستهدفة :- عميد الكلية**

عدد القائمين بالاستبيان: (١)

تاریخ عمل الاستینانۃ: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجها:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

حجم العينة	عينة الاستبيانة	الهدف	رقم الاستبيانة
	عميد الكلية أعضاء هيئة التدريس المدرسين والمساعدين المعيدين أمين الكلية	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	(4)

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



الاتجاه العام	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز % (4)	جيد جدا % (3)	جيد % (2)	مقبول % (1)			
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/1- يحترم اراء الآخرين.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/1- يتخذ قرارته بعيدا عن الدكتاتورية.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعنفة.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة..		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	9/1- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	10/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	13/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	15/1- لديه خبرة قيادية.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	16/1- يحقق روح التعاون والتآخي بين الاقسام المختلفة.		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين		

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



					بالكلية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	18/1 - لديه خبرة بالمشاركة المجتمعية و مجالاتها.
					ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/2 - يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/2 - لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	2/3 - يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/4 - يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/5 - يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/6 - له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	2/7 - يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/8 - يساهم في التوعية البيئية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	2/9 - علاقاته بالمستفيدين لها مردود إيجابي على الكلية.
جيد جدا	8.0	%100	0.0	0.0	2/10 - يتبني خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.
					ثالثاً: مهام التطوير والجودة.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/1 - يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	3/2 - يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/3 - يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بيداراته.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/4 - تبني آلية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.
جيد	0.0	20.0	0.0	0.0	3/5 - تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.
جيد	0.0	00.0	100	0.0	7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	8/3- يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	9/3- يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	10/3- يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	11/3- يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



نقاط القوة والضعف:

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع اعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءه يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبني سياسة الامرکزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يوجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من أراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني اليه للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدون داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبني دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



السيد الدكتور / وكيل الكلية لشئون البيئة

تحية طيبة وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى أداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية في اداء سيادتكم

لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة
م. د. سارة سالم سعيد

مدير المعيار
د/ إسماعيل حمزة

رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

4
2

رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

4
4



تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :- (وكلاء الكلية - اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة)

عدد القائمين بالاستبيان: 35

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(5)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عميد الكلية وكيل الكلية أعضاء هيئة التدريس بالقسم المدرسين والمساعدين المعيدين طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الاجمالي)	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)		
					<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.</u>	
جيد	%23.52	%23.52	%47.05	%5.88		-1/1 يحترم اراء الآخرين.
جيد جدا	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76		-2/1 يسمع بالحوار والمناقشة.
جيد جد	%23.52	%35.29	%29.41	%11.76		-3/1 يتخذ قرارته بعيداً عن الدكتاتورية.
جيد	%17.64	%17.64	%52.94	%11.76		-4/1 له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعنفة.
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29		-5/1 يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
جيد	%23.52	%5.88	%41.17	%29.41		-6/1 له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.
جيد	%29.41	%11.76	%41.17	%17.64		-7/1 يتسم بروح المرونة في العمل.
جيد	%17.64	%23.52	%35.29	%23.52		-8/1 له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة.
جيد	%11.76	%29.41	%41.17	%17.64		-9/1 يدير قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.
جيد	%17.64	%29.41	%41.17	%11.76		-10/1 يتبني سياسة الامركرزية في الادارة.
ممتاز	%29.41	%23.52	%29.41	%17.64		-11/1 يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية.
جيد	%29.41	%29.41	%35.29	%5.88		-12/1 يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين (أولياء الأمور).
مقبول	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05		-13/1 الوضوح والشفافية في المعاملات.
جيد جدا	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76		-14/1 . يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41		-15/1 يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



					بموضوعية (صندوق التكافل/ صندوق الخدمات الطلابية)
جيد	%5.88	%17.64	%41.17	%35.29	16/1- لديه خبرة قيادية.
جيد	%5.88	%29.41	%47.05	%17.64	17/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الأقسام المختلفة..
مقبول	%23.52	%17.64	%23.52	%35.29	18/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
جيد	%17.64	%17.64	%41.17	%23.52	19/1- لديه خبرة باللجان والأنشطة الطلابية.
					<u>ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد	%29.41	%5.88	%52.94	%11.76	2/1- يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد	%23.52	%11.76	%47.05	%17.64	2/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية والمقررات بالبرامج.
مقبول	%11.76	%23.52	%29.41	%35.29	2/3- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش.
جيد	%0	%5.88	%47.05	%47.05	2/4- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.
جيد	%5.88	%23.52	%41.17	%29.41	2/5- يشرك أعضاء هيئة التدريس في اعداد الجداول الدراسية.
مقبول	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05	2/6- يشكل لجان الامتحان والكنترولات ولجان المراجعة بطريقة عادلة.
جيد جداً	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	2/7- يستطيع رأي الطالب في مواعيد الامتحانات.
جيد جداً	%5.88	%47.05	%29.41	%17.64	2/8- له دور فعال في توعية الطالب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة.
جيد	%23.52	%23.52	%29.41	%23.52	2/9- يطبق سياسات القبول والتحويل وتوزيع الطالب بشفافية.
جيد جداً	%23.52	%29.41	%29.41	%17.64	2/10- ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.
					<u>ثالثاً: مهام التطوير والجودة.</u>
جيد	%11.76	%17.64	%52.94	%17.64	3/1- يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
جيد	%11.76	%23.52	%41.17	%23.52	3/2- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



جيد	%11.76	%17.64	%35.29	%35.29	3/3- يسهم بفاعلية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته.
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	4/3- يتبني معايير مرئية لتصميم البرامج وتحسين المقررات الدراسية.
مقبول	%11.76	%17.64	%29.41	%41.17	5/3- يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	6/3- يحرص على توعية الطلاب من خلال دليل الطالب.
جيد	%23.52	%11.76	%35.29	%29.41	7/3- يساهم في توعية وأعلام الطلاب بنظام الريادة العلمية وال ساعات المكتبية.
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	8/3- يحرص على اعداد الخريجين بما يتلاءم وسوق العمل.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	9/3- يتبني برامج لتحفيز المتفوقين والمبدعين من الطلاب.
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	10/3- يحرص على تقديم برامج لرعاية الطلاب المتعثرين.
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	11/3- يتبني نظم معتمدة للدعم الطالبي.
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29	12/3- يتبني برامج لرعاية الطالب اجتماعياً وصحياً.

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية يسمع بالحوار والمناقشة. ويتخذ قراره بعيداً عن الدكتاتورية. يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء. ويستطيع رأي الطالب في مواعيد الامتحانات. ولله دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة. ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.

ومن نقاط الضعف يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. توفير الأجهزة والمعدات الازمة بالمعامل والورش. الوضوح والشفافية في المعاملات. يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية. يشكل لجان الامتحان والكنترولات ولجان المراجعة بطريقة عادلة.

الرد على نتائج الاستبانة: تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتبني سياسة اللامركزية في الادارة والاهتمام بمشاكل الكلية لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. توفير الأجهزة والمعدات الازمة بالمعامل والورش.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب تمريض جامعة جنوب الوادي
الفئة المستهدفة :- (عميد الكلية)

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

نسبة القائمين بالاستبيان: %100

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(5)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	عميد الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه	مستويي التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز (4)	جيد جداً (3)	جيد (2)	مقبول (1)			
					<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادة وأعمال التقييم.</u>		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	1/1- يحترم اراء الاخرين.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	3/1- يتخذ قرارته بعيداً عن الدكتاتورية.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، وعلنة.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	7/1- يتسم بروح المرونة في العمل.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	8/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	9/1- يدير قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	10/1- يتبني سياسة الامرکزية في الادارة.		
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدلة ومنطقية.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين (أولياء الأمور).		
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	13/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	14/1- يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.		
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	15/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية (صندوق التكافل / صندوق الخدمات الطلابية)		
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	16/1- لديه خبرة قيادية.		

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	17/1 يحقق روح التعاون والتآخي بين الأقسام المختلفة..
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	18/1 يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	19/1 لديه خبرة باللجان والأنشطة الطلابية.
	0.0	%100	0.0	0.0	<u>ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/2 - يتبني تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/2 - لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية والمقررات بالبرامج.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/2 - توفير الأجهزة والمعدات الازمة بالمعامل والورش.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	4/2 - يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	5/2 - يشرك أعضاء هيئة التدريس في اعداد الجداول الدراسية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	6/2 - يشكل لجان الامتحان والكتنرولات ولجان المراجعة بطريقة عادلة.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	7/2 - يستطيع رأي الطالب في مواعيد الامتحانات.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	8/2 - له دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	9/2 - يطبق سياسات القبول والتحويل وتوزيع الطلاب بشفافية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	10/2 - ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.
					<u>ثالثاً: مهام التطوير والجودة.</u>
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/3 - يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/3 - يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/3 - يسهم بابحاجية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	4/3 - يتبني معايير مرئية لتصميم البرامج وتحسين المقررات الدراسية.

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	5/3 - يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	6/3 - يحرص على توعية الطلاب من خلال دليل الطالب.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	7/3 - يساهم في توعية وأعلام الطلاب بنظام الريادة العلمية وال ساعات المكتبية.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	8/3 - يحرص على اعداد الخريجين بما يتلاءم وسوق العمل.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	9/3 - يتبني برامج لتحفيز المتفوقين والمبدعين من الطلاب.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	10/3 - يحرص على تقديم برامج لرعاية الطلاب المتعثرين.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	11/3 - يتبني نظم معتمدة للدعم الطابي.
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	12/3 - يتبني برامج لرعاية الطلاب اجتماعياً وصحياً.

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو يستخدم سلطاته القانونية بعدها ومنطقية يسمع بالحوار والمناقشة. ويتخاذ قراره بعيداً عن الدكتاتورية. يتبني التوجهات الحديثة لتطوير الأداء. ويستطيع رأي الطالب في مواعيد الامتحانات. ولله دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة. ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.

ليس لدينا نقاط الضعف

الرد على نتائج الاستبانة: تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتبني سياسة الامرکزية في الادارة و ادارة قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية وتوفير الأجهزة والمعدات الازمة بالمعامل والورش.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



السيد الدكتور / وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

تحية طيبة وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحكومة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية في اداء سيادتكم

لذا الرجاء من سعادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وفادتني بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

٩-٢٠١٥/٣/٢٠

منسق المعاير
د/ سارة حمزة

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

52

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى امين كلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :- (وكلاء الكلية - رؤساء الاقسام العلمية - رؤساء الاقسام الادارية - الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20%)

عدد القائمين بالاستبيان: 20

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

حجم العينة	عينة الاستبيان	الهدف	رقم الاستبيان
	عميد الكلية	تقييم أداء أمين الكلية	(6)
	وكلاء الكلية		
	رؤساء الاقسام العلمية		
	رؤساء الاقسام الادارية		
	الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20%		
	اتحاد الطلاب 1% بما لا يزيد عن 20		

الاسم (اختياري):
 الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



الاتجاه	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)		
	أولاً: المهارات السلوكية					
ممتاز	%35.71	%14.28	%28.57	%21.42		1- يتسم بالمرونة في العمل
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42		2- يتميز بقدرات اتصال عالية
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42		3- لديه قدرة خلاقة و ابداعية
ممتاز	%28.57	%28.57	%28.57	%14.28		4- يتبنى العمل بروح الفريق
ممتاز	%28.57	%28.57	%35.71	%7.14		5- لديه شخصية قيادية
ممتاز	%35.71	%21.42	%28.57	%14.28		6- لديه القدرة على اتخاذ القرار
ممتاز	%42.85	%7.14	%28.57	%21.42		7-. لديه القدرة على التعامل مع المشكلات
	ثانياً: القدرات الإدارية و تقييم الأعمال					
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42		1- يقوم بالتنسيق مع ادارات الكلية المختلفة
ممتاز	%42.85	%14.28	%14.28	%28.57		2- يراقب العمل و يتبعه داخل الادارات المختلفة
جيد	%35.71	%7.14	%42.85	%14.28		3- يطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز
جيد	%35.71	%14.28	%50	0		4- متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة
ممتاز	%35.71	%7.16	%21.42	%35.71		5- يوفر سبل الراحة للعاملين
ممتاز	%35.71	%21.42	%14.28	%28.57		6- يتبن الآراء المفيدة المدرورة و يحققها
ممتاز	%35.71	%28.57	%21.42	%14.28		7- يلبي احتياجات العاملين الوظيفية
ممتاز	%28.57	%28.57	%21.42	%21.42		8- يتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة
ممتاز	%28.57	%28.57	%28.57	%14.28		9- يطور اداء العمل اليومي

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رؤية الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ممتاز	%35.71	%28.57	%7.14	%28.57	10- يحرص على اختيار الكفاءات الدراسية لأداء المهام
ممتاز	%35.71	%14.28	%21.42	%28.57	11- يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم
ممتاز	%42.85	%21.42	%7.14	%28.57	12- يشارك العاملين في المناسبات والافراح
جيد جداً	%28.57	%42.85	%14.28	%14.28	13- يتبنى توثيق العلاقات الاجتماعية بين العاملين
جيد جداً	%21.42	%42.85	%14.28	%21.42	14- قادر على تقييم الاخطاء الادارية والمحاسبة الفعالة
ممتاز	%35.71	%21.42	%28.57	%14.28	15- يحقق روح التعاون والتآخي بين الادارات المختلفة
ممتاز	%35.71	%21.42	%7.14	%35.71	16- يقدم النصح بنزاهة إذا طلب الامر
ثالثاً: مهام التطوير والجودة.					
مقبول	%21.42	%21.42	%21.42	%35.71	1/3- يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية
ممتاز	%28.57	%28.57	%28.57	%14.28	2/3- يشارك ايجابياً في رسالة الكلية.
ممتاز	%28.57	%14.28	%28.57	%28.57	3/3- يقوم بتوفير الاحتياجات التدريبية لتطوير العمل وتنمية الموارد البشرية
ممتاز	%35.71	%14.28	%28.57	%21.42	4/3- يساهم في تنمية الموارد الذاتية للكلية
جيد جداً	%21.42	%28.57	%21.42	%28.57	5/3- يحرص على الشفافية في تقييم الاداء الوظيفي للعاملين
جيد	%14.28	%28.57	%35.71	%21.42	6/3- يستخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين
جيد جداً	%14.28	%42.85	%21.42	%21.42	7/3- يحرص على تطبيق قواعد التوصيف الوظيفي الموثقة والمعتمدة
جيد جداً	%21.42	%35.71	%21.42	%21.42	8/3- يدعم الهيكل التنظيمي للكلية ويسهم في تصويره
ممتاز	%28.57	%21.42	%21.42	%28.57	9/3- يساعد في ترسیخ مفهوم أمن المنشأة وسلامة الافراد
جيد جداً	%21.42	%42.85	%14.28	%21.42	10/3- يدعم ثقافة الوعي البيئي بين العاملين بالكلية
ممتاز	%28.57	%28.57	%21.42	%21.42	11/3- يساهم في نشر ثقافة التغيير ومقاومة الجمود ومتابعة الاداء الإداري

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



نقاط القوة والضعف:-

-من نقاط القوة:- يتسم بالمرؤنة في العمل و يتميز بقدرات اتصال عالية لديه قدرة خلاقة و ابداعية و يتبنى العمل بروح الفريق ولديه شخصية قيادية و لديه القدرة على اتخاذ القرار ولديه القدرة على التعامل مع المشكلات و يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يحققها ويوفر سبل الراحة للعاملين و يلبى احتياجات العاملين الوظيفية ويتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة و يطور اداء العمل اليومي و يحرص على اختيار الكفاءات الدرامية لأداء المهام و يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم و يشارك العاملين في المناسبات والأفراح

من نقاط الضعف:-

انه لا يتبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة و تبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية و تطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز و متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة و استخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



استماراة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى امين كلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :-(عميد الكلية)

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

حجم العينة	عينة الاستبيان	الهدف	رقم الاستبيان
	عميد الكلية وكلاء الكلية رؤساء الاقسام العلمية رؤساء الاقسام الادارية الموظفين والاداريين و الفنانيين و العمال 20% اتحاد الطلاب 1% بما لا يزيد عن 20	تقييم أداء أمين الكلية	(6)

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



الاتجاه	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)			
					أولاً: المهارات السلوكية		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	1- يتسم بالمرؤنة في العمل		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	2- يتميز بقدرات اتصال عالية		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	3- لديه قدرة خلاقة و ابداعية		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	4- يبني العمل بروح الفريق		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	5- لديه شخصية قيادية		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	6- لديه القدرة على اتخاذ القرار		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	7- لديه القدرة على التعامل مع المشكلات		
					ثانياً: القدرات الإدارية و تقييم الاعمال		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	1- يقوم بالتنسيق مع ادارات الكلية المختلفة		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	2- يراقب العمل و يتابعه داخل الادارات المختلفة		
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3- يطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز		
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	4- متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	5- يوفر سبل الراحة للعاملين		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	6- يتبن الآراء المفيدة المدرستة و يحققها		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	7- يلبى احتياجات العاملين الوظيفية		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	8- يتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	9- يطور اداء العمل اليومي		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	10- يحرص على اختيار الكفاءات الدراسية لأداء المهام		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	11- يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم		
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	12- يشارك العاملين في المناسبات والافراح		

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	13- يتبنى توثيق العلاقات الاجتماعية بين العاملين
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	14- قادر على تقييم الاخطاء الادارية والمحاسبة الفعالة
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	15- يحقق روح التعاون والتآخي بين الادارات المختلفة
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	16- يقدم النصح بنزاهة إذا طلب الامر
					ثالثاً: مهام التطوير والجودة.
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	2/3- يشارك ايجابيا في رسالة الكلية.
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	3/3- يقوم بتوفير الاحتياجات التدريبية لتطوير العمل وتنمية الموارد البشرية
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	4/3- يساهم في تنمية الموارد الذاتية للكلية
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	5- يحرص على الشفافية في تقييم الاداء الوظيفي للعاملين
جيد	%14.28	%28.57	%35.71	%21.42	6/3- يستخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	7/3- يحرص على تطبيق قواعد التوصيف الوظيفي الموثقة والمعتمدة
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	8/3- يدعم الهيكل التنظيمي للكلية ويسهم في تصويره
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	9/3- يساعد في ترسیخ مفهوم أمن المنشأة وسلامة الافراد
جيد جداً	0.0	%100	0.0	0.0	10/3- يدعم ثقافة الوعي البيئي بين العاملين بالكلية
ممتاز	%100	0.0	0.0	0.0	11/3- يساهم في نشر ثقافة التغيير ومقاومة الجمود ومتابعة الاداء الإداري

نقاط القوة والضعف:-

من نقاط القوة:- يتسم بالمرؤنة في العمل و يتميز بقدرات اتصال عالية لديه قدرة خلاقة و ابداعية و يتبنى العمل بروح الفريق ولديه شخصية قيادية و لديه القدرة على اتخاذ القرار ولديه القدرة على التعامل مع المشكلات و يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يتحققها ويوفر سبل الراحة للعاملين و يلبى احتياجات العاملين الوظيفية ويتبن تدريب العاملين على

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



الوسائل التكنولوجية الحديثة و يطور اداء العمل اليومي و يحرص على اختيار الكفاءات الدراسية لأداء المهام و يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم و يشارك العاملين في المناسبات والافراح

من نقاط الضعف:-

لا يوجد

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة و تبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عاليه و تطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز و متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة و استخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



استمرارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تغريغ الاستبانة

التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى رئيس القسم بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :-(وكلاء الكلية- أعضاء هيئة التدريس بالقسم - المدرسين والمساعدين- المعيدين- طلبة مرحلة البكالوريوس(10% من الاجمالي))

عدد القائمين بالاستبيان: 30

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

نموذج للاستبيان ونتائج:

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
(5)	تقييم أداء رئيس مجلس القسم العلمي.	عميد الكلية وكلاء الكلية أعضاء هيئة التدريس بالقسم المدرسين والمساعدين المعيدين طلبة مرحلة البكالوريوس(10% من الاجمالي)	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رساله الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث
 تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
 شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



القسم العلمي / الاداري :

الاتجاه	مستوى التقييم					معايير التقييم	
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)			
					<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.</u>		
جيد	%23.52	%23.52	%47.05	%5.8	1/1- يحترم اراء الآخرين.		
جيد جدا	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	2/1- يعطي الفرصة للمناقشة في صنع القرارات الادارية.		
جيد جد	%23.52	%35.29	%29.41	%11.76	3/1- يحرص على تحقيق علاقات انسانية طيبة بين أعضاء هيئة التدريس.		
جيد	%17.64	%17.64	%52.94	%11.76	4/1- لديه القدرة على تنظيم وتنسيق العمل داخل القسم العلمي.		
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29	5/1- يحفز العاملين بالقسم على الاداء المتميز.		
جيد	%23.52	%5.88	%41.17	%29.41	6/1- يعطي الكثير من الوقت والجهد لادارة شئون القسم العلمي.		
جيد	%29.41	%11.76	%41.17	%17.64	7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة..		
جيد	%17.64	%23.52	%35.29	%23.52	8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.		
جيد	%11.76	%29.41	%41.17	%17.64	9/1- يساهم في حل مشكلات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.		
جيد	%17.64	%29.41	%41.17	%11.76	10/1- يحيط أعضاء مجلس القسم العلمي بالمكاتبات الواردة وموضوعات مجلس الكلية.		
ممتاز	%29.41	%23.52	%29.41	%17.64	11/1- يستجيب للطلبات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس للعرض على مجلس القسم العلمي.		
جيد	%29.41	%29.41	%35.29	%5.88	12/1- يحرص على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أعمال الامتحانات ولجان		

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



					المراجعة.
جيد	%11.76	%17.64	%52.94	%17.64	13/1- المراسلات للاعضاء توزع في مواجهها المحددة.
جيد جداً	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	14/1- يحرص على الحضور ويلزم اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بذلك وتنفيذ الأعمال المطلوبة.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	15/1- يهتم بتدريب السادة اعضاء هيئة التدريس والعاملين بالقسم.
جيد	%5.88	%17.64	%41.17	%35.29	16/1- يسعى للتنسيق والتعاون العلمي بين الاقسام المختلفة بالكلية في البحث والتعليم.
جيد	%5.88	%29.41	%47.05	%17.64	17/1- له القدرة علي تحديد احتياجات القسم من الاجهزه والمعدات.
مقبول	%23.52	%17.64	%23.52	%35.29	18/1- لديه خبرة قانونية.
جيد	%17.64	%17.64	%41.17	%23.52	19/1- يشرف علي الشؤون العلمية والادارية والمالية في اطار السياسة التي يرسمها مجلس الكلية.
جيد	%29.41	%5.88	%52.94	%11.76	20/1- يستخدم سلطاته وفقا لأحكام القوانين واللوائح والمقررات المعمول بها.
					<u>ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد	%23.52	%11.76	%47.05	%17.64	1/2- يقوم بتوزيع المهام والأعباء التدريسية بعدلة.
مقبول	%11.76	%23.52	%29.41	%35.29	2/2- يقوم بالاشراف ومتابعة المحاضرات والدروس العملية داخل القسم.
جيد	%0	%5.88	%47.05	%47.05	3/2- يقوم بعقد المؤتمر العلمي للقسم ويعرض توصياته على مجلس الكلية
جيد	%5.88	%23.52	%41.17	%29.41	4/2- يحرص على توفير كافة الامكانيات لتحسين ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.
جيد	%11.76	%23.52	%41.17	%23.52	5/2- يشجع اعضاء هيئة التدريس على التأليف الجامعي للمقررات الدراسية.
جيد جداً	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	6/2- يشجع اعضاء هيئة التدريس على اعداد المقررات الدراسية بصورة شراكات استراتيجية فاعله.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



					الكتروني.
جيد جداً	%5.88	%47.05	%29.41	%17.64	7/2- يحرص على توفير واستخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في التعليم.
جيد	%23.52	%23.52	%29.41	%23.52	8/2- يهتم بالسياسة العامة للبحث العلمي والخطط البحثية بالقسم.
جيد جد	%23.52	%29.41	%29.41	%17.64	9/2- يشارك في توزيع الاشراف على الرسائل العلمية تتبعاً للوائح.
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	10/2- يشجع النشر العلمي في الدوريات المحلية والعالمية المتخصصة.
مقبول	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05	11/2- يشجع على المشاركة في المشروعات البحثية.
مقبول	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05	12/2- يحرص على ملائمة التطور العلمي والبحثي والتعليمي
مقبول	%11.76	%17.64	%29.41	%41.17	13/2- يقوم بدور ايجابي في تحقيق مطالب المجتمع وحاجاته المتغيرة
ثالثاً: مهام التطوير والجودة.					
جيد	%11.76	%17.64	%35.29	%35.29	1/3- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي بالقسم العلمي.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	2/3- لديه الخبرة في أعمال التطوير وتحسين الجودة.
جيد	%23.52	%11.76	%35.29	%29.41	3/3- لديه الخبرة بالعملية التعليمية والتدريسية في مجال التخصص
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	4/3- يحرص على مشاركة الاعضاء في اعداد التقرير السنوى
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	5/3- يحرص على المساهمة في اعداد البرامج التعليمية
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	6/3- يتبنى معايير مرجية في اعداد ملفات المقررات وتصنيف و تقرير المقررات الدراسية
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	7/3- يحرص على تحقيق نظم الريادة والارشاد الاكاديمي و توعية الطلاب
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29	8/3- يحرص على المساهمة في حل المشكلات الهندسية في المجتمع المحلي

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتغيرة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



نقاط القوة والضعف:-

من نقاط القوة:-

يعطي الفرصة للمناقشة في صنع القرارات الادارية و يستجيب للطلبات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس للعرض على مجلس القسم العلمي و يحرص على الحضور ويلزم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بذلك وتنفيذ الأعمال المطلوبة و يشجع أعضاء هيئة التدريس على اعداد المقررات الدراسية بصورة الكترونية و يحرص على توفير واستخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في التعليم

من نقاط الضعف :-

انه ليس لديه خبرة قانونية كافية ولا يقوم بالأشراف و متابعة المحاضرات والدورات العملية داخل القسم ولا يقوم بالتشجيع على المشاركة في المشروعات البحثية بطريقة كافية و عدم حرصه على ملاحقة التطور العلمي والبحثي والتعليمي القصور في دوره الايجابي في تحقيق مطالب المجتمع و حاجاته المتغيرة

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف وتدريب لزيادة خبرته القانونية والأشراف و متابعة المحاضرات والدورات العملية داخل القسم و التشجيع على المشاركة في المشروعات البحثية بطريقة كافية و زيادة حرصه على ملاحقة التطور العلمي والبحثي والتعليمي والعمل على تحقيق مطالب المجتمع و حاجاته المتغيرة



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



السيد الدكتور / رئيس القسم بكلية التمريض

تحية طيبة وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى أداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحكومة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية وأعضاء الهيئة المعاونة بالقسم - طلبة مرحلة البكالوريوس(10%) من الإجمالي في اداء سعادتكم

لذا الرجاء من سعادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة
٩-٢٠١٥/٣/١٨

معيار
ر/ اسم المحرر

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقدم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لنبرامجه وقرارات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

67

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متخصصين على المستوى المحلي، وتقدم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لنبرامجه وقرارات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



استمارة تقييم قياس كفاءة الأداء للهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي
 أغسطس 2020

تغريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى تقييم أداء معاونى أعضاء هيئة التدريس بكلية تمريض جامعة جنوب الوادى

الفئة المستهدفة :-(رئيس مجلس القسم العلمى - أعضاء هيئة التدريس))

عدد القائمين بالاستبيان: 10

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائج:

حجم العينة	عينة الاستبيان	الهدف	رقم الاستبيان
	رئيس مجلس القسم العلمى	تقييم أداء معاونى أعضاء هيئة التدريس	8
	أعضاء هيئة التدريس		

الاسم (اجبارى):
 الوظيفة:

الدرجة العلمية:
 القسم العلمى:

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث
 تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
 شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



الاتجاه	مستوى التقييم					معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جداً (3)	جيد (2)	مقبول (1)		
ممتاز	%68.75	%25	%6.25	%0		1/1- يقوم بأداء مايكلف به من أعباء تدرية وعملية
ممتاز	%75	%18.75	%6.25	%0		2/1- يلتزم في تحضير ومتابعة الدروس العلمية
ممتاز	%68.75	%25	%6.25	%0		3/1- يشارك في أعمال القسم الأخرى التي يكلف بها
محيد	%50	%50	%0	%0		4/1- حريص على القيام بابحاثه الخاصة برسالته
محيد	%50	%50	%0	%0		5/1- لا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)
جيد جداً	%37.5	%62.5	%0	%0		6/1- يشارك في الدورات التدريبية التي تنظمها الكلية أو الجامعة
جيد جداً	%31.25	%50	%18.75	%0		7/1- يشارك في المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكلية
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0		8/1- يشارك في المشروعات البحثية ان وجد
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0		9/1- علاقته طيبة مع زملائه ورؤسائه
جيد جداً	%37.5	%62.5	%0	%0		10/1- يهتم بمظهره يتصرف بلياقة
جيد جداً	%31.25	%50	%18.75	%0		11/1- له القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0		12/1- لغته الانجليزية جيدة ويحاول تحسينها
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0		13/1- لم يسبق مجازاته في أيه مخالفات
جيد جداً	%37.5	%62.5	%0	%0		14/1- مدى الالتزام في العمل والانقطاع لأى أسباب
جيد جداً	%31.25	%50	%18.75	%0		15/1- يشارك في الأنشطة الطلابية
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0		16/1- يشارك في أنشطة خدمة المجتمع
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0		17/1- يشارك في أعمال الامتحانات والكنترول

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



نقاط القوة والضعف:

من نقاط القوة:-

يقوم بأداء ما يكلف به من أعباء تدريبية وعملية ويلتزم في تحضير ومتابعة الدروس العملية ويشارك في أعمال القسم الأخرى التي يكلف بها ويشارك في الدورات التدريبية التي تنظمها الكلية أو الجامعة ويشارك في المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكلية ويشارك في المشروعات البحثية ان وجد و علاقته طيبة مع زملائه ورؤساؤه

من نقاط الضعف:-

ليس لدينا نقاط ضعف وإنما في اتجاه المحايدة في حرصه على القيام بأبحاثه الخاصة برسالته ولا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)
الرد على نتائج الاستبانة:-

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف من ناحية الحرص على القيام بأبحاثه الخاصة برسالته ولا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي إلى إعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



السيد الدكتور / عضو الهيئة المعاونة بكلية التمريض

تحية طيبة وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى أداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة رئيس مجلس القسم العلمي - أعضاء هيئة التدريس في اداء سعادتكم

لذا الرجاء من سعادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

٢٠١٧/٢/٢٣

سليمان المحبار
د/ سالم المحبار

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

٧١

رؤى الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

٧
١



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



نظام الإدارة الإلكترونية لاجتماعات
جامعة جنوب الوادى
(اجتماع)



٢٧

رقم الموضوع

الى / أمين مجلس كلية التمريض

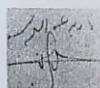
تحية طيبة وبعد ،،،

نحيطكم علماً بأن مجلس كلية التمريض بجلسته رقم (٢٨) بتاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ والممتدة حتى تاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ برئاسة السيد أ.د/ نادية عبد الله محمد علي - عميد كلية التمريض ورئيس المجلس

بخصوص موضوع: بشأن اعتماد نتائج تقييم كفاءة الاداء الادارى للقيادات الاكاديمية للعام الجامعى 2021/2022 وذلك ضمن متطلبات معيار القيادة والحكمة

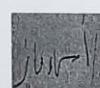
تقرر الآتى: موافقة

رئيس المجلس



أ.د/ نادية عبد الله محمد علي

أمين المجلس



د/أسماء محمد أحمد مايز

للتواصل مع أمين المجلس / اللجنة: ص ب ٨٣٥٢٣ قنا - جمهورية مصر العربية - جامعة جنوب الوادى
محموٌ: ٠٩٦٣٦٦٧٢٢ - بريد الكتروني: drasmaa@nurs.svu.edu.eg

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



 ٢٦	رقم الموضوع						
<p style="text-align: center;">الى / أمين مجلس كلية التمريض</p> <p style="text-align: center;">تحية طيبة وبعد ،،،</p> <p style="text-align: center;">نحيطكم علماً بأن مجلس كلية التمريض بجولته رقم (٢٨) بتاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ والممتدة حتى تاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ برئاسة السيد أ.د/ نادية عبد الله محمد علي - عميد كلية التمريض ورئيس المجلس</p> <p style="text-align: center;">بخصوص موضوع: بشأن اعتماد نتائج تقييم اداء القيادات الاكاديمية بالكلية عام ٢٠٢١/٢٠٢٢ وذلك ضمن متطلبات معيار القيادة والحكمة</p> <p style="text-align: right;">تقرر الآتي: موافقة</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center; padding-bottom: 10px;">رئيس المجلس</td> <td style="width: 50%; text-align: center; padding-bottom: 10px;">أمين المجلس</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">أ.د/ نادية عبد الله محمد علي</td> <td style="text-align: center;">د/أسماء محمد أحمد مايز</td> </tr> </table> <hr/> <p style="text-align: center; font-size: small;">للتواصل مع أمين المجلس / اللجنة: ص ب ٨٣٥٢٣ قفا - جمهورية مصر العربية - جامعة جنوب الوادي محمول: ٠١٠٩٣٦٣٧٧٢٤ - بريد الكتروني: drasmaa@nurs.svu.edu.eg</p>		رئيس المجلس	أمين المجلس			أ.د/ نادية عبد الله محمد علي	د/أسماء محمد أحمد مايز
رئيس المجلس	أمين المجلس						
أ.د/ نادية عبد الله محمد علي	د/أسماء محمد أحمد مايز						

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



نظام الإدارة الإلكترونية لاجتماعات
جامعة جنوب الوادى
(اجتماع)

٢٣

رقم الموضوع

الى / امين مجلس كلية التمريض

تحية طيبة وبعد ،،،

تحيطكم علماً بأن مجلس كلية التمريض بجلسته رقم (٢٨) بتاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ والممتدة حتى تاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ برئاسة السيد أ.د/ نادية عبد الله محمد علي - عميد كلية التمريض ورئيس المجلس

بخصوص موضوع: بشأن اعتماد نتائج استطلاع رأي الطلاب بالفرقة الرابعة بالكلية عن انماط القيادة من واقع ممارسات القائد الذى يتعامل معه فى المؤسسة (رؤساء الأقسام العلمية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب) لعام ٢٠٢١/٢٠٢٢ وذلك ضمن متطلبات معيار القيادة والحكومة

تقرر الآتى: موافقة

رئيس المجلس



أ.د/ نادية عبد الله محمد علي

امين المجلس



د/أسماء محمد أحمد مايز

للتوصل مع امين المجلس / اللجنة: ص ٨٣٥٦٣ - قنا - جمهورية مصر العربية - جامعة جنوب الوادى
محمول: ٠١٠٣٦٦٦٦٦٦٦٦ - بريد الكترونى: drasmaa@nurs.svu.edu.eg

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادى الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



	نظام الإدارة الإلكترونية لجامعات جامعة جنوب الوادى (اجتماع)
١١	رقم الموضوع
<p>الى / امين مجلس كلية التمريض</p> <p>تحية طيبة وبعد ،،،</p> <p>نحيطكم علماً بأن مجلس كلية التمريض بجلساته رقم (٢٨) بتاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ والممتدة حتى تاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ برئاسة السيد أ.د/ نادية عبد الله محمد علي - عميد كلية التمريض ورئيس المجلس</p> <p>بخصوص موضوع: بشأن اعتماد استبيانات رأى الاطراف المعنية حول نمط القيادة بالمؤسسة وذلك ضمن متطلبات معيار القيادة والحكمة</p> <p>تقرر الآتي: موافقة</p> <p>رئيس المجلس</p> <p>امين المجلس</p> <p>أ.د/ نادية عبد الله محمد علي</p> <p>د/أسماء محمد أحمد مايز</p>	

للتوصل مع امين المجلس / اللجنة: ص ب ٨٣٥٢٣ ققا - جمهورية مصر العربية - جامعة جنوب الوادى
محمول: ٠١٠٦٣٦٣٦٧٣٢ - بريد الكتروني: drasmaa@nurs.svu.edu.eg

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



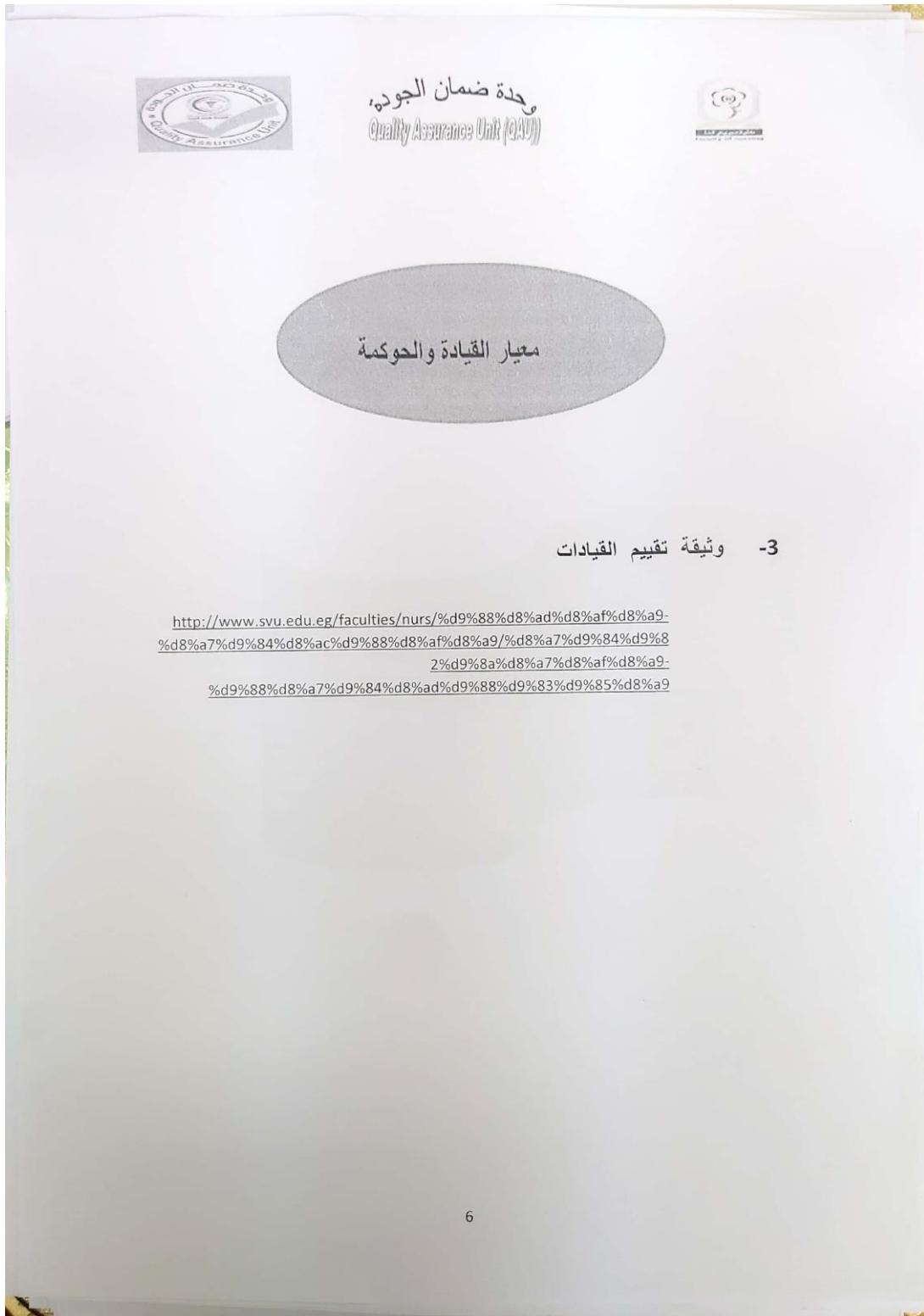
 ٢٤	رقم الموضوع
نظام الإدارة الإلكترونية لجامعات جامعة جنوب الوادي (اجتماع)	
<p>الى / أمين مجلس كلية التمريض</p> <p>تحية طيبة وبعد ، ،</p> <p>حيطكم علماً بأن مجلس كلية التمريض بجولته رقم (٢٨) بتاريخ ١١/٠١/٢٠٢٢ والممتدة حتى تاريخ ١١/٠١/٢٠٢٣ برئاسة السيد أ.د/ نادية عبد الله محمد علي - عميد كلية التمريض ورئيس المجلس</p> <p>بخصوص موضوع: بشأن اعتماد نتائج استطلاع رأى العاملين بالكلية عن انماط القيادة من واقع ممارسات القائد الذي يتعامل معه في المؤسسة (أمين الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية) وذلك ضمن متطلبات معيار القيادة والحكمة</p> <p>تقرر الآتي: موافقة</p> <p style="margin-top: 20px;">رئيس المجلس</p> <p></p> <p>أ.د/ نادية عبد الله محمد علي</p> <p style="margin-top: 20px;">أمين المجلس</p> <p></p> <p>د/أسماء محمد أحمد مايز</p> <hr/> <p style="text-align: center; font-size: small;"> للتواصل مع أمين المجلس / اللجنة: ص: ب ٨٣٥٢٣ - قتا - جمهورية مصر العربية - جامعة جنوب الوادي محفوظ: ٠٠٩٦٣٧٣٢ - بريد إلكتروني: drasmaa@nurs.svu.edu.eg </p>	

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي إلى إعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



6

رسالة الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU)



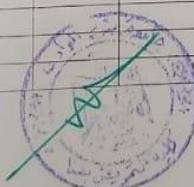
الرقم	الفقرات	موافق	محايد	غير موافق
١.	يصنفي إلى مشكلات العمل.			
٢.	يتناول أعضاء هيئة التدريس في المقترنات المطروحة لحل المشكلات.			
٣.	يعطي الفرصة الكاملة لأعضاء هيئة التدريس؛ للتعبير عن آرائهم خلال الاجتماعات.			
٤.	يحاول الحصول على موافقة أعضاء هيئة التدريس على الأشياء المهمة قبل القيام بها.			
٥.	يولي اهتمامًا كبيراً ببيان معظم الحاجات النفسية لأعضاء هيئة التدريس.			
٦.	يأخذ في الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات.			
٧.	يشارك أعضاء هيئة التدريس في المناسبات الخاصة بهم.			
٨.	يعمل على إشاعة قيم التعاون والود والمحبة بين أعضاء هيئة التدريس.			
٩.	يتعامل مع أعضاء هيئة التدريس على اعتبار أنهم زملاء في العمل.			
١٠.	يراعي ظروف أعضاء هيئة التدريس وقدرة كل منهم عند توزيع المسؤوليات.			
١١.	يتصرف بضعف القدرة على تنظيم العمل.			
١٢.	ينتفع على البيئة الخارجية على حساب الإدارية.			
١٣.	يحرص رئيس القسم على الالتزام بمواعيد الدوام الرسمي.			
١٤.	يتصرف بضعف الاهتمام بعملية التخطيط.			
١٥.	تنصف قراراته بالتنظيمية والتكرار.			
١٦.	يتعامل مع أعضاء هيئة التدريس باعتباره الأكثر خبرة ودرأية بشؤون العمل.			
١٧.	يولي موقعه الوظيفي ولو كان ذلك على حساب مصلحة العمل.			
١٨.	يهمل مشكلات أعضاء هيئة التدريس.			
١٩.	يقاوم المبادرات الجديدة ويحرص على إبقاء القديم على قدمه.			
٢٠.	لا يهتم بتطوير قدراته ومهاراته ويخشى التطوير في أداءه.			
٢١.	يتوقع من أعضاء هيئة التدريس العاملين معه أن يكونوا ملتزمين ومستجبيين.			
٢٢.	يعتبر أنه لا أهمية لعقد الاجتماعات الدورية مع أعضاء هيئة التدريس.			
٢٣.	يقوم بعلاج المشكلات التي نظرها مستندًا إلى نظرته الشخصية للموقف.			
٢٤.	يتصرف بأنه مقل في شأنه على الأداء الجيد، وفي المقابل فهو مفرط في توجيه النقد واللوم.			
٢٥.	لا يقوم باخذ آراء أعضاء هيئة التدريس عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد.			



رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.

			العلاقة بين أعضاء هيئة التدريس يسودها التوتر و تكثر فيها المشاجرة والوشية، ويقل فيها الشعور بالأمان والطمأنينة.
			يتحدث كونه ممثلاً للمجموعة في الاجتماعات الخارجية.
			يعلم غالباً على دراسة القرارات ثم إصدارها بشكل فردي ولا يهتم لرأاء أعضاء هيئة التدريس.
			يحتفظ لنفسه بجميع الصالحيات.
			يهتم بأن يعرف جميع أعضاء هيئة التدريس طبيعة منصبه في العمل.
			يفوض بعض المهام ويترك لأعضاء هيئة التدريس حرية التصرف في التنفيذ.
			ينصف بالإيجابية عند مواجهة مشكلات العمل مع أعضاء هيئة التدريس.
			لا يحاسب أعضاء هيئة التدريس المقصرین في أداء عملهم؛ إيماناً منه بأن نضجهم كليل بمراجعة قصورهم.
			يقوم بالحد الأدنى من المبادرات والمقترحات، تاركاً ذلك لأعضاء هيئة التدريس.
			يشعر أعضاء هيئة التدريس بالاستياء من النظام الذي ترك فيه سلطة التصرف للأفراد دون أن يكون هناك شخص يتولى القيادة.
			يفوض بعض سلطاته الإدارية بجميع أعضاء هيئة التدريس العاملين معه.
			يهتم كثيراً بسير العمل ويمنح أعضاء هيئة التدريس الحرية في أداء العمل ثقة منه بارائهم وقدراتهم.
			أرى بأنه يهتم في كثير من الحالات فرصة حقيقة لتطوير قابلities أعضاء هيئة التدريس وإطلاق إبداعاتهم.
			يترك لأعضاء هيئة التدريس حرية اختيار بعض الأعمال التي يرغبون بها.
			يشعر بعض أعضاء هيئة التدريس بالقلق جراء شعورهم بأنهم يقومون بنشاطات غير مدرومة أو موجهة مما يقلل من ثقفهم بما يقومون به.
			يتحلى سلوكه بالقيم المثلية.
			يحظى باحترام الجميع.
			يعد قدوة لى في العمل.
			يمتلك خبرة تساعدة على مواجهة المواقف الصعبة بحكمة وروية.
			يحرص على تحقيق أهداف المؤسسة.
			آخر دوماً بالعمل تحت قيادته.
			ائق بقدانى ثقة كبيرة.
			يتوجب استغلال نفوذه لتحقيق مكاسب شخصية.
			يربط تحقيق أهداف المؤسسة بالقيم المثلية.
			يزيد من فهمي للأهداف الكلية للمؤسسة.
			يقدم لي رؤية بيدة لمستقبل المهني.
			يعد مصدر اهتمام لي للالتزام والاخلاص للمؤسسة.
			يشعرني بآثر انصرف كقائد متبرس.
			يشعرني باأهمية العمل الذي أقوم به.
			يعمل على تنمية روح الفريق الواحد بين العاملين.
			يخلق نوع من التحدي في العمل لتحقيق معدلات اداء عالية.
			يشجعني على طرح آرائي وأفكارى حتى لو اختلفت مع شركات استراتيجية فاعله.





وحدة ضمان الجودة

Quality Assurance Unit (QAU))



أرائه	
يعطى حلولاً عملية للصعوبات التي تواجهني	.٥٨
يصف الصعوبات بأنها مشكلات قابلة الحل	.٥٩
يشركني في التفكير في حل المشكلات	.٦٠
يعطي رؤية عن ما يجب عمله وينترك لي التفاصيل	.٥٩
يشجعني على ابتكار طرق جديدة في الأداء	.٦٠
يفرض بعض صلاحيته	.٦١
يتعامل مع الأخطاء على أنها تجارب عملية مفيدة	.٦٢
يشجعني على تطوير قدراتي عن طريق التدريب	.٦٣
يساعدني في الحصول على احتياجاتي الوظيفية	.٦٤
يوكل المهام لي وفقاً لقدرائي	.٦٥
من السهل الوصول إليه عند الحاجة	.٦٦
يعمل على التوفيق بين أهداف المؤسسة وأهدافي	.٦٧
تحظى مجدهواني في العمل بالتقدير من قبله	.٦٨
يصنفي جيداً عندما أحدث إليه	.٦٩
يشاركني في المناسبات الاجتماعية	.٧٠

١٠-١ النمط القيادي الديمقراطي
٢٠-١١ النمط القيادي المقليدي
٣٠-٢١ النمط القيادي التسلطى
٤٠-٣١ النمط القيادي التساهلى
٧٠-٤١ النمط القيادي التحولى

رسالة الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.
 رسالء الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU))



رؤى الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتقدمة في تقديم خدمات صحية متميزة.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعلة.