

القيادة والحوكمة

معيار (2)

فريق الاعداد

د / اسماء احمد مايز

د / نادية عمر امام

م / نورا شحات

م / دعاء عزت

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

الدراسة الذاتية

معيار 2: القيادة والحوكمة

للكلية قيادات مؤهلة يتم اختيارها وتنمية قدراتها وتقييم ادائها وفق لمعايير موضوعيه ، وتلتزم الكلية بالنزاهه والمصداقيه والشفافيه والاخلاقيات المهنيه انطلاقا من قيم جوهرية . وللكلية هيكل تنظيمي يلائم حجم ونوع انشيتها ، بما يضمن تحقيق رسالتها واهدافها ، ولها توصيف موثق لكل الوظائف ، يحدد بوضوح المسؤوليات والاختصاصات.

مؤشر التقييم

- 1-القيادات الأكاديمية والإدارية مختاره وفقا لمعايير موضوعيه ومعلنه واليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.
- 2-القيادات الحاليه والمحتمله يتم تنميه قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديده من القيادات.
- 3-معايير تقييم اداء القيادات موضوعيه ،وتشارك الاطراف المعنيه في عمليه التقييم ،ونسخدم النتائج لتقييم الاداء المؤسسي.
- 4-لادراه الكلية اليات فعاله للتعامل مع مشكلات الكلية.
- 5- للكلية قيم جوهرية معلنه ومتاحه للمعنيين، واليات فاعله لضمان الشفافية والممارسات العادله وعدم التمييز وتطبيق الاخلاقيات المهنيه بين افراد الكلية.
- 6- المعلومات المعلنه عن الكلية شامله وتغطي سائر انشطتها، وتضمن الكلية صدقها وتحديثها.
- 7- الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملائم لحجم الكلية ونشاطها ويتضمن الإدارات الأساسية الازمه لتحقيق رسالتها واهدافها.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

8-التوظيف الوظيفي معتمد ومعلن يحقق المسئوليات والاختصاصات طبقا للهيكل التنظيمي، ويحقق التكافؤ بين السلطات والمسئوليات، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة.

الدراسة الذاتية:

1-القيادات الاكاديمية والادارية مختارة وفقا لمعايير موضوعية ومعلنة واليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.

✕ تحليل معايير اختيار القيادات الاكاديمية والادارية

يعتبر اختيار القيادات الاكاديميه والاداريه في المقام الاول على قانون رقم (46) و(49) لسنة 1972 بشأن تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية، وعلى قرار رئيس الجمهورية بالقانون رقم (52) لسنة 2014 م الصادر بشأن تعديل احكام قانون تنظيم الجامعات كما حدد المجلس الاعلى للجامعات معايير وضوابط الترشيح لمنصب عميد الكلية. اما المناصب التي لم يرد فيها قانون فقد تم تشكيل لجنة لوضع معايير اختيار القيادات الاكاديميه والاداريه بمجلس الكليه رقم (28) بتاريخ 2022/01/11م(مرفق 1/1/2-قرار تشكيل لجنة وضع معايير اختيار القيادات) وتتكون هذه المعايير من خمسة معايير لكل منها وزن نسبي ومؤشرات تقييم تشمل السجل الوظيفي كمعيار حاكم، الكفاءة، النشاط العلمي (35%)، المشاركة في الانشطه القوميـه والخدمات الطلابيه ومجال التطوير والجوده (25%)، السمات الشخصية(20%)، الكفاءة القيادية والإدارية (20%) (مرفق 1/1/2) كتيب معايير اختيار القيادات).

✕ وسائل اعلان اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية للأطراف المعنية :

وقد تم الاعلان عن هذه المعايير باستخدام الموقع الالكتروني للكلية وارسالها للساده اعضاء هيئه التدريس عبر البريد الالكتروني وكذلك توزيعها علي الادارات المختلفه داخل الكلية كما تم توزيع نسخه من معايير اختيار القيادات الإدارية على مديري الادارات في اجتماع في وحده الجوده يوم 10-01-2022م (مرفق 2/1/2-وسائل اعلان معايير اختيار القيادات).

✕ اليات اختيار القيادات الاكاديميه والاداريه:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

✓ يتم الاعلان عن خلو المنصب عبر الواتس اب للكلية قبل انتهاء فتره عمل المجلس القائم بشهر وموضحا شروط التقدم والملفات المطلوبه وجهه تسلميتها ولجنة التقييم.

✓ يتم تلقي طلبات الترشيح لمدته اسبوع من تاريخ الاعلان.

✓ يتم تقييم المتقدمين بمعرفه اللجنه المشكله من تاريخ الاعلان.

✓ يتم اعلان النتيجة على الموقع الالكتروني خلال شهر علي الاكثر من الانتهاء من تقديم الطلبات.

✓ يتم فتح باب التظلمات لمدته اسبوع من تاريخ اعلان النتيجة.

✓ يتم اعلان اسم المرشح الفائز بالمنصب ويقوم سيادته باختيار فريق العمل المعاون.

✓ يتم تسليم الفريق الجديد المهام في اليوم التالي ليوم انتهاء سابقه طبقا للوائح الداخليه لكل وحده.

يلتزم رئيس الفريق المنقضي ولايته بتقديم كل البيانات المتاحة بكل صدق وشفافيه لرئيس الفريق الجديد ويكون مسؤول مسئوليته كامله عن حجب اي معلومات قد تؤدي الي تعطيل سير العمل.

مرفق (3/1/2)

❏ ضمانات تداول السلطة في المناصب القيادية خاصة غير المنظمة بالقانون واللوائح:

يوجد بالكلية ما يضمن تداول السلطة داخل المؤسسة فمثلا تنص اللائحة الداخلية لوحده ضمان الجودة على ان المدير التنفيذي للوحدة ونائبة انوابة يعينون لمدته عام قابل للتجديد دلائل احتواء اللوائح على ما يضمن تداول السلطة في المناصب القيادية) .

2\2- القيادات الحاليه والمحتمله يتم تنميه قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديده من القيادات

وسائل تنميه قدرات القيادات الحاليه وإعداد القيادات المستقبلية:

نظرا لقله عدد القيادات الاكاديميه بالكلية فقد تم اعتبار كل اعضاء هيئه التدريس قيادات محتمله فقد تم عمل خطه تدريبية لجميع اعضاء هيئه التدريس للإعدادهم كاقادات مستقبليه بلاضافه الى تنميه قدراتهم العلميه والتدريسيه وكذلك تعميق إعتناقيهم لمفاهيم الجوده واعتمادها من مجلس الكليه بتاريخ 01\11

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

2022م رقم المجلس 28 (مرفق 1\2\2 خطه تنميه القيادات الاكاديميه)وقد تم في هذا السياق عمل دورة رقم 14 عن التخطيط الاستراتيجي للكليات ومعاهد التعليم العالي بتاريخ 2019/01/22 م قام بالتدريب فيها مدير مركز التخطيط الاستراتيجي و نائب مدير مركز التخطيط الاستراتيجي وقد حضرها 46 عضو هيئه تدريس ومعاونيهم

وعميد الكلية ،مدير وحده ضمان الجودة ،نائب وحده ضمان الجودة (مرفق 1\2\2 دوره التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي)

(هذا بالاضافه الى ورشة عمل التحليل البيئي(1) ضمن مرتكزات الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض 2019-2023 م يوم الثلاثاء الموافق 2019/01/22 م وقد حضرها 46 عضو هيئه تدريس ومعاونيهم و عميد الكلية ،مدير وحده ضمان الجودة ،نائب وحده ضمان الجودة . هذا بالاضافه الى دورات مركز تنميه قدرات اعضاء هيئه التدريس بالجامعه (مرفق 1\2\2- قائمه بدورات تنميه قدرات القيادات)وقد تم عمل استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الاكاديميه وتم وضع خطه للتنفيذ الدورات المطلوبه تمهيدا لاعتمادها من مجلس الكلية القادم مرفق 1\2\2 - استبيان الاحتياجات التدريبية للقيادات 2018-2019م/2019-2020م

❑ 3\2-معايير تقييم الاداء القيادات موضوعية ،وتشارك الاطراف المعنية في عملية التقييم ، وتستخدم النتائج لتحسين الاداء المؤسسي.

❑ معايير تقييم أداء القيادات موضوعية،وتشارك الاطراف المعنية في عملية التقييم وتستخدم النتائج لتحسين الاداء المؤسسي.

ارساء لمبادئ الديمقراطية وحرية ابداء الرأي يتم تمثيل كل فئات اعضاء هيئه التدريس في المجالس الحاكمه حيث يشترك معظم اعضاء هيئه التدريس في اللجان المنبثقة والفرعية كما يتم تقييم اداء القيادات عن طريق عمل استبيان لأعضاء هيئه التدريس لتقييم عميد الكلية والوكلاء وامين الكلية وكذلك تقييم رؤساء الاقسام والادارات بواسطة اعضاء كل قسم مرفق (1/3/2)

امثله من اوجه استفاده الكلية من نتائج التقييم

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

وجود تمثيل جيد للطلاب في الوحدات واللجان المختلفة مثل وحده ضمان الجودة
ولجنة الجداول ولجان تنظيم المؤتمرات وحفلات الخريجين ، عمل نماذج لتقييم
اعضاء هيئة التدريس ورؤساء الاقسام مرفق (2/3/2)

4\2- لادارة الكلية اليات فعالة للتعامل مع مشكلات الكلية

☒ مشكلات التعليم التي تواجهها الكلية واليات التعامل معها ومناخ تطبيقها.

يتم مناقشه العمليه التعليميه فى المجالس واللجان الرسميه كمجلس شئون الطلاب
واقترح حلول لها ومقترحات التحسين ثم البدء فى تطبيقها كاستحداث ومشاركه
الطلاب فى اللجان المختلفه وتعديل اليه التظلمات من نتائج الامتحانات . وتقوم
الكلية بمواجه المشكلات التى تطراء على الاليه التعليميه باليات محدد مثل :

- **مشكله الاعداد المتزايدة للطلاب :** تم تقسيم الطلاب الى مجموعات صغيره وتم تضمين هذه الاليه فى الخطه الاستراتيجيه واستراتيجية التعليم والتعلم والتقييم للكلية، كما تم عمل طلب للزيادة المدرجات وتم ذلك بالاستعانة بمدرج كلية الصيدلة
- **مشكله عدم كفايه الموارد :** تم عمل مقترح لتنمية الموارد الذاتية للكلية
- **مشكله نقص العمال والفنيين بالكلية:** تم مخاطبه الجهات العليا لتوفير اعداد اكثر من الكادر الاداري وتم موافقة مجلس الكلية
- **مشكله نقص اعضاء هيئة التدريس:** تم عمل انتدبات لاعضاء هيئة التدريس من الكليات المناظرة بالجامعة
- **مشكله متعلقة بالتقويم:** يتم تسليم اوراق الامتحان مرفق بها نموذج اجابة ويتم رفع تقارير دورية لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويتم مناقشتها فى مجلس شئون الطلاب

وافق مجلس الكلية علي توزيع درجات الاختبارات النظرية ما بين الامتحانات القابلة للتصحيح الالكتروني والتصحيح بطريقة الكترونية وذلك يقلل من العنصر البشرى وزيادة تحقيق العدالة فى تقييم الطلاب

● مرفق 1/4/2

5\2- للكلية قيم جوهرية معلنة ومتاحه للمعنيين، واليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الاخلاقيات المهنية بين افراد الكلية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

✕ التعليق على الخطوط العريضة للقيم الجوهرية والاخلاقيات المهنية للكلية

للكلية قية جوهرية تم اعتمادها في مجلس الكلية، كما تلتزم الكلية بالقوانين اللوائح المنظمة للعمل داخل الجامعة والتي تضمن المحاسبة العادلة للعاملين بالكلية بغض النظر عن الدرجة الوظيفية او الدرجة العلمية. مرفق (1/5/2)

✕ وسائل اعلان القيم الجوهرية والاخلاقيات المهنية ومدى إتاحتها للأطراف المعنية.

تم الاعلان عن وثيقة القيم الجوهرية والاخلاقيات المهنية عبر الموقع الالكتروني للكلية بالاضافه الى تعميمها على كافة الادارات والاقسام لضمان الإتاحة لها. مرفق (2/5/2)

✕ اليات تفعيل الاخلاقيات المهنية والاجراءات التي تم اتخاذها في حالة عدم الالتزام بها

من المتعارف عليه ان الاخلاقيات المهنية من العلامات المميزة للكادر الجامعي بصفه عامة والتمريضي بصفه خاصه وتحدد الكلية اخلاقياتها المهنية معتمده على لائحته اداب التمريض في التعامل مع الزملاء والمرؤسين والمرضى والمجتمع بصفه عامه.

فيما يختص اخلاقيات التعامل فيتم متابعتها بمعرفه اداراه الكلية والتحقيق في أي شكوى تتعلق باختراق اداب المهنة وحلها داخليا او رفعها للشئون القانونية إذا اقتدت الحاجة. مرفق (3/5/2)

✕ القرارات التي تم اتخاذها بشأن الشكاوى والتظلمات.

تتلقى الكلية شكاوى افرادها اما عن طريق الشكاوى المباشرة لوحدة ضمان الجودة او وكيل الكلية المختص او من خلال صندوق الشكاوى والمقترحات الموجودة في مكان بارز داخل الكلية وكذلك رابط الشكاوى والمقترحات على الموقع الالكتروني للكلية وقد تم تشكيل لجنة لمتابعة صندوق الشكاوى تتكون من اثنين من اعضاء هيئة التدريس المشهود لهم بالنزاهة وامين الكلية وعضو من الشئون القانونية بالاضافة الى تظلمات الطلاب من التصحيح او صعوبة او عدم ملائمة الامتحانات. مرفق (3/5/2)

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

6\2 المعلومات المعلنه عن الكليه شامله وتغضى سائر انشطتها ،
وتضمن الكليه صدقها وتحديثها.

❖ دلائل كفايه وتنوع المعلومات المنشوره عن الكليه واجراءات تحديثها وضمان مصداقيتها.

تلتزم الكليه بتوفير كافه المعلومات عن جميع قطاعات الكليه على الموقع
الالكترونى او من خلال التقارير المرفوعه لاداراه الجامعه او من خلال
المؤتمرات والندوات مرفق (1/6/2) مع التحديث المستمر للبيانات
والمعلومات عن طريق وحده ال أي تي ومسؤولي البوابة الإلكترونية
للجامعة .مرفق (2/6/2)
المصادقية مرفق 3/6/2

7\2 -الهيكل التنظيمى معتمد ومعلن وملائم لحجم الكليه ونشاطها
،ويتضمن الادرات الاساسية الازمة لتحقيق رسالتها واهدافها .

❖ وصف تحليل ملائمه الهيكل التنظيمى لطبيعته الكليه وانشطته

لكليه تمريض قنا هيكل تنظمى يتميز بالمسؤوليه حيث انه يضم جميع
الادرات الرئيسيه الازمه لاداره الكليه كما يوضح العلاقه التطبيقيه بين
الادارات مرفق (1/7/2) والوحدات والتبعيه الفنيه والاداريه لكل منها مما
يجعله ملائم لطبيعته الكليه وحجمها .

الكيانات التى تم استحداثها لتلبيه احتياجات التغيير والتطوير والاسهام فى تحقيق رساله الكليه واهدافها .

وحده ضمان الجوده : تسعى للحصول على الاعتماد المؤسسى للكلية
والحفاظ عليه.

مركز التعليم الطبى المستمر:يساهم فى تحقيق رساله الكليه فيما يختص
باستمراريه وحدائه التعليم الطبى .

وحده تكنولوجيا المعلومات : تهتم بالتحول التكنولوجي لطرق التدريس
والتعليم.

وحده القياس والتقويم : تهدف الي التحول من النظام التقليدي للتصحيح
الي جهاز التصحيح الالكترونى مما يحقق الشفافيه والسرعه .

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية
وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية
فاعله.

وحده اداراه الازمات والكوارث: تهتم بمراجعته وتحديث وسائل الدفاع المدني والحمايه دون حدوث جرائم وازمات .

وحده الارشاد المهني :لمساعده الاطلاب وتوجيههم مهنيا .

وحده التخطيط الاستراتيجي: لمتابعه تنفيذ الخطه الاستراتيجيه للكلية واعداد الخطط القادمه .

وحدة الدعم الطلابي:تهدف الي دعم الطلاب وتهتم بانشطتهم وتوفير سبل الدعم

وحده التعليم الالكتروني : وتهدف الي متابعه التعليم الهجين علي موقع الكلية مرفق (2/7/2)

✗ اعتماد الهيكل التنظيمي من المجالس الرسميه والجهات المعنية ووسائل اعلانه . للكلية هيكل تنظيمي معتمد وتم اعتماده في مجلس رقم (3) بتاريخ 2022/01/6 مرفق (3/7/2)

✗ الهيكل التنظيمي للكلية معتمد ومعلن علي الموقع الرسمي للكلية. مرفق (4/7/2)

8-التوظيف الوظيفي معتمد ومعلن ويحقق المسئوليات والاختصاصات طبقا للهيكل التنظيمي. وتم توزيعه علي كل منتسبي كلية التمريض من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري. وهو يحقق التكافؤ بين السلطات والمسئوليات ، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفه.

✗ مدى وجود التوصيف الوظيفي ووسائل نشره واتاحته والالتزام به في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفه للكلية توصيف وظيفي لكل فئات الكلية واضح وصريح ومعلن .مرفق (1/8/2)

✗ تستخدم المؤسسة وسائل اعلان مناسبة للتوظيف الوظيفي ويتم اتاحة التعرف علي التوصيف الوظيفي للاطراف المعنية مرفق رقم (2/8/2)

ابرز نقاط التميز والتنافسيه

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.

1. مشاركته القياده الاكاديميه للكلية وتشجيعها لعملية التطوير وتبني مفاهيم الجودة
2. مشاركته اعداد متزايدة من اعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونه في التطوير من اجل الوصول بالكلية الى مرحله الاعتماد
3. تشجيع عناصر شابه بالكلية على تولي مسؤوليات قياديه
4. وجود قيادات اكاديميه قادره علي التطوير
5. التدريب علي القياده من خلال دورات الترقى وتنميه مهارات اعضاء هيئه التدريس
6. مناقشه مشاكل التعليم والتعلم بمجالس الاقسلام ومجالس الكلية
7. وجود هيكل تنظيمي معتمد وشامل ومرن قادر علي اداره شئون الكلية وتحقيق رسالتها
8. وجود توصيف وظيفي لادرات الكلية
9. وجود معايير دقيقه ومعلنه لاختيار القيا\ات الاكاديميه
10. وجود وحده لضمان الجوده مدعومه ومتابعه من الكلية والجامعه
11. وجود قيم جوهريه ولجنه لاخلقيات البحث العلمي
12. عدم التحيز لطرف معين عند حدوث نزاع بين اعضاء هيئه التدريس او الطلاب او العاملين بالكلية
13. وجود استبيانات عن تقييم اداء القيادات الاكاديميه والاداريه

اهم النقاط التي تحتاج الي تحسين

- 1-محدوديه نشر ثقافه الملكيه الفكرية
- 2-ضعف المخصصات الماليه للتدريب المستمر



رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية و عقد شراكات استراتيجية فاعله.