

معيّار (٢) القيادة والحوكمة

وثيقة (3)

أدوات ومؤشرات تقييم أداء القيادات
(وسائل استطلاع آراء الاطراف المعنية)

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

وصف الوثيقة

الوثيقة (3)

العنوان

أداء ومؤشرات تقييم أداء القيادات
(وسائل استطلاع آراء الاطراف المعنية)

القائم بإعداد الوثيقة

معيار القيادة والحوكمة

منهجية عمل التوصيف

يتم تقييم أداء القيادات بصفة دورية سنوياً عن طريق استبانة ورقية أو إلكترونية ويتم تفريغ الاستبانة ورفع تقرير للاعتماد من مجلس الكلية ثم إرسال نسخة للعضو المقيم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية المناسبة

تحتوي هذه الوثيقة على:

1- نتائج تقييم القيادات للعام 2021/2020

2- نتائج تقييم القيادات للعام 2020/2019

استبيان حول مستوى أداء القيادات الأكاديمية

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: أداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة رؤساء الأقسام

عدد القائمين بالاستبيان: 8

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

1- نموذج للاستبيان ونتائجه:

2- استمارة تقييم كفاءة الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	أعضاء مجلس الكلية	
		السادة الوكلاء	
		رؤساء الأقسام العلمية	
		أعضاء هيئة التدريس (الاساتذة)	
		أمين الكلية	
		اتحاد الكلية	

3- الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

4- القسم العلمي / الإداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الاتجاه العام	مستوي التقييم				معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)	
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.
ممتاز	69.23%	7.69%	23.07%	0%	1/1- يحترم آراء الآخرين.
ممتاز	76.92%	0%	23.07%	0%	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.
ممتاز	61.54%	15.38%	0%	23.08%	3/1- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.
ممتاز	53.85%	23.08%	0%	23.08%	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.
ممتاز	453.8%	30.76%	7.69%	0%	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
ممتاز	53.84%	30.76%	0%	15.38%	6/1- تتبنى ادارته مبدأ التفويض للوكلاء ورؤساء الاقسام.
ممتاز	69.23%	7.69%	23.07%	0%	7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.
ممتاز	69.23%	15.38%	7.69%	7.69%	8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.
ممتاز	46.15%	23.07%	15.38%	15.38%	9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.
ممتاز	46.15%	30.76%	7.69%	15.38%	10/1- يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة.
ممتاز	46.15%	30.76%	15.38%	7.69%	11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.
ممتاز	53.84%	23.07%	15.38%	7.69%	12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.
ممتاز	53.84%	7.69%	23.07%	15.38%	13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.
ممتاز	53.84%	15.38%	15.38%	15.38%	14/1- الوضوح والشفافية.
ممتاز	61.53%	23.07%	15.38%	0%	15/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لإداء المهم المختلفة.	%15.38	%15.38	%15.38	%53.84	ممتاز
17/1- يحرص على مراقبه سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية.	%0	%7.69	%38.46	%46.15	ممتاز
18/1- يحرص على الاشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم.	%7.69	%7.69	%53.84	%30.76	جيد جدا
19/1- لديه خبرة قيادية.	%0	%23.07	%30.76	%30.76	محايد
20/1- لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.	%0	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز
21/1- يحرص على تدعيم البنية الاساسية للكلية.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.	%15.38	%7.69	0%	%76.92	ممتاز
23/1- يقوم بالتنسيق بين الاجهزة الفنية والادارة بالكلية	%15.38	%7.69	0%	%76.92	ممتاز
ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.					
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.	%0	%23.07	%46.15	%30.76	جيد جدا
2/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.	%7.69	%15.38	38.4615	38.4615	محايد
3/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.	%15.38	%7.69	%23.07	%53.84	ممتاز
4/2- يتبنى سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل	%7.69	%15.38	%23.07	%53.84	ممتاز
5/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
6/2- يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.	%23.07	0%	%23.07	%53.84	ممتاز
7/2- توثيق العلاقات البحثية محليا واقليميا ودوليا.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
8/2- يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.	%0	%23.07	%30.76	%46.15	ممتاز
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

1/3- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها	%7.69	%15.38	%23.07	%53.84	ممتاز
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	%7.69	%15.38	%30.76	%46.15	ممتاز
3/3- يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.	%7.69	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز
4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.	%23.07	0%	%23.07	%53.84	ممتاز
5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
6/3- يتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.	%15.38	%7.69	%23.07	%53.84	ممتاز
8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
9/3- لديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
10/3- يدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة	%23.07	0%	%15.38	%61.53	ممتاز
11/3- يسمح علي تحسين المعايير الأكاديمية ومستوي جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.	%7.69	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز

5- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترحات الاخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للآخرين ويسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة. ويدعم
الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف بينما يبدو محايدة أنه لديه خبرة قيادية وقد حصل سيادته علي دورة اعداد القادة مما
أدي الي تطوير الأداء القيادي لدي سيادته وتوفير الأجهزة والمعدات اللازمة. تعمل الادارة جاهدة على
توفير الأجهزة الازمه لتطوير العملية التعليمية

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضاهم بالتواصل
معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث
تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

2- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :-امين الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

5- نموذج للاستبيان ونتائجه:-

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	أعضاء مجلس الكلية	
		السادة الوكلاء	
		رؤساء الاقسام العلمية	
		أعضاء هيئة التدريس (الاساتذة)	
		أمين الكلية	
		اتحاد الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم				الاتجاه العام
	مقبول (1) %	جيد (2) %	جيد جدا (3) %	ممتاز (4) %	
أولا: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.					
1/1- يحترم آراء الآخرين.	-----	----	100	-----	جيد جدا
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	-----	----	100	-----	جيد جدا
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	-----	----	100	-----	جيد جدا
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة ومعلنة.	-----	----	100	-----	جيد جدا
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	-----	----	100	-----	جيد جدا
6/1- تتبنى ادارته مبدأ التفويض للوكلاء ورؤساء الاقسام.	-----	----	100	-----	جيد جدا
7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.	-----	----	100	-----	جيد جدا
8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.	-----	----	100	-----	ممتاز
9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.	-----	----	100	-----	جيد جدا
10/1- يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة.	-----	----	100	-----	جيد جدا
11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.	-----	----	100	-----	جيد جدا
12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.	-----	----	100	-----	جيد جدا
13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.	-----	----	100	-----	ممتاز
14/1- الوضوح والشفافية.	-----	----	100	-----	جيد جدا
15/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.	-----	----	100	-----	ممتاز
16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لأداء المهم المختلفة.	-----	----	100	-----	ممتاز
17/1- يحرص على مراقبه سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام	-----	----	100	-----	ممتاز

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.

رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

					بالكلية.
جيد جدا	----	100	----	----	18/1- يحرص على الاشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم.
جيد جدا	----	100	----	----	19/1- لديه خبرة قيادية.
جيد جدا	-----	100	----	----	20/1- لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.
جيد جدا	----	100	----	----	21/1- يحرص على تدعيم البنية الاساسية للكلية.
جيد جدا	----	100	----	----	22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.
جيد جدا	----	100	----	----	23/1- يقوم بالتنسيق بين الاجهزة الفنية والادارة بالكلية
جيد جدا	----	100	----	----	<u>ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>
جيد جدا	----	100	----	----	1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.
جيد جدا	----	100	----	----	2/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.
ممتاز	100	----	----	----	3/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.
ممتاز	100	----	----	----	4/2- يتبنى سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل
جيد جدا	----	100	----	----	5/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.
جيد جدا	----	100	----	----	6/2- يساهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.
جيد جدا	----	100	----	----	7/2- توثيق العلاقات البحثية محليا واقليميا ودوليا.
جيد جدا	----	100	----	----	8/2- يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.
جيد جدا	----	100	----	----	<u>ثالثا: مهام التطوير والجودة.</u>
جيد جدا	----	100	----	----	1/3- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها
ممتاز	100	----	----	----	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد جدا	----	100	----	----	3/3- يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.

1
0

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

جيد جدا	----	100	----	----	4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.
جيد جدا	----	100	----	----	5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.
جيد جدا	----	100	----	----	6/3- يتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطه.
جيد جدا	----	100	----	----	7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.
جيد جدا	----	100	----	----	8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.
جيد جدا	----	100	----	----	9/3- لديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة.
جيد جدا	----	100	----	----	10/3- يدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة
جيد جدا	----	100	----	----	11/3- يسمح علي تحسين المعايير الأكاديمية ومستوي جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.

6- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترحات الاخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للآخرين ويسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطه. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية. ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة. ويدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضاهم بالتواصل معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: اداء مستوى العميد بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة:- اتحاد الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: 30

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

7- نموذج للاستبيان ونتائجه:

8- استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(1)	تقييم أداء العميد	أعضاء مجلس الكلية	
		السادة الوكلاء	
		رؤساء الاقسام العلمية	
		أعضاء هيئة التدريس (الاساتذة)	
		أمين الكلية	
		اتحاد الكلية	

9- الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

10- القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الاتجاه العام	مستوي التقييم				معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)	
					أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.
ممتاز	69.23%	7.69%	23.07%	0%	1/1- يحترم آراء الآخرين.
ممتاز	61.54%	15.38%	0%	23.08%	2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.
ممتاز	76.92%	0%	23.07%	0%	3/1- يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية.
ممتاز	53.85%	23.08%	0%	23.08%	4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.
ممتاز	53.84%	30.76%	0%	15.38%	5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.
ممتاز	53.8%	30.76%	7.69%	0%	6/1- تتبنى ادارته مبدأ التفويض للوكلاء ورؤساء الاقسام.
ممتاز	69.23%	7.69%	23.07%	0%	7/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.
ممتاز	69.23%	15.38%	7.69%	7.69%	8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.
ممتاز	46.15%	23.07%	15.38%	15.38%	9/1- يدير الكلية من خلال لجان متخصصة.
ممتاز	46.15%	30.76%	7.69%	15.38%	10/1- يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة.
ممتاز	46.15%	30.76%	15.38%	7.69%	11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.
ممتاز	53.84%	23.07%	15.38%	7.69%	12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين وأصحاب المصالح.
ممتاز	53.84%	7.69%	23.07%	15.38%	13/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة بموضوعية مما يحقق النفع.
ممتاز	53.84%	15.38%	15.38%	15.38%	14/1- الوضوح والشفافية.
ممتاز	61.53%	23.07%	15.38%	0%	15/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU)



16/1- يراعي اختيار ذوي الكفاءة لإداء المهم المختلفة.	%15.38	%15.38	%15.38	%53.84	ممتاز
17/1- يحرص على مراقبه سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام بالكلية.	%0	%7.69	%38.46	%46.15	ممتاز
18/1- يحرص على الاشراف على العاملين بالأجهزة الادارية ومراقبة أعمالهم.	%7.69	%7.69	%53.84	%30.76	جيد جدا
19/1- لديه خبرة قيادية.	%7.69	%7.69	%52.84	%31.76	جيد جدا
20/1- لديه قدرة على تنمية موارد الكلية.	%0	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز
21/1- يحرص على تدعيم البنية الاساسية للكلية.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
22/1- ينشط الوحدات ذات الطابع الخاص.	%15.38	%7.69	0%	%76.92	ممتاز
23/1- يقوم بالتنسيق بين الاجهزة الفنية والادارة بالكلية	%15.38	%7.69	0%	%76.92	ممتاز
ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.					
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها.	%0	%23.07	%46.15	%30.76	جيد جدا
2/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة.	%13.38	%6.69	0%	%79.92	محايد
3/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية والبحثية.	%15.38	%7.69	%23.07	%53.84	ممتاز
4/2- يتبنى سياسة المشاركة في الندوات والمؤتمرات وورش العمل	%7.69	%15.38	%23.07	%53.84	ممتاز
5/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
6/2- يسهم في تهيئة أفضل الظروف للبحث العلمي.	%23.07	0%	%23.07	%53.84	ممتاز
7/2- توثيق العلاقات البحثية محليا واقليميا ودوليا.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
8/2- يقوم بدور ايجابي في مجال خدمة الكلية / الجامعة والمجتمع الخارجي.	%0	%23.07	%30.76	%46.15	ممتاز
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

1/3- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية ومتابعة تنفيذها	%7.69	%15.38	%23.07	%53.84	ممتاز
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	%7.69	%15.38	%30.76	%46.15	ممتاز
3/3- يحرص على وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد.	%7.69	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز
4/3- يعتمد في اختيار القيادات على بطاقات التوصيف الوظيفي الموثقة.	%23.07	0%	%23.07	%53.84	ممتاز
5/3- يسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
6/3- يتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة.	%15.38	%7.69	%7.69	69.23	ممتاز
7/3- يحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.	%15.38	%7.69	%23.07	%53.84	ممتاز
8/3- يسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
9/3- لديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة.	%15.38	%7.69	%15.38	%61.53	ممتاز
10/3- يدعم الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة	%23.07	0%	%15.38	%61.53	ممتاز
11/3- يسمح علي تحسين المعايير الأكاديمية ومستوي جودة فرص التعليم وتطبيق المعايير المرجعية القومية.	%7.69	%15.38	%15.38	%61.53	ممتاز

5- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو الوضع في الاعتبار اراء ومقترحات الاخرين عند اتخاذ القرار واتاحة الفرصة للآخرين ويسعى لتحسين الوضع التنافسي للكلية من خلال برامج تعليمية معتمدة وتقديم خريج بمواصفات تتفق واحتياجات سوق العمل. ويتبنى اليات لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية والأنشطة والمهام بالخطوة. ويحرص على تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالفاعلية التعليمية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



ويسعى لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف. ولديه خبرة في أعمال لتطوير والجودة. ويدعم
الاقسام الأكاديمية والادارية في تطوير نظام الجودة

ولا يوجد نقاط ضعف

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا ومحاولة كسب ثقة العاملين ورضاهم بالتواصل
معهم وأخذ رأيهم في القرارات التي تخص العمل وسرعة تنفيذ تلك القرارات.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث
تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
شراكات استراتيجية فاعله.



السيد الاستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبانة لقياس آراء السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية واتحاد الطلاب وطلبة البكالوريوس بالكلية في اداء سيادتكم.

الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبانة وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

المدير التنفيذي لوحدة الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: عن أنماط القيادة (للطلاب)

تبيين واقع ممارسة القائد الذي تتعامل معه في المؤسسة (عميد الكلية)

الفئة المستهدفة :- طلاب البكالوريوس

عدد القائمين بالاستبيان: 250

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

نموذج للاستبيان ونتائجه

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الرقم	الفقرات	موافق	محايد	غير موافق	الاتجاه
1.	يصغي إلى مشكلات الطلاب.	68.4%	7.1	24.5	موافق
2.	يناقش الطلاب في المقترحات المطروحة لحل المشكلات.	58.2	18.4	23.5	موافق
3.	يعطي الفرصة الكاملة للطلاب ؛ للتعبير عن آرائهم خلال الاجتماعات.	51.0	23.5	25.5	موافق
	يحاول الحصول على موافقة الطلاب على الأشياء المهمة قبل القيام بها.	57.1	18.4	24.5	موافق
4.	يهتم بإشباع معظم الحاجات النفسية للطلاب.	43.9	30.6	25.5	موافق
5.	يأخذ في الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات.	53.1	29.6	17.3	موافق
6.	يشارك الطلاب في المناسبات الخاصة بهم.	34.7	31.6	33.7	موافق
7.	يعمل على إشاعة قيم التعاون والود والمحبة بين الطلاب.	64.3	17.3	18.4	موافق
8.	يتعامل مع الطلاب على اعتبار أنهم ابناؤه.	38.8	32.7	28.6	موافق
9.	يراعي ظروف الطلاب .	50.0	20.4	29.6	موافق
10.	يتص بضعف القدرة على تنظيم العمل.	24.5	24.5	51.0	غير موافق
11.	ينفتح على البيئة الخارجية على حساب الإدارة	28.6	32.7	38.8	غير موافق
12.	يحرص على الالتزام بمواعيد الدوام الرسمي.	48.0	27.6	24.5	موافق

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

13.	يتصف بضعف الاهتمام بعملية التخطيط.	20.4	28.6	51.0	غير موافق
14.	تتصف قراراته بالنمطية والتكرار.	37.8	31.6	30.6	موافق
15.	يهتم بموقعه الوظيفي ولو كان ذلك على حساب مصلحة العمل.	41.8	16.3	41.8	محايد
16.	يهمل مشكلات الطلاب.	34.7	19.4	45.9	غير موافق
17.	يقاوم المبادرات الجديدة ويحرص على إبقاء القديم على قدمه.	32.7	25.5	41.8	غير موافق
18.	لا يهتم بتطوير قدراته ومعارفه ويخشى التطوير في أداءه.	33.7	19.4	46.9	غير موافق
19.	يتوقع من الطلاب معه أن يكونوا ملتزمين ومستجيبين.	68.4	12.2	19.4	موافق
20.	يعتبر أنه لا أهمية لعقد الاجتماعات الدورية مع الطلاب.	35.7	31.6	32.7	موافق
21.	يقوم بعلاج المشكلات التي تطرأ مستنداً إلى نظريته الشخصية للموقف.	42.9	26.5	30.6	موافق
22.	يتصف بأنه مقل في ثنائه على الأداء الجيد، وفي المقابل فهو مفرط في توجيه النقد واللوم.	36.7	21.4	41.8	غير موافق
23.	لا يقوم بأخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد.	36.7	36.7	36.7	محايد
24.	العلاقة بين الطلاب يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، ويقول فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.	30.6	30.6	30.6	محايد
25.	يتحدث كونه ممثلاً للمجموعة في الاجتماعات الخارجية.	57.1	24.5	17.3	موافق
26.	يعمل غالباً على دراسة القرارات ثم إصدارها بشكل فردي ولا يهتم لآراء الطلاب.	35.7	25.5	38.8	غير موافق
27.	يحافظ لنفسه بجميع الصلاحيات.	49.0	21.4	29.6	موافق

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

28.	يهتم بأن يعرف جميع الطلاب طبيعة منصبه في العمل.	44.9	29.6	25.5	موافق
29.	يقوم بالحد الأدنى من المبادرات والمقترحات، تاركاً ذلك للطلاب.	43.9	20.4	35.7	موافق
30.	يشعر الطلاب بالاستياء من النظام الذي تترك فيه سلطة التصرف للأفراد دون أن يكون هناك شخص يتولى القيادة.	49.0	18.4	32.5	موافق
31.	أرى بأنه يهيئ في كثير من الحالات فرصاً حقيقية لتطوير قابليات الطلاب وإطلاق إبداعاتهم.	51.0	32.7	16.3	موافق
32.	يترك للطلاب حرية اختيار بعض الأعمال التي يرغبون بها.	45.9	29.6	24.5	موافق
33.	يشعر بعض الطلاب بالقلق جراء شعورهم بأنهم يقومون بنشاطات غير مدعومة أو موجهة مما يقلل من ثقتهم بما يقومون به.	38.8	24.5	36.7	موافق
34.	يتحلى سلوكه بالقيم المثلى	50.0	33.7	16.3	موافق
35.	يحظى باحترام الجميع	58.2	28.6	13.3	موافق
36.	يعد قدوة لي في المؤسسة	57.1	30.6	12.2	موافق
37.	يمتلك خبرة تساعد على مواجهة المواقف الصعبة بحكمة وروية	55.1	25.5	19.4	موافق
38.	يحرص على تحقيق أهداف المؤسسة	59.2	26.5	14.3	موافق
39.	افخر دوماً بالعمل تحت قيادته	53.1	19.4	26.5	موافق
40.	أثق بقائدي ثقة كبيرة	45.9	32.7	21.4	موافق
41.	يتجنب استغلال نفوذه لتحقيق مكاسب شخصية	49.0	19.4	31.6	موافق
42.	يربط تحقيق أهداف المؤسسة بالقيم المثلى	51.0	30.6	18.4	موافق
43.	يزيد من فهمي للأهداف الكلية للمؤسسة	58.2	25.5	16.3	موافق
44.	يقدم لي رؤية جيدة لمستقبلي المهني	51.0	28.6	20.4	موافق
45.	يعد مصدر إلهام لي للالتزام والإخلاص للمؤسسة	55.1	19.4	25.5	موافق
46.	يشعروني بأنني أتصرف كقائد متمرس	52.0	28.6	19.4	موافق
47.	يشعروني بأهمية العمل الذي أقوم به	48.0	26.5	25.5	موافق
48.	يعمل على تنمية روح الفريق الواحد بين الطلاب	54.1	30.6	15.3	موافق
49.	يخلق نوع من التحدي في العمل لتحقيق معدلات أداء عالية	51.0	31.6	17.3	موافق
50.	يشجعني على طرح آرائي وأفكاري حتى لو اختلفت مع آرائه	50.0	25.5	24.5	موافق

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

51.	يعطي حلولاً عملية للصعوبات التي تواجهني	53.1	28.6	18.4	موافق
52.	يصف الصعوبات بأنها مشكلات قابلة للحل	62.2	24.5	13.3	موافق
53.	يشركني في التفكير في حل المشكلات	53.1	24.5	22.4	موافق
54.	يعطي رؤية عن ما يجب عمله ويترك لي التفاصيل	49.0	32.7	18.4	موافق
55.	يشجعني على ابتكار طرق جديدة في الأداء	53.1	24.5	22.4	موافق
56.	يتعامل مع الأخطاء على أنها تجارب عملية مفيدة	58.2	23.5	18.4	موافق
57.	يشجعني على تطوير قدراتي عن طريق التدريب	52.0	25.5	22.4	موافق
58.	يساعدني في الحصول على احتياجاتي العلمية	58.2	24.5	17.3	موافق
59.	يوكل المهام لي وفقاً لقدراتي	46.9	32.7	20.4	موافق
60.	من السهل الوصول إليه عند الحاجة	48.0	25.5	26.5	موافق
61.	يعمل على التوفيق بين أهداف المؤسسة وأهدافي	52.0	20.4	27.6	موافق
62.	تحظى مجهودي في الدراسة بالتقدير من قبله	54.1	28.6	17.3	موافق
63.	يصغي جيداً عندما أتحدث إليه	57.1	21.4	21.4	موافق

نقاط القوة والضعف

يصغي إلى مشكلات الطلاب و يناقش الطلاب في المقترحات المطروحة لحل المشكلات و يعطي الفرصة الكاملة للطلاب ؛ للتعبير عن آرائهم خلال الاجتماعات و يحاول الحصول على موافقة الطلاب على الأشياء المهمة قبل القيام بها و يهتم بإشباع معظم الحاجات النفسية للطلاب و يأخذ في الاعتبار وجهات نظر مختلفة عند حل المشكلات و يشارك الطلاب في المناسبات الخاصة بهم و يعمل على إشاعة قيم التعاون والود والمحبة بين الطلاب و يتعامل مع الطلاب على اعتبار أنهم أبناءه و يراعي ظروف الطلاب .

ولا يوجد نقاط ضعف ولكن هناك محايدة في أخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد و العلاقة بين الطلاب يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، و يقل فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



نقاط التحسين :-

تسعى الادارة جاهدة لتعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف في أخذ آراء الطلاب عند وضع الخطط الدراسية أو جدول المواد و تحسين العلاقة بين الطلاب التي يسودها التوتر وتكثر فيها المشاجرة ، ويقل فيها الشعور بالأمن والطمأنينة.

تفريغ الاستبانة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة**

الفئة المستهدفة :- (اعضاء هيئة التدريس)

عدد القائمين بالاستبيان: 12

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		أمين الكلية	

الوظيفة / الدرجة العلمية :

الاسم (اختياري):

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم			
	مقبول %(1)	جيد %(2)	جيد جدا %(3)	ممتاز %(4)
الاتجاه العام				
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.				
1/1- يحترم اراء الاخرين.	12.0	20.0	32.0	12.0
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	8.0	24.0	40.0	4.0
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	12.0	28.0	36.0	0.0
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	16.0	36.0	16.0	8.0
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	12.0	28.0	28.0	8.0
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات	4.0	40.0	24.0	8.0
7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..	4.0	28.0	36.0	8.0
8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	8.0	32.0	32.0	4.0
9/1 - يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة	8.0	32.0	36.0	0.0
10/1 - يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية	16.0	32.0	28.0	0.0
11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين	8.0	40.0	16.0	12.0
12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	24.0	20.0	28.0	4.0
13/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء	16.0	36.0	20.0	4.0
14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية	16.0	28.0	28.0	4.0
15/1- لديه خبرة قيادية.	16.0	28.0	32.0	0.0
16/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الاقسام المختلفة.	24.0	24.0	16.0	12.0
17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.	16.0	36.0	16.0	8.0
18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعة ومجالاتها.	12.0	40.0	16.0	8.0
ثانياً: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.				
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.	11.6	23.3	9.3	0.0
2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.	11.6	23.3	9.3	0.0
3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.	9.3	25.6	9.3	0.0

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب	7.0	27.9	9.3	0.0	جيد
5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.	4.7	23.3	9.3	7.0	جيد
6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.	34.1	11.4	45.5	0.0	جيد جدا
7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.	7.0	20.9	14.0	2.3	جيد
8/2- يساهم في التوعية البيئية.	4.7	23.3	14.0	2.3	جيد
9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي على الكلية.	2.3	32.6	9.3	0.0	جيد
10/2- يتبنى خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.	11.6	20.9	9.3	2.3	جيد
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					
1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.	13.6	22.7	9.1	0.0	جيد
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	34.1	11.4	45.5	0.0	جيد جدا
3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته.	2.3	31.8	11.4	0.0	جيد
4/3- تبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.	9.1	22.7	11.4	2.3	جيد
5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.	9.1	22.7	13.6	0.0	جيد
6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.	6.8	27.3	11.4	0.0	جيد
7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.	9.1	20.5	15.9	0.0	جيد
8/3- يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.	9.1	20.5	13.6	2.3	جيد
9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات.	9.1	25.0	11.4	0.0	جيد
10/3- يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.	6.8	27.3	11.4	0.0	جيد
11/3- يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.	6.8	27.3	9.1	2.3	جيد

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم آراء الآخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع أعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

-التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة**

الفئة المستهدفة: -اعضاء الهيئة المعاونة

عدد القائمين بالاستبيان: 20

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		أمين الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم			
	مقبول %(1)	جيد (2) %(2)	جيد جدا %(3)	ممتاز %(4)
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.				
1/1- يحترم اراء الاخرين.	23.52%	23.52%	47.0%	5.88%
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	17.64%	35.29%	35.29%	11.76%
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	23.52%	35.29%	29.41%	11.76%
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	17.64%	17.64%	52.94%	11.76%
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	17.64%	11.76%	35.29%	35.29%
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات	23.52%	5.88%	41.17%	29.41%
7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة..	29.41%	11.76%	41.17%	17.64%
8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	17.64%	23.52%	35.29%	23.52%
9/1 - يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة	11.76%	29.41%	41.17%	17.64%
10/1 - يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية	17.64%	29.41%	41.17%	11.76%
11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين	29.41%	23.52%	29.41%	17.64%
12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	29.41%	29.41%	35.29%	5.88%
13/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء	5.88%	17.64%	29.41%	47.05%
14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية	17.64%	35.29%	35.29%	11.76%
15/1- لديه خبرة قيادية.	11.76%	17.64%	41.17%	29.41%
16/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الاقسام المختلفة.	5.88%	17.64%	41.17%	35.29%
17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.	5.88%	29.41%	47.05%	17.64%
18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعة ومجالاتها.	23.52%	17.64%	23.52%	35.29%

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.					
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.	%5.88	%23.52	%41.17	%29.41	جيد جدا
2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.	%29.41	%5.88	%52.94	%11.76	جيد جدا
3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.	%23.52	%11.76	%47.05	%17.64	جيد جدا
4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب	%11.76	%23.52	%29.41	%35.29	امتياز
5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.	%0	%5.88	%47.05	%47.05	جيد جدا
6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.	%5.88	%23.52	%41.17	%29.41	جيد جدا
7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05	امتياز
8/2- يساهم في التوعية البيئية.	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	جيد جدا
9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي على الكلية.	%5.88	%47.05	%29.41	%17.64	جيد
10/2- يتبنى خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.	%23.52	%23.52	%29.41	%23.52	جيد جدا
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					
1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	جيد جدا
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	%11.76	%17.64	%52.94	%17.64	جيد جدا
3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته.	%11.76	%23.52	%41.17	%23.52	جيد جدا
4/3- تبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.	%11.76	%17.64	%35.29	%35.29	جيد جدا
5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	جيد جدا
6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.	%11.76	%17.64	%29.41	%41.17	جيد جدا
7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	جيد جدا
8/3- يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.	%23.52	%11.76	%35.29	%29.41	جيد جدا
9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	جيد جدا

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

جودة الخدمات.					
10/3- يقدم خطط وبرامج ماثوقة للخدمة المجتمعية.	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	جيد جدا
11/3- يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	جيد جدا

• نقاط القوة والضعف:

نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع أعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته. وتبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة**

الفئة المستهدفة :- أمين الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		أمين الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الإداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم				الاتجاه العام
	مقبول (1%)	جيد (2%)	جيد جدا (3%)	ممتاز (4%)	
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.					
1/1- يحترم آراء الآخرين.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..	0.0	100	0.0	0.0	جيد
8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
9/1 - يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة	0.0	100	0.0	0.0	جيد
10/1 - يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية	0.0	100	0.0	0.0	جيد
11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	0.0	0.0	0.0	100	امتياز
13/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية	0.0	0.0	0.0	100	امتياز
15/1- لديه خبرة قيادية.	0.0	100	0.0	0.0	جيد
16/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الاقسام المختلفة.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعة ومجالاتها.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
<u>ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.</u>					
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.	0.0	0.0	0.0	100	جيد
4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.	0.0	0.0	0.0	100	امتياز
8/2- يساهم في التوعية البيئية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي على الكلية.	0.0	0.0	11.6	100	امتياز
10/2- يتبنى خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
<u>ثالثا: مهام التطوير والجودة.</u>					
1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	0.0	0.0	0.0	100	امتياز
3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
4/3- تبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.	0.0	0.0	0.0	100	جيد
6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU)



7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
8/3- يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات.	0.0	0.0	100	0.0	جيد
10/3- يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.	0.0	0.0	100	0.0	جيد جدا
11/3- يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.	0.0	0.0	100	0.0	جيد

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

1- نقاط القوة والضعف:

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم آراء الآخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع أعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الإدارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته. وتبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

-التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل كلية تمريض جامعة جنوب الوادي لشئون البيئة**

الفئة المستهدفة :- عميد الكلية

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2021

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(4)	تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عميد الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		أمين الكلية	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم			
	مقبول %(1)	جيد %(2)	جيد جدا %(3)	ممتاز %(4)
الاتجاه العام				
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.				
1/1- يحترم اراء الاخرين.	0.0	0.0	100%	0.0
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	0.0	0.0	100%	0.0
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	0.0	0.0	100%	0.0
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	0.0	0.0	100%	0.0
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	0.0	0.0	100%	0.0
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات	0.0	0.0	100%	0.0
7/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..	0.0	100%	0.0	0.0
8/1- يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	0.0	0.0	100%	0.0
9/1 - يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة	0.0	100%	0.0	0.0
10/1 - يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية	0.0	100%	0.0	0.0
11/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين	0.0	0.0	100%	0.0
12/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	0.0	0.0	100%	0.0
13/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء	0.0	0.0	100%	0.0
14/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية	0.0	0.0	100%	0.0
15/1- لديه خبرة قيادية.	0.0	0.0	100%	0.0
16/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الاقسام المختلفة.	0.0	0.0	100%	0.0
17/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين	0.0	0.0	100%	0.0

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

					بالكلية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	18/1- لديه خبرة بالمشاركة المجتمعة ومجالاتها.
					ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	2/2- لديه خبرة بالبرامج التدريسية بالكلية.
جيد	0.0	0.0	%100	0.0	3/2- يهتم بتوفير الأجهزة والمعدات بالمعامل والورش والوحدات ذات الطابع الخاص.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لجميع العاملين بالكلية والطلاب
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	5/2- يحرص على مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في مجال الخدمة المجتمعية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	6/2- له دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	7/2- يهتم بأمن وسلامة الموارد البشرية والمادية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	8/2- يساهم في التوعية البيئية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	9/2- علاقاته بالمستفيدين لها مردود ايجابي على الكلية.
جيد جدا	8.0	%100	0.0	0.0	10/2- يتبنى خطط تدريبية معلنة لرفع كفاءة أداء العاملين.
					ثالثا: مهام التطوير والجودة.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
امتياز	%100	0.0	0.0	0.0	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	3/3- يساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإداراته.
جيد جدا	0.0	%100	0.0	0.0	4/3- تبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة.
جيد	0.0	20.0	0.0	0.0	5/3- تبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

6/3- يهتم بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين.	0.0	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
7/3- يحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية.	0.0	16.0	0.0	0.0	جيد
8/3- يتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين.	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا
9/3- يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات.	0.0	0.0	100%	0.0	جيد
10/3- يقدم خطط وبرامج موثوقة للخدمة المجتمعية.	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا
11/3- يقوم بالممارسات الفعلية لتطبيق برامج خدمة المجتمع.	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

نقاط القوة والضعف:

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو انه يحترم اراء الاخرين ويسمح بالحوار والمناقشة مع أعضاء هيئة التدريس يتخذ قرارات بعيدة عن الدكتاتورية ويعطي الكلية الكثير من وقته وله القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة يدير قطاع خدمة المجتمع من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة والوضوح والشفافية في المعاملات. يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية لديه خبرة قيادية وله دور فعال في نشر ثقافة الوعي البيئي.

لا يجد نقاط الضعف لدينا.

الرد على نتائج الاستبانة:

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والمساهمة في التوعية البيئية يحرص على الاستفادة من آراء المستخدمين النهائيين من جودة الخدمات ويساهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته. وتبني الية للتعاون بين مراكز خدمة المجتمع والمستفيدين داخل وخارج الجامعة. وتبني برامج لتسويق استخدام الأجهزة والمعدات لتدعيم الخدمات المقدمة للمجتمع داخل وخارج الكلية والجامعة. والاهتمام بتعزيز الاتصالات بالمؤسسات، والشركات الانتاجية، والقطاع الخاص، والمستثمرين ويحرص على ربط رجال الأعمال والصناعة بأنشطة المجتمع داخل الكلية. ويتبنى دعم الاتصال بالخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



السيد الدكتور / وكيل الكلية لشئون البيئة

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية في اداء سيادتكم

لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب تمريض جامعة جنوب الوادي**

الفئة المستهدفة :- (وكلاء الكلية - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة)

عدد القائمين بالاستبيان: 35

تاريخ عمل الاستبانة: 2021-2020

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(5)	تقييم أداء وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب ()	عميد الكلية	
		وكلاء الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس بالقسم	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الاجمالي)	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الاداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم			
	مقبول (1)	جيد (2)	جيد جدا (3)	ممتاز (4)
الاتجاه				
<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.</u>				
1/1- يحترم اراء الاخرين.	5.88%	47.05%	23.52%	23.52%
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	11.76%	35.29%	35.29%	17.64%
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	11.76%	29.41%	35.29%	23.52%
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	11.76%	52.94%	17.64%	17.64%
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	35.29%	35.29%	11.76%	17.64%
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.	29.41%	41.17%	5.88%	23.52%
7/1- يتسم بروح المرونة في العمل.	17.64%	41.17%	11.76%	29.41%
8/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفائه	23.52%	35.29%	23.52%	17.64%
9/1- يدير قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	17.64%	41.17%	29.41%	11.76%
10/1- يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة.	11.76%	41.17%	29.41%	17.64%
11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.	17.64%	29.41%	23.52%	29.41%
12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين (أولياء الأمور).	5.88%	35.29%	29.41%	29.41%
13/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	47.05%	29.41%	17.64%	5.88%
14/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.	11.76%	35.29%	35.29%	17.64%
15/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية (صندوق التكافل/ صندوق الخدمات الطلابية)	29.41%	41.17%	17.64%	11.76%

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

جيد	%5.88	%17.64	%41.17	%35.29	16/1- لديه خبرة قيادية.
جيد	%5.88	%29.41	%47.05	%17.64	17/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الأقسام المختلفة..
مقبول	%23.52	%17.64	%23.52	%35.29	18/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
جيد	%17.64	%17.64	%41.17	%23.52	19/1- لديه خبرة باللجان والأنشطة الطلابية.
					ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.
جيد	%29.41	%5.88	%52.94	%11.76	1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.
جيد	%23.52	%11.76	%47.05	%17.64	2/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية والمقررات بالبرامج.
مقبول	%11.76	%23.52	%29.41	%35.29	3/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش.
جيد	%0	%5.88	%47.05	%47.05	4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.
جيد	%5.88	%23.52	%41.17	%29.41	5/2- يشترك أعضاء هيئة التدريس في اعداد الجداول الدراسية.
مقبول	%5.88	%17.64	%29.41	%47.05	6/2- يشكل لجان الامتحان والكترولات ولجان المراجعة بطريقة عادلة.
جيد جدا	%17.64	%35.29	%35.29	%11.76	7/2- يستطلع رأي الطلاب في مواعيد الامتحانات.
جيد جدا	%5.88	%47.05	%29.41	%17.64	8/2- له دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة.
جيد	%23.52	%23.52	%29.41	%23.52	9/2- يطبق سياسات القبول والتحويل وتوزيع الطلاب بشفافية.
جيد جد	%23.52	%29.41	%29.41	%17.64	10/2- ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.
					ثالثا: مهام التطوير والجودة.
جيد	%11.76	%17.64	%52.94	%17.64	1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.
جيد	%11.76	%23.52	%41.17	%23.52	2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

جيد	%11.76	%17.64	%35.29	%35.29	3/3- يسهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته.
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	4/3- يتبنى معايير مرجعية لتصميم البرامج وتحسين المقررات الدراسية.
مقبول	%11.76	%17.64	%29.41	%41.17	5/3- يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	6/3- يحرص على توعية الطلاب من خلال دليل الطالب.
جيد	%23.52	%11.76	%35.29	%29.41	7/3- يساهم في توعية واعلام الطلاب بنظام الريادة العلمية والساعات المكتبية.
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	8/3- يحرص على اعداد الخريجين بما يتلاءم وسوق العمل.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	9/3- يتبنى برامج لتحفيز المتفوقين والمبدعين من الطلاب.
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	10/3- يحرص على تقديم برامج لرعاية الطلاب المتعثرين.
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	11/3- يتبنى نظم معتمدة للدعم الطلابي.
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29	12/3- يتبنى برامج لرعاية الطلاب اجتماعيا وصحيا.

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية يسمع بالحوار والمناقشة. ويتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية. يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء. ويستطلع رأي الطلاب في مواعيد الامتحانات. وله دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة. ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.

ومن نقاط الضعف يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش. الوضوح والشفافية في المعاملات. يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية. يشكل لجان الامتحان والكنترول ولجان المراجعة بطريقة عادلة.

الرد على نتائج الاستبانة: تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتبني سياسة اللامركزية في الادارة والاهتمام بمشاكل الكلية لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: أداء مستوى وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب تمريض جامعة جنوب الوادي

الفئة المستهدفة :- (عميد الكلية)

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

نسبة القائمين بالاستبيان: 100%

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

استمارة تقييم كفاءة الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

رقم الاستبانة	الهدف	عينة الاستبانة	حجم العينة
(5)	تقييم أداء وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب ()	عميد الكلية	
		وكلاء الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس بالقسم	
		المدرسين والمساعدين	
		المعيدين	
		طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الإجمالي)	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية:

القسم العلمي / الإداري:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم			
	مقبول (1)	جيد (2)	جيد جدا (3)	ممتاز (4)
الاتجاه				
<u>أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.</u>				
1/1- يحترم اراء الاخرين.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
2/1- يسمع بالحوار والمناقشة.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
3/1- يتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
4/1- له رؤية، وسياسة، واضحة، ومعلنة.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
5/1- يعطي الكلية الكثير من جهده ووقته.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
6/1- له قرارات متميزة في الاتصال والعلاقات.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
7/1- يتسم بروح المرونة في العمل.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
8/1- له القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفائه	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
9/1- يدير قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية.	0.0	100%	0.0	جيد 0.0
10/1- يتبنى سياسة اللامركزية في الادارة.	0.0	100%	0.0	جيد 0.0
11/1- يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية.	0.0	0.0	100%	جيد جدا 0.0
12/1- يهتم بتوظيف العلاقات مع المستفيدين (أولياء الأمور).	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
13/1- الوضوح والشفافية في المعاملات.	0.0	0.0	100%	جيد جدا 0.0
14/1- يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء.	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
15/1- يحرص على توزيع الموارد المتاحة فيما يخصه بموضوعية (صندوق التكافل/ صندوق الخدمات الطلابية)	0.0	0.0	0.0	امتياز 100%
16/1- لديه خبرة قيادية.	0.0	0.0	100%	جيد جدا 0.0

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

17/1- يحقق روح التعاون والتأخي بين الأقسام المختلفة..	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
18/1- يسعى لتوفير ظروف العمل الملائمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
19/1- لديه خبرة باللجان والأنشطة الطلابية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.	0.0	0.0	%100	0.0	
1/2- يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
2/2- لديه خبرة بالبرامج الدراسية بالكلية والمقررات بالبرامج.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
3/2- توفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
4/2- يسعى لتوفير ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
5/2- يشترك أعضاء هيئة التدريس في اعداد الجداول الدراسية.	0.0	0.0	%100	0.0	امتياز
6/2- يشكل لجان الامتحان والكنترول ولجان المراجعة بطريقة عادلة.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
7/2- يستطلع رأي الطلاب في مواعيد الامتحانات.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
8/2- له دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
9/2- يطبق سياسات القبول والتحويل وتوزيع الطلاب بشفافية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
10/2- ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.	0.0	0.0	%100	0.0	امتياز
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					
1/3- يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
2/3- يسعى لتحقيق رسالة الكلية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
3/3- يسهم بإيجابية في تحقيق جودة الأداء وتطوير العمل بإدارته.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
4/3- يتبنى معايير مرجعية لتصميم البرامج وتحسين المقررات الدراسية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

5/3- يسعى لتحقيق نظام الارشاد الأكاديمي بفاعلية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
6/3- يحرص على توعية الطلاب من خلال دليل الطالب.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
7/3- يساهم في توعية واعلام الطلاب بنظام الريادة العلمية والساعات المكتبية.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
8/3- يحرص على اعداد الخريجين بما يتلاءم وسوق العمل.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
9/3- يتبنى برامج لتحفيز المتفوقين والمبدعين من الطلاب.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
10/3- يحرص على تقديم برامج لرعاية الطلاب المتعثرين.	0.0	0.0	%100	0.0	امتياز
11/3- يتبنى نظم معتمدة لدعم الطلاب.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا
12/3- يتبنى برامج لرعاية الطلاب اجتماعيا وصحيا.	0.0	0.0	%100	0.0	جيد جدا

2- نقاط القوة والضعف:

يعد من نقاط القوة لدينا هو يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية يسمع بالحوار والمناقشة. ويتخذ قراراته بعيدا عن الدكتاتورية. يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الاداء. ويستطلع رأي الطلاب في مواعيد الامتحانات. وله دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة وتنظيم الزيارات والأنشطة. ينظم التدريب العملي للطلاب والمكافأة والمنح الدراسية وطبع ونشر الكتب الدراسية.

ليس لدينا نقاط الضعف

الرد على نتائج الاستبانة: تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة لدينا لتبني سياسة اللامركزية في الادارة و ادارة قطاع شئون التعليم والطلاب من خلال لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الكلية وتوفير الأجهزة والمعدات اللازمة بالمعامل والورش.

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



السيد الدكتور / وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وامين الكلية في اداء سيادتكم

لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى امين كلية تمريض جامعة جنوب الوادي**

الفئة المستهدفة :- (وكلاء الكلية- رؤساء الاقسام العلمية- رؤساء الاقسام الادارية- الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20%)

عدد القائمين بالاستبيان: 20

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
(6)	تقييم أداء أمين الكلية	عميد الكلية	
		وكلاء الكلية	
		رؤساء الاقسام العلمية	
		رؤساء الاقسام الادارية	
		الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20%	
		اتحاد الطلاب 1% بما لا يزيد عن 20	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الاتجاه	مستوي التقييم				معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)	
					أولاً: المهارات السلوكية
ممتاز	%35.71	%14.28	%28.57	%21.42	1/1- يتسم بالمرونة في العمل
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42	2/1- يتميز بقدرات اتصال عالية
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42	3/1- لديه قدرة خلاقة و ابداعية
ممتاز	%28.57	%28.57	%28.57	%14.28	4/1- يتبنى العمل بروح الفريق
ممتاز	%28.57	%28.57	%35.71	%7.14	5/1- لديه شخصية قيادية
ممتاز	%35.71	%21.42	%28.57	%14.28	6/1- لديه القدرة على اتخاذ القرار
ممتاز	%42.85	%7.14	%28.57	%21.42	7/1- لديه القدرة على التعامل مع المشكلات
					ثانياً: القدرات الادارية و تقييم الاعمال
ممتاز	%35.71	%21.42	%21.42	%21.42	1/2- يقوم بالتنسيق مع ادارات الكلية المختلفة
ممتاز	%42.85	%14.28	%14.28	%28.57	2/2- يراقب العمل و يتابعه داخل الادارات المختلفة
جيد	%35.71	%7.14	%42.85	%14.28	3/2- يطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز
جيد	%35.71	%14.28	%50	0	4/2- متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة
ممتاز	%35.71	%7.16	%21.42	%35.71	5/2- يوفر سبل الراحة للعاملين
ممتاز	%35.71	%21.42	%14.28	%28.57	6/2- يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يحققها
ممتاز	%35.71	%28.57	%21.42	%14.28	7/2- يلبي احتياجات العاملين الوظيفية
ممتاز	%28.57	%28.57	%21.42	%21.42	8/2- يتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة
ممتاز	%28.57	%28.57	%28.57	%14.28	9/2- تطور اداء العمل اليومي

رؤية الكلية: ان تكون مركزاً للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

10\2	يحرص على اختيار الكفاءات الدراية لأداء المهام	28.57%	7.14%	28.57%	ممتاز
11\2	يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم	28.57%	21.42%	35.71%	ممتاز
12\2	يشارك العاملين في المناسبات والافراح	28.57%	7.14%	42.85%	ممتاز
13\2	يتبنى توثيق العلاقات الاجتماعية بين العاملين	14.28%	14.28%	28.57%	جيد جدا
14\2	قادر على تقييم الاخطاء الادارية والمحاسبة الفعالة	21.42%	14.28%	42.85%	جيد جدا
15\2	يحقق روح التعاون والتأخي بين الادارات المختلفة	14.28%	28.57%	21.42%	ممتاز
16\2	يقدم النصح بنزاهة إذا تطلب الامر	35.71%	7.14%	21.42%	ممتاز
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					
1/3	يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية	35.71%	21.42%	21.42%	مقبول
2/3	يشارك ايجابيا في رسالة الكلية.	14.28%	28.57%	28.57%	ممتاز
3/3	يقوم بتوفير الاحتياجات التدريبية لتطوير العمل وتنمية الموارد البشرية	28.57%	28.57%	14.28%	ممتاز
4/3	يساهم في تنمية الموارد الذاتية للكلية	21.42%	28.57%	14.28%	ممتاز
5/3	يحرص على الشفافية في تقييم الاداء الوظيفي للعاملين	28.57%	21.42%	21.42%	جيد جدا
6/3	يستخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين	21.42%	35.71%	28.57%	جيد
7/3	يحرص على تطبيق قواعد التوصيف الوظيفي الموثقة والمعتمدة	21.42%	21.42%	42.85%	جيد جدا
8/3	يدعم الهيكل التنظيمي للكلية ويسهم في تصويره	21.42%	21.42%	35.71%	جيد جدا
9/3	يساعد في ترسيخ مفهوم أمن المنشأة وسلامة الافراد	28.57%	21.42%	21.42%	ممتاز
10/3	يدعم ثقافة الوعي البيئي بين العاملين بالكلية	21.42%	14.28%	42.85%	جيد جدا
11/3	يساهم في نشر ثقافة التغيير ومقاومة الجمود ومتابعة الاداء الإداري	21.42%	21.42%	28.57%	ممتاز

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

نقاط القوة والضعف:-

من نقاط القوة:- يتسم بالمرونة في العمل و يتميز بقدرات اتصال عالية لديه قدرة خلاقة و ابداعية و يتبنى العمل بروح الفريق ولديه شخصية قيادية و لديه القدرة على اتخاذ القرار ولديه القدرة على التعامل مع المشكلات و يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يحققها ويوفر سبل الراحة للعاملين و يلبي احتياجات العاملين الوظيفية و يتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة و يطور اداء العمل اليومي و يحرص على اختيار الكفاءات الدراية لأداء المهام و يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم و يشارك العاملين في المناسبات والافراح

من نقاط الضعف:-

انه لا يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة و تبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية و تطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز و متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة و استخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

استمارة تقييم كفاءة الأداء الاداري للقيادات الاكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى امين كلية تمريض جامعة جنوب الوادي**

الفئة المستهدفة :- (عميد الكلية)

عدد القائمين بالاستبيان: (1)

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
(6)	تقييم أداء أمين الكلية	عميد الكلية	
		وكلاء الكلية	
		رؤساء الاقسام العلمية	
		رؤساء الاقسام الادارية	
		الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20%	
		اتحاد الطلاب 1% بما لا يزيد عن 20	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الاداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

مستوي التقييم					معايير التقييم
مقبول (1)	جيد (2)	جيد جدا (3)	ممتاز (4)	الاتجاه	
					أولاً:المهارات السلوكية
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	1/1- يتسم بالمرونة في العمل
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	2/1- يتميز بقدرات اتصال عالية
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	3/1- لديه قدرة خلاقة و ابداعية
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	4/1-يتبنى العمل بروح الفريق
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	5/1-لديه شخصية قيادية
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	6/1- لديه القدرة على اتخاذ القرار
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	7/1- لديه القدرة على التعامل مع المشكلات
0.0	0.0	0.0	100%		ثانياً: القدرات الادارية و تقييم الاعمال
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	1/2- يقوم بالتنسيق مع ادارات الكلية المختلفة
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	2/2- يراقب العمل و يتابعه داخل الادارات المختلفة
0.0	0.0	100%	0.0	جيد جدا	3/2- يطبق القوانين و اللوائح بدون تحيز
0.0	100%	0.0	0.0	جيد	4/2- متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد المحددة
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	5/2- يوفر سبل الراحة للعاملين
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	6/2- يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يحققها
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	7/2- يلبي احتياجات العاملين الوظيفية
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	8/2- يتبن تدريب العاملين على الوسائل التكنولوجية الحديثة
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	9/2- يطور اداء العمل اليومي
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	10\2- يحرص على اختيار الكفاءات الدراية لأداء المهام
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	11\2- يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكاوهم
0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز	12\2- يشارك العاملين في المناسبات والافراح

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

13/2	يتبنى توثيق العلاقات الاجتماعية بين العاملين	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
14/2	قادر على تقييم الاخطاء الادارية والمحاسبة الفعالة	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
15/2	يحقق روح التعاون والتأخي بين الادارات المختلفة	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
16/2	يقدم النصح بنزاهة إذا تطلب الامر	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
ثالثا: مهام التطوير والجودة.							
1/3	يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم عالية	0.0	100%	0.0	0.0	0.0	جيد
2/3	يشارك ايجابيا في رسالة الكلية.	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
3/3	يقوم بتوفير الاحتياجات التدريبية لتطوير العمل وتنمية الموارد البشرية	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
4/3	يساهم في تنمية الموارد الذاتية للكلية	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
5/3	يحرص على الشفافية في تقييم الاداء الوظيفي للعاملين	0.0	100%	0.0	0.0	0.0	جيد جدا
6/3	يستخدم وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين	21.42%	35.71%	28.57%	14.28%	0.0	جيد
7/3	يحرص على تطبيق قواعد التوصيف الوظيفي الموثقة والمعتمدة	0.0	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا
8/3	يدعم الهيكل التنظيمي للكلية ويسهم في تصويره	0.0	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا
9/3	يساعد في ترسيخ مفهوم أمن المنشأة وسلامة الافراد	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز
10/3	يدعم ثقافة الوعي البيئي بين العاملين بالكلية	0.0	0.0	100%	0.0	0.0	جيد جدا
11/3	يساهم في نشر ثقافة التغيير ومقاومة الجمود ومتابعة الاداء الإداري	0.0	0.0	0.0	0.0	100%	ممتاز

نقاط القوة والضعف:-

من نقاط القوة:- يتسم بالمرونة في العمل و يتميز بقدرات اتصال عالية لديه قدرة خلاقة و ابداعية و يتبنى العمل بروح الفريق ولديه شخصية قيادية و لديه القدرة على اتخاذ القرار ولديه القدرة على التعامل مع المشكلات و يتبن الآراء المفيدة المدروسة و يحققها ويوفر سبل الراحة للعاملين و يلبي احتياجات العاملين الوظيفية و يتبن تدريب العاملين على

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU)



الوسائل التكنولوجية الحديثة و تطور اداء العمل اليومي و يحرص على اختيار الكفاءات
الدراية لأداء المهام و يحرص على اللقاء بالعاملين و سماع شكواهم و يشارك العاملين
في المناسبات والافراح

من نقاط الضعف:-

لا يوجد

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة و تبني التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليم
عالية و تطبيق القوانين و اللوائح بدون تحيز و متابعة المرؤوسين بالحضور في المواعيد
المحددة و استخدام وسائل واليات متنوعة في تقييم اداء العاملين

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث
تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد
شراكات استراتيجية فاعله.

السيد / امين الكلية

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة عميد الكلية وكلاء الكلية- رؤساء الاقسام العلمية- رؤساء الاقسام الادارية- الموظفين و الاداريين و الفنيين و العمال 20% في اداء سيادتكم لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

استمارة تقييم كفاءة الأداء الإداري للقيادات الأكاديمية للعام الجامعي أغسطس 2020

تفريغ الاستبانة

التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى رئيس القسم بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي**

الفئة المستهدفة :- (**وكلاء الكلية- أعضاء هيئة التدريس بالقسم - المدرسين** والمساعدین- المعیدین-
طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الاجمالي))

عدد القائمين بالاستبيان: 30

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
(5)	تقييم أداء رئيس مجلس القسم العلمي. ()	عميد الكلية	
		وكلاء الكلية	
		أعضاء هيئة التدريس بالقسم	
		المدرسين والمساعدین	
		المعیدین	
		طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الاجمالي)	

الاسم (اختياري): الوظيفة / الدرجة العلمية :

القسم العلمي / الإداري :

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

معايير التقييم	مستوي التقييم				الاتجاه
	مقبول (1)	جيد (2)	جيد جدا (3)	ممتاز (4)	
أولاً: المهارات السلوكية والمهام الادارية والقيادية وأعمال التقييم.					
1/1- يحترم آراء الآخرين.	5.8%	47.05%	23.52%	23.52%	جيد
2/1- يعطي الفرصة للمناقشة في صنع القرارات الادارية.	11.76%	35.29%	35.29%	17.64%	جيد جدا
3/1- يحرص علي تحقيق علاقات انسانية طيبة بين أعضاء هيئة التدريس.	11.76%	29.41%	35.29%	23.52%	جيد جد
4/1- لديه القدرة علي تنظيم وتنسيق العمل داخل القسم العلمي.	11.76%	52.94%	17.64%	17.64%	جيد
5/1- يحفز العاملين بالقسم علي الاداء المتميز.	35.29%	35.29%	11.76%	17.64%	جيد
6/1- يعطي الكثير من الوقت والجهد لادارة شئون القسم العملي.	29.41%	41.17%	5.88%	23.52%	جيد
7/1- له القدرة علي حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعه وكفاءة..	17.64%	41.17%	11.76%	29.41%	جيد
8/1- يتسم بروح المرونة في العمل.	23.52%	35.29%	23.52%	17.64%	جيد
9/1- يساهم في حل مشكلات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	17.64%	41.17%	29.41%	11.76%	جيد
10/1- يحيط أعضاء مجلس القسم العلمي بالمكاتبات الواردة وموضوعات مجلس الكلية.	11.76%	41.17%	29.41%	17.64%	جيد
11/1- يستجيب للطلبات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس للعرض علي مجلس القسم العلمي.	17.64%	29.41%	23.52%	29.41%	ممتاز
12/1- يحرص علي مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أعمال الامتحانات ولجان المراجعة.	5.88%	35.29%	29.41%	29.41%	جيد
13/1- المراسلات للأعضاء توزع في مواعيدها المحددة.	17.64%	52.94%	17.64%	11.76%	جيد
14/1- يحرص علي الحضور ويلزم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بذلك وتنفيذ الأعمال المطلوبة.	11.76%	35.29%	35.29%	17.64%	جيد جدا
15/1- يهتم بتدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالقسم.	29.41%	41.17%	17.64%	11.76%	جيد
16/1- يسعى للتنسيق والتعاون العلمي بين الاقسام المختلفة بالكلية في البحث والتعليم.	35.29%	41.17%	17.64%	5.88%	جيد
17/1- له القدرة علي تحديد احتياجات القسم من الاجهزة والمعدات.	17.64%	47.05%	29.41%	5.88%	جيد

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

18/1- لديه خبرة قانونية.	%35.29	%23.52	%17.64	%23.52	مقبول
19/1- يشرف علي الشؤون العلمية والادارية والمالية في اطار السياسة التي يرسمها مجلس الكلية.	%23.52	%41.17	%17.64	%17.64	جيد
20/1- يستخدم سلطاته وفقا لأحكام القوانين واللوائح والمقرارات المعمول بها.	%11.76	%52.94	%5.88	%29.41	جيد
ثانيا: المهام التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.					
1/2- يقوم بتوزيع المهام والأعباء التدريسية بعدالة.	%17.64	%47.05	%11.76	%23.52	جيد
2/2- يقوم بالاشراف ومتابعة المحاضرات والدروس العملية داخل القسم.	%35.29	%29.41	%23.52	%11.76	مقبول
3/2- يقوم بعقد المؤتمر العلمي للقسم ويعرض توصياته علي مجلس الكلية	%47.05	%47.05	%5.88	%0	جيد
4/2- يحرص علي توفير كافة الامكانيات لتحسين ظروف العمل لخدمة العملية التعليمية.	%29.41	%41.17	%23.52	%5.88	جيد
5/2- يشجع أعضاء هيئة التدريس علي التأليف الجامعي للمقررات الدراسية.	%23.52	%41.17	%23.52	%11.76	جيد
6/2- يشجع أعضاء هيئة التدريس علي اعداد المقررات الدراسية بصورة الكترونية.	%11.76	%35.29	%35.29	%17.64	جيد جدا
7/2- يحرص علي توفير واستخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في التعليم.	%17.64	%29.41	%47.05	%5.88	جيد جدا
8/2- يهتم بالسياسة العامة للبحث العلمي والخطط البحثية بالقسم.	%23.52	%29.41	%23.52	%23.52	جيد
9/2- يشارك في توزيع الاشراف علي الرسائل العلمية تبعا للوائح.	%17.64	%29.41	%29.41	%23.52	جيد جد
10/2- يشجع النشر العلمي في الدوريات المحلية والعالمية المتخصصة.	%23.52	%35.29	%17.64	%23.52	جيد
11/2- يشجع علي المشاركة في المشروعات البحثية .	%47.05	%29.41	%17.64	%5.88	مقبول
12/2- يحرص علي ملاحقة التطور العلمي والبحثي والتعليمي	%47.05	%29.41	%17.64	%5.88	مقبول
13/2- يقوم بدور ايجابي في تحقيق مطالب المجتمع وحاجاته المتطورة	%41.17	%29.41	%17.64	%11.76	مقبول
ثالثا: مهام التطوير والجودة.					

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

جيد	%11.76	%17.64	%35.29	%35.29	1/3- لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجي بالقسم العلمي.
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	2/3- لديه الخبرة في أعمال التطوير وتحسين الجودة.
جيد	%23.52	%11.76	%35.29	%29.41	3/3- لديه الخبرة بالعملية التعليمية و التدريسية في مجال التخصص
جيد	%23.52	%17.64	%35.29	%23.52	4/3- يحرص على مشاركة الاعضاء في اعداد التقرير السنوى
جيد	%11.76	%17.64	%41.17	%29.41	5/3- يحرص على المساهمة في اعداد البرامج التعليمية
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	6/3- يتبنى معايير مرجية في اعداد ملفات المقررات و توصيف و تقرير المقررات الدراسية
جيد	%17.64	%17.64	%35.29	%29.41	7/3- يحرص علي تحقيق نظم الريادة و الارشاد الاكاديمي و توعية الطلاب
جيد	%17.64	%11.76	%35.29	%35.29	8/3- يحرص على المساهمة في حل المشكلات الهندسية في المجتمع المحيط

نقاط القوة والضعف:-

من نقاط القوة:-

يعطي الفرصة للمناقشة في صنع القرارات الادارية و يستجيب للطلبات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس للعرض علي مجلس القسم العلمي و يحرص علي الحضور ويلزم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بذلك وتنفيذ الأعمال المطلوبة و يشجع أعضاء هيئة التدريس علي اعداد المقررات الدراسية بصورة الكترونية و يحرص علي توفير واستخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في التعليم

من نقاط الضعف :-

انه ليس لديه خبرة قانونية كافية ولا يقوم بالأشراف ومتابعة المحاضرات والدروس العملية داخل القسم ولا يقوم بالتشجيع علي المشاركة في المشروعات البحثية بطريقة كافية وعدم حرصه علي ملاحقة التطور العلمي والبحثي والتعليمي القصور في دوره الايجابي في تحقيق مطالب المجتمع وحاجاته المتطورة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الرد على نتائج الاستبانة:-

تسعى الادارة جاهدة الى تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف والتدريب لزيادة خبرته القانونية والأشراف ومتابعة المحاضرات والدروس العملية داخل القسم و التشجيع علي المشاركة في المشروعات البحثية بطريقة كافية وزيادة حرصه علي ملاحقة التطور العلمي والبحثي والتعليمي والعمل على تحقيق مطالب المجتمع وحاجاته المتطورة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

السيد الدكتور / رئيس القسم بكلية التمريض

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى أداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبيان لقياس آراء السادة عميد الكلية وأعضاء الهيئة المعاونة بالقسم - طلبة مرحلة البكالوريوس (10% من الاجمالي في أداء سيادتكم

لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

استمارة تقييم قياس كفاءة الأداء للهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي
أغسطس 2020

تفريغ الاستبانة

1- التحليل الوصفي للاستبيان:

عنوان الاستبانة: **اداء مستوى تقييم أداء معاونة أعضاء هيئة التدريس بكلية تمريض جامعة جنوب الوادي**

الفئة المستهدفة :- (رئيس مجلس القسم العلمى - أعضاء هيئة التدريس))

عدد القائمين بالاستبيان: 10

تاريخ عمل الاستبانة: 2020-2021

نموذج للاستبيان ونتائجه:

رقم الاستبيان	الهدف	عينة الاستبيان	حجم العينة
8	تقييم أداء معاونة أعضاء هيئة التدريس	رئيس مجلس القسم العلمى	
		أعضاء هيئة التدريس	

الوظيفة:

الاسم (اجبارى):

القسم العلمى:

الدرجة العلمية:

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

الاتجاه	مستوي التقييم				معايير التقييم
	ممتاز (4)	جيد جدا (3)	جيد (2)	مقبول (1)	
ممتاز	%68.75	%25	%6.25	%0	1/1- يقوم بأداء ما يكلف به من أعباء تدريبية وعملية
ممتاز	%75	%18.75	%6.25	%0	2/1- يلتزم في تحضير ومتابعة الدروس العملية
ممتاز	%68.75	%25	%6.25	%0	3/1- يشارك في أعمال القسم الأخرى التي يكلف بها
محايد	%50	%50	%0	%0	4/1- حريص على القيام بأبحاثه الخاصة برسائلته
محايد	%50	%50	%0	%0	5/1- لا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)
جيد جدا	%37.5	%62.5	%0	%0	6/1- يشارك في الدورات التدريبية التي تنظمها الكلية أو الجامعة
جيد جدا	%31.25	%50	%18.75	%0	7/1- يشارك في المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكلية
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0	8/1- يشارك في المشروعات البحثية ان وجد
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0	9/1- علاقته طيبة مع زملائه ورؤساؤه
جيد جدا	%37.5	%62.5	%0	%0	10/1- يهتم بمظهره يتصرف بلياقة
جيد جدا	%31.25	%50	%18.75	%0	11/1- له القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0	12/1- لغته الانجليزية جيدة ويحاول تحسينها
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0	13/1- لم يسبق مجازاته في أيه مخالفات
جيد جدا	%37.5	%62.5	%0	%0	14/1- مدى الالتزام في العمل والانقطاع لأي أسباب
جيد جدا	%31.25	%50	%18.75	%0	15/1- يشارك في الأنشطة الطلابية
ممتاز	%50	%31.25	%18.75	%0	16/1- يشارك في أنشطة خدمة المجتمع
ممتاز	%50	%43.75	%6.25	%0	17/1- يشارك في أعمال الامتحانات والكنترول

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلي، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

نقاط القوة والضعف:

من نقاط القوة:-

يقوم بأداء ما يكلف به من أعباء تدريبية وعملية و يلتزم فى تحضير ومتابعة الدروس العملية و يشارك فى أعمال القسم الأخرى التى يكلف بها و يشارك فى الدورات التدريبية التى تنظمها الكلية أو الجامعة و يشارك فى المؤتمرات العلمية داخل وخارج الكلية و يشارك فى المشروعات البحثية ان وجد و علاقته طيبة مع زملائه ورؤسائه

من نقاط الضعف:-

ليس لدينا نقاط ضعف وانما ف اتجاه المحايدة فى حرصه على القيام بأبحاثه الخاصة برسائلته و لا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)
الرد على نتائج الاستبانة:-

تعمل الادارة جاهدة على تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف من ناحية الحرص على القيام بأبحاثه الخاصة برسائلته و لا يقوم بأعمال تخالف قانون تنظيم الجامعات (الدروس الخاصة)

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



السيد الدكتور / عضو الهيئة المعاونة بكلية التمريض

تحية طبية وبعد

في إطار التقييم المستمر لمستوى اداء القيادات فقد قام معيار القيادة والحوكمة بعمل استبيان لقياس اراء السادة رئيس مجلس القسم العلمي - أعضاء هيئة التدريس في اداء سيادتكم

لذا الرجاء من سيادتكم مراجعة نتائج الاستبيان وافادتنا بتقرير عن الاجراءات التصحيحية التي ترونها مناسبة

ولسيادتكم جزيل الشكر والتقدير

وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.

امانة مجلس الكلية

السيد الأستاذ الدكتور /مدير وحدة ضمان الجودة

تحية طيبة وبعد

وافق مجلس الكلية بجلسته رقم () بتاريخ / / على
اعتماد نتائج استبيانات تقييم أداء القيادات

وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام

رئيس المجلس

امين المجلس

رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يسهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.



وحدة ضمان الجودة Quality Assurance Unit (QAU)



رؤية الكلية: ان تكون مركزا للتميز في تعليم التمريض والقيام بالبحوث العلمية المتطورة في تقديم خدمات صحية متميز.
رسالة الكلية: تهدف كلية التمريض بجامعة جنوب الوادي الى اعداد خريجين متميزين على المستوى المحلى، وتقديم بحوث تطبيقية وخدمات مجتمعية متميزة بما يساهم في التنمية المستدامة من خلال التطوير المستمر لبرامج وقدرات الكلية وعقد شراكات استراتيجية فاعله.