

معايير اختيار عميد الكلية

يتم اختيار العميد بالانتخاب من بين الاساتذة العاملين في الكلية ويراعي من لهم حق الانتخاب الشروط التالية في اختيار العميد :-

- ١- أن يكون مصري الجنسية.
- ٢- أن يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراة في احد تخصصات الكلية.
- ٣- أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلي.
- ٤- لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجي.
- ٥- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير علي مستوي المؤسسة والجامعة.
- ٦- المشاركة في الانشطة الطلابية.
- ٧- المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية في الكلية.
- ٨- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٩- المشاركة في اعداد توصيف وتقرير البرامج.
- ١٠- المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
- ١١- المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- ١٢- لديه القدرة علي قيادة الاخرين.
- ١٣- لديه القدرة علي التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٤- أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والابداع والتكيف والمرونة ومهارات الاقناع ومهارات التواصل الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الالي.

شروط ومعايير اختيار وكيل الكلية

يتم اختيار الوكيل بترشيح من عميد الكلية ويراعي عند اختياره الشروط التالية:-

- ١- أن يكون مصري الجنسية.
- ٢- أن يكون حاصلًا علي درجة الدكتوراة في احد تخصصات الكلية.
- ٣- أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن ٥ سنوات من العمل الفعلي.
- ٤- لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجي.
- ٥- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير علي مستوي المؤسسة والجامعة.
- ٦- المشاركة في الانشطة الطلابية.
- ٧- المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية في الكلية.
- ٨- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٩- المشاركة في اعداد توصيف وتقرير البرامج.
- ١٠- المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
- ١١- المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- ١٢- لديه القدرة علي قيادة الاخرين.
- ١٣- لديه القدرة علي التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٤- لديه القدرة علي ادارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٥- لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ١٦- النزاهة والشفافية والعدل.
- ١٧- الالتزام بقواعد واداب المهنة.
- ١٨- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام اعضاء هيئة التدريس
- ١٩- لم يوقع عليه ادانات او جزاءات.

معايير اختيار رئيس القسم العملي

- ١- التخطيط الاستراتيجي.
- ٢- الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
- ٣- المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والالمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
- ٤- المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
- ٥- المشاركة في الانشطة والخدمات الطلابية.
- ٦- القدرة علي مواجهة المشاكل وادارة الفريق.
- ٧- المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
- ٨- النزاهة والالتزام باداب المهنة.
- ٩- التعاون و لم يوقع عليه ادانات او جزاءات.العلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- ١٠- لم يوقع عليه ادانات او جزاءات