معايير إختيار القيادات

مقدمة

انطلاقا من رسالة كلية التمريض جامعة جنوب الوادي ورؤيتها نحو التميز في التعليم التمريض و البحث العلمي وخدمة مجتمع فى محافظة قنا ، كان ولا بد أن يصاحب ذلك تطور في منظومة الأداء التي تشجيع على الابتكار و الإبداع. وأن تساير باقى مؤسسات التعليم العالى فى مصر التى شهدت اهتماما متزايدا بأسلوب ومعايير اختيارالقيادات الاكاديمية ً وفى ضوء ما تنتهجه الكلية نحو تطبيق مفاهيم الجودة على العملية التعليمية و البحث العلمى وخدمة المجتمع مما يلزم معه تطوير معايير و آليات اختيار القيادات الأكاديمية لإختيار قيادات واعية قادرة على التخطيط الاستراتيجى و دراسة القدرة المؤسسية ووضع السياسات اللازمة و اتخاذ القرارات الملائمة سعيا للنهوض بالكلية و اعلاءا لكفائتها و فاعلية أدائها كمؤسسة تعليمية و بحثية تعمل لخدمة المجتمع بفكر التطوير و الجودة و السعى الى التميز

لذا حرصت الكلية أن يتم اختيار القيادات الأكاديمية وفقا لمعايير ، تأخذ في الاعتبار كل السمات القيادية والعلمية والكفاءة الإدارية المطلوبة التي ينبغي توافرها في قيادات الكلية

مراحل إعداد معايير اختيار القيادات الاكاديمية

المرحلة الأولي : تشكيل فريق لوضع المعايير

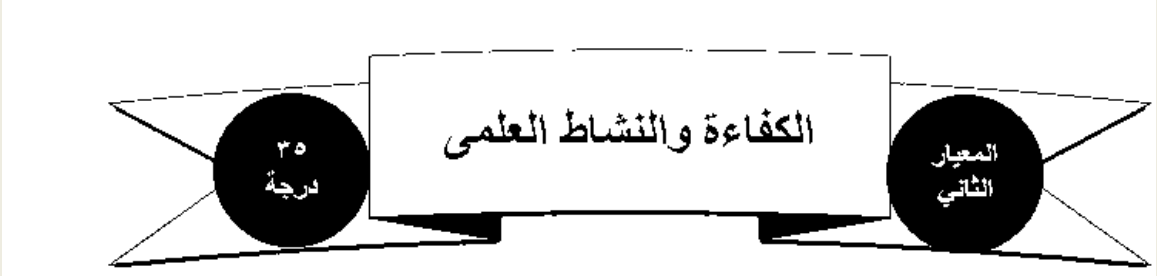
الاسم	المهام
أ.د.نادية عبد الله محمد	1. دراسة معايير اختيار القيادات الاكاديمية فى مؤسسات التعليم العالى القومية 2. المشاركة فى وضع النسخة المبدئية المقترحة لمعايير اختيار القيادات الاكاديمية . 3.عرض النسخة المبدئية على مجلس الكلية . 4.الاشتراك فى وضع النسخة النهائية . 5.عرض النسخة النهائية بعد اجراء التعديلات على مجلس الكلية للاعتماد . مناقشة النسخة المبدئية فى مجلس الكلية ومجالس الاقسام العلمية بالكلية واجراء التعديلات بها
أ.م.د. سحر فهمي السيد	
أ.م.د.حياة ابو العزايم بيومي	
أ.م.د.هناء اسماعيل صبرة	
أ.م.د.اسلام ابراهيم رجب	
د. أسماء محمد أحمد مايز	
م.م. عزة عبد الموجود	
رؤساء الاقسام العلمية بالكلية	

اولا : معايير اختيار القيادات الأكاديمية

معايير الأختيار والوزن النسبي لكل معيار

المعيار	المسمي	الوزن النسبي
الأول	السجل الوظيفي	معيار حاكم
الثاني	الكفاءة والنشاط العلمي	%46
الثالث	المشاركة في الانشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة	%36
الرابع	السمات الشخصية	%31
الخامس	الكفاءة القيادية والإدارية	%31

معيار حاكم بان يستبعد كل من لم يستوف هذا الشرط من واقع السجل الوظيفي (اذا كان المرشح حاصلا علي جزاءات او تورط في اي شيء مخل يتم استبعاده)



1- مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها المرشح (6 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
شهادة ماجستير فقط	2
2- مدرس	3
استاذ مساعد	4
استاذ	5
أي شهادة أخري يتم إضافت (1) مثل شهادة في التنمية البشرية او شهادة في التعليم الطبي او شهادة في الرعاية الصحية	

2-الأبحاث والكتب العلمية المنشورة (6درجات)

طريقة التقيم		الدرجة
عدد الأبحاث المنشورة فى مجلات ذات معامل تأثير أكثر من 1	أ كثر من 10 أبحاث	3
	من 5 الى 10 أبحاث	2
	أقل من 5 أبحاث	1
	لا شئ.	0
عدد الكتب أو فصول الكتب التى شارك فيها	كتاب كامل	3
	أ كثر من 5 فصول	2
	من 1 الى 5 فصول	1
	لا شئ	0

3- المشاركة فى الجمعيات العلمية (6 درجات)

طريقة التقيم		الدرجة
عدد الجمعيات العلمية التى يرأسها أو عضو مجلس إدارة أو عضو عامل فيها	رئيس جمعية	6
	نائب الرئيس	5
	أمين	4
	عضو مجلس ادارة	3
	عضو عامل فى أ كثر من جمعية	2
	عضو عامل فى جمعية واحدة	1
	لا شئ	0

4- المشاركة فى اللجان الدائمة للترقيات (6 درجات)

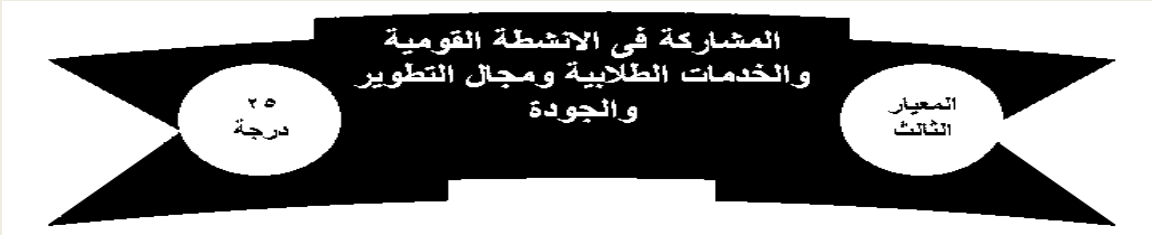
	طريقة التقييم	الدرجة
مدى مشاركة المرشح فى اللجان العلمية الدائمة للترقيات	رئيس لجنة	6
	عضو لجنة	4
	مقيم	2
	لا شئ.	0

5-المشاركة فى المجلات العلمية (6درجات)

	طريقة التقيم	الدرجة
هل يشارك المرشح كرئيس تحرير أو كمراجع أو كمقيم	رئيس تحرير	6
	مساعد	4
	مقيم	2
	لا شئ.	0

6- المشاركة فى المؤتمرات الخارجية والقومية(5درجات)

طريقة التقيم		الدرجة
عدد المؤتمرات الخارجية والقومية	عرض أو رأس جلسة فى عشر مؤتمرات فأكثر.	5
	عرض أو رأس جلسة فى 5 الى 10 مؤتمرات.	4
	عرض أو رأس جلسة فى أقل من 5 مؤتمرات.	3
	حضر بدون إلقاء بحث 10 مؤتمرات فاكثر.	2
	حضر بدون إلقاء بحث أقل من 5 مؤتمرات.	1
	لا شئ.	0
*تقيم المؤتمرات على حسب أهميتها فى كل تخصص.		



1- المشاركة فى أعمال ومشاريع الجودة التطوير فى الكلية (10 درجات)

طريقت التقيم	الدرجة
مدير إدارة أحد مشروعات الجودة والتطوير	10
عضو مجلس إدارة أحد مشروعات الجودة والتطوير	8
المشاركة الفعالة بالحضور والأداء والتنفيذ لمشروعات الجودة و التطوير	6
الحصول على أكثر من دورتين من دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	4
الحصول على دورتين من دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	2
الحصول على دورة واحدة من دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	1
غير مشارك	0

2- المشاركة فى أعمال أو مجالس قومية (5 درجات)

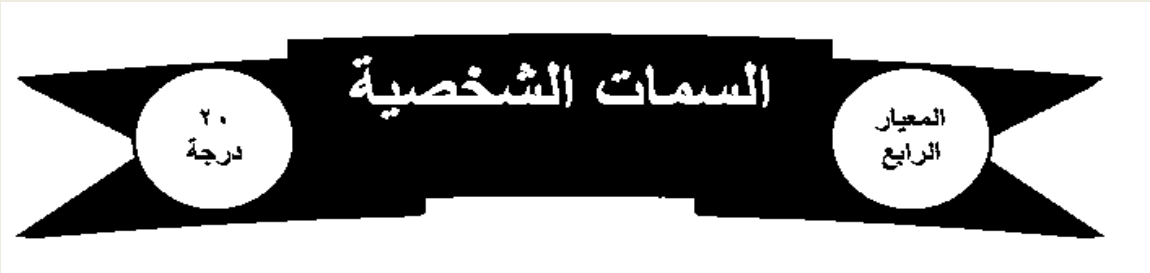
طريقة التقيم	الدرجة
المشاركة فى وضع المعايير الأكاديمية للبرامج والمقررات على مستوى قومى	5
المشاركة فى وضع المعايير الأكاديمية للبرامج والمقررات على مستوى الكلية	3
المشاركة فى تنفيذ المعايير الأكاديمية التى تتبناها الكلية	2
غير مشارك	0

3- المشاركة فى مشاريع النهوض بالمجتمع مثل القوافل الطبية (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
اكثر من 10 قوافل او ندوات للمجتمع المدنى	5
من 3 الى 5 قوافل او ندوات للمجتمع المدنى	4
من 2 الى 3 قوافل او ندوات للمجتمع المدنى	3
قافلة او ندوة واحدة للمجتمع المدنى	2
غير مشارك	0

4- المشاركة فى الأنشطة الطلابية (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
رائد أسرة طلابية	5
المشاركة فى أو الإشراف على تنظيم وتنفيذ مؤتمرات طلابية	3
المشاركة بالحضور فى المؤتمرات الطلابية	1
غير مشارك	0



يتم تقييم هذا المعيار بواسطة لجنة الإختيار خلال جلسة أو أكثر مع المرشح الذي يقوم بإعداد وتقديم عرض تقديمي في موضوع إختيار القيادات الأكاديمية او رصد وعلاج مشكلة أكاديمية.

1- الابداع (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
اصيل التفكير فوق العادة وله ابداعات واختراعات مسجلة باسمه	5
اكثر ابداعا من الشخص العادى	4
فى مستوى غالبية الناس	3
يميل على الاعتماد على غيره فى التفكير	2
لا يظهر اى رغبة فى التفكير الاصيل	1

2- الاتصال بالناس والقبول الشعبى (5 درجات)

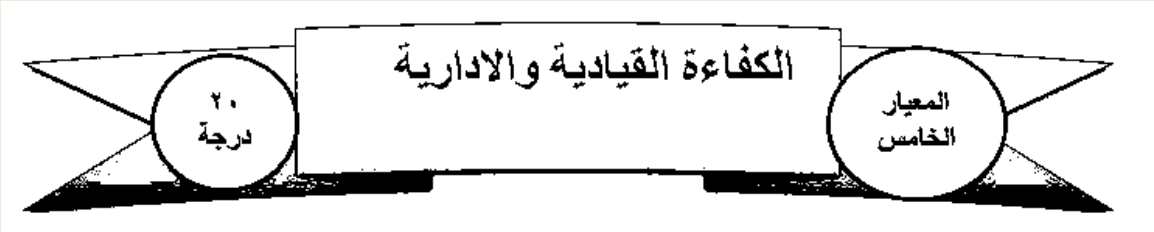
طريقة التقيم	الدرجة
متحدث بارع ومن اكثر الناس قبولا	5
فوق المتوسط فى القدرة على التعبير وتوصيل الافكار ويتمتع بشعبية جيدة	4
فى مستوى غالبية الناس	3
متحدث غير جيد وقليل الشعبية	2
على مستوى متدن جدا فى الحديث وليس له شعبية	1

3- الريادة (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
قيادي من الطراز الأول	5
قيادي فى أغلب الاحيان	4
متوسط الكفاءة القيادية	3
يميل إلى الإنقياد أكثر من القيادة	2
تابع مأمور لا يحيد عن التبعية	1

4- القدرة على التطوير (من خلال فحص رؤيته لتطوير الوظيفة المرشح لها فى حال الفوز) (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
رؤية مبتكرة ويمكن تطبيقها	5
رؤية مبتكرة ولا يمكن تطبيقها	3
رؤية نمطية	1



1-المشاركة فى دورات التنمية البشرية ودورات إعداد القادة كمدرب أو متدرب. (5درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
خبير فى التنمية البشرية والتدريب	5
مدرب محترف	4
مدرب مشارك أو متدرب شارك فى أكثر من 10 دورات	3
متدرب شارك فى 5 إلى 10 دورات	2
متدرب شارك فى أقل من 5 دورات	1
لا شئ	0

2- تقييم المرشح من الناحية الإدارية إذا كان قد سبق له تقلد مناصب إدارية فى ضوء التغذية الراجعة من المرؤسين وفحص السيرة الذاتية) (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
كفاءة عالية	5
كفاءة جيدة	4
كفاءة متوسطة	2
ضعيف	1
سئ	0

3- التواجد بالكلية مما يمكنه من أداء مهام الوظيفة ويضمن عدم تعطيل سير العمل(5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
أكثر من أربعة أيام اسبوعيا	5
أربعة أيام اسبوعيا	4
ثلاثة ايام اسبوعيا	3
يومين اسبوعيا	2
يوم اسبوعيا	1

4- متوسط مستوى تقييم الأداء خلال الثلاث سنوات السابقة (5 درجات)

طريقة التقيم	الدرجة
ممتاز	5
جيد جدا	4
جيد	3
مقبول	2
ضعيف	1

ثانيا : معايير اختيار القيادات الإدارية

معايير الاختيار والوزن النس بى لكل معيار

المعيار	المسمى	الوزن النسبى
الأول	السجل الوظيفى	معيار حاكم
الثاني	الكفاءة الإدارية و القيادية	%30
الثالث	المهارات والقدرات والمعارف الأساسية فى مجال التطوير والجودة	%35
الرابع	السمات الشخصية	%20
الخامس	المشاركة فى الأنشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة	%15

المعيار الاول: السجل الوظيفى يشهد بالنزاهة والإلتزام.

معيار حاكم بمعوى اهي يشتبعد كل من لم يشتوف ًذا الشرط من واقع الشجل الوظيفى (اذا كان المرشح خاصلا على جزاءات اوتورط فى اى شئ مخل يتم استبعاده)

المعيار الثانى: الكفاءة الادارية و القيادية الحد الاقصى (30 درجة)

طريقة التقيم	الدرجة
المشاركة فى دورات التنمية البشرية ودورات اعداد القادة ودورات الجودة	10
تقييم المرشح من الناحية الادارية اذا كان قد سبق له تقلد مناصب ادارية فى ضوء التغذية الراجعة من المرؤسين وفحص السيرة الذاتية	10
الخبرات السابقة و خبرات سنوات فى مجال العمل بالادارة التى يعمل بها	10

المعيار الثالث: المهارات والقدرات والمعارف الأساسية فى مجال التطوير والجودة

(الحد الأقصى 35 درجة)

طريقة التقيم	الدرجة
مهارة فى القيادة والإشراف	3,5
مهارة فى إدارة الوقت	3,5
مهارة فى الإتصال وإعداد التقارير	3,5
قدرة على إتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات	3,5
قدرة على التوجيه والتحليل المنطقى	3,5
معرفة بالتشريعات و الأنظمة والقوانين المعمول بها	3,5
مهارات فى مجال التخطيط الإستراتيجى	3,5
مهارة العمل بروح الفريق	3,5
القدرة على العمل تحت الضغط	3,5
القدرة على استخدام الحاسب والأنظمة المعمول بها	3,5

المعيار الرابع: السمات الشخصية (الحد الأقصى 20 درجة)

طريقة التقيم	الدرجة
أكثر إبداع ا من الشخص العادى	5
متحدث بارع ومن أكثر الناس قبولا	5
يتمتع بمواهب مميزة فى القيادة ويكون محط انظار من حوله ويحتل دائما مركز الصدارة	5
أمين ويمكن الإعتماد عليه يتمتع بدرجة عالية من احترام الناس وثقتهم	5

المعيار الخامس: المشاركة فى الأنشطة القومية والخدمات الطلابية ومجال التطوير والجودة

(الحد الأقصى 15 درجة)

طريقة التقيم	الدرجة
ذو رؤية فى مجال التطوير والجودة من خلال المشاركة فيها	5
المشاركة فى أعمال أو مجالس قومية	5
المشاركة فى مشاريع النهوض بالمجتمع (مثل القوافل الطبية)	5

ثالثا : آليات الإختيار

1- يتم الاعلان عن شغور المنصب عبر الموقع الالكترونى للكلية قبل انتهاء فترة عمل المجلس القائم بشهرين موضحا شروط التقدم والملفات المطلوبة وجهة تسلمها ولجنة التقييم .

2- يتم تلقى طلبات الترشح لمدة اسبوع من تاريخ الاعلان.

3- يتم تقييم المتقدمين بمعرفة اللجنة المشكلة بمعرفة مجلس الكلية.

4- يتم اعلان النتيجة على الموقع الالكترونى خلال شهر على الأكثر من الانتهاء من تقديم الطلبات.

5- يتم فتح باب التظلمات لمدة أسبوع من تاريخ اعلان النتيجة.

6- يتم البت فى التظلمات المقدمة (إن وجدت) خلال اسبوع.

7- يتم اعلان اسم المرشح الفائز بالمنصب بعد البت فى التظلمات (إن وجدت) ويقوم سيادته باختيار فريق العمل المعاون.

8- يقوم المرشح الفائز بعرض التشكيل الجديد على مجلس إدارة الوحدة فى أول اجتماع لها.

9- يتم تسليم الفريق الجديد المهام فى اليوم التالى ليوم انتهاء سابقة طبقا للوائح الداخلية لكل وحدة .

10- يلتزم رئيس الفريق المنقضية ولايته بتقديم كل البيانات المتاحة بكل صدق وشفافية .

لرئيس الفريق الجديد ويكون مسئول مسئولية كاملة عن حجب أى معلومات قد تؤدى إلى تعطيل سير العمل.

نموذج تقييم مرشح لمنصب قيادي

تقييم السيد/ المرشح لمنصب /

معيار	الوزن	مؤشر التقيم	نقاط التقيم	الدرجة
1- السجل الوظيفي			**معيار حاكم**	
الكفاءة والنشاط العلمي	35%	مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها المرشح	ماجستير فقط	1
			مدرس	2
			استاذ مساعد	3
			استاذ	4
			أى شهادة أخرى يتم إضافة)1(مثل شهادة فى التنمية البشرية /التعليم الطبى /الرعاية الصحية.	
		الأبحاث والكتب العلمية المنشورة فى مجلات ذات معامل تأثير أكثر من 1	أكثر من 10 أبحاث	3
			من 5 إلى 10 أبحاث	2
			أقل من 5 أبحاث	1
			لا شئ.	0
			كتاب كامل	3
			أكثر من 5 فصول	2
		المشاركة فى الجمعيات العلمية	رئيس جمعية	6
			نائب الرئيس	5
			أمين	4
			عضو مجلس ادارة	3
			عضو عامل فى أكثر من جمعية	2
			عضو عامل فى جمعية واحدة	1
		المشاركة فى اللجان الدائمة للترقيات	رئيس لجنة	6
			عضو لجنة	4
			مقيم	2
			لا شئ.	0
		المشاركة فى المجلات العلمية	رئيس تحرير	6
			مساعد	4
			مقيم	2

			لا شئ.	0
		المشاركة فى المؤتمرات الخارجية*والقومية	عرض أو رأس جلسة فى عشر مؤتمرات فأكثر.	5
			عرض أو رأس جلسة فى 5 الى 10 مؤتمرات.	4
			عرض أو رأس جلسة فى أقل من 5 مؤتمرات.	3
			حضر بدون إلقاء بحث 10 مؤتمرات فاكثر.	2
			حضر بدون إلقاء بحث أقل من 5 مؤتمرات.	1
			لا شئ.	0
اجمالى درجات المعيار				