

خطة التحسين والتطوير (٢٠١٩-٢٠٢٠) بناءً على تقرير زيارة الدعم الفني ومتابعة مشروع SDEE بكلية التمريض جامعة جنوب الوادي عن الفترة من

٢٠١٨/٩/٢ إلى ٢٠١٩/٣/٣ م

مقترحات التحسين والتطوير	مسئول التنفيذ	الفترة الزمنية	المؤشرات	مجالات التحسين والتطوير
- إعداد ألية لتحديث الرؤية والرسالة. - إعداد خطة تنفيذية لتنفيذ أنشطة ومخرجات وتحقيق اهداف الخطة الاستراتيجية .	- د/ إيمان عبد العزيز - جميع أعضاء هيئة التدريس ومعونتهم و الاداريين و الاطراف المجتمعية.	- ٤ - ٢٠١٩/١٢	- الخطة والرسالة معتمدتان ومعلنتان. - وثيقة الخطة التنفيذية معتمدة ومعلنة.	١- التخطيط الإستراتيجي
- اعداد معايير موضوعية ومعلنة لترشيح واختيار القيادات الاكاديمية. - اعداد ألية لتقييم أسلوب القيادة بالمؤسسة. - استكمال الهيكل الاداري واعتماده من مجلس الجامعة. - اعداد خطة تدريب مكتملة الخطوات. - مراجعة محتويات البرامج التدريبية بناءا على التغذية المرتجعة من المتدربين - والأثر الذي أحدثه التدريب في أداء القيادات. - إعداد خطة موثقة وواقعية لتنمية الموارد الذاتية.	- د/ أسماء محمد احمد - م.م/ عزة عبدالموجود - م / صفاء عشري - د/نادية عمر إمام - م/ حنان محمد عيسى - أ/ احمد على احمد - ٢ طالب	- ٤-٢٠١٩/٧	- تحديد معايير اختيار القيادات معتمدة ومعلنة.	٢- القيادة والحوكمة
- استكمال الهيكل التنظيمي واعتماده واعلانه.		- ٤-٢٠١٩/٥	- هيكل إداري معتمد ومعلن.	الهيكل التنظيمي

المصادقية والاخلاقيات	إعداد دليل الملكية الفكرية. - اعداد ارشادات للمتدربين على المكتبة. -إعداد الية لتوزيع أعباء الاشراف والتدريس والحوافظ والمكافآت والبعثات، وتحقيق العدالة وعدم التمييز. - إعداد الية لضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين كتوزيع أعباء العمل والحوافز والمكافآت والترقيات والنقل وغيرها. - اعداد آلية لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب من حيث المساواة فى فرص التعلم والتقويم. - عمل دليل لعدم المشاركة فى الامتحانات فى حالة وجود أحد الاقارب من الدرجة الأولى الاشراف العملى على طلاب معينين لوجود مصالح خاصة...إلخ. - اتخاذ القرارات التصحيحية لمعالجة الممارسات غير العادلة لكل فئات الكلية. - اعداد دليل أخلاقيات المهنة وتطبيقه. - عمل أدلة على تحرى المؤسسة المصادقية فى الاعلانات والمعلومات المنشورة.		٢٠١٩/٧-٤	- وجود نسخة من دليل الملكية الفكرية معتمدة ومعلنة. - وجود ارشادات للمتدربين على المكتبة. - وجود نسخة من الية توزيع أعباء الاشراف والتدريس والحوافظ والمكافآت والبعثات، وتحقيق العدالة وعدم التمييز. - وجود الية لضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين وتوزيع أعباء العمل والحوافز والمكافآت والترقيات والنقل وغيرها. - وجود الية لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب من حيث المساواة فى فرص التعلم والتقويم. - وجود الية للامتحانات واضحة ومعلنة. - وجود نسخة من دليل أخلاقيات المهنة معتمدة ومعلنة.
٣- الجهاز الادارى	- اعداد خطة تدريب مكتملة الجوانب وعمل تقرير إنجاز عنها ومراجعة محتوياتها التدريبية بشكل مستمر بناءا على التغذية الراجعة من المتدربين والاثر الذى احدثه التدريب فى الاداء. - تقييم الرضا الوظيفى لكل فئات الكلية واتخاذ الاجراءات اللازمة لتحسين الرضا .	- د/ نوال كمال - م/ إيمان أحمد - أ/ هبة محمد غزالى - أ/ منى عبدالموجود - ٢ طالب	٢٠١٩/٦-٤	- وثيقة خطة تدريب معتمدة ومعلنة. - رضا وظيفى ٨٠% لكل فئات الكلية.

٤- الموارد المالية والمادية	- إعداد تقرير عن كفاية موارد الكلية واتخاذ الاجراءات اللازمة لزيادة هذه الموارد. - عمل إحصائية عن موارد الكلية وطرق صرفها. - تحديد المصادر التي يمكن بها تنمية موارد الكلية. - إنشاء لجنة أزمات وكوارث. - إعداد خطة صيانة ومتابعة تنفيذها. - استكمال الكوادر ووجود خطة لتحسين الوضع القائم .	د/ أميمه مصطفى عبدالظاهر د/ شيماء حلمي احمد م/ منى مدحت الطحان - أ/ سهام حسن أحمد - ٢ طالب	٤-٨/٢٠١٩	- خطة لتنمية الموارد الذاتية معتمدة ومعلنة. - وجود بيان بموارد الكلية. - قرار تشكيل لجنة أزمات وكوارث. - خطة صيانة معتمدة ومعلنة. - خطة التحسين معتمدة ومعلنة.
٥- المشاركة المجتمعية	- تقديم تقرير إنجاز عن خطة التحسين. - عمل يوم للخريجين سنويا. - قياس رضا الاطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل حول دور الكلية في المجتمع ومستوى خريجها وتقييم مستوى رضا هذه الاطراف للاستفادة منها واتخاذ القرارات المناسبة والعمل على زيادة رضائها عن أداء المؤسسة ومستوى الخريج .	أ.م/ حياة أبو العزايم بيومي - د/ نجوى أحمد محمد - م.م/ امل عبد العال - م/ فاطمة عبدالله - أ/ رضا خضري - أ/ محمد كامل هجان - ٢ طالب	٤-١٢/٢٠١٩	- وجود نسخة من تقرير الانجاز. - ٨٠ % رضا الاطراف المعنية.
٦- الطلاب والخريجون	- تفعيل برامج تنظيمية للطلاب الجدد . - وجود قواعد محددة ومعلنة لتوزيع الطلاب على التخصصات المختلفة . - وجود قواعد معلنة لتحويل الطلاب . - توفير برنامج متكامل لدعم الطلاب أكاديميا وماديا واجتماعيا وصحيا إضافة إلى وجود برامج خاصة لرعاية المتفوقين ومعاونة المتعثرين دراسيا وتقديم تقارير عن برنامج الدعم . - تجهيز عيادة طبية للحالات الطارئة. - وجود وحدة لدعم الطلاب و الإرشاد . - تحديد معدلات تطور نسبة الطلاب المتفوقين خلال السنوات السابقة. - وجود برنامج دعم عيني او جوائز او شهادات تقدير.	د/ ميرفت محمد حسن د/شاديه عبدالمنعم صيان - م/ ياسمين محمد بدري - م/ الزهراء عبدالمنعم أ/ فاطمة سيد على ٢ طالب	٤-٨/٢٠١٩	- وجود ادلة على تفعيل البرامج. - قواعد محددة ومعلنة لتوزيع الطلاب. - سياسات تحويل الطلاب معتمدة ومعلنة. - قرار تشكيل لجنة الدعم الطلابي. - وجود عيادة طبية مجهزة بالكلية. - بيان بمعدلات النجاح ثلاث سنوات.

٧- المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	- تبني معايير أكاديمية. - اعتماد توصيف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية من مجلس الكلية. - عمل مراجعة دورية للبرامج والمقررات الدراسية. - عمل مراجعة داخلية و مراجعة خارجية . - وجود بيان بتطور عدد الطلاب الملتحقين بالكلية . - وجود بيان بنسبة النجاح بالفرق الدراسية المختلفة. - وجود بيان بتطور نسبة الخريجين. - وجود مؤشرات لزيادة فعالية البرامج التعليمية المطبقة .	- د/ وردة رمضان - د/ رجاء ضاحي محمد - م/ اسماء محمد عبد الغفور - م/ تهاني ناجي نجم الدين - م/ سناء على شبيب - أ/ احمد محسن حسين - أ/ السيد القط سليم - ٢ طالب	٢٠١٩/٤ - ٢٠٢٠/١	- وثيقة تبني المعايير معتمدة ومعلنة. - توصيف البرامج معتمد ومعلن. - وجود تقارير المراجعة الداخلية والخارجية. - بيان بأعداد الطلاب الملتحقين بالكلية ثلاث سنوات. - بيان بمعدلات النجاح ثلاث سنوات. - بيان بنسبة الخريجين ثلاث سنوات.
٨- التعليم والتعلم	- اعتماد وثائق لأراء الاقسام ولجنة شئون التعليم والطلاب ومجلس الكلية . - عمل بروتوكولات مشاركة مع الأطراف المعنية المختلفة في إعداد استراتيجيات التعليم والتعلم. - اجراء المراجعة الدورية. - اعداد وثائق بمدى الاستفادة من مراجعه استراتيجيات التعليم والتعلم. - وجود ارتباط بين توصيف المقرر والطرق الغير تقليدية للتعليم والتعلم . - عمل بيان حصري لأعداد و نقاط النت بالكلية . - اعداد الية لتحفيز الطلاب للالتحاق ببرامج تعليمية معينة. - توثيق برامج التدريب الميداني للأقسام . - عمل توصيف لبرامج تدريب الطلاب وفقا لمخرجات التعلم المستهدفة . - وجود الية لربط الامتحانات بمخرجات التعلم المستهدفة ووجود عدالة تقويم الطلاب على مستوى القسم والكلية ووجود آليات فعالة لتوثيق نتائج الامتحانات وطرق إعلام الطلاب بها. - قياس وتقييم رضا الطلاب وتحليل البيانات والاستفادة من هذه النتائج واتخاذ الاجراءات التصحيحية.	أ.م/ سحر فهمي جواد د/ ايمان محمد احمد م/ زينب ابراهيم احمد م/ جهاد عبد اللطيف أ / هبة ابو الوفا ايوب أ/ عزة بشير على ٢ طالب	٢٠١٩/٨-٤	- بروتوكولات مشاركة مجتمعية. - تقارير المراجعة. - تحديث الخطة بناء على تقرير المراجعة. - بيان معتمد بأعداد و نقاط النت بالكلية . - وجود الية لتحفيز الطلاب للالتحاق ببرامج تعليمية معينة. - خطط التدريب الميداني معتمدة ومعلنة. - قرار تشكيل لجنة التقويم بالكلية. - ٨٠% رضا الطلاب عن العملية التعليمية.

٩- أعضاء هيئة التدريس	- إعداد بيان بنسبة أعضاء الهيئة المعاونة إلى الطلاب تتفق مع احتياجات الخطة التعليمية. - وجود آلية للتعامل مع حالات العجز أو الفائض في أعضاء الهيئة المعاونة وإعداد خطة لتدريبهم وقايس مردودها. - إعداد معايير موضوعية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - إعداد تقرير سنوي عن نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واساليب الاستفادة من هذه النتائج. - قياس وتقيم الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاستفادة من نتائج تقييم الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واتخاذ القرارات والتصرفات المناسبة للتحسين و المحافظة على رضائهم .	- د/فاطمة محمد العيسوي م/ ايمان سمير فهمي - م/ مريم فراج مكي أ / محمود عبد الحميد - أ/ يحيى محمود عوض ٢- طالب	٢٠١٩/٤ - ٢٠٢٠/٣	- بيان بنسبة أعضاء الهيئة المعاونة للطلاب . - الية للتعامل مع العجز والفائض معتمدة ومعلنة. - معايير تقييم أعضاء هيئة التدريس. - تقرير تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - ٨٠% رضا وظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
١٠- البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى	- إعداد خطة للبحث العلمي للمؤسسة مرتبطة بخطة الجامعة التي تنتمي إليها ومرتبطة بالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط وتقديم تقارير عنها. - إعداد بيان بعدد الأبحاث المنشورة محليا ودوليا مقارنة بعدد أعضاء هيئة التدريس بالمؤسسة وتقييم نتائج أبحاثها العلمية بجانب المؤسسات الانتاجية والخدمية والحكومية والخاصة. - بيان بالبحوث العلمية التطبيقية التي استفادت منها المؤسسات الانتاجية والخدمية في المجتمع . - تحديد مصادر لتمويل الذاتي الداخلية والخارجية للبحث العلمي . - وجود إحصائية بالمشروعات البحثية الممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية. - وجود أدلة على تنظيم والمشاركة في الندوات وورش العمل والمؤتمرات العلمية المحلية والاقليمية والدولية ووجود بيان بمشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية والاقليمية .	- د/ اسلام ابراهيم رجب - م/ إيمان عبد المبدى علي - م/ مروه حمدي - أ/ محمود محارب حسن - أ/فايزة أحمد هاشم ٢- طالب	٢٠١٩/٧-٤	- خطة بحثية للكلية والأقسام العلمية معتمدة ومعلنة. - بيان بأعداد الأبحاث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس. - مصادر لتمويل البحث العلمي. - بيان بالمشروعات البحثية بالكلية. - بيان بمشاركة أعضاء هيئة التدريس في الندوات وورش العمل والمؤتمرات العلمية.
١١- نظام إدارة الجودة والتطوير المستمر .	- تحديد ميزانية مالية سنويا لوحدة الجودة كافية لممارسة أنشطة الجودة المختلفة. - استكمال تجهيز الوحدة. - تعيين سكرتارية خاصة بالوحدة.	وحدة الجودة رؤساء الأقسام وكلاء الكلية العميد	٢٠١٩/١٢ - ٢٠٢٠/١	- وجود مخصصات مالية كافية. - كفاية التجهيزات بالوحدة. - قرار تعيين سكرتارية بالوحدة.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة