



السيد الاستاذ الدكتور / عميد كلية الطب

تحية طيبة ٠٠٠ وبعد

وافق الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة على تنظيم مسابقة الام المثالية والام البديلة والام من ذوى الاحتياجات الخاصة والام لابن من ذوى الاحتياجات الخاصة متميز في احد المجالات الرياضية او الفنية او العلمية . وتنظم تلك المسابقة للأهلات داخل الجامعة فقط على ثلاث مستويات من كل من اعضاء هيئة التدريس ومن الجهاز الإداري ومن العاملين (خدمات المعاونة) بكميتمكم الموقرة بالجامعة وفق الشروط والمعايير المرفق بخطابنا .

برجاء الاعلان عن المسابقة بكميتمكم الموقرة على ان تسلم الاوراق المطلوبة باليد الى الادارة العامة لرعاية الشباب المركزية بمبنى الادارة المركزية في موعد غايته ٢٠٢١/٣/١٥ حتى تتمكن اللجنة من اختيار الفائزات بلقب الام المثالية بالجامعة على المستويات الثلاثة وتكرimen ومنحنهن جوائز مالية قيمة في احتفالية تعد لهذا الغرض بحضور الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة .
(مرفق شروط المسابقة والنموذج الخاص بالمسابقة)

وتفضلوا سيادتكم بقبول والبر الاحترام

د/ احمد كمال نصارى

نائب رئيس الجامعة

لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

امس الكس

أهـ

د/ كمال نصارى

٦٢٦

٢٠٢١/٣/١٥



قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
إدارة المشروعات البيئية

مذكرة للعرض على

معالي السيد الأستاذ الدكتور/ نائب رئيس الجامعة

لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

بناء على تعليمات سيادتكم بالتعاون بين قطاع خدمة المجتمع و الإدارة العامة لرعاية الطلاب لإقامة مسابقة الأم المثالية على مستوى الجامعة للعام الجامعي ٢٠٢٠ / ٢٠٢١م لكلا من (أعضاء هيئة التدريس - الموظفين بالجامعة- العمال بالجامعة).

وذلك تأكيداً منا على معيار عطاء الأم وكفاحها من أجل إعلاء القيم الإنسانية وترسيخ معنى الأسرة ، وقدرتها على الحفاظ على تماسكها وترابطها وإيجاد التوازن بين المسؤوليات المتعددة للأم واحتضان ورعاية أبنائها واحتوائهم بالعطف والحنان وتعزيز القيم الإيجابية داخل المجتمع.

شروط المسابقة:

- ١- ألا يقل سن الأم عن ٥٠ عام.
- ٢- أن تكون ملمة بالقراءة والكتابة على الأقل بالنسبة للعاملات.
- ٣- ألا يقل عدد الأبناء عن ٣ ولا يزيد عن ٥ أبناء.
- ٤- أن يكون جميع الأبناء من الحاصلين على مؤهل عالي أو في الفرق النهائية بالكلية أو من الحاصلين على مؤهل متوسط .

الأمهات اللاتي يجوز لهن التقدم بالمسابقة:

- ١- الأمهات المستوفين للشروط السابقة.
- ٢- الأم البديلة (وهي الأم التي تكفل يتيماً ، والأطفال بلا مأوى ، أو زوجة الأب التي قامت برعاية أبناء الزوج أو الخالة أو العمّة أو الجدة ، مع ضرورة أن يكون الابن البديل أو ابن الزوج قد حصل على مؤهل عالي أو متوسط مع ضرورة المساواة بين جميع الأبناء داخل الأسرة في التعليم والصحة والمعاملة.
- ٣- أم من ذوي الاحتياجات الخاصة (سمعية - بصرية - حركية).
- ٤- أم لابن من ذوي الاحتياجات الخاصة متميز في إحدى المجالات العلمية أو الثقافية أو الفنية أو الرياضية .

وتأتي معايير اختيار الأم المثالية من خلال لجنة مشكلة لهذا الغرض من السادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة بعد إعتمادها من السيد الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة.

بناءً على نموذج معد خصيصاً لهذه المسابقة يتم استيفائه من الأمهات التي ترغب الإشتراك في المسابقة ، مع إرفاق المستندات الدالة على صحة البيانات المدونة بالنموذج و صورة بطاقة الرقم القومي للمتنسابقة.



الصورة الشخصية



استمارة بيانات ترشيح الأمم المتحدة

الاسم الرباعي / الوظيفة /

...../رقم القومي/...../رقم التليفون/.....

العنوان

الحالة الاجتماعية متزوجة (.....) مطلقة (.....) أرملة (.....) هجر (.....)

الحالة الصحية للأم جيدة (.....) متوسطة (.....) مريضة (.....)

نوع المرض ان وجد (سكر) , (ضغط) , (اعقة حركية) , (كفيفة) اخرى

بيانات (الزوج - الأبناء - الابن البديل)

[illegible]

مصادر دخل الأسرة:—

م	قيمة الدخل	مصدر الدخل	مصدر دخل آخر	ملاحظات
1				
2				
3				
4				
5				

تكتب قصة كفاح الام المرشحة

1. [Introduction](#)
 2. [Background](#)
 3. [Methodology](#)
 4. [Results](#)
 5. [Discussion](#)
 6. [Conclusion](#)
 7. [References](#)
 8. [Appendix](#)
 9. [Bibliography](#)
 10. [Index](#)
 11. [Glossary](#)
 12. [List of Figures](#)
 13. [List of Tables](#)
 14. [List of Abbreviations](#)
 15. [List of Symbols](#)
 16. [List of Equations](#)
 17. [List of Figures](#)
 18. [List of Tables](#)
 19. [List of Abbreviations](#)
 20. [List of Symbols](#)
 21. [List of Equations](#)
 22. [List of Figures](#)
 23. [List of Tables](#)
 24. [List of Abbreviations](#)
 25. [List of Symbols](#)
 26. [List of Equations](#)
 27. [List of Figures](#)
 28. [List of Tables](#)
 29. [List of Abbreviations](#)
 30. [List of Symbols](#)
 31. [List of Equations](#)
 32. [List of Figures](#)
 33. [List of Tables](#)
 34. [List of Abbreviations](#)
 35. [List of Symbols](#)
 36. [List of Equations](#)
 37. [List of Figures](#)
 38. [List of Tables](#)
 39. [List of Abbreviations](#)
 40. [List of Symbols](#)
 41. [List of Equations](#)
 42. [List of Figures](#)
 43. [List of Tables](#)
 44. [List of Abbreviations](#)
 45. [List of Symbols](#)
 46. [List of Equations](#)
 47. [List of Figures](#)
 48. [List of Tables](#)
 49. [List of Abbreviations](#)
 50. [List of Symbols](#)
 51. [List of Equations](#)
 52. [List of Figures](#)
 53. [List of Tables](#)
 54. [List of Abbreviations](#)
 55. [List of Symbols](#)
 56. [List of Equations](#)
 57. [List of Figures](#)
 58. [List of Tables](#)
 59. [List of Abbreviations](#)
 60. [List of Symbols](#)
 61. [List of Equations](#)
 62. [List of Figures](#)
 63. [List of Tables](#)
 64. [List of Abbreviations](#)
 65. [List of Symbols](#)
 66. [List of Equations](#)
 67. [List of Figures](#)
 68. [List of Tables](#)
 69. [List of Abbreviations](#)
 70. [List of Symbols](#)
 71. [List of Equations](#)
 72. [List of Figures](#)
 73. [List of Tables](#)
 74. [List of Abbreviations](#)
 75. [List of Symbols](#)
 76. [List of Equations](#)
 77. [List of Figures](#)
 78. [List of Tables](#)
 79. [List of Abbreviations](#)
 80. [List of Symbols](#)
 81. [List of Equations](#)
 82. [List of Figures](#)
 83. [List of Tables](#)
 84. [List of Abbreviations](#)
 85. [List of Symbols](#)
 86. [List of Equations](#)
 87. [List of Figures](#)
 88. [List of Tables](#)
 89. [List of Abbreviations](#)
 90. [List of Symbols](#)
 91. [List of Equations](#)
 92. [List of Figures](#)
 93. [List of Tables](#)
 94. [List of Abbreviations](#)
 95. [List of Symbols](#)
 96. [List of Equations](#)
 97. [List of Figures](#)
 98. [List of Tables](#)
 99. [List of Abbreviations](#)
 100. [List of Symbols](#)
 101. [List of Equations](#)
 102. [List of Figures](#)
 103. [List of Tables](#)
 104. [List of Abbreviations](#)
 105. [List of Symbols](#)
 106. [List of Equations](#)
 107. [List of Figures](#)
 108. [List of Tables](#)
 109. [List of Abbreviations](#)
 110. [List of Symbols](#)
 111. [List of Equations](#)
 112. [List of Figures](#)
 113. [List of Tables](#)
 114. [List of Abbreviations](#)
 115. [List of Symbols](#)
 116. [List of Equations](#)
 117. [List of Figures](#)
 118. [List of Tables](#)
 119. [List of Abbreviations](#)
 120. [List of Symbols](#)
 121. [List of Equations](#)
 122. [List of Figures](#)
 123. [List of Tables](#)
 124. [List of Abbreviations](#)
 125. [List of Symbols](#)
 126. [List of Equations](#)
 127. [List of Figures](#)
 128. [List of Tables](#)
 129. [List of Abbreviations](#)
 130. [List of Symbols](#)
 131. [List of Equations](#)
 132. [List of Figures](#)
 133. [List of Tables](#)
 134. [List of Abbreviations](#)
 135. [List of Symbols](#)
 136. [List of Equations](#)
 137. [List of Figures](#)
 138. [List of Tables](#)
 139. [List of Abbreviations](#)
 140. [List of Symbols](#)
 141. [List of Equations](#)
 142. [List of Figures](#)
 143. [List of Tables](#)
 144. [List of Abbreviations](#)
 145. [List of Symbols](#)
 146. [List of Equations](#)
 147. [List of Figures](#)
 148. [List of Tables](#)
 149. [List of Abbreviations](#)
 150. [List of Symbols](#)
 151. [List of Equations](#)
 152. [List of Figures](#)
 153. [List of Tables](#)
 154. [List of Abbreviations](#)
 155. [List of Symbols](#)
 156. [List of Equations](#)
 157. [List of Figures](#)
 158. [List of Tables](#)
 159. [List of Abbreviations](#)
 160. [List of Symbols](#)
 161. [List of Equations](#)
 162. [List of Figures](#)
 163. [List of Tables](#)
 164. [List of Abbreviations](#)
 165. [List of Symbols](#)
 166. [List of Equations](#)
 167. [List of Figures](#)
 168. [List of Tables](#)
 169. [List of Abbreviations](#)
 170. [List of Symbols](#)
 171. [List of Equations](#)
 172. [List of Figures](#)
 173. [List of Tables](#)
 174. [List of Abbreviations](#)
 175. [List of Symbols](#)
 176. [List of Equations](#)
 177. [List of Figures](#)
 178. [List of Tables](#)
 179. [List of Abbreviations](#)
 180. [List of Symbols](#)
 181. [List of Equations](#)
 182. [List of Figures](#)
 183. [List of Tables](#)
 184. [List of Abbreviations](#)
 185. [List of Symbols](#)
 186. [List of Equations](#)
 187. [List of Figures](#)
 188. [List of Tables](#)
 189. [List of Abbreviations](#)
 190. [List of Symbols](#)
 191. [List of Equations](#)
 192. [List of Figures](#)
 193. [List of Tables](#)
 194. [List of Abbreviations](#)
 195. [List of Symbols](#)
 196. [List of Equations](#)
 197. [List of Figures](#)
 198. [List of Tables](#)
 199. [List of Abbreviations](#)
 200. [List of Symbols](#)
 201. [List of Equations](#)
 202. [List of Figures](#)
 203. [List of Tables](#)
 204. [List of Abbreviations](#)
 205. [List of Symbols](#)
 206. [List of Equations](#)
 207. [List of Figures](#)
 208. [List of Tables](#)
 209. [List of Abbreviations](#)
 210. [List of Symbols](#)
 211. [List of Equations](#)
 212. [List of Figures](#)
 213. [List of Tables](#)
 214. [List of Abbreviations](#)
 215. [List of Symbols](#)
 216.