



السيد الأستاذ الدكتور / عميد كلية الطب

تحية طيبة وبعد،،،

”بخطبتك في ذكرى افتتاح ملتقى فنانى مفردة بأرى (الأثنان)“

يسعدني أن أرسل لسيادتكم نسخة من بروتوكول التعاون الموقع بين وزارة
القوى العاملة والجامعة في مجال شرئفافة السلام والصحة
المهنية ٢٠٢١/٢٠٢٠م . وذلك من أجل الحد من المخاطر التي تهدد سلامة أفراد
الشعب المصري والعمل علي توفير مناخ حياة آمنه .

وانني إذ أثني هذه المناسبة لأعرب لسيادتكم عن خالص شكري وتقديرى متمنياً لسيادتكم

موفر الصحة والعافية .

وتفضلاً وابقىوا راً لاحترام ،،،

مع عظيمه موتي وتقديرى .

نائب رئيس الجامعة
لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ أحمد كمال نصاري

مع عظيم شكري وتقديرى

٢٠٢١/١٢/٢٣
بروتوكول

٢٤٦ بروتوكول
٢٠٢١/١٢/٢٣



د. احمد كمال



بروتوكول تعاون

بين

وزارة القوى العاملة

و

جامعة جنوب الوادي

في مجال

نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية



٢٠٢٠-٢١



جامعة جنوب الوادي



بروتوكول تعاون في مجال

نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية

إنه في يوم الاثنين الموافق ١٢ / ٧ / ٢٠٢٠ حرر هذا البروتوكول بين كل من :

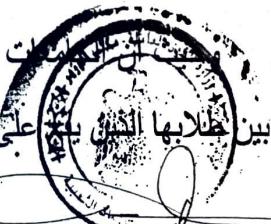
أولاً : وزارة القوى العاملة ، ومقرها ٣ شارع يوسف عباس - مدينة نصر - القاهرة ، ويمثلها في التوقيع على هذا البروتوكول السيد الأستاذ / محمد محمود سعفان بصفته وزير القوى العاملة.....(ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول).

ثانياً : جامعة جنوب الوادي ، ومقرها محافظة قنا ويمثلها في التوقيع على هذا البروتوكول الأستاذ الدكتور / يوسف أحمد الغرباوي بصفته رئيس الجامعة(ويشار إليها فيما بعد بالطرف الثاني).

تمهيد

إيمانا من وزارة القوى العاملة بأهمية نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية على المستوى القومي، وذلك من أجل الحد من المخاطر التي تهدد سلامة أفراد الشعب المصري والعمل على توفير مناخ حياة آمنة .

ومن بين المؤسسات والمعاهد هي منارة العلم والثقافة وتولي اهتماما كبيراً لنشر الوعي





جامعة جنوب الوادي



ولما كان ذلك فقد تلاقت أهداف وزارة الفوى العاملة، وجامعة جنوب الوادى لإتاحة السبل الداعمة لنشر ثقافة السلامة الصحة المهنية وتأمين بيئة العمل ، وذلك من خلال التعاون بينهما في تنمية المجتمع والوصول إلى مجتمع آمن يعنى إجراءات السلامة ويلتزم بها فى جميع جوانب حياته للحد من الحراث و الإصابات والتصرف الأمثل فى وقت الأزمات والمواقف الطارئة ، والعمل على تحفيز الطلاب واستغلال طاقتهم والاستفادة من قدراتهم الإبداعية، وحثهم على الابتكار في مجالات السلامة والصحة المهنية .

ورغبة من طرفى البروتوكول في زيادة الوعي لدى المجتمع في مجالات السلامة المختلفة، فقد حرر هذا البروتوكول وفقاً للبنود التالية :

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق ومنكرات التفاهم اللاحقة والمكابib المتبادلة في هذا الشأن جزء لا يتجزأ من هذا البروتوكول ومكملاً ومفسراً له.

البند الثاني

يهدف هذا البروتوكول إلى تعزيز نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية وتنمية مهارات الطلاب في مجالاتها المختلفة ، والاستفادة من قدراتهم العقلية وحثهم على الإبداع ، وذلك من خلال تضمين موضوعات السلامة والصحة المهنية في أبحاث ومشروعات التخرج ^{الجامعة ي بالطريق} كليات الجامعة المختلفة ، وعقد الندوات والمؤتمرات وورش العمل والدراسات العلمية الازمة ، وغيرها من الوسائل لتحقيق تعاون متبادل وبناء





جامعة جنوب الوادي

جامعة جنوب الوادي



البند الثالث

يلتزم الطرف الأول بما يلى :-

١. إتاحة المعلومات والبيانات المتعلقة بمجال السلامة والصحة المهنية اللازمة لتنفيذ الندوات والمؤتمرات وورش العمل .
٢. المشاركة في عقد المؤتمرات والندوات وورش عمل في مجال السلامة والصحة المهنية مع الطرف الثاني.
٣. المشاركة في إعداد المسابقات وتقييم الأعمال المشاركة في تلك المسابقات .
٤. المشاركة في تكريم الفائزين في المسابقات في مجال السلامة والصحة المهنية.

البند الرابع

يلتزم الطرف الثاني بما يلى :-

١. تضمين موضوعات السلامة والصحة المهنية في أبحاث ومشروعات التخرج الخاصة بالطلاب في كليات الجامعة المختلفة.
٢. تجميع الأعمال المقدمة من المشاركون في المسابقات ومنح الطرف الأول نسخة منها.
٣. تقييم ومراجعة الأعمال المقدمة من المشاركون في المسابقات بواسطة خبراء متخصصين بالاشتراك مع الطرف الأول .

٤. تنظيم الفعاليات المختلفة من ندوات ومؤتمرات وورش عمل ومسابقات في مجال

السلامة والصحة المهنية، وذلك بالتنسيق مع الطرف الأول .





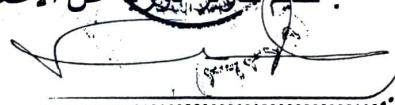
٥. تشجيع الطلاب والخريجين للبحث في مجال السلامة والصحة المهنية والالتزام بالسلوك الآمن وإجراءات السلامة والصحة المهنية .
٦. إتاحة قطاع شئون خدمة المجتمع التابع للجامعة لتقديم الخدمات وتجميع وتحفيز المستهدفين للمشاركة في الأنشطة المنفذة بالتعاون مع الطرف الأول وتكوين فريق عمل ميداني (ممارسين تنمية) لتقديم التوعية للمجتمع.

البند الخامس

تشكيل اللجنة التنفيذية:

يتم تشكيل لجنة تنفيذية تضم ممثلي الطرفين لتفعيل هذا التعاون، بناء على تكليف من طرفى البروتوكول ، وتكلف اللجنة بتنفيذ المهام التالية:

١. إعداد خطة عمل زمنية لتنفيذ بنود البروتوكول خلال شهر من تاريخ توقيعه ، ويتم التصديق عليها من أطراف البروتوكول.
٢. إعداد نموذج ورش العمل والبرامج التدريبية المقترحة متضمناً الموضوعات والبرامج والجدول الزمني لها ، والफات المستهدفة من البرنامج بما يحقق أهداف هذا البروتوكول.
٣. متابعة تنفيذ خطة العمل وتحقيق بنود البروتوكول .
٤. إزالة أي معيقات تحول دون تنفيذ بنود البروتوكول .
٥. تقديم تقارير توثيق عن الأعمال التي تم ضمن هذا البروتوكول .





البند السادس

يسري هذا البروتوكول لمدة عام اعتباراً من تاريخ التوقيع عليه، ويجوز تجديده لمدة مماثلة مالم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر برغبته في عدم التجديد قبل انتهاء مدته بشهرين على الأقل ، كما لا يجوز تعديل البروتوكول أو إلغائه إلا بموافقة الطرفين .

البند السابع

في حالة رغبة الطرف الأول في تكرار البروتوكول مع جهات أخرى يتلزم الطرف الثاني بتقديم المواد العلمية والخبرات المكتسبة من هذه الورش للاستفادة منها والعمل بها في البروتوكولات التي تكون وزارة القوى العاملة طرفاً فيها.

البند الثامن

تحرر هذا البروتوكول من نسختين متطابقة بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم ، وتعتبر كل نسخة منها نسخة أصلية .

ممثل الطرف الثاني

ممثل الطرف الثاني
يسيف أحمد الغرباوي


رئيس جامعة جنوب الوادى

ممثل الطرف الأول

أ/ محمد حمود سعفان

وزير القوى العاملة