**آلية ومعايير اختيار القيادات الأكاديمية والادارية**

**أولا: الوظائف القيادية الأكاديمية**

**عميد الكلية**

**آلية الاختيار:** يعين عميد الكلية بقرار من رئيس الجمهورية بناء على عرض وزير التعليم العالى، وذلك من بين ثلاثة أساتذة ترشحهم لجنة متخصصة، فى ضوء مشروع لتطوير الكلية فى كافة المجالات يتقدم به طالب الترشح. ويصدر بتشكيل اللجنة المشار إليها وبتنظيم عملها وضوابط وإجراءات وشروط الترشح ومعايير المفاضلة، قرار من وزير التعليم العالى بعد موافقة المجلس الأعلى للجامعات. ويجوز إقالة العميد من العمادة قبل نهاية مدتها بقرار من رئيس الجامعة، بناء على طلب مجلس الجامعة المختص، وذلك إذا أخل بواجباته الجامعية أو بمقتضيات مسئولياته."  
يعين العميد لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد.

**معايير الاختيار:**

* أن يكون أستاذا فى تخصصه.
* وضع رؤية لتطوير الكلية فى كل المجالات.
* ألا يكون قد سبق عليه الحكم بعقوبة جنائية فى أحدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة أو بعقوبة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة.
* ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى.
* عدم شغل وظيفة من ذات الدرجة مرتين
* الا يكون متوليا لاي منصب حزبي وقت الترشح

**الوكلاء**

**آلية الاختيار:** يعين الوكلاء بقرار من رئيس الجامعة بناء على عرض عميد الكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة .

**معايير الاختيار:**

ان يكون أستاذا فى تخصصه.

**رؤساء الأقسام**

**آلية الاختيار:** يعين رئيس القسم من بين أقدم ثلاث أساتذة على رأس العمل بعد أخذ رأى عميد الكلية بقرار من رئيس الجامعة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد, مرة واحدة وفى حالة وجود أقل من ثلاث أساتذة فتكون رئاسة مجلس القسم لأقدمهم**.**

**معايير الاختيار:**

* ان يكون أستاذا فى تخصصه
* لديه سجل علمي متميز في أحد التخصصات العلمية.
* وضع رؤية لتطوير القسم العلمى التابع له.
* له خبرة فى الادارة أو حاصلا على دورات تدريبية فى الادارة.
* القدرة على استخدام الكومبيوتر.
* المشاركة الفعالة في خدمة الكلية في كافة المجالات
* لا يشغل منصب اداري بالكلية

**مدير وحدة ضمان الجودة**

**آلية الاختيار:** يختاره مجلس الكلية ويصدر بتعيينه قرار رئيس الجامعة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد.

**معايير الاختيار:**

* ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
* لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
* لديه خبرة مناسبة فى مجال التطوير وضمان الجودة أو حاصلاعلى دورات تدريبية فى هذا المجال.
* المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية والتفيدية للكلية.
* المشاركة الفعالة فى خدمة الكلية فى كافة المجالات.
* توافر الصفات المناسبة للقيام بالمهمة مثل الرؤية الجيدة والقدرة علي الادارة
* توافر علاقات جيدة مع العاملين في الكلية

**مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات ( IT )**

**آلية الاختيار:** يرشحه مجلس الكلية ويصدر بتعيينه قرار رئيس الجامعة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد.

**معايير الاختيار:**

* ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
* لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
* لديه خبرة مناسبة فى برامج تكنولوجيا المعلومات .

**مدير وحدة تقويم الطلاب**

**آلية الاختيار:** يرشحه مجلس الكلية ويصدر بتعيينه قرار رئيس الجامعة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد.

**معايير الاختيار:**

* ان يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
* لا يشغل منصب ادارى بالكلية.
* لديه خبرة مناسبة فى أعمال التقويم .

**ثانيا: الوظائف القيادية الادارية**

**أمين الكلية**

**آلية الاختيار:** يعين بقرار من أمين عام الجامعة بعد موافقة رئيس الجامعة

**معايير الاختيار:**

* مؤهل دراسى عالى مناسب لنوع العمل.
* قضاء مدة بينية قدرها 6 سنوات فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة .
* اجتياز الدورات التدريبية التى تتيحها الجامعة.

**وظائف الادارة الاشرافية (التى يرأس شاغلها ادارات أو أقسام بالكلية).**

1. مؤهل دراسى عالى مناسب لنوع العمل
2. قضاء مدة بينية قدرها 8 سنوات على الأقل فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة
3. اجتياز الدورات التدريبية المتخصصة فى مجال عمل الوظيفة
4. المعرفة الكافية باحدى اللغات الأجنبية
5. القدرة على التعامل مع الحاسب الآلى

**معاييرالاختيار**

**آلية الاختيار**

1. يتم عمل خطة احلال للوظائف المتوقع خلوها والوظائف الشاغرة بحسب الواقع الفعلى للحصر.
2. يتم شغل الوظائف الشاغرة عن طريق ادارة التنظيم والادارة بالجامعة بعد العرض على لجنة الموارد البشرية ثم العرض على السلطة المختصة (رئيس الجامعة).
3. يصدر قرار السلطة المختصة (رئيس الجامعة) بشغل هذه الوظائف للمرشحين الذين تتوافر فيهم المعايير السابقة.