الغاية الأولى

طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل

الغاية الأولى

طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والإبتكار

تهدف الغاية الأولى بالخطة الإستراتيجية إلى أهتمام الكلية بالتطوير المستمر للبرنامج التعليمى واستراتيجيات التعليم والتعلم ، واساليب التدريب والتقويم لمواكبة متطلبات سوق العمل ، وتوفير خدمات تعليمية وأنشطة طلابية متميزة ، وتفعيل وحدة متابعة الخريجين بما يساهم فى زيادة الخريجين على المنافسة فى سوق العمل.

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية الأولى	5	31	782

1- الاهداف الاستراتيجية :

1-1 – توصيف البرامج والمقررات الدراسية وفقا لمعايير الجودة والاعتماد

2-1 – التحديث المستمر لاستراتيجيات التعليم والتعلم واساليب التدريب والتقويم

3-1 – زيادة القدرة التنافسية والتميز لخريجي الكلية

4-1 – توفير الامكانيات والتسهيلات التعليمية وخدمات الدعم المقدمة للطلاب

5-1 – تعزيز الروابط بين الخريجين وجهات التوظيف ذات الصلة

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1-إعداد طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل	1-1تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقا لمعايير الجودة والإعتماد	1- مراجعة وتحديث البرامج والمقررات الدراسية.	2018	2019	1-توصيف حديث للبرامج والمقررات 2-استكمال تقارير المراجعة للبرامج والمقرات 3-اتخاذ الإجراءات التصحيحية بناءا على نتائج التقارير	-ضعف استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس لتحديث وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية	1-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 2-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية. 3-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية. 4-مدير وحدة تقويم الطلاب والإمتحانات	1-عدد ونوعية المشاركين فى ورش العمل 2-تقارير المراجعة الداخلية والخارجية 3-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها	50
		2- ورش عمل لمراجعة تقرير البرنامج والمقرات							
		3-مراجعة داخلية وخارجية للبرامج والمقررات.							
		4-تقييم الورقة الإمتحانية ومخرجات التعلم المستهدفة							
		5-تحديث دليل الطالب عن البرامج الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى ومرحلة الدراسات العليا.	2018	2019	- دليل محدث للبرامج والمقررات الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا	-بطء استكمال بناء دليل للطالب عن البرامج والمقررات الدراسية	1-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 2-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية.	1-اعتماد الدليل من مجلس الكلية 2-نشر دليل البرامج والمقررات الدراسية على موقع الكلية 3-نشر الدليل فى صورة كتيبات ومطويات	10
		6-اعتماد الدليل ونشرة بوسائل متعددة بالكلية							

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1-إعداد طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل	2-1 تحديث مستمر لإستراتيجيات واساليب التعليم والتعلم واساليب التدريب والتقويم	1-إعداد واستخدام استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم المستهدفة.	2018	2020	1-استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم محدثة ومعتمدة 2-استراتيجات واساليب التعليم والتعلم معلنة على موقع الكلية وبأساليب مختلفة	-نقص وعى بعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على استخدام استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم	1-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 2-مدير وحدة تقويم الطلاب والإمتحانات بالكلية 3-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	1-استراتيجيات واساليب تعليم وتعلم مفعلة ومعلنة ومعتمدة 2-عدد المتدربين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 3-نسبة (90%) من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تستخدم استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم	40
		2-عرض استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم المحدثة على لجنة شئون التعليم والطلاب تمهيدا لإعتمادها							
		3-اعتماد مجلس الكلية لإستراتيجيات االتعليم واتعلم واعلانها							
		4-تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاومة على الإستراتيجيات والأساليب الحديثة.							
		5-تقييم أثر التدريب على الإستراتيجيات والأساليب التى تم التدريب عليها							

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1-إعداد طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل	3-1 زيادة القدرة التنافسية للطلاب والخريجين.	1-تشكيل وحدة متابعة الخريجين واعتمادها. 2-الإعلان عن مكان وحدة متابعة الخريجين . 3-استكمال قاعدة بيانات الخريجين والفرص المتاحة للتدريب والتوظيف.	2019	2020	وحدة لمتابعة شئون الريجين مفعلة ومعلنة	تأخر استكمال كافة بيانات الخريجين والفرص المتاحة للتوظيف	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2-مدير وحدة ضمان الجودة	1-تقارير ومحاضر الأداء لمجلس إدارة وحدة الخريجين 2-قواعد بيانات محدثة ومستكملة للخريجين 3-عدد ونوعية الشركات والمؤسسات المشاركة فى ملتقى التوظيف.	30
		4-عقد ملتقى التوظيف سنويا للأطراف المعنية.	2018	2023					
		5-عقد بروتوكلات للتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى والجهات الحكومية فى مجال التدريب والتوظيف.	2018	2022	بروتوكلات تعاون مفعلة	بروتوكلات تعاون غير مفعلة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة 2-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-عدد البرةتوكلات الموقعة 2-قائمة بأعداد الطلاب المستفيدين	10
		6-إنشاء وحدة للتوجيه والتأهيل الوظيفى وإدارة المشروعات.	2019	2021	وحدة للتوجيه والتأهيل االوظيفى Career center	بطء استكمال انشاء الوحدة	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة	1-تقارير الوحدة 2-عدد الطلاب المتدربين 3-عدد البرامج المنفذة 4-استبيان تقييم الأداء	20
		7-زيادة فرص التدريب العملى للطلاب فى مؤسسات المجتمع المدنى (التدريب الميدانى)	2019	2021	تطوير التدريب الميدانى للطلاب	ضعف فرص التدريب الميدانى	1-وكيل الكلية للتعليم والطلاب 2-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة 3-رؤساء الأقسام العلمية	1-عدد ونوعية المؤسسات والشركات المشتركة فى تدريب الطلاب 2-عدد الطلاب المستفيدين 3-استبيانات استطلاع رأى الطلاب.	10

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1-إعداد طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل	1-4توفير الإمكانيات والتسهيلات التعليمية وخدمات الدعم المقدمة للطلاب	1-استكمال تزويد المدرجات وقاعات التدريس بوسائل تعليمية سمعية وبصرية (سماعات – مكبرات صوت – ميكرفون – داتاشو ..)	2019	2020	-قاعات ومدرجات مجهزة بوسائط سمعية وبصرية	-عدم استكمال تركيب الأجهزة السمعية والبصرية	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية لشئون الطلاب 3-أمين الكلية	1-وجود استبيانات لقياس رضا الطلاب 2-مقابلات وملاحظات للمدرجات وقاعات التدريس	300 مشروع الفاعلية
		2-استكمال تجهيز عدد 2 قاعة مناقشات بمنى الكلية الجديد	2019	2021		-عدم استكمال تجهيز قاعة المناقشات والمؤتمرات بالكلية		1-وجود قاعة للمناقشات والندوات مجهزة بالكلية	300 مشروع الفاعلية
		3-تطوير وتحديث موقع الكلية على الشبكة الدولية	2018	2020	-وجود موقع للكلية محدث على الشبكة الدولية	تأخر استكمال تحديث موقع الكلية	1-منسق وحدة المعلومات بالكلية 2-مدير وحدة ضمان الجودة	1-عدد المترددين على الموقع 2-استبيان قياس رضا الطلاب	2
		4-خطة للدعم الطلابى	2019	2021	-وجود نظام فعال لدعم الطلاب	- عدم تطبيق وتفعيل الخطة	1-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	1-قائمة بالطلاب المتفوقين 2-شهادات التقدير والتفوق	صندوق الخدمات الطلابية
		5-استمرار عمليات دعم الطلاب المتفوقين دراسيا.	2018	2021		-ضعف فرص دعم الطلاب المتفوقين			
		6-تفعيل الية للتعامل مع الطلاب المتعثرين دراسيا	2019	2020		-عمد وجود اليات حقيقية لدعم الطلاب		1-قائمة بالطلاب المتعثرين 2-عدد الطلاب المستفيدين 3-ارتفاع مؤشرات نسب النجاح 4-استبيان قياس رضا الطلاب	
		7-انشاء وحدة للتوجيه والإرشاد الطلابى للتعامل مع المتعثرين والمتأخرين راسيا	2019	2021	وحدة للتوجيه والإرشاد الطلابى معلنة ومفعلة	وحدة فعلة ومعلنة ومعتمدة للتعامل مع الطلاب المتعثرين دراسيا		1-تقارير اجتماعات مجلس الإدارة 2-عدد المستفيدين 3-قياس رضا الطلاب	10

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1-إعداد طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة فى سوق العمل	1-5 تعزيز تالروابط بين خريجى الكلية وجهات التوظيف	1-متابعة وحدة التأهيل الوظيفى وإدارة المشروعات 2-وضع اساليب للتواصل مع جهات التوظيف ذات العلاقة 3-تقيم ملتقى التوظيف سنويا لمساعدة خريجى الكلية على التواصل مع جهات التوظيف 4-إنشاء روابط لخريجى الكلية لتبادل الخبرات بين الكلية والخريجين	2019	2022	1-اساليب محدد للتواصل للتواصل مع جهات التوظيف ذات العلاقة 2-متابعة وتقييم ملتقى التوظيف 3-رابطة لخريجى كلية الزراعة جامعة جنوب الوادى مشهرة ومعلنة	1-عدم وجود اساليب محددة للتواصل 2-تأخر استكمال يانات الخريجين	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع 2-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 3-مدير وحدة المعلومات والبوابة الإلكترونية بالكلية 4-مسئول وحدة متابة الخريجين	1-تقارير المتابعة والتقويم 2-عدد اساليب التواصل المستخدمة 3-تقييم ملتقى التوظيف (المشاركين – المستفيدين) 4-رابطة مفعلة ومعلنة للخريجين	1-التمويل الذاتى 2-التعاون ممع مؤسسات االمجتمع المدنى ذات العلاقة
		5-إعداد قاعدة بيانات لجهات التوظيف التى يمكن عقد اتفاقيات تعاون معها 6-اقتراح اساليب فعالة للتواصل بين وحدة متابعة الخريجين وجهات التوظيف المختلفة 7-عقد بروتوكلات تعاون بين الكلية والمؤسسات والشركات المختلفة للتوظيف			1-قاعدة بيانات لجهات التوظيفف المختلفة التى يمكن للكلية التعاون معها 2-بروتوكوت تعاون بين الكلية وجهات التوظيف المختلفة مفعلة ومعلنة	1-ضعف الموارد المالية االمخصصة 2-ضعف استجابة مؤسسات التوظيف 3-صعوبة التواصل مع الخريجين	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع 2-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 3-مدير وحدة المعلومات والبوابة الإلكترونية بالكلية 4-مسئول وحدة متابة الخريجين	1-قاعدة بيانات محدثة ومكتملة 2-عدد بروتوكلات التعاون 3-عدد الخريجين المشاركين 4- عدد الخريجين المستفيدين	1-التمويل الذاتى 2-التعاوون مع مؤسسات وشركات التوظيف ذات العلاقة

الغاية الثانية

تعزيز القدرة البحثية للكلية محليا واقليميا ودوليا واخلاقيات البحث العلمى

الغاية الثانية

تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمي محليا وإقليميا ودوليا

تهتم الغاية الثانية بمنظومة البحث العلمى من خلال تطوير وتحديث البرامج الأكاديمية للدراسات العليا وزيادة الأبحاث العلمية والتطبيقية محليا ودوليا ، مع زيادة المشروعات البحثية والمنح الممولة من الجهات المانحة محليا واقليميا ودوليا ، مع مراعة التأكيد على تطبيق اخلاقيات البحث العلمى وحماية الملكية الفكرية ، بالإضافة إلى دعم وتطوير المعامل والأجهزة العلمية بالكلية ، وتطوير المجلة العلمية لكلية.

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية الثانية	6	39	510

2. الاهداف الاستراتيجية :

2.1. تحسين وتطوير البرامج الاكاديمية للدراسات العليا

2.2. زيادة الابحاث العلمية والتطبيقية محليا ودوليا

2.3. زيادة المشروعات البحثية والمنح الممولة من الجهات المانحة المختلفة

2.4. تطبيق اخلاقيات البحقث العلمي وحماية الملكية الفكرية

2.5. دعم وتطوير المعامل والاجهزة العلمية بالكلية

2.6. تطوير المجلة العلمية للكلية "ذات موقع الكتروني ومعامل تاثير"

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2- تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-1- تحسين وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا	1-تبنى معايير أكاديمية لمواصفات خريج الدراسات العليا 2-أعتماد محتوى المقررات والبرامج وتوصيفها واعتمادها من مجالس الأقسام 3-اعتماد محتوى المقررات وتوصيفها واعتمادها من مجلس الكلية	2019	2020	-برامج ومقررات الدراسات العليا موصفة ومعتمدة وموثقة طبقا للمعايير الأكاديمية المتبناه معلنة ومفعلة	1-تأخر بطء الإجراءات 2-ضعف استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية 4-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	1-عدد المقررات الموصفة 2-اكتمال لوائح الدراسات العليا بأقسام الكلية المختلفة 3-برام للدراسات العليا متطورة ومحدثة بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية	50
		4-استحدث وتطوير برامج الدراسات العليا بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل 5-إعداد برامج برامج توعية على الموقع الإلكترونى للكلية والجامعة لجذب الطلاب الوافدين لفلتحاق ببرامج الدراسات العليا	2019	2020	-برامج جديدة ومقررات مرتبطة بإحتياجات سوق العمل (موصفة – معتمدة – موثقة – معلنة)	-تأخر وبطء التطبيق	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية 4-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية 5-لجنة الدراسات العليا بالكلية 6-وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	1-برامج مستحدثة ومتطورة طبقا لإحتياجات سوق العمل 2-نتائج استطلاعات الرأى	50
		6-لائحة متطورة ومحدثة للدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة	2018	2022	-لوائح داخلية للدراسات العليا (محدثة – معتمدة – معلنة – مفعلة) بالكلية	تأخر وبطء تنفيذ الإجراءات	1-لجان الدراسات العليا 2-رؤساء الأقسام العلمية 3-مدير وحدة ضمان الجودة	-اكتمال تحديث لوائح الدراسات العليا بأقسام الكلية المختلفة	10

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2 -تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-1- تحسين وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا	7-إنشاء وتفعيل ألية لتلقة الشكاوى والمقترحات لطلاب الدراسات العليا	2019	2020	-الية لتلقى الشكاوى والمقترحات لطلاب الدراسات العليا	-بطء تطبيق الإجراءات والأليات	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-منسق معيار الدراسات العليا 3-رؤساء الأقسام العلمية 4-رئيس كنترول الدراسات العليا	1-عدد الشكاوى والإلتماسات المقدمة 2-نتائج استطلاعات رضا طلاب الدراسات العليا 3-نتائج الإجراءات التصحيحية	10
		8-وضع خطة لزيادة دعم الجهات الخارجية للمساعدة فى تمويل الأبحاث والرسائل العلمية.	2019	2020	-خطة لزيادة دعم الجهات الخارجية للمساعدة فى تمويل الأبحاث والرسائل العلمية	-عدم وجود خطة فعالة لجذب التمويل الكافى	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-منسق معيار الدراسات العليا	1-زيادة نسبة مشاركة الجهات المانحة فى تمويل البحاث والرسائل العلمية 2-عدد المستفيدين	10
		9-وضع خطة لجذب الوافدين للإلتحاق رامج الدراسات العليا	2019	2023	-زيادة عدد الطلاب الوادين الملتحقين بالبرامج المختلفة للدراسات العليا	-بطء اجراءات تسجيل الوافدين بالمجلس لجامعات	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-منسق معيار الدراسات العليا 3-لجان الدراسات العليا بالكلية 4-إدارة العلاقات الثقافية 5-وحدة المعلومات الكترونية بالكلية	1-عدد الملتحقين ببرامج الدراسات العليا 2-نتائج استطلاعات رضا الطلاب الوافدين	5
		10-استراتيجيات اساليب وتعلم متنوعة	2019	2023	اساليب للتعليم والتعلم متنوعة ومحدثة	-تأخر تنفيذ الإجراءات	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-رؤساء الأقسام العلمية 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-عدد الأساليب المتنوعة 2-نتائج استطلاعات رضا الطلاب حول اساليب التعليم والتعلم	10

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
1- تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-2- زيادة الأبحاث العلمية والتطبيقية محليا ودوليا	1-دورات تدريبية عن النشر الدولى وكتابة المشروعات البحثية	2019	2023	-ابحاث منشورة بدوريات محلية ودولية	-عدم الإستجابة والإقبال على الدورات التدريبية	-وكيل الكلية للدراسات العليا	1-كشوف حضور الدورات التدريبية 2-عدد الدورات التدريبية المنفذة 3-نتائج تقييم الدورات التدريبية	10
		2-إعداد وتحديث قاعدة بيانات للأبحاث المنشورة				-بطء اجراءات التنفيذ والتطبيق		1-وجود قاعدة بيانات للأبحاث المنشورة	5
		3-تدعيم وتجهيز المعامل البحثية بالأجهزة والمعدات المناسبة	2019	2021	-معامل بحثية متطورة ومحدثة	-عدم اكتمال تحديث المعامل وتطويرها بشكل كافى	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا	1-عدد المعامل المطورة والمحدثة 1-نتائج استطلاع الرضا عن المعامل والتجهيزات	500 مشروع الفاعلية
		4-صيانة الأجهزة العلمية والبحثية	2019	2021	اجهزة بحثية ذات كفاءة عالية	-بطء اجراءات تطبيق الصيانة	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-وكيل الكلية للتعليم والطلاب	1-عقود الصيانة 2-عدد الأجهزة التى صيانتها 3-رضا الجهات المستفيدة	200
		5-دعوة الجهات الحكومية وغير الحكومية لمناقشة مشاكل المجتمع المحيط	2019	2020	1-الإحتياجات الفعلية للبحوث والرسائل العلمية محددة 2-زيادة عدد المشروعات البحثية المجتمعية	ضعف ايتجابة الجهات المستفيدة	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3-لجنة الدراسات العليا والبحوث 4-لجنة شئون خدمة المجتمع والبيئة	1-اولويات محددة للبحث العلمى بما يتفق مع احتياجات المجتمع	10
		6-تشكيل لجنة للمشروعات البحثية لمناقشة مشاكل المجتمع							
		7-تحديث اولويات المجتمع من البحوث والرسائل العلمية							

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الثالث	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2- تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-3- زيادة المشروعات البحثيةوالمنح الممولة من الجهات المانحة محليا ودوليا	1-عقد بروتوكلات تعاون مع المؤسسات البحثية الدولية المختلفة لتزويد الكلية بالأجهزة	2019	2023	-منح ومشروعات بحثية ممولة من جهات مانحة	1-بطء تنفيذ الإجراءات	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئنة 4-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	1-عدد بروتوكلات التعاون مع المؤسسات البحثية المختلفة	5
		2-عمل دورات وورش عمل للتوعية بأنشطة الجهات المانحة	2019	2020				1-عدد الدورات التدريبية 2-نتائج استطلاع تقييم الدورات	5
		3-وضع خطة لجذب الجهات التمويلية المانحة	2019	2020				1-عدد المنح والمشروعات البحثية الممولة من جهات مانحة	3
		4-قاعدة بيانات بالمشروعات البحثية الممولة من جهات مانحة	2019	2020				1-عدد المنح والمشروعات البحثية	10
		5-دراسة لتحديد الإحتياجات الفعلية لبعض التخصصات التى يمكن استفادة منها عن طريق البعثات والمنح العلمية	2019	2023	-اتفاقيات وشراكات مع كليات وجامعات اقليمية وعالمية	1-تأخر بطء الإجراءات 2-عدم توفر التمويل الكافى	1-وكيل الكلية للدراسات العليل 2-لجنة العلاقات الثقافية	1-عدد الإتفاقيات والشراكات مع الكليات والجامعات الأخرى داخليا وخارجيا	10
		6-تدريب معاونى أعضاء هيئة التدريس على الإختيار المثل للموضوعات البحثية وكذلك كيفية كتابة المقترحات البحثية للتقدم للبعثات							
		7-وضع خطة لتفعيل الإتفاقيات وبروتوكلات العمل المشتركة بين الكلية والكليات والجامعات الأخرى							

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الرابع	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2-تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-4- تطبيق اخلاقيات البحث العلمى وحماية الملكية الفكرية	1-تشكيل لجنة لمتابعة نشر ثقافة أخلاقيات البحث العلمى	2019	2020	1-لجان مفعلة لأخلاقيات البحث العلمى والملكية الفكرية 2-دليل لاخلاقيات البحث العلمى مفعل ومعتمد	-تأخر / بطء تنفيذ اجراءات تشكيل اللجان وإعداد الدليل	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-مدير وحدة ضمان الجودة 3-لجنة اخلاقيات البحث العلمى بالكلية 4-مسئول البوابة الإلكترونية بالكلية	1-محاضر اجتماعات لجان اخلاقيات البحث العلمى 2-لجان مفعلة ومعتمدة لأخلاقيات البحث العلمى 3-وجود دليل لآخلاقيات البحث العلمى معلن ومعتمد	10
		2-نشر آليات عمل اللجنة بدليل طلاب الدراسات العليا والصفحة الإلكترونية للكلية							
		3-عمل دليل عن اخلاقيات البحث العلمى واعتمادة والإعلان عنه لكافة الأطراف المعنية							
		4-تشكيل وتدريب فريق / لجنة للحماية الملكية الفكرية	2019	2020	1-لجان مفعلة للملكية الفكرية 2-دليل للملكية الفكرية مفعل ومعتمد		1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-امين المكتبة بالكلية الخاص بالدراسات العليا 3-لجنة الملكية الفكرية بالكلية	1-قرارات وممارسات لجان حماية الملكية الفكرية 2-وجود دليل للملكية الفكرية	5
		5-اجراءات معتمدة ومفعلة ومعلنة لحماية الملكية الفكرية							
		6-تشكيل أعضاء من فريق لجنة اخلاقيات البحث العلمى والملكية الفكرية لإعداد الدليل	2019	2020	-دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمى وحقوق الملكية الفكرية 2-استبيان قياس الرضا عن اخقيات البحث العلمى	-عدم توفر التمويل الكافى -ضعف استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-لجان الدراسات العليا 3-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	1-نسخ من دليل الملكية الفكرية 2-استطلاع رأى المستفيدين من الدليل	10
		7-اعتماد الدليل والإعلان عنه بوسائل متعددة							

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى الخامس	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2 - تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-5- دعم وتطوير المعامل والأجهزة العلمية بالكلية	1-تصميم بطاقة بيانات للمعامل والأجهزة بالكلية	2019	2021	1-قاعدة بيانات للأجهزة مكتملة ومستوفاه	-تأخر وبطء تنفيذ الإجراءات	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية 3-مدير وحدة الخدمات الإلكترونية بالكلية 4-مسئول البوابة الإلكترونية بالكلية 5-مدير وحدة المعلومات والتكنولوجيا بالكلية	-وجود قاعدة بيانات محدثة للمعامل والأجهزة العلمية بالكلية بنسبة 85%	10
		2-تحميل بيانات المعامل والأجهزة فى كتيبات ، وعلى موقع الكلية							
		3-تحديث بيانات المعامل والأجهزة سنويا							
		4-الإستفادة بخبراء وحدة الخدمات الكترونية بالكلية للإتصال بين الأقسام العلمية ومعمل الأبحاث والمعمل المركزى بالكلية والجامعة عن طريق الإنترنت	2020	2021	1-الإنتهاء من إنشاء الموقع الإلكترونى لكل قسم علمى 2-الإعلان عن هذا الموقع			-وجود شبكة اتصال بين الأقسام العلمية والمعامل المختلفة ومعمل الأبحاث بالكلية بنسبة 85%	15
		5-الإعلان عن مواصفات واستخدامات الأجهزة على الموقع الإلكترونى للكلية							

الغاية الثانية	الهدف الإستراتيجى السادس	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
2 - تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمى محليا واقليميا ودوليا	2-6- تطوير المجلة العلمية (موقع الكترونى ومعامل تأثير)	1-تصميم موقع الكترونى للمجلة العلمة التى تصدرها الكلية طبقا لمقاييس المجلات الدولية 2-الحصول على الترقيم الدولى (ISSN) للنسخة الإلكترونية للمجلات العلمية 3-التقيد بوضع أفضل المعايير الدولية فيما يتعلق بقواعد النشر والطباعة والتحكيم 4-تبادل المجلة مع الجامعات المحلية والأقليمية والعربية والدولية	2019	2021	-مجلة علمية للعلوم الزراعية لها معامل تأثير ومحكمة اقليميا ودوليا	-عدم توفير التمويل الكافى لإستكمال إجراءات استكمال إنشاء المجلة للكلية	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-لجنة الدراسات العليا بالكلية 3-رؤساء الأقسام العلمية بالكلية 4-وحدة المعلومات الإلكترونية بالكلية 5-إدارة العلاقات الثقافية	-اصدار مجلة علمية لكلية الزراعة محكمة دوليا ولها معامل تأثير(IF)	50

الغاية الثالثة

تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

الغاية الثالثة

تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

تهتم الغاية الثالثة بالخطة الإستراتيجية للكلية بتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وتطوير واستحدث اليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، بالإضافة إلى استيفاء متطلبات الكلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالقسام المختلفة .

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية الثالثة	3	9	220

3. الاهداف الاسترتيجية:

3.1. رفع كفاءة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

3.2. تطوير اليات تقييم اداء اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

3.3. استيفاء متطلبات الكلية من اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالاقسام المختلفة

الغاية الثالثة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-3 رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-إعداد خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بناءا على الإحتياجات التدريبية الفعلية	2018	2020	-أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم ذوى قدرات ومهارات جيدة	- بط تنفيذ الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - ضعف استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للدورات التدريبية	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-خطة تدريبية موثقة ومعتمدة 2-عدد ونوعية الدورات التدريبية المنفذة 3-استبيانات تقييم الدورات التدريبية 4-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها بناءا على نتائج الإستبيانات	50
		2-تنفيذ الدورات التدريبية بناء على الخطة التدرريبية	2018	2023					
		3-تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم تناسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية	2018	2023					

الغاية الثالثة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	2-3 تطوير آليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-وضع اليات غير تقليدية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	2018	2020	-اليات غير تقليدية لتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- بطء اجراءات تنفيذ وتطبيق اليات تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-رؤساء الأقسام بالكلية 4-مدير وحدة ضمان الجودة	1-وجود اليات موثقة ومعتمدة 2-تقارير الأداء 3-نتائج استطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة 4-الإجراءات التصحيحة التى تم اتخاذها	60
		2-اعتماد وتفعيل اليات التقييم من مجالس الأقسام ومجلس الكلية	2018	2019					
		3-تقييم الأليات غير التقليدية لأداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	2018	2012					

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى الثالث	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	3-3 استيفاء متطلبات الكلية ممن أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالأقسام المختلفة	1- توفير التوجيه لتعيين الاعداد الكافية من المعيدين تمهيدا لتاهيلهم لسد العجز في اعضاء هيئة التدريس (الالتزام بخطة تعيين المعيدين)	2018	2023	تحديد الاحتياجات المطلوبة وجود اعاد كافية من المعيدين	عدم الالتزام بخطة تعيين المعيدين		عدد المعيدين الذن تم تعيينهم	وزارة المالية
		زيادة التوجيه بنقل اعضاء هيئة التدريس في الاقسام الاكاديمية في التخصصات النادرة	2018	2023	وجود اعداد كافية من اعضاء هيئة التدريس	بطء تعيين ونقل اعضاء هيئة التدريس في التخصصات النادرة	عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا	عدد اعضاء هيئة التدريس علي قوة العمل	وزارة المالية

الغاية الثالثة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-3 رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-إعداد خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بناءا على الإحتياجات التدريبية الفعلية	2018	2020	-أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم ذوى قدرات ومهارات جيدة	- بط تنفيذ الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - ضعف استجابة بعض أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للدورات التدريبية	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-خطة تدريبية موثقة ومعتمدة 2-عدد ونوعية الدورات التدريبية المنفذة 3-استبيانات تقييم الدورات التدريبية 4-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها بناءا على نتائج الإستبيانات	50
		2-تنفيذ الدورات التدريبية بناء على الخطة التدرريبية	2018	2023					
		3-تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم تناسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية	2018	2023					

الغاية الثالثة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	2-3 تطوير آليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-وضع اليات غير تقليدية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	2018	2020	-اليات غير تقليدية لتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- بطء اجراءات تنفيذ وتطبيق اليات تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية للدراسات العليا 3-رؤساء الأقسام بالكلية 4-مدير وحدة ضمان الجودة	1-وجود اليات موثقة ومعتمدة 2-تقارير الأداء 3-نتائج استطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة 4-الإجراءات التصحيحة التى تم اتخاذها	60
		2-اعتماد وتفعيل اليات التقييم من مجالس الأقسام ومجلس الكلية	2018	2019					
		3-تقييم الأليات غير التقليدية لأداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	2018	2012					

الغاية الأولى	الهدف الإستراتيجى الثالث	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
3-تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	3-3 استيفاء متطلبات الكلية ممن أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالأقسام المختلفة	1- توفير التوجيه لتعيين الاعداد الكافية من المعيدين تمهيدا لتاهيلهم لسد العجز في اعضاء هيئة التدريس (الالتزام بخطة تعيين المعيدين)	2018	2023	تحديد الاحتياجات المطلوبة وجود اعاد كافية من المعيدين	عدم الالتزام بخطة تعيين المعيدين		عدد المعيدين الذن تم تعيينهم	وزارة المالية
		زيادة التوجيه بنقل اعضاء هيئة التدريس في الاقسام الاكاديمية في التخصصات النادرة	2018	2023	وجود اعداد كافية من اعضاء هيئة التدريس	بطء تعيين ونقل اعضاء هيئة التدريس في التخصصات النادرة	عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا	عدد اعضاء هيئة التدريس علي قوة العمل	وزارة المالية

الغاية الرابعة

دعم القددرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى

الغاية الرابعة

دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى

تهتم الغاية الرابعة بالخطة الإستراتيجية للكلية بتنمية مهارات وقدرات 1الجهاز الإدارى بالكلية ، وذلك من خلال رفع كفاءة الجهاز الإدارى بالكلية ، وتطوير آليات تقييم أداء الجهاز الإدارى، ودعم تطبيقات نظم المعلومات الإدارية ، بجانب دعم أنشطة المكتبات الرقمية ، بالإضافة إلى استكمال منشئآت الكلية والبنية التحتية بمنى الكلية الجديد.

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالجنيه
الغاية الرابعة	5	16	1000005

4 الاهداف الا ستراتيجية :

4.1 رفع كفاءة الجهاز الاداري بالكلية

4.2 تطوير اليات تقييم اداء الجهاز الاداري

4.3 دعم تطبيقات نظم المعلومات الادارية بالكلية

4.4 دعم انشطة المعلومات الرقمية بالكلية

4.5 استكمال منشئات الكلية والبنية التحتية

***4.6* تعزيز الادارة الفاعلة للسلامة والامن وادارة الازمات بالكلية**

الغاية الرابعة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
4- دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	4-1- رفع كفاءة الجهاز الإدارى بالكلية	1-إعداد خطة تدريبية للجهاز الإدارى بالكلية بناء على الإحتياجات الفعلية	2017	2020	-افراد الجهاز الإدارى بالكلية ذو قدرات مهارات عالية	- بطء تنفيذ خطة التدريب	1-عميد الكلية 2-امين الكلية 3-مدير وحدة ضمان الجودة 4-مدير وحدة المعلومات والتكنولوجيا بالكلية	1-عدد الدورات التدريبية المنفذة 2-عدد افراد الجهاز الإدارى المتدربين 3-استبيانات لقياس اثر التدريب 4-المتابعة والتقييم لنتائج الإستبيانات 5-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها	20
		2-تنفيذ الدورات التدريبية بناءا على خطة االتدريب المقترحة	2017	2020					
		3-تقييم الدورات التدريبية التى تم تنفيذها	2017	2020					
		4-استمرار إعادة هيكلة وتطوير الجهاز الإدارى بالكلية	2017	2022	-جهاز إدارى متطور ومزود بالتكنولوجيا الحديث	بطء تطوير الجهز الإدارى لمواكبة الأجهز الإدارية الحديثة		-استبيانات قياس رضا المستهدفين بعد التطوير	100

الغاية الرابعة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
4-دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	2-4 – تطوير اليات تقييم اداء الجهاز الإدارى بالكلية	1- تطوير اليات غير تقليدية لتقيم أداء الجهاز الإدارى والعاملين بالكلية	2017	2018	-اليات غير تقليدية معلنة ومعتمدة لتقييم افراد الجهاز الإدارى والعاملين	1-بطء تنفيذ خطة التدريب 2- ضعف استجابة ومشاركة بعض افراد الجهاز الإدارى والعاملين فى الخطة التدريبية	1-عميد الكلية 2-أمين الكلية 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-عدد الدورات التدريبية المنفذة 2- عدد المشاركين فى الدورات التدريبية 3-استطلاع رأى الافراد الجهاز الإدارى والعاملين 4-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذهها	20
		2- متابعة تلك الأليات مع الجهاز الإدارى وامين الكلية لإعتماد تلك الأليات	2017	2021					
		3-اعتماد وتفعيل اليات اتقييم من مجلس الكلية.	2017	2018					
		4-تقييم اليات غير التقليدية لتقييم اداء العاملين بالكلية بشكل دورى	2017	2022					

الغاية الرابعة	الهدف الإستراتيجى الثالث	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
4-دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	3-4 – دعم تطبيقات نظم وتكنولوجيا المعلومات بالكلية	1-استمرار أنشطة تحديث قواعد بيانات منسوبى الكلية (الطلاب – أعضاء هيئة التدريس طلاب الدراسات العليا- العاملين)	2017	2019	تحديث بيانات منسوبى الكلية -كنترولات تعتمد على النظم الإلكترونية فى ادخال البيانات واستراج النتائج	1-بطء تنفيذ الإجراءات	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 3-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 4-وحدة الخدمات الإلكترونية	1-عدد الكنترولات المفعلة الكترونيا 2-نسبة (90%) من منسوبى الكلية المحدثة بياناتهم	20
		2-الإعتماد الكلى على البرنامج الإلكتروتى بشئون العاملين فى استخراج جميع استحقاقات منسوبى الكلية من أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب ..الخ	2017	2021	- برنامج الفاروق مفعل ومستخدم من قبل قطاع شئون العاملين بالكلية	1-بطء تطبيق البرنامج 2-ضعف التدريب عليه	1-عميد الكلية 2-امين الكلية 3-وحدة الخدمات الإلكترونية	1-نسبة (80%) من منسوبى الكلية الذين يحصلون على استحقاقاتهم الكترونيا	10
		3-نشر ثقافة التواصل الإلكترونى بين منسسوبى الكلية	2017	2021	منسوبى الكلية يستخدمو وسائل التواصل الإلكترونى بكلية	1-تأخر استجابة منسوبى الكلية فى استخدام وسائل التواصل الإلكترونى	1-عميد الكلية 2-امين الكلية 3-وحدة الخدمات الإلكترونية	1-نسبة (90%) اعتماد منسوبى الكلية على البريد الإلكترونى للكلية	15

الغاية الرابعة	الهدف الإستراتيجى الرابع	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
4-دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	4-4 – دعم تطبيقات أنشطة المكتبات الإلكترونية بالكلية	1-استكمال تفعيل أنظمة تسجيل المستخدمين على مكتبة المستقبل ، وبنك المعرفة المصرى وتفعيل أنظمة الإستفادة الإلكترونية على تلك الأنظمة	2018	2019	-بيانات مستكملة ومستوفاة لمنسوبى الكلية	-بطء المستخدمين على المواقع الدوولية	1-عميد الكلية 2-وكليل الكلية للدراسات العليا 3-وحدة الخدمات الإلكترونية بالكلية 4-أمين المكتبة	-نسبة (90%) من المستفيدين من أنشطة المكتبات الرقمية ومكتبة الكلية من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	50
		2-استمرار أنشطة رفع الأبحاث ورسائل الماجستير والدكتوراة على نظام المستقبل وبوابة البحث Research Gate	2018	2022	-رفع الأبحاث ورسائل الماجستير الدكتوراة على المواقع الإلكترونية الدولية	-بطء التنفيذ والتطبيق		-معدلات رفع رسائل الماجستير والدكتوراة	10
		3-دعم أنشطة تنمية مهارات وقدرات العاملين بمكتبة الكلية على التعامل الإلكترونى مع أنشطة المكتبات الإلكترونية	2017	2022	-العاملين بمكتبة الككلية ذو كفاءة ومهارات عالية	-ضعف استجابة بعض العاملين لإجراءات التطويروالتحديث		-معدلات تقديم الخدمات الإلكترونة للمترددين على المكتبة	10
		4-دعم قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين على تكنولوجيا المعلومات	2017	2019	-أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مدربين على تكنولوجيا المعلومات	-بطء التنفيذ والتطبيق	1-عميد الكلية 2-وحدة الخدمات الإلكترونية بالكلية	-معدلات الإعتماد على تكنولجيا المعلومات فى البحث العلمى والعملية التعليمية	50

الغاية الرابعة	الهدف الإستراتيجى الخامس	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحةبالأ ف جنية
			البداية	النهاية					
4-دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	5-4- استكمال منشآت الكلية والبنية التحتية بمنى الكلية الجديد	1-الإنتهاء من التجهيزات وتوفير الأثاث والمعدات اللازمة لمنشآت الكلية	2017	2019	-توفير التجهيزات والأدوات اللازمة	-بطء اجراءات التنفيذ والتطبيق	1-عميد الكلية 2-امين الكلية 3-المشتريات والمخازن	1-استطلاع رأى للمترددين على تلك القاعات 2-تقييم تلك القاعات بوسائل متعددة	500
		2-تجهيز عدد 2 قاعات مناقشات بالكلية	2017	2020	قاعات مجهزة بكل الوسائل السمعية والبصرية				

الغاية السادسة	الهدف الإستراتيجى السادس	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
4-دعم القدرة المؤسسية وتنمية القدرات الإدارية والبشرية للجهاز الإدارى	4-6- تعزيز الإدارة الفاعلة للسلامة والأمن وإدارة الأزمات	1-تطوير منظومة الأمن الإدارى بالكلية لمواجهة الأزمات ورفع كفاءتها	2017	2021	-منظومة للأمن مفعلة وذات كفاءة عالية	1-بطء التنفيذ والتطبيق 2-بط تشكيل وحدة للأزمات 3-عدم وجود خطة مفعلة لإدارة الأزمات	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-رضا منسوبى الكلية من خدمات الأمن 2-استطلاعات قياس المستوى الأمنى بالكلية 3-وجود خطة معلنة وموثقة بالكلية إدارة الأزمات	200
		2-خطة تدريبة لمواجهة الأزمات بالكلية	2017	2021	-اعضاء الجهاز الأمنى بالكلية مدربين ومؤهلين لمواجهة الأزمات				
		3- تشكيل وحدة ادارة الأزمات بالكلية	2017	2018	-وحدة مشكلة ومفعلة وذات لوائح معتمدة				
		4-تدريب مختلف الفئات بالكلية على إدارة الأزمات	2018	2022	-الفئات المختلفة لمنسوبى الكلية مدربة وذات كفاءة فى إدارة الأزمات				
		5-الإعلان عن خطط إدارة الأزمات بالكلية بوسائل مختلفة	2018	2022	-خطة إدارة الأزمات مفعلة ومعلنة				

الغاية الخامسة

تعظيم دور الكلية فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة

الغاية الخامسة

تعظيم دور الكلية فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة

تهدف الغاية الخامسة بالخطة الإستراتيجية إلى اهتمام الكلية والتأكيد على دورها فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة من خلال تنمية الموارد المالية الذاتية والمادية للكلية ، وتقوية وتفعيل الروابط بين الكلية والمجتمع الخارجى ، وتفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية ، بجانب التوعية المستمرة بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة ، بالإضافة إلى خطة محدثة ومفعلة ومعلنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية الخامسة	5	20	715

5- الاهداف الاستراتيجية :

5-1 تنمية الموارد المالية والمادية للكلية

5-2 تقوية الروابط والمشاركة بين الكلية والمجتمع الخارجي

5-3 تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية (مركز البحوث والتجارب الزراعية)

5-4 التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

5-5 خطة محدثة ومعلنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

الغاية الخامسة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
5- تعظيم دور الكلية فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة	5- 1- تنمية الموارد المالية والمادية للكلية	1-استمرار دعم الوحدات ذات الخاص (مركز البحوث والتجارب الزراعية) بالكلية وتفعيل أنشطتها وتسويق منتجاتها	2018	2023	-وحدات ذات طابع خاص بالكلية ذات أنشطة محددة ونظم تسويقية مفعلة ومعلنة	-بطء بليات تعيم الوحدات ذات الطابع الخاص	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2-مجلس إدارة مركز البحوث والتجارب الزراعية 3-مدراء الوحدات ذات الطابع الخاص	1-المبالغ التى تم تحصيلها 2-انشطة التسويق المختلفة 3-انواع المنتجات التى تم بيعها 4-نسبة اقبال المؤسسات وهيئات المجتمع المدنى على منتجات الوحدات ذات الخاص	50
		2-الإستغلال الأمثل لموارد الكلية فى تنمية مواردها الذاتية	2018	2023	-خطة موثقة للإستغلال الأمثل لموارد الكلية فى تنمية مواردها الذاتية	-بطء اجراءات التطبيق والتنفيذ	1-عميد الكلية 2-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-تقرير مدى مساهمة الوحدات ذات الخاص فى دعم الموارد الذاتية للكلية 2-وجود خطة موقة ومعتمدة	20
		3-تدعيم معمل الأبحاث بالكلية بالأجهزة الحديثة واستغلال تلك الأجهزة فى الحصول على موارد مالية للكلية	2018	2023	-معمل ابحاث حديث ومتطور	-عدم وجود اليات واجراءات للتدعيم	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-عدد الأجهزة المضافة 2-استطلاعات رضا المستفيدين	500
		4-وضع خطة لتنمية وتحسين الموارد الذاتية للكلية من خلال تسويق الأنشطة البحثية للكلية المرتبطة باحتياجات المجتمع	2018	2019	-خطة قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى لتنمية وتحسين البيئة	-بط الوسائل والأساليب المتبعة فى تنفيذ الخطة	1-وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا 2-وكيل الكلية للدراسات العليا	1-خطة موثقة معتمدة ومعلنة لقطاع البيئة 2-عدد برامج ومشروعات التبادل الثقافى بين الكلية والمجتمع الخارجى	10

الغاية الخامسة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
5- تعظيم دور الكلية فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة	5-2- تقوية الروابط والمشاركة بين الكلية والمجتمع الخارجى المحيط	1- وضع خطة معتمدة ومحدثة للقوافل الإرشادية	2019	2019	-خطة سنوية معتمدة ومعلنة للقوافل الإرشادية	بطء اجراءات تنفيذ الخطة المعتمدة	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-عدد القوافل التى تنفيذها 2-نتائج استقصاء رضا المستفيدين	10
		2-بروتوكولات تعاون بين الكلية ومديرية الزراعة لتدريب االمهندسين الزراعيين وغيرها من قطاعات المجتمع المدنىالمحيط	2019	2023	-بروتوكلات للتعاون معتمدة ومعلنة	بطء عقد وابرام اتفاقيات مع هيئات المجتمع المدنى	-عميد الكلية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-عدد البروتوككلات الموقعة 2-نتائج استقصاء المستفيدين	10
		3-ورش عمل ودورات تدريبية للخريجين	2019	2023	- خطة سنوية معتمدة ومعلنة للدورات التدريبية	تأخر / بطء استجابة الخريجين للدورات التدريبية	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-كشف بأعداد الدورات التدريبية التى تم تنفيذها 2-مستوى رضا المتدريبين	5
		4-إنشاء وحدات لتقديم الإستشارات الزراعية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	2019	2020	وحدة استشارات معلنة ومعتمدة	-بط اجراءات إنشاء وحدات للإستشارات الزراعة	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-تقارير رضا الأداء 2-محاضر اجتماعات مجلس الإدارة 3-رضا الأطراف المستفيدة	10

الغاية الخامسة	الهدف الإستراتيجى الثالث	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
5- تعظيم دور الكلية في حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة	3-5- تفعيل دور الوحدات ذات الخاص بالكلية (مركز البحوث والتجارب الزراعية)	1-تشجيع الترابط والتعاون بين الوحدات ذات الخاص ومؤسسات وهيئات محلية	2018	2023	-بروتوكلات تعاون بين الوحدات ذات الطابع الخاص وهيئات ومؤسسات محلية	-ضعف التعاون والمشاركة مع المجتمع المحيط	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2-مدراء الوحدات ذات الخاص 3-مدير مركز البحوث والتجارب الزراعية بالكلية	1-عدد البروتوككلات الموقعة	10
		2-وضع اليات لمتابعة وتقييم الأداء المالى والفنى والإدارى بالوحدات ذات الطابع الخاص	2018	2021	-تقارير متابعة الأداء المالى ووالفنى والإدارى للوحدات	-عدم وجود تقارير فنية مكتملة	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-تقارير الأداء المالى والفنى وخطط التحسين	15
		3-اجراء دراسات على الوحدات ذات الطابع الخاص المفعلة وغير المفعلة	2018	2019	-تقارير نتائج الدراسات لتطوير الوحدات ذات الطابع الخاص	-عدم اجراء دراسات تتعلق بالوحدات ذات الطابع	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2-مدير مركز البحوث والتجارب الزراعية بالكلية	1-الإجراءات التصحيحية لزيادة فاعلية الوحدات الجيدة 2-الإجراءات التصحيحية ومقترحات التحسين للوحدات غير المفعلة	5

الغاية الخامسة	الهدف الإستراتيجى الرابع	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
5- تعظيم دور الكلية فى حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة	4-5-التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة	1-وضع خطة زمنية للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	2018	2020	-وجود خطة للتوعية بخدمة المجتمع	1-بط اجراءات تنفيذ خطة التوعية 2-ضعف اجرات تحديث الموقع الإلكترونى بأنشطة خدمة المجتمع 3-عدم ككفاية وسائل النشر المختلفة لأنشطة خدمة المجتمع	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة 2-لجان الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3-وحدة الخدمات الإلكترونية بالكلية 4-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	1-خطة موثقلة ومعلنة ومعتمدة	5
		2-عقد ندوات ورش عمل عن المشاكل المجتمعية وأهم الحلول المقترحة	2019	2021	ورش عمل ودورات تدريبية تناقش مشاكل المجتمع وأهم الحلول لها			1-عدد الندوات وورش العمل التى تم تنفيذها	10
		3-تحديث أنشطة التوعية بخدمة المجتمع على الموقع الإلكترونى للكلية بصفة دورية	2019	2020	-موقع الكترون محدث بأنشطة خدمة المجتمع			1-عدد الأنشطة التى تم رفعها على موقع الكلية	5
		4-طباعة ونشر كتيبات وأدلة ومطبوعات وملصقات ونشرات عن خدمة المجتمع	2019	2023	-وسائل نشر مختلفة تتعلق بخدمة المجتمع وتنمية البيئة			1-وجود كتيبات وادلة ونشرات ..الخ حول التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	20

الغاية الخامسة	الهدف الإستراتيجى الخامس	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
5- تعظيم دور الكلية في حل مشكلات المجتمع والمساهمة فى تحقيق التنمية المستدامة	5-5- خطة محدثة ومعلنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	1-وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة بناءا على دراسة احتياجات المجتمع المحيط	2019	2020	-خطة معلنة ومعتمد	-بطء تنفيذ الإجراءات	1-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 2-لجان شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3-مدير مركز ضمان الجودة بالكلية	1-وجود خطة موثقة ومعتمدة 2-وجود تقارير متابعة التنفيذ 3-محاضر اجتماعات لجان خدمة المجتمع وتنمية البيئة 4-عدد الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها 5-نتائج قياس رضا الأطراف الستفيدة	30
		2-اعتماد الخطة واعتمادها ونشرها على موقع الكلية الإلكترونى	2019	2020					
		3-إعداد تقارير سنوية تناقش تنفيذ الخطة	2020	2023					
		4-استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المستفيدة من الأنشطة المستفيدة	2019	2023					
		5-الإجراءات التصحيحية التى تم اتخاذها	2019	2022					

الغاية السادسة

تحسين مناخ العمل والإلتزام بالقيم والمبادىء واخلاقيات المهنة

الغاية السادسة

تحسين مناخ العمل والإلتزام بالقيم والمبادىء واخلاقيات المهنة

تهتم الغاية السادسة بالخطة الإستراتيجية بتحسين مناخ العمل وتهيئة بيئة جامعية تلتزم بالقيم والمبادىء واخلاقيات المهنة من خلال تحسين مناخ العمل ورفع الكفاءة ، وإعداد ميثاق اخلاقى لكل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإدارى بالكلية والطلاب..

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية السادسة	3	20	35

6. الاهداف الاستراتيجية :

6 -1- تحسين مناخ العمل ورفع الكفاءة

6 -2- اعداد ميثاق اخلاقي لاعضاء هيئة التدريس والاداريين والطلاب

الغاية السادسة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
6- تحسين مناخ العمل والإلتزام بالقيم والمبادىء وأخلاقيات المهنة	6-1- تحسين مناخ العمل ورفع الكفاءة	1-وضع سياسات واليات تضمن العدالة وعدم التمييز	2019	2020	-وجود سياسات تضمن العادالة وعدم التمييز	-عدم وجود سياسات محددة للعدالة	1-عميد الكلية 2- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 3-مدير وحدة ضمان الجودة	1-زيادة رضا مجتمع الكلية 2-زيادة معدل الإنتماء الوظيفى 3-الإجراءات التى تم اتخاذها لتحسين مناخ العمل بالكلية 4-عدد من تم تحفيزهم 5-نتائج قياس الرضا الوظيفى	20
		2-وضع معايير معلنة وموثقة لتعيين القيادات	2019	2019	-وجود معايير معلنة وموثقة	-عدم وجود معايير موثقة ومعلنة			
		3-وضع آلية للردعلى الشكاوى والمقترحات للعاملين	2019	2020	-وجود الية للرد على الشكاوى	-ضعف اليات واساليب فاعلة للرد على الشكاوى			
		4-تكريم وتحفيز المتميزين	2019	2023	-وجود اليه للإثابة والعقاب	-عدم وجود عدالة فى تكريم وتحفيز المتميزين			

الغاية السادسة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
6- تحسين مناخ العمل والتزام بالقيم والمبادئ واخلاقيات المهنة	6-2- اعداد ميثاق اخلاقي لاعضاء هيئة التدريس والداريين والطلاب	1-تشكيل لجنة لمتابعة نشر ثقافة أخلاقيات المهنة	2019	2020	1-لجان مفعلة لأخلاقيات البحث العلمى والملكية الفكرية 2-دليل لاخلاقيات البحث العلمى مفعل ومعتمد	-تأخر / بطء تنفيذ اجراءات تشكيل اللجان وإعداد الدليل	1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-مدير وحدة ضمان الجودة 3-لجنة اخلاقيات البحث العلمى بالكلية 4-مسئول البوابة الإلكترونية بالكلية	1-محاضر اجتماعات لجان اخلاقيات البحث العلمى 2-لجان مفعلة ومعتمدة لأخلاقيات البحث العلمى 3-وجود دليل لآخلاقيات البحث العلمى معلن ومعتمد	10
		2-نشر آليات عمل اللجنة علي الصفحة الإلكترونية للكلية							
		3-عمل دليل عن اخلاقيات المهنة واعتمادة والإعلان عنه لكافة الأطراف المعنية							
		4-تشكيل وتدريب فريق / لجنة اخلاقيات المهنة	2019	2020	1-لجان مفعلة للملكية الفكرية 2-دليل للملكية الفكرية مفعل ومعتمد		1-وكيل الكلية للدراسات العليا 2-امين المكتبة بالكلية الخاص بالدراسات العليا 3-لجنة الملكية الفكرية بالكلية	1-قرارات وممارسات لجان حماية الملكية الفكرية 2-وجود دليل للملكية الفكرية	5
		5-اجراءات معتمدة ومفعلة ومعلنة لحماية اخلاقيات المهنة							

الغاية السابعة

اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد بوزارة التعليم العالى

الغاية السابعة

اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد بوزارة التعليم العالى

تهدف لغاية السابعة بالخطة الإستراتيجية إلى اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد بوزارة التعليم العالى ، وذلك من خلال دعم وتطوير نظم ضمان الجودة الداخلية والتحسين المستمر بغرض استكمال متطلبات اعتماد الكلية طبقا لمعايير الجودة ، بالإضافة إلى تقديم كافة اشكال الدعم إدارة الجودة بالكلية لتقدم الكلية للإعتماد

الغايات	الأهداف الإستراتيجية	عدد الأنشطة	التكلفة بالألف
الغاية السابعة	2	4	250

7- الاهداف الاستراتيجية:

7-1- دعم وتطوير نظم ضمان الجودة الداخلية والتطبيق المستمر لمعايير الجودة

7-2- تقدم الكلية للاعتماد

الغاية السابعة	الهدف الإستراتيجى الأول	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
7- اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد	7-1- دعم وتطوير نظم ضمان الجودة الداخلية والتحسين المستمر	1-تطبيق معايير القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية بالكلية طبقا لمعايير ومتطلبات الجودة	2019	2012	-محاور القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية طبقا لمعاييرالجودة	-بطء تطبيق معايير القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية	1-عميد الكلية 2-مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية 3-منسقى معايير الجودة والإعتماد بالكلية	-محاور القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية وفقل لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد	100
		2-دعم متطلبات تقوية القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية بالكلية للحصول على الإعتماد.	2018	2023		- بطء دعم متطلبات تعزيز القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية			50

الغاية السابعة	الهدف الإستراتيجى الثانى	الأنشطـــة الرئيسية	فترة التنفيذ		المخرجات / العائد	مخاطر التنفيذ	مسئولية التنفيذ	مؤشرات النجاح	التكلفة المقترحة بالألف جنية
			البداية	النهاية					
7- اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد	2-7- تقدم الكلية للإعتماد	1-اعداد ملف التقدم للإعتماد	2018	2019	-ملف الإعتماد مستوفى ومستكمل	-بطء استكمال ملف التقدم للإعتماد	1-عميد الكلية 2-وكلاء الكلية 3- رؤساء الأقسام بالكلية 4-أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 4-مدير وحدة ضمان الجودة والإعتماد 5- امين الكلية	1-ملف الإعتماد مستوفى ومستكمل 2-موافقات طلب التقدم للإعتماد 3-وثيقة اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد	100
		2-تقدم الكلية بطلب للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد إعتماد الكلية	2018	2019	-كلية الزراعة جامعة جنوب الوادى معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم بوزارة التعليم العالى	-تأخر حصول الكلية على الإعتماد			