



٢٠٢٥م

نموذج الترشيح لجائزة المؤسسة المتميزة

"الكلية المتميزة"

إعداد

د. منى محمد شحات محمود أ.د. كريمة رمضان أبوزيد

وحدة التميز المؤسسي



طلب الترشيح

لجائزة جامعة جنوب الوادي " للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٥م

"أفضل كلية"

"المؤسسة الحكومية المتميزة"

	اسم الكلية
	اسم منسق الكلية
	البريد الإلكتروني للمؤسسة



جدول المحتويات

٣	تحقيق الرؤية	1
٣	رؤية مصر ٢٠٣٠	1.1
٥	المهام الرئيسية	1.2
٧	خدمات سبع نجوم	1.3
٩	الحكومة الذكية	1.4
	2 الإبتكار	
	Error! Bookmark not defined.	
١١	إستشراف المستقبل	2.1
١٣	إدارة الابتكار	٢,٢
١٥	الممكنات	٣
١٥	رأس المال البشري	3.1
١٧	الممتلكات والموارد	3.2
	الحوكمة	3.3
١٩		
٢١	إدارة المخاطر وإستمرارية الأعمال	3.4



١. تحقيق الرؤية

١,١. رؤية مصر ٢٠٣٠

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



١,٢. المهام الرئيسية

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



١,٣. خدمات سبع نجوم

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



١,٤. الحكومة الذكية

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٢. الابتكار

٢,١. إشراف المستقبل

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٢,٢. إدارة الابتكار

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٣. الممكّنات

٣,١. رأس المال البشري

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٣,٢. الممتلكات والموارد

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٣,٣. الحوكمة

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



٣,٤. إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

القدرات (٥٠٠ كلمة بحد أقصى)



مؤشرات الأداء (يتم تكرار الجدول لكل مؤشر)

اسم المؤشر			
الرمز			
وحدة القياس			
النمط			
نوع مؤشر الأداء			
دورية القياس			
سنة البدء	بداية الربع / بداية النصف	المستهدف	الفعلي

الأدلة الداعمة



رابط دليل بطاقات مؤشرات الأداء ومقاييس الرأي لمعايير المؤسسة الحكومية المتميزة (فئة الكليات الحكومية) الوارد بدليل المؤسسة الحكومية المتميزة (الكليات) بجائزة مصر للتميز الحكومي

https://drive.google.com/file/d/12Z-2nZMRxLIVTkFZ_RC5OIueAXjqNVHa/view?usp=sharing



جائزة مصر للتميز الحكومي
EGYPT GOVERNMENT EXCELLENCE AWARD



وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية
Ministry of Planning and Economic Development



بطاقات مؤشرات الأداء ومقاييس الرأي
معايير المؤسسة الحكومية المتميزة
فئة (الكليات الحكومية)



فريق عمل الكلية

م	الإسم	الوظيفة	الهاتف	البريد الإلكتروني
١.				
٢.				
٣.				
٤.				
٥.				
٦.				
٧.				
٨.				
٩.				
١٠.				
١١.				