

لائحة جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب بمستشفيات قنا الجامعية (٢٠٢٣ / ٢٠٢٤)

الإصدار الأول يونيو ٢٠٢٤

إعداد

مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة

يعتمد،

رئيس الجامعة

مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

أ. د/أحمد عكاوي

د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف

فريق إعداد اللائحة

الصفة	الاسم	ر
مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة، ورئيس فريق إدارة الجائزة	د. طارق محمد أبو الفضل	١
أستاذ الباطنة المساعد، ومدير وحدة الجودة بالمستشفيات الجامعية، والمدير التنفيذي للجائزة	أ.م.د أحلم محمد صبره	٢
نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة للمشروعات التطويرية، ومسئول ضبط الجودة والمتابعة بالجائزة	أ.د عبد الحليم أحمد حمدي	٤
أستاذ الرمد المساعد ومدير برنامج الطب بالجامعة الأهلية، ومسئول التقييم بالجائزة	أ.م.د. أحمد علي عامر	٥
أستاذ ورئيس قسم الجراحة بكلية الطب، عضواً	أ.د. محمد عمر الأنصارى	٦
أستاذ ورئيس قسم الامراض المتوطنة بكلية الطب، عضواً	أ.د. حسن صديق	٧
مدرس ومدير برنامج ٢٠٥٥ بكلية الطب، عضواً	د. مصطفى الأمير	٨
مدير إدارة السلامة والصحة المهنية بالمستشفيات الجامعية، عضواً	أ.أغابي فهيم	٩
أخصائي جودة رعاية صحية وسلامة مرضى، عضواً	أحمد حمدي عبدالمولي	١٠
منسق إداري بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة، عضواً	أ. منى علي مبارك	١١

جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب

أولاً: مقدمة عن الجائزة:

إيماناً من جامعة جنوب الوادي بأهمية تكريم الأطباء المتميزين، ودعماً لرؤية مصر ٢٠٣٠ لارتقاء بجودة الخدمات الصحية المقدمة لأفراد المجتمع المصري، وبمبادرة ودعم من السيد الأستاذ الدكتور أحمد عكاوي رئيس الجامعة، فقد استحدثت جائزة تمنح للأطباء المتميزين العاملين بالمستشفيات الجامعية بجامعة جنوب الوادي، تشجيعاً لروح التنافس بين الأطباء، والتعبير عن الامتنان للأطباء الذين ساهموا في خدمة جامعتنا ومصرنا الغالية، وتعزيز البحث العلمي والابتكار في المجال الطبي. وقد أطلق عليها جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب. وتعد هذه الجائزة خطوة هامة نحو تحقيق رؤية جامعة جنوب الوادي في أن تصبح مركزاً رائداً للتعليم الطبي والرعاية الصحية.

ثانياً: رؤية الجائزة:

الابداع والابتكار في المجال الطبي، مما يساهم في الارتقاء بجودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع.

ثالثاً: رسالة الجائزة:

رفع مستويات الأداء للأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية

رابعاً: أهداف الجائزة:

- ١- تحفيز الأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية على تطوير أدائهم وإثابة المتميزين منهم.
- ٢- تتميم روح المبادرة التي تسهم في تتميم وتطوير الأداء الطبي بالمستشفيات الجامعية.
- ٣- إذكاء روح التنافس بين الأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية.
- ٤- تعزيز الإبداع والتميز في العمل الطبي لتحقيق رسالة المستشفيات الجامعية .
- ٥- رفع مستويات جودة الأداء في عمليات تقديم الرعاية الصحية.
- ٦- تقويم مستوى الأداء الطبي بالمستشفيات الجامعية .

خامساً: فئات الجائزة:

- ١- فئة طبيب مقيم
- ٢- فئة طبيب من الهيئة المعاونة (معد أو مدرس مساعد)
- ٣- فئة طبيب عضو هيئة تدريس (مدرس أو أستاذ مساعد أو أستاذ)

سادساً: شروط التقدم للجائزة:

- ١- أن يكون الطبيب المتقدم قد أمضى عاماً واحداً على الأقل في مهنة طبيب بالمستشفى الجامعي.
- ٢- ألا يكون الطبيب قد سبق له الفوز بالجائزة خلال العام السابق.
- ٣- ألا يكون المتقدم من أعضاء لجنة إدارة الجائزة أو اللجان الفرعية المنبثقة منها.
- ٤- استيفاء نموذج الترشح الإلكتروني للجائزة بشكل كامل.
- ٥- استيفاء المعيار الأول ومرافقاته بشكل كامل يعد شرطاً من شروط التقدم للجائزة.

سابعاً: مراحل التقييم وشروط الفوز بالجائزه:

- المرحلة الأولى: التقدم للجائزه إلكترونيا باستيفاء طلب الترشح ورفع المرفقات المطلوبة على الموقع المحدد من قبل إدارة الجائزه.
- المرحلة الثانية: التقييم المبدئي لطلبات الترشح وإعداد القائمه المبدئية للطلبات المستوفاة.
- المرحلة الثالثه: يتم التقييم على مستوى المستشفى بحيث يتم اختيار أفضل ٣ أطباء على مستوى المستشفى وهم الأعلى تقييماً / درجة من بين الأعضاء المتقدمين على مستوى المستشفى.
- المرحلة الرابعة: ثم يتم الترتيب على مستوى الجامعة بحيث يتم اختيار أفضل (٣) أطباء على مستوى الجامعة وهم الأعلى تقييماً / درجة من بين الأعضاء المتقدمين.

ثامناً: معايير الجائزه وآلية التقييم:

الدرجة	المرفقات المطلوب رفعها	المؤشرات	المعيار الفرعى	المعيار الرئيس	m
	- وثيقة المعايير المعتمدة لمهنة الطب - وثيقة التقرير معتمدة من الرئيس المباشر	١/١/١- تقرير يفيد بالالتزام المتقدم بالقواعد والضوابط المتعارف عليها طبقاً للوائح المنظمة للمهنة	١/١- ممارسة العمل وفق قواعد وضوابط واضحة متعارف عليها طبقاً للوائح والقوانين المنظمة للمهنة	المهنية والمساءلة	١
---	وثيقة ترخيص مزاولة المهنة	١/٢/١- وجود ترخيص مزاولة المهنة في ملف الطبيب	٢/١- استمرارية التسجيل في نقابة الأطباء		
---	وثيقة عضوية نقابة الأطباء	٢/٢/١- وجود وثيقة عضوية نقابة الأطباء	٢/٢/١- وجود وثائق التطور الذاتي المهني	مزاولة المهنة	
---	وثائق التطور الذاتي المهني	٣/٢/١- وجود وثائق التطور الذاتي المهني			
---	وثيقة آلية ضبط المخالفات الأخلاقية والقانونية	١/٣/١- وجود آلية لرراقبة ضبط المخالفات الأخلاقية والقانونية باستخدام نموذج Incident report	٣/١- المحافظة على مستوى عالي من السلوك المهني في مجال التخصص		
---	صورة البلاغات معتمدة	٢/٣/١- إبلاغ الشخص المسئول في الجهة المعنية عن أي اشتباه في ممارسات غير أخلاقية أو رعاية صحية تنقصها الكفاءة أو غير آمنة			
٢	أدلة على المساعدة	٣/٣/١- مساعدة زملاء المهنة على تنمية كفاءتهم المهنية			
٣	نماذج البحث ووسائل نشر المعلومات	٤/٣/١- تطوير المهنة وذلك من خلال البحث ونشر المعلومات			
	قياس رضا المستفيدين من الخدمة	٥/٣/١- العمل بأمانة وصدق لتعزيز الثقة في المهنة ودعم نزاهتها			
٣	تقرير التقييم معتمد	٦/٣/١- وجود تقييم رؤساء الأقسام			
١	وثيقة الخطة معتمدة وتوثيق لجهود المتقدم وأدواره	١/٤/١- جهود المتقدم وأدواره في إعداد الخطة السنوية معتمدة ومطابقة للمعايير العالمية للسلامة	٤/١- توفير بيئة عمل آمنة لتقديم رعاية جيدة للمريض		
١	وثيقة الألية معتمدة وتوثيق لجهود المتقدم وأدواره	٢/٤/١- دوره في إعداد وتنفيذ آلية خطة السلامة			
١	نسبة عدد المتدربين	٣/٤/١- وجود سجلات الأطباء			

الدرجة	المرفقات المطلوب رفعها	المؤشرات	المعيار الفرعى	المعيار الرئيسى	م
1	بيان التدريبات الحاصل عليها	٤/٤- الحصول على تدريبات في إدارة الكوارث والأزمات			
1	وثيقة المؤشرات	٤/٥- التزام المتقدم بمؤشرات الأداء المتعلقة بالعمل	الطبي		
1	وثيقة التحديات	٥/١- قائمة بالتحديات التي تواجه الرعاية الطبية في مكان العمل	٥/١- والإسلام بالقضايا المؤثرة في		
1	وثيقة الآليات المقترنة	٥/٢- آليات التعامل المقترنة من المتقدم للتغلب على التحديات التي تواجه الرعاية الطبية	مهنة الطب		
1	بيان بالندوات والمؤتمرات المتعلقة بالقوانين المنظمة بالقوانين المنظمة لهيئة الطب في مصر	المشاركة في الندوات والمؤتمرات المتعلقة بالقوانين المنظمة لهيئة الطب في مصر مثل - قوانين المجلس الأعلى الصحي المصري. - قانون أخلاقيات البحث العلمي والأبحاث السريرية. - قوانين المجلس القومي للمرأة. - استراتيجية حقوق الإنسان. - أسس الرعاية الصحية الآمنة	٦/١- الإسلام ونطبيق القوانين المنظمة لهيئة الطب في مصر		
٢	وجود مؤشرات أداء المعيار للطبيب	يتوصل الطبيب إلى الاستنتاجات المستمدة من التاريخ والفحص المبدئي بما في ذلك التسخينات ويسجل النتائج في ملف المريض		الممارسة المهنية الأخلاقية	٢
٢	وجود السياسة ومؤشر أداء تقييم الطبيب	الالتزام المتقدم ببروتوكولات الإجراءات السريرية وملائمة أدلة العمل الإكلينيكية	البروتوكولات الطبية	المبنية على المعرفة	
٤	فحص نماذج من ملفات مرضى قام بحجزهم الطبيب	الفحص الأساسي للمرضى المحجوزين بالمستشفى	التشخيص الطبي	الرعاية الشاملة	٣
٢	شهادة BLS	الحصول على دورات في الانعاش القلبي الرئوي	التطهير الجيد للرعاية الطبية	المتمركزة حول المريض	
١	مؤشرات الأداء الخاصة بالسياسة مرتبطة بتنفيذ الطبيب لخطة	الالتزام المتقدم بالسياسة الخاصة بخطة الرعاية الطبية		تنفيذ خطة الرعاية الطبية	
١	وجود سياسة ومؤشرات الأداء وتقدير تطبيق الفريق الطبي لها	المعلومات المتاحة لدعم أوامر الأطباء والفريق الطبي			
١	وجود الوثيقة ومؤشرات أداء تطبيق الطبيب لها	الالتزام المتقدم بسياسة التعامل مع المريض في حالة رفض العلاج			
١	وجود السياسة ومؤشرات تطبيق الطبيب لها	الالتزام المتقدم بسياسة تقييم وإعادة تقييم الألم			
٤	صورة من الشهادات الحاصل عليها الطبيب من الخارج	الحصول على درجات علمية في التخصص من جامعات أجنبية	---	كفاءة الأداء	٤
٢	شهادة حضور المؤتمرات وورش العمل في مجال التخصص	المواظبة على مواكبة أحدث المستجدات في ممارسة المهنة	الطبي		

الدرجة	المرفقات المطلوب رفعها	المؤشرات	المعيار الفرعى	المعيار الرئيس	M
١	الإمام بمعايير جودة الرعاية الصحية المعتمدة بالمستشفيات	وجود معايير لجودة الرعاية الصحية	الالتزام بمعايير الجودة	ادارة الجودة وبيئة العمل	٥
١	سياسة الامتيازات الإكلينيكية	وجود سياسة تحدد الامتيازات الإكلينيكية لكل طبيب	الالتزام بالامتيازات الإكلينيكية		
١	سياسة مراجعة النظاء	وجود وثيقة مراجعة النظاء	PEER REVIEW		
١	ON GOING PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION الأطباء	ON GOING PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION وجود	ON GOING PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION		
٤	تقرير من وحدة مكافحة العدوى دورات في مكافحة العدوى زيارة ميدانية من المقيم السري	وجود نسخة من سياسة مكافحة العدوى الالتزام ب غسيل وتعقيم الأيدي الالتزام بارتداء الواقعيات الشخصية	الالتزام بسياسات مكافحة العدوى وتطبيقاتها أثناء التعامل مع المرضى		
٤	تقرير من إدارة السلامة والصحة المهنية شهادة التطعيمات دورات أو ورش عمل في السلامة والصحة المهنية	التدريب على التعامل مع العرق وطريقة الإخلاء الالتزام بالفحوصات الدورية من قبل إدارة السلامة والصحة المهنية الالتزام بجدول التطعيمات ضد الأمراض الوبائية التخلص الآمن من النفايات الخطيرة	الالتزام بسياسات السلامة والصحة المهنية		
٢	شهادة اتمام دورات التحول الرقمي	الحصول على دورات في برامج الحاسب الآلي	استخدام تكنولوجيا المعلومات في تطوير ومارسة المهنة	المعلوماتية وتقنيات المعلومات و التطوير المهني	٦
٤	- صورة من قرارات اسناد المناصب الإدارية معتمدة من إدارة الموارد البشرية - صورة من قرارات تشكيل فرق العمل	- المناصب الإدارية التي أسننت إليه - فرق العمل التي تولى الإشراف عليها	القدرة على قيادة الفرق الطبية	الإدارة والإشراف	٧
٤	بيان بالمشروعات الخدمية التي شارك فيها	المشروعات الخدمية التي شارك فيها والمهام التي أسننت إليه	المشاركة في أحد المشروعات التي من شأنها تحسين الخدمات الطبية		
٤	بيان بورش العمل و المؤتمرات الطبية التي شارك فيها	المشاركة في تنظيم ورش العمل و المؤتمرات الطبية	القدرة على التواصل والتبادل العلمي بين أعضاء المهنة	التواصل و التعاون بين المهنيين	٨
٤	بيان القوافل الطبية التي شارك فيها المتقدم	التنظيم و المشاركة في القوافل الطبية المجتمعية	القدرة على المشاركة المجتمعية في مجال الطب	المشاركة المجتمعية	٩

الدرجة	المرفقات المطلوب رفعها	المؤشرات	المعيار الفرعي	المعيار الرئيس
٤	تقديم وثيقة بما تم ابتكاره	الأفكار الإبداعية أو الابتكارية أو التطويرية التي شارك بها المتقدم وتمثل إضافة للتخصص	---	القدرة على الابداع والابتكار في مجال التخصص
١٠	استماراة المقيم السري المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		المقيم السري	١١
١٠	استماراة المتعامل السري المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		المتعامل السري	١٢
١٠	استماراة تقييم مدى رضا المتعاملين المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		رضا المتعاملين	١٣
١٠٠	الإجمالي			

تاسعا: الإطار الزمني للجائزة:

الإطار الزمني	المرحلة	م
من		
إلى		
٦/٣٠	٤/١٥	١
٧/١٥	٧/١	٢
٩/٣٠	٧/١٥	٣
١١/١٤	١٠/١	٤
١١/٢١	١١/١٧	٥
١١/٢٨	١١/٢٤	٦
شهر ديسمبر ٢٠٢٤ م	حفل تكريم الفائزين وتسليم الجوائز	٧

عاشرًا: قيمة الجائزة:

يمنح الفائزين شهادات تقدير وتحدد قيمة الجائزة المالية بقرار من مجلس الجامعة سنويًا.

اعتمد،

رئيس الجامعة

مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

أ.د. محمد عكاوى

د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف