

لائحة جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب بمستشفيات قنا الجامعية (٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م)

الإصدار الأول يونيو ٢٠٢٤ م

إعداد مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة

يعتمد،
رئيس الجامعة مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

أ. د / أحمد عكاوي د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف

فريق إعداد اللائحة

م	الاسم	الصفة
١	د. طارق محمد أبو الفضل	مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة، ورئيس فريق إدارة الجائزة
٢	أ.م.د. أحلام محمد صبره	أستاذ الباطنة المساعد، ومدير وحدة الجودة بالمستشفيات الجامعية، والمدير التنفيذي للجائزة
٤	أ.د. عبد الحليم أحمد حمدي	نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة للمشروعات التطويرية، ومسئول ضبط الجودة والمتابعة بالجائزة
٥	أ.م.د. أحمد علي عامر	أستاذ الرمد المساعد ومدير برنامج الطب بالجامعة الأهلية، ومسئول التقييم بالجائزة
٦	أ.د. محمد عمر الأنصاري	أستاذ ورئيس قسم الجراحة بكلية الطب، عضواً
٧	أ.د. حسن صديق	أستاذ ورئيس قسم الامراض المتوطنة بكلية الطب، عضواً
٨	د. مصطفى الأمير	مدرس ومدير برنامج ٢+٥ بكلية الطب، عضواً
٩	أ.أغابي فهم	مدير إدارة السلامة والصحة المهنية بالمستشفيات الجامعية، عضواً
١٠	أحمد حمدي عبدالمولي	اخصائي جودة رعاية صحية وسلامة مرضى، عضواً
١١	أ. منى علي مبارك	منسق إداري بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة، عضواً

جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب

أولاً: مقدمة عن الجائزة:

إيماناً من جامعة جنوب الوادي بأهمية تكريم الأطباء المتميزين، ودعماً لرؤية مصر ٢٠٣٠م للارتقاء بجودة الخدمات الصحية المقدمة لأفراد المجتمع المصري، وبمبادرة ودعم من السيد الأستاذ الدكتور أحمد عكاوي رئيس الجامعة، فقد استُحدثت جائزة تمنح للأطباء المتميزين العاملين بالمستشفيات الجامعية بجامعة جنوب الوادي، تشجيعاً لروح التنافس بين الأطباء، والتعبير عن الامتنان للأطباء الذين ساهموا في خدمة جامعتنا ومصرنا الغالية، وتعزيز البحث العلمي والابتكار في المجال الطبي. وقد اطلق عليها جائزة جامعة جنوب الوادي لأفضل طبيب. وتعد هذه الجائزة خطوة هامة نحو تحقيق رؤية جامعة جنوب الوادي في أن تصبح مركزاً رائداً للتعليم الطبي والرعاية الصحية.

ثانياً: رؤية الجائزة:

الإبداع والابتكار في المجال الطبي، مما يساهم في الارتقاء بجودة الخدمات الصحية المقدمة للمجتمع.

ثالثاً: رسالة الجائزة:

رفع مستويات الأداء للأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية

رابعاً: أهداف الجائزة:

- ١- تحفيز الأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية على تطوير أدائهم وإثابة المتميزين منهم.
- ٢- تنمية روح المبادرة التي تسهم في تنمية وتطوير الأداء الطبي بالمستشفيات الجامعية.
- ٣- إنكاء روح التنافس بين الأطباء العاملين بالمستشفيات الجامعية.
- ٤- تعزيز الإبداع والتميز في العمل الطبي لتحقيق رسالة المستشفيات الجامعية .
- ٥- رفع مستويات جودة الأداء في عمليات تقديم الرعاية الصحية.
- ٦- تقويم مستوى الأداء الطبي بالمستشفيات الجامعية .

خامساً: فئات الجائزة:

- ١- فئة طبيب مقيم
- ٢- فئة طبيب من الهيئة المعاونة (معيد او مدرس مساعد)
- ٣- فئة طبيب عضو هيئة تدريس (مدرس أو أستاذ مساعد أو أستاذ)

سادساً: شروط التقدم للجائزة:

- ١- أن يكون الطبيب المتقدم قد أمضى عاماً واحداً على الأقل في مهنة طبيب بالمستشفى الجامعي.
- ٢- ألا يكون الطبيب قد سبق له الفوز بالجائزة خلال العام السابق.
- ٣- ألا يكون المتقدم من أعضاء لجنة إدارة الجائزة أو اللجان الفرعية المنبثقة منها.
- ٤- استيفاء نموذج الترشح الإلكتروني للجائزة بشكل كامل.
- ٥- استيفاء المعيار الأول ومرفقاته بشكل كامل يعد شرطاً من شروط التقدم للجائزة.

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٣ من ٧

تحقيق التميز في الأداء الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

سابعاً: مراحل التقييم وشروط الفوز بالجائزة:

- المرحلة الأولى: التقدم للجائزة إلكترونياً باستيفاء طلب الترشيح ورفع المرفقات المطلوبة على الموقع المحدد من قبل إدارة الجائزة.
- المرحلة الثانية: التقييم المبدئي لطلبات الترشيح وإعداد القائمة المبدئية للطلبات المستوفاة.
- المرحلة الثالثة: يتم التقييم على مستوى المستشفى بحيث يتم اختيار أفضل ٣ أطباء على مستوى المستشفى وهم الأعلى تقييماً/ درجة من بين الأعضاء المتقدمين على مستوى المستشفى.
- المرحلة الرابعة: ثم يتم الترتيب على مستوى الجامعة بحيث يتم اختيار أفضل (٣) أطباء على مستوى الجامعة وهم الأعلى تقييماً/ درجة من بين الأعضاء المتقدمين.

ثامناً: معايير الجائزة وآلية التقييم:

م	المعيار الرئيس	المعيار الفرعي	المؤشرات	المرفقات المطلوب رفعها	الدرجة
١	المسؤولية المهنية والمساءلة	١/١- ممارسة العمل وفق قواعد وضوابط واضحة متعارف عليها طبقاً للقوانين والمنظمة للمهنة	١/١- تقرير يفيد بالتزام المتقدم بالقواعد والضوابط المتعارف عليها طبقاً للقوانين والمنظمة للمهنة	- وثيقة المعايير المعتمدة لمهنة الطب - وثيقة التقرير معتمدة من الرئيس المباشر	
		٢/١- استمرارية التسجيل في نقابة الأطباء والحصول على مزاولة المهنة	١/٢- وجود ترخيص مزاولة المهنة في ملف الطبيب ٢/٢- وجود وثيقة عضوية نقابة الأطباء ٣/٢- وجود وثائق التطور الذاتي المهني	وثيقة ترخيص مزاولة المهنة وثيقة عضوية نقابة الأطباء وثائق التطور الذاتي المهني	---
		٣/١- المحافظة على مستوى عالي من السلوك المهني في مجال التخصص	١/٣- وجود آلية لمراقبة ضبط المخالفات الأخلاقية والقانونية باستخدام نموذج Incident report ٢/٣- إبلاغ الشخص المسئول في الجهة المعنية عن أي اشتباه في ممارسات غير أخلاقية أو رعاية صحية تنقصها الكفاءة أو غير آمنة	وثيقة آلية ضبط المخالفات الأخلاقية والقانونية صورة البلاغات معتمدة	---
		٣/٣- مساعدة زملاء المهنة على تنمية كفاءتهم المهنية	٣/٣- إبلاغ الشخص المسئول في الجهة المعنية عن أي اشتباه في ممارسات غير أخلاقية أو رعاية صحية تنقصها الكفاءة أو غير آمنة	أدلة على المساعدة	٢
		٤/٣- تطوير المهنة وذلك من خلال البحوث ونشر المعلومات	٤/٣- تطوير المهنة وذلك من خلال البحوث ونشر المعلومات	نماذج البحوث ووسائل نشر المعلومات	٣
		٥/٣- العمل بأمانة وصدق لتعزيز الثقة في المهنة ودعم نزاهتها	٥/٣- العمل بأمانة وصدق لتعزيز الثقة في المهنة ودعم نزاهتها	قياس رضا المستفيدين من الخدمة	
		٦/٣- وجود تقييم رؤساء الأقسام	٦/٣- وجود تقييم رؤساء الأقسام	تقرير التقييم معتمد	٣
		٤/١- توفير بيئة عمل آمنة لتقديم رعاية جيدة للمريض	١/٤- جهود المتقدم وأدواره في إعداد الخطة السنوية معتمدة ومطابقة للمعايير العالمية للسلامة ٢/٤- دوره في إعداد وتنفيذ آلية خطة السلامة	وثيقة الخطة معتمدة وتوثيق لجهود المتقدم وأدواره وثيقة الآلية معتمدة وتوثيق لجهود المتقدم وأدواره	1 1
			٣/٤- وجود سجلات الأطباء	نسبة عدد المتدربين	1

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٤ من ٧

تحقيق التميز في الأدلة الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

الدرجة	المرفقات المطلوب رفعها	المؤشرات	المعيار الفرعي	المعيار الرئيس	م
1	بيان التدريبات الحاصل عليها	١-٤/٤/١- الحصول على تدريبات في إدارة الكوارث و الأزمات	٥/١- والإلمام بالقضايا المؤثرة في مهنة الطب		
1	وثيقة المؤشرات	١-٥/٤/١- التزام المتقدم بمؤشرات الأداء المتعلقة بالعمل الطبي			
1	وثيقة التحديات	١-٥/١- قائمة بالتحديات التي تواجه الرعاية الطبية في مكان العمل			
1	وثيقة الأليات المقترحة	١-٢/٥/١- أليات التعامل المقترحة من المتقدم للتغلب على التحديات التي تواجه الرعاية الطبية			
١	بيان بالندوات والمؤتمرات المتعلقة بالقوانين المنظمة لمهنة الطب في مصر	١-٦/١- المشاركة في الندوات والمؤتمرات المتعلقة بالقوانين المنظمة لمهنة الطب في مصر مثل - قوانين المجلس الأعلى الصحي المصري. - قانون أخلاقيات البحث العلمي والأبحاث السريرية - قوانين المجلس القومي للمرأة. - استراتيجية حقوق الإنسان. - أسس الرعاية الصحية الآمنة	١-٦/١- الإلمام ونطبق القوانين المنظمة لمهنة الطب في مصر	٢	٢
٢	وجود مؤشرات أداء المعيار للطبيب	يتوصل الطبيب إلى الاستنتاجات المستمدة من التاريخ والفحص المبدي بما في ذلك التشخيصات ويسجل النتائج في ملف المريض	الممارسة المهنية الأخلاقية		
٢	وجود السياسة ومؤشر أداء تقييم الطبيب	التزام المتقدم بروتوكولات الإجراءات السريرية وملائمة أدلة العمل الإكلينيكية	البروتوكولات الطبية	المبينة على المعرفة	
٤	فحص نماذج من ملفات مرضى قام بحجزهم الطبيب	الفحص الأساسي للمرضى المحجوزين بالمستشفى	التشخيص الطبي	٣	٣
٢	شهادة BLS	الحصول على دورات في الانعاش القلبي الرئوي	التخطيط الجيد للرعاية الطبية		
١	مؤشرات الأداء الخاصة بالسياسة مرتبطة بتنفيذ الطبيب للخطة	التزام المتقدم بالسياسة الخاصة بخطة الرعاية الطبية	تنفيذ خطة الرعاية الطبية		
١	وجود سياسة ومؤشرات الأداء وتقييم تطبيق الفريق الطبي لها	المعلومات المتاحة لدعم أوامر الأطباء والفريق الطبي			
١	وجود الوثيقة ومؤشرات أداء تطبيق الطبيب لها	التزام المتقدم بسياسة التعامل مع المريض في حالة رفض العلاج			
١	وجود السياسة ومؤشرات تطبيق الطبيب لها	التزام المتقدم بسياسة تقييم وإعادة تقييم الألم			
٤	صورة من الشهادات الحاصل عليها الطبيب من الخارج	الحصول على درجات علمية في التخصص من جامعات أجنبية	---		
٢	شهادة حضور المؤتمرات و ورش العمل في مجال التخصص	المواظبة على مواكبة أحدث المستجدات في ممارسة المهنة		كفاءة الأداء الطبي	٤

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg -Website: http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm

الصفحة ٥ من ٧

تحقيق التميز في الأداء الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

م	المعيار الرئيس	المعيار الفرعي	المؤشرات	المرفقات المطلوب رفعها	الدرجة
٥	إدارة الجودة وبيئة العمل	الالتزام بمعايير الجودة	وجود معايير لجودة الرعاية الصحية	الامام بمعايير جودة الرعاية الصحية المعتمدة بالمستشفيات	١
		الالتزام بالامتيازات الاكلينيكية	وجود سياسة تحدد الامتيازات الإكلينيكية لكل طبيب	سياسة الامتيازات الإكلينيكية	١
		PEER REVIEW	وجود وثيقة مراجعة النظراء PEER REVIEW	سياسة مراجعة النظراء	١
		عمل ON GOING PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION	وجود ON GOING PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION	وجود عملية تقييم لأداء PROFESSIONAL PRACTICE EVALUATION الأطباء	١
		الالتزام بسياسات مكافحة العدوى وتطبيقها أثناء التعامل مع المرضى	وجود نسخة من سياسة مكافحة العدوى الالتزام ب غسيل وتعقيم الأيدي الالتزام بارتداء الواقيات الشخصية	تقرير من وحدة مكافحة العدوى دورات في مكافحة العدوى زيارة ميدانية من المقيم السري	٤
٦	المعلوماتية وتكنولوجيا المعلومات و التطوير المهني	الالتزام بسياسات السلامة والصحة المهنية	التدريب على التعامل مع الحريق وطريقة الإخلاء الالتزام بالفحوصات الدورية من قبل إدارة السلامة والصحة المهنية الالتزام بجدول التطعيمات ضد الأمراض الوبائية التخلص الامن من النفايات الخطرة	تقرير من إدارة السلامة والصحة المهنية شهادة التطعيمات دورات أو ورش عمل في السلامة والصحة المهنية	٤
		استخدام تكنولوجيا المعلومات في تطوير وممارسة المهنة	الحصول على دورات في برامج الحاسب الآلي	شهادة اتمام دورات التحول الرقمي	٢
٧	الإدارة والإشراف	القدرة على قيادة الفرق الطبية	- المناصب الإدارية التي أسندت إليه - فرق العمل التي تولى الإشراف عليها	- صورة من قرارات اسناد المناصب الإدارية معتمدة من إدارة الموارد البشرية - صورة من قرارات تشكيل فرق العمل	٤
		المشاركة في أحد المشاريع التي من شأنها تحسين الخدمات الطبية	المشروعات الخدمية التي شارك فيها والمهام التي أسندت إليه	بيان بالمشروعات الخدمية التي شارك فيها	٤
٨	التواصل و التعاون بين المهنيين	القدرة على التواصل والتبادل العلمي بين أعضاء المهنة	المشاركة في تنظيم ورش العمل و المؤتمرات الطبية	بيان بورش العمل و المؤتمرات الطبية التي شارك فيها	٤
٩	المشاركة المجتمعية	القدرة على المشاركة المجتمعية في مجال الطب	التنظيم و المشاركة في القوافل الطبية المجتمعية	بيان القوافل الطبية التي شارك فيها المتقدم	٤

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg -Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٦ من ٧

تحقيق التميز في الأداء الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

م	المعيار الرئيس	المعيار الفرعي	المؤشرات	المرفقات المطلوب رفعها	الدرجة
١٠	القدرة على الابتكار في مجال التخصص	---	الأفكار الإبداعية أو الابتكارية أو التطويرية التي شارك بها المتقدم وتمثل إضافة للتخصص	تقديم وثيقة بما تم ابتكاره	٤
١١	المقيم السري		استمارة المقيم السري المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		١٠
١٢	المتعامل السري		استمارة المتعامل السري المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		١٠
١٣	رضا المتعاملين		استمارة تقييم مدى رضا المتعاملين المعدة من قبل فريق إدارة الجائزة ومركز ضمان الجودة		١٠
١٠٠	الإجمالي				

تاسعا: الإطار الزمني للجائزة:

م	المرحلة	الإطار الزمني	
		من	إلى
١	إعداد واعتماد لائحة الجائزة	٤/١٥	٦/٣٠
٢	التدريب ونشر الوعي والإعلان عن الجائزة	٧/١	٧/١٥
٣	التقديم للجائزة	٧/١٥	٩/٣٠
٤	مراجعة ملفات الترشيح وتحكيمها	١٠/١	١١/١٤
٥	فتح باب التظلمات	١١/١٧	١١/٢١
٦	مراجعة التظلمات وإعلان نتائجها	١١/٢٤	١١/٢٨
٧	حفل تكريم الفائزين وتسليم الجوائز	شهر ديسمبر ٢٠٢٤ م	

عاشرا: قيمة الجائزة:

يمنح الفائزين شهادات تقدير وتحدد قيمة الجائزة المالية بقرار من مجلس الجامعة سنوياً.

يعتمد،

رئيس الجامعة

مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

أ.د. أحمد عكاوي

د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف