

الغايات والأهداف الاستراتيجية

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
1	إعداد خريجي الجامعة لممارسة مهنية وبحثية منافسة في سوق العمل.	1-1	تحديث اللوائح الدراسية للبرامج التعليمية الحالية بكليات الجامعة طبقاً لمتطلبات سوق العمل المستقبلية محلياً ودولياً
		2-1	تطوير أساليب التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.
		3-1	استحداث برامج أكاديمية جديدة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا يقبل عليها سوق العمل.
		4-1	استحداث برامج أكاديمية مميزة بالاشتراك مع جامعات عالمية مرموقة.
		5-1	تطوير فرص التدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج
		6-1	ربط خريجي الجامعة بمؤسسات التوظيف محلياً وإقليمياً ودولياً.
		7-1	تأهيل الطلاب ليكونوا نواة لباحثين متميزين لاستكمال دراساتهم العليا
2	التطوير المستمر لقدرة مؤسسية وفاعلية تعليمية جاذبة وداعمة.	1-2	تحديث نظم القبول بكليات الجامعة
		2-2	رفع كفاءة القدرة المؤسسية لإدارات الجامعة وكلياتها
		3-2	رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لبرامج الجامعة بما يحقق تطوير المهارات التي يكتسبها الطلاب.
		4-2	رفع الكفاءة المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.
		5-2	تحسين أوضاع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.
		6-2	تأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين لتولي المناصب القيادية.
		7-2	تنمية التعاون وقيم النزاهة والشفافية لدى أفراد المجتمع الجامعي.
		8-2	إثراء المجتمع الأكاديمي والحياة الجامعية.
3	التميز في تقديم بحوث إبداعية وتطبيقية.	1-3	تطوير المعامل البحثية.
		2-3	دعم إنتاج بحوث علمية إبداعية وتطبيقية واستثمارها في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة.
		3-3	الارتقاء بمستوى المجالات العلمية لتصبح مجالات دولية محكمة ذات

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
			معاملات تأثير عالية.
		4-3	بناء جسور التواصل مع الجامعات العالمية لتطوير البحث العلمي
4	تقديم خدمات مجتمعية تسهم في التنمية المستدامة.	1-4	بناء نظام فاعل لتقديم الخدمات المجتمعية.
		2-4	المساهمة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى المجتمع المحيط.
		3-4	رفع الوعي الثقافي والتراثي لدى المجتمع.
		4-4	حماية وصيانة التراث والحرف التراثية.
		5-4	تأسيس حاضنة للتراث بالجامعة.
		6-4	تنمية وعي المجتمع بأهمية الملكية الفكرية وحمايتها.
		7-4	إعداد نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا
		8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.
		1-5	التطوير المستمر لنظم إدارة الجودة بكليات الجامعة وبرامجها.
5	التطوير المستمر لبرامج الجامعة وكلياتها وإداراتها وتأهيلها للاعتماد.	2-5	المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج وكليات الجامعة وتأهيلها للاعتماد وبناء الكوادر الخاصة بذلك.
		3-5	إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري وفقا للمعايير التي تطبق في مؤسسات التعليم العالي طبقا للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015م.
		4-5	تطوير البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.
		5-5	حصول الجامعة على حق إنشاء الأكاديمية القومية للتعليم الفني أو لفرع لها، لتخريج معلمين للتدريس في مؤسسات التعليم الفني والمهني.
		6-5	إنشاء مركز بالجامعة لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.
		7-5	تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.
		1-6	تطوير ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية للجامعات.
		6	رفع جاهزية

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
	وتنافسية الجامعة واستقلال فرعيها.	2-6	تأهيل فرعي الجامعة بالأقصر والبحر الأحمر ليكونا جامعتين مستقلتين.
7	التوظيف الأمثل للموارد وتنمية الموارد المالية الذاتية للجامعة.	1-7	ضمان مطابقة الإنشاءات الجديدة للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.
		2-7	استثمار المنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة.
		3-7	تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتسويق الخدمات التي تقدمها.
		4-7	استحداث وتطوير برامج موجهة للطلاب والمجتمع مدفوعة التكاليف.
		5-7	جذب المزيد من الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية.
8	تطوير المستشفيات الجامعية وما تقدمه من خدمات متميزة.	1-8	توفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيميائيين والفيزيائيين.
		2-8	رفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية.
		3-8	استحداث مصادر تمويل لتوفير كافة المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية.
		4-8	التوسع في الميكنة الإلكترونية للمستشفيات الجامعية.
		5-8	تطوير كفاءة المعدات والتجهيزات والمستلزمات بالمستشفيات الجامعية.
		6-8	استحداث وحدات للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها.
9	دعم الأنشطة الطلابية المتنوعة والمشاركة الطلابية الفاعلة.	1-9	تنمية وتعزيز قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي.
		2-9	إنشاء مقر للبرلمان الطلابي.
		3-9	إنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.
10	تصبح الجامعة منارة لتعزيز الإبداع التكنولوجي والابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	1-10	إنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.
		2-10	تقديم برامج لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.
		3-10	إنشاء مركز للإبداع التكنولوجي.
		4-10	إنشاء حاضنة لريادة الأعمال الابتكارية.

الأهداف الاستراتيجية	م	الغايات الاستراتيجية	م
إنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة وتفعيله لدراسة القضايا التنموية الرئيسة بالمجتمع	1-11	تصبح الجامعة بيت خبرة لدراسات التنمية المستدامة.	11

# الخطة التنفيذية

الغاية الاولى: إعداد خريجي الجامعة لممارسة مهنية وبحثية منافسة في سوق العمل:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• لوائح الكليات محدثة ومعتمدة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.</li> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.</li> </ul>						تضمين جميع اللوائح الجديدة مقومات رئيسة (على سبيل المثال: تكنولوجيا المعلومات - الذكاء الصناعي- الامام بثقافات الشعوب الأخرى- ريادة الأعمال- التفكير النقدي- الحلول غير التقليدية للمشكلات - مهارات القرن الحادي والعشرين- والمهارات العملية ومهارات اللغة الإنجليزية).	1-1-1	تحديث اللوائح الدراسية للبرامج التعليمية الحالية بكليات الجامعة طبقا لمتطلبات سوق العمل المستقبلية محليا ودوليا	1-1
• الزيادة في عدد المؤلفات الأكاديمية التي دمجها في المناهج لتشجيع البحث العلمي.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.</li> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.</li> </ul>						إعداد نظام لدمج المؤلفات الأكاديمية في المناهج لتشجيع الطالب على البحث العلمي.	2-1-1		
• مركز لتطوير التعليم الجامعي.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رئيس الجامعة</li> </ul>						إنشاء واعتماد مركز لتطوير التعليم الجامعي.	1-2-1	تطوير أساليب التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	2-1
• بنية تحتية مؤهلة لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رئيس الجامعة</li> </ul>						تأهيل البنية التحتية لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	2-2-1		
• كوادر بشرية مؤهلة لدمج التكنولوجيا في التعليم والتعلم والتقييم.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رئيس الجامعة</li> </ul>						تأهيل الكوادر البشرية لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	3-2-1		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• تقرير دراسة احتياجات سوق العمل.	• رئيس الجامعة.						إجراء دراسة مسحية لتحديد احتياجات سوق العمل من البرامج المطلوبة لدى المؤسسات والهيئات وأصحاب الأعمال.	1-3-1	استحداث برامج أكاديمية جديدة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا يقبل عليها سوق العمل.	3-1
• عدد 4 برامج سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إعداد لوائح البرامج الجديدة التي يقبل عليها سوق العمل بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا واعتمادها	2-3-1	استحداث برامج أكاديمية مميزة جديدة بالاشتراك مع جامعات عالمية مرموقة.	4-1
• عدد 1 بروتوكول سنويا.	• رئيس الجامعة						عقد بروتوكولات مع جامعات عالمية مرموقة لإنشاء برامج مميزة جديدة .	1-4-1	تطوير فرص التدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج	5-1
• عدد 1 برنامج سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إعداد لوائح البرامج المميزة الجديدة مع جامعات عالمية مرموقة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا واعتمادها.	2-4-1	ربط خريجي الجامعة بمؤسسات التوظيف محلياً وإقليمياً ودولياً.	6-1
• عدد خريجي الجامعة الذين تم تدريبهم بمؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً.	• عمداء الكليات						عقد بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم فعاليات مشتركة مع أصحاب العمل لتوفير فرص للتدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج.	1-5-1	تفعيل إدارات ونظم شئون الخريجين بكليات الجامعة.	
• وجود قواعد بيانات ممكنة وآليات عمل واضحة لمتابعة خريجي كليات الجامعة. • تحقيق رضا الخريجين والأطراف المعنية بمستوى	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل إدارات ونظم شئون الخريجين بكليات الجامعة.	1-6-1		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
70% عن أداء إدارات ونظم شؤون الخريجين بكليات الجامعة.										
• قرار إنشاء مركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إصدار قرار بإنشاء مركز لتنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	2-6-1		
• لائحة معتمدة لمركز تنمية الكفاءة المهنية.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد لائحة داخلية لمركز لتنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	3-6-1		
• مقرر تجهيز مركز تنمية الكفاءة المهنية.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل لمركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة وتجهيزه.	4-6-1		
• هيكل أكاديمي وإداري لمركز تنمية الكفاءة المهنية. • مدير تنفيذي لمركز تنمية الكفاءة المهنية.	• أمين عام الجامعة						استكمال الهيكل الأكاديمي والإداري لمركز لتنمية الكفاءة المهنية.	5-6-1		
• عدد خريجي الجامعة الذين تم رفع الكفاءة المهنية لهم. • تحقيق رضا الأطراف المعنية بمستوى 70% عن مستوى خريجي الجامعة في الجهات التي يعملون فيها.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل مركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	6-6-1		
• مؤتمر سنوي في كل كلية.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب.						عقد مؤتمرات طلابية سنوية على مستوى التخصص والكلية والجامعة.	1-7-1	تأهيل الطلاب ليكونوا نواة لباحثين	7-1

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• عدد 3 دورات سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						عقد الدورات التدريبية وورش العمل البحثية بالتعاون مع أصحاب الأعمال والجامعات العالمية المتميزة.	2-7-1	متميزين لاستكمال دراستهم العليا	
• عدد 5 دورات سنويًا.	• عمداء الكليات.						عقد ورش عمل وملتقيات لتمكين الطلاب والخريجين من المهارات البحثية.	3-7-1		
• عدد 3 بروتوكولات مفعلة سنويًا.	• عمداء الكليات.						عقد بروتوكولات تعاون بين كليات الجامعة المنشأة حديثًا ونظيراتها الأقدم بالجامعات الأخرى لتدريب الطلاب واستكمال دراستهم العليا.	4-7-1		

الغاية الثانية: التطوير المستمر لقدرة مؤسسية وفاعلية تعليمية جاذبة وداعمة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• لوائح بنظم القبول بالكليات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب						تحديث لوائح نظم القبول بالكليات بحيث تأخذ في اعتبارها قدرات الطالب ورغباته.	1-1-2	تحديث نظم القبول بكليات الجامعة	1-2
• خطة استراتيجية معتمدة بكل كلية. • هياكل تنظيمية متطورة . • خطة لكل كلية لتطوير مواردها المالية والمادية.	• مدير مركز ضمان الجودة. • مدير مركز التخطيط الاستراتيجي						تقديم الدعم الفني لكليات الجامعة لتطوير خططها الاستراتيجية وهياكلها التنظيمية ومواردها المالية والمادية.	1-2-2	رفع كفاءة القدرة المؤسسية لإدارات الجامعة وكلياتها	2-2

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• زيادة مستوى الرضا الوظيفي سنويًا.	• مدير مركز ضمان الجودة.						تقديم الدعم الفني لكليات الجامعة لتطوير وتطبيق معايير القيادة والحوكمة، والتقييم المؤسسي المستمر، والمصادقية والأخلاقيات المهنية.	2-2-2		
• دراسة معتمدة باحتياجات إدارات الجامعة وكلياتها من الإداريين والخدمات المعاونة.	• أمين عام الجامعة.						دراسة الاحتياجات المستقبلية من الإداريين والخدمات المعاونة بإدارات الجامعة وكلياتها.	3-2-2		
• الزيادة في سد احتياجات إدارات الجامعة وكلياتها من الإداريين والخدمات المعاونة	• رئيس الجامعة						توفير الاحتياجات المستقبلية من الإداريين والخدمات المعاونة بإدارات الجامعة وكلياتها.	4-2-2		
• دراسة معتمدة باحتياجات كليات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم .	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث						دراسة الاحتياجات المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بكليات الجامعة.	5-2-2		
• الزيادة في سد احتياجات كليات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	• رئيس الجامعة						توفير الاحتياجات المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بكليات الجامعة.	6-2-2		
• دراسة معتمدة بالمنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	• رئيس الجامعة						دراسة المنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	7-2-2		
• الزيادة في توفير المنشآت المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	• رئيس الجامعة						توفير المنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	8-2-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• توصيف البرامج والمقررات.</li> <li>• قرارات تبني الكليات</li> <li>• استراتيجية تعليم وتعلم.</li> <li>• قرارات تبني الكليات آلية لتقويم الطلاب.</li> <li>• تقرير سنوي من مركز ضمان الجودة عن أداء الكليات.</li> </ul>	• عمداء الكليات.						1-3-2	رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لبرامج الجامعة	3-2	
• برنامج تدريبي كل سنة.	• عمداء الكليات.						1-4-2	تقديم الاحتياجات التدريبية المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.	4-2	
• برامج تدريبية متخصصة حديثة.	• مدير مركز تنمية القدرات.						2-4-2	استحداث حزمة تدريبية متخصصة تحت مظلة مركز تنمية القدرات لاستيفاء الاحتياجات التدريبية المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري .		
• خطة متابعة معتمدة.	• مدير مركز ضمان الجودة						3-4-2	وضع خطة لمتابعة وتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في استخدام التكنولوجيا وبنك المعرفة والأساليب الحديثة في التعليم والتعلم وتقييم الطلاب.		
• زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن الخدمات.	• مدير المستشفى الجامعي.						1-5-2	تقديم رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري عن الخدمات الصحية والاجتماعية المقدمة لهم، واتخاذ قرارات تحسينية بشأنها.	5-2	

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن الدخل.	• رئيس الجامعة						تدبير موارد مالية لتحسين دخل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.	2-5-2		
• تقرير سنوي.	• رئيس الجامعة						وضع آلية فاعلة لجذب المتميزين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين وتحفيزهم والاحتفاظ بهم.	3-5-2		
• زيادة عدد الأساتذة العاملين بالجامعة سنويًا.	• عمداء الكليات.						تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الترقى والحصول على الأستاذية.	1-6-2		
• قوائم بالاحتياجات التدريبية القيادية.	• مدير مركز ضمان الجودة						دراسة الاحتياجات التدريبية القيادية للكوادر الإدارية والأكاديمية بالجامعة ومنها الفكر الاستراتيجي ومهارات اللغة الإنجليزية وتكنولوجيا المعلومات.	2-6-2	تأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين لتولي المناصب القيادية	6-2
• نسبة الزيادة السنوية في عدد القيادات الأكاديمية التي تم تدريبها بشكل جيد. • مدى رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن أداء القيادات.	• رئيس الجامعة.						استحداث حزمة تدريبية متخصصة لاستيفاء الاحتياجات التدريبية القيادية للكوادر الإدارية والأكاديمية بالجامعة.	3-6-2		
• الزيادة في عدد الصف الثاني من القيادات بقطاعات العمل الجامعي	• رئيس الجامعة.						بناء صف ثاني من القيادات لتولي المناصب الإدارية العليا بالجامعة.	4-6-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأششطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقارير سنوية بمعدلات الانجاز في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منسق الجامعة لمكافحة الفساد</li> </ul>						1-7-2	تتمية قيم النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد لدى أفراد المجتمع الجامعي.	7-2	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقرير سنوي بالتطور في استكمال البنية التحتية للمنشآت التعليمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الجامعة</li> </ul>						1-8-2	إثراء المجتمع الأكاديمي والحياة الجامعية	8-2	
<ul style="list-style-type: none"> <li>خطة استيفاء معتمدة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير مركز ضمان الجودة.</li> </ul>					وضع خطة لاستيفاء منشآت الجامعة للمواصفات الفنية ومعايير الاعتماد، وخاصة متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة والصيانة الدورية لها.	2-8-2			
<ul style="list-style-type: none"> <li>التطور في استكمال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.</li> <li>تركيب 100 نقطة نت سنويًا</li> <li>مضاعفة سرعة النت اللاسلكي 100 %.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الجامعة</li> </ul>					استكمال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، وخاصة وصلات الإنترنت وزيادة سرعة الانترنت اللاسلكي "الواي فاي" في كليات الجامعة وإداراتها والمدن الجامعية.	3-8-2			
<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة عدد الكوادر المدربة سنويًا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الجامعة</li> </ul>					توفير وتدريب الكوادر اللازمة لتشغيل وصيانة المنظومة الرقمية بالجامعة.	4-8-2			

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• قواعد بيانات متعددة فعالة ومحدثة.	• رئيس الجامعة						تطوير قواعد البيانات واستيفائها والتوسع في تغطية نظم المعلومات الإدارية ونظام الفاروق لكافة أنشطة الجامعة التعليمية والبحثية والمجتمعية.	5-8-2		
• قاعة تكنولوجية بكل كلية بالجامعة.	• رئيس الجامعة						توفير قاعات تكنولوجية بكليات الجامعة تقدم خدمات الاطلاع والطباعة والكتابة للطلاب والباحثين من داخل الجامعة وخارجها.	6-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في الاعتماد على الطاقة النظيفة وزيادة الرقعة الخضراء.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تدعيم استخدام الطاقة النظيفة (الجديدة والمتجددة) وزيادة المساحات الخضراء بالجامعة.	7-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في مستوى رضا المستفيدين عن إمكانيات الألعاب الرياضية والمعارض الفنية بالجامعة.	• رئيس الجامعة						تحسين إمكانيات الألعاب الرياضية والمسارح والمعارض الفنية بالجامعة.	8-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في مستوى رضا المستفيدين عن تلك الخدمات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تحسين الخدمات المقدمة للمجتمع الأكاديمي بالمدن الجامعية والمطاعم والكافيتيريا والتصوير، وتكنولوجيا المعلومات والانتقالات الداخلية والرحلات العلمية والترفيهية والمنح الطلابية.	9-8-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• تقرير سنوي بعدد المستفيدين من الباحثين والطلاب بجنوب الصعيد من خدمات المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية وبنك المعرفة المصري.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تطوير المكتبة المركزية بالجامعة لتصبح رائدة في خدمة الباحثين والطلاب وإتاحة خدمات المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية وبنك المعرفة المصري لأبناء جنوب الصعيد.	10-8-2		
• تقرير سنوي بالمبادرات الطلابية لإثراء المجتمع الأكاديمي.	• رئيس الجامعة.						تشجيع المبادرات الطلابية لإثراء المجتمع الأكاديمي.	11-8-2		
• مدى رضا الأطراف المعنية عن الأنشطة الترفيهية والرعاية الصحية والاجتماعية للمجتمع الأكاديمي.	• رئيس الجامعة .						دعم الأنشطة الترفيهية والرعاية الصحية والاجتماعية للمجتمع الأكاديمي.	12-8-2		

الغاية الثالثة: التميز في تقديم بحوث إبداعية وتطبيقية:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قوائم باحتياجات المعامل البحثية بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						دراسة احتياجات المعامل البحثية بالجامعة.	1-1-3	تطوير المعامل البحثية.	1-3
الزيادة في عدد المعامل البحثية التي تم تطويرها.	• رئيس الجامعة						تدبير الموارد المالية لتطوير المعامل البحثية بالجامعة.	2-1-3		

الخطة التنفيذية 2019/2018 - 2023/2022 م

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة بحثية معتمدة للجامعة والكليات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير الخطط البحثية للجامعة والكليات والأقسام العلمية لكي تعكس إسهام الجامعة في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة 2030 وفي معالجة القضايا البحثية القومية.	1-2-3	دعم إنتاج بحوث علمية إبداعية وتطبيقية واستثمارها في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة	2-3
عدد 15 بحث سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تنمية قدرات الباحثين وتشجيعهم على إنتاج بحوث علمية إبداعية تطبيقية متسقة مع استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة.	2-2-3		
عدد 3 أبحاث سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						زيادة البحوث التطبيقية التي تعدها الجامعة بالتعاون مع الشركات ومؤسسات وجهات المجتمع وتدر ربحاً.	3-2-3		
اتفاقية دولية سنويًا. عدد 2 مشروع بحثي ممول خارجيًا.	• رئيس الجامعة.						عقد وتفعيل المزيد من الاتفاقات الدولية ومشاريع الشراكة والتقدم للمشروعات البحثية محلياً ودولياً.	4-2-3		
عدد 2 مؤتمر سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						التوسع في عقد المؤتمرات العلمية الدولية ذات السمعة العالمية بمختلف تخصصات الجامعة وكلياتها.	5-2-3		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الزيادة في عدد الأبحاث المنشورة سنويا للجامعة في مجلات مفرسة في web .of science</li> <li>• الزيادة في عدد الأبحاث المنشورة سنويا للجامعة في مجلات مفرسة في Scopus</li> <li>• الزيادة في عدد الاستشهادات Citations السنوية للجامعة.</li> <li>• الزيادة في متوسط الاستشهادات لكل باحث سنويا.</li> <li>• الزيادة في متوسط الاستشهادات لكل عضو هيئة تدريس.</li> <li>• الزيادة في نسبة طلاب المرحلة الجامعية الأولى المشاركين في الأبحاث العلمية المنشورة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.</li> </ul>						6-2-3	دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على زيادة النشر الدولي في المجالات العلمية ذات معامل تأثير مرتفع.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الزيادة في عدد براءات الاختراع Patents محليا ودوليا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.</li> </ul>						7-2-3	دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على زيادة براءات الاختراع.		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
معامل تأثير لعدد من مجلات الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير مستوى المجلات العلمية التي تصدرها الجامعة والكليات من حيث عددها ومعامل لتأثيرها.	1-3-3	الارتقاء بمستوى المجلات العلمية لتصبح مجلات دولية محكمة ذات معاملات تأثير عالية.	3-3
مجلات محكمة في جميع التخصصات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						التوسع في إصدار المجلات الدولية المحكمة بالجامعة.	2-3-3	بناء جسور التواصل مع الجامعات العالمية لتطوير البحث العلمي	4-3
الزيادة السنوية في عدد بروتوكولات التعاون والمشروعات البحثية مع دول العالم عامة ودول أفريقيا والاتحاد الأوربي خاصة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير أواصر التبادل العلمي وبروتوكولات التعاون والمشروعات البحثية مع دول العالم عامة ودول أفريقيا والاتحاد الأوربي خاصة.	1-4-3		

الغاية الرابعة: تقديم خدمات مجتمعية تسهم في التنمية المستدامة :

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة وتقرير سنوي عن متابعة تنفيذها.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة لدعم دور الجامعة المجتمعي في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة 2030 ومتابعة تفعيلها.	1-1-4	بناء نظام فاعل لتقديم الخدمات المجتمعية.	1-4
تقرير سنوي عن احتياجات المجتمع الفعلية من الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • مركز ضمان الجودة.						إعداد وتطبيق أدوات مقننة لرصد احتياجات المجتمع الفعلية من الجامعة.	2-1-4		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
نظام الالكتروني محدث دوريا بالخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						مكينة الخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع.	3-1-4		
خطة سنوية معتمدة. تقرير سنوي بزيادة نسبة مشاركة المجتمع المحيط في الندوات التثقيفية وورش العمل.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة سنوية بالندوات التثقيفية وورش العمل التي تعزز القيم الوطنية والهوية الثقافية ودعوة أفراد المجتمع المحيط بالجامعة للمشاركة في تنظيمها وتنفيذها.	1-2-4	المساهمة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى المجتمع المحيط.	2-4
خطة وتقرير سنوي بزيادة نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في تقديم الندوات التثقيفية وورش العمل.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة لتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مختلف تخصصات الجامعة على المشاركة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى أفراد المجتمع المحيط بالجامعة.	2-2-4		
تقرير سنوي بالزيادة في نسبة مشاركة هذه الفئات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى أفراد المجتمع الأكاديمي.	3-2-4		
عدد (4) قوافل سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تنفيذ قوافل لرفع الوعي الثقافي والتراثي لدى المجتمع.	1-3-4		
عدد 3 أبحاث سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إجراء بحوث علمية لحصر التراث والحرف التراثية في المجتمع المحيط بالجامعة.	1-4-4	حماية وصيانة التراث والحرف	4-4
ندوة جماهيرية سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						عقد ندوات جماهيرية عن حماية وصيانة التراث والحرف التراثية.	2-4-4	التراثية.	

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
عدد قافة سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تنظيم قوافل متخصصة لحماية وصيانة التراث والحرف التراثية.	3-4-4		
قرار بإنشاء حاضنة للتراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						استصدار قرار لإنشاء حاضنة للتراث بالجامعة.	1-5-4	تأسيس حاضنة للتراث بالجامعة.	5-4
لائحة داخلية معتمدة لحضانة التراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد لائحة داخلية لحضانة التراث بالجامعة.	2-5-4		
مقر مستقل وتجهيزه لحضانة التراث بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لحضانة التراث بالجامعة.	3-5-4		
هيكل إداري مكتمل.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لحاضنة التراث بالجامعة.	4-5-4		
عقد عدد (4) دورات متخصصة لتنمية مهارات العمل في حاضنة التراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل في حاضنة التراث بالجامعة.	5-5-4		
تنفيذ عدد (2) مبادرة لحماية التراث وصيانته وتسويق موافعه.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل دور حاضنة التراث بالجامعة في تحقيق أهدافها.	6-5-4		
تنفيذ عدد (10) فعاليات سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						عقد ورش عمل وندوات وقوافل ثقافية للتوعية بأهمية الملكية الفكرية وحمايتها.	1-6-4		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
أدوات مقننة لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف الخريجين.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة						إعداد أدوات مقننة لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا.	1-7-4	إعداد نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا	7-4
نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل المحلي والدولي.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة						إعداد نظام فعال لمكينة المعلومات عن سوق العمل، وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا.	2-7-4	معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا	
الزيادة في عدد الخريجين التي تم تسويقهم وتوفير فرص عمل لهم.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إنشاء مراكز متخصصة لتسويق خريجي الجامعة في الهيئات والشركات والمصانع محليا ودوليا.	3-7-4	معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا	
تقرير سنوي بزيادة عدد الخريجين الحاصلين على فرصة عمل.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						وضع خطط لتفعيل الشراكة مع الصناعة والاستفادة منها في التعاون للتدريب الميداني والصيفي للطلاب والخريجين وتنمية قدراتهم التنافسية.	1-8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.	8-4
تقرير بالزيادة في عدد الاتفاقيات الثنائية ومشروعات الشراكة مع الجهات والهيئات الحكومية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						زيادة عدد الاتفاقيات الثنائية ومشروعات الشراكة مع الجهات والهيئات الحكومية ومتابعة تنفيذها.	2-8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.	
عدد 2 شراكة سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						زيادة عدد الشراكات الفاعلة بين الجامعة وهيئات المجتمع المدني	3-8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.	

الغاية الخامسة: التطوير المستمر لبرامج وكليات الجامعة وإداراتها وتأهيلها للاعتماد:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
عدد 3 كلية أو برنامج معتمد سنويًا.	• مدير مركز ضمان الجودة.						توفير الدعم الفني لبرامج الجامعة وكلياتها وإداراتها للتأكد من استيفائها لمعايير الاعتماد.	1-1-5	التطوير المستمر لنظم إدارة الجودة بكليات الجامعة وبرامجها	1-5
تقرير سنوي بالزيادة في نسبة المشاركة.	• عمداء الكليات.						تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والجهاز الإداري للمساهمة الفاعلة في أنشطة الجودة بالجامعة والكليات.	2-1-5		
عدد 2 مراجع سنويًا.	• مدير مركز ضمان الجودة.						بناء قاعدة واسعة من المراجعين الداخليين والخارجيين بالجامعة.	1-2-5	المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج وكليات الجامعة وتأهيلها للاعتماد وبناء الكوادر الخاصة بذلك.	2-5
آلية معتمدة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد آلية واعتمادها لتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على المشاركة في إجراء المراجعة الداخلية لبرامج وكليات الجامعة.	2-2-5		
إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري طبقا للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015.	1-3-5	إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري طبقا للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015	3-5

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قائمة بالجدارات الجديدة التي لا تحققها البرامج التعليمية بالجامعة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						تقييم البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	1-4-5	تطوير البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	4-5
قائمة بالبرامج التعليمية المحدثة استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تحديث البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	2-4-5		
دراسات منشورة لمعدلات توظيف خريجي الجامعة. تحقيق نسبة 70% من مستوى رضا أصحاب العمل عن مستوى خريجي الجامعة.										
بروتوكولات تعاون لإنشاء أكاديمية للتعليم الفني والمهني بالجامعة أو فرع لها- بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	• رئيس الجامعة.						عقد بروتوكول تعاون مع وزارتي التربية والتعليم، والتعلم العالي لإنشاء أكاديمية (كليات متخصصة) للتعليم الفني والمهني بالجامعة أو فرع لها- بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	1-5-5	حصول الجامعة على حق إنشاء الأكاديمية القومية للتعليم الفني أو لفرع لها، لتخريج معلمين للتدريس في مؤسسات التعليم الفني والمهني.	5-5
لائحة داخلية معتمدة لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللوائح الداخلية لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	2-5-5		
قرار بإنشاء أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						استصدار قرار لإنشاء أكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	3-5-5		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
مبنى مستقل لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						إنشاء مبنى مستقل لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	4-5-5		
تقرير باستيفاء تجهيزات مبنى أكاديمية التعليم الفني بالجامعة بكافة مستلزمات العملية التعليمية والتدريبية.	• أمين عام الجامعة.						تجهيز مبنى أكاديمية التعليم الفني بالجامعة بكافة مستلزمات العملية التعليمية والتدريبية.	5-5-5		
استيفاء أعداد الكوادر المؤهلة والمدرية للتدريس في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• مدير مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.						تدريب الكوادر المؤهلة للتدريس في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	6-5-5		
• هياكل أكاديمية وإدارية مكتملة لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة • مدير تنفيذي للأكاديمية.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهياكل الأكاديمية والإدارية لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	7-5-5		
انتظام الدراسة في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل الدراسة في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	8-5-5		
موافقة / قرار بإنشاء مركز لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						حصول الجامعة على الموافقات/القرارات بإنشاء مركزاً لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	1-6-5	إنشاء مركز بالجامعة لمنح رخصة مزاوله المهنة	6-5
لائحة معتمدة لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد اللوائح الداخلية لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	2-6-5	لخريجي التعليم الفني والمهني.	

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
مقر مجهز لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تخصيص وتجهيز مقر لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	3-6-5		
هيكل أكاديمي وإداري مكتمل لمركز منح رخصة مزاوله المهنة. مدير تنفيذي لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الأكاديمي والإداري لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	4-6-5		
منح رخصة مزاوله المهنة لعدد (50) من خريجي التعليم الفني والمهني سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل مركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	5-6-5		
التطور في تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.	• رئيس الجامعة						تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.	1-7-5	تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي	7-5

الغاية السادسة: رفع جاهزية وتنافسية الجامعة واستقلال فرعيها:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
تقرير سنوي بأداء الفريق في استيفاء الجامعة لمعايير العالمية.	• رئيس الجامعة.						تشكيل فريق من مختلف كليات الجامعة لاستيفاء المعايير العالمية بشكل مستمر في جهات التقييم المختلفة لضمان التحسين المستمر في ترتيب الجامعة بين الجامعات.	1-1-6	تطوير ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية للجامعات	1-6

الخطة التنفيذية 2019/2018 - 2023/2022 م

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد خطة واضحة لمتابعة الممارسات التي تسمح بتميز الجامعة وحصولها على تصنيفات متقدمة بين الجامعات محليًا ودوليًا.	2-1-6		
استقلال الفرع إلى جامعة الأقصر.	• نائب رئيس فرع الجامعة بالأقصر.						استكمال البنية التحتية والقدرة المؤسسية واستكمال الكوادر الأكاديمية الإدارية بفرع الجامعة بالأقصر ليكون جامعة مستقلة.	1-2-6	تأهيل فرعي الجامعة بالأقصر والبحر الأحمر ليكونا جامعتين مستقلتين	2-6
كلية سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة بالبحر الأحمر.						إنشاء الكليات الـ (4) الصادر لها قرارات بفرع الجامعة بالبحر الأحمر، وزيادة عددها، واستكمال البنية التحتية والقدرة المؤسسية واستكمال الكوادر الأكاديمية الإدارية ليكون جامعة مستقلة.	2-2-6		

الغاية السابعة: التوظيف الأمثل للموارد وتنمية الموارد المالية الذاتية للجامعة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
التطور في مطابقة الإنشاءات لمواصفات الجودة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						وضع آلية لضمان تصميم وتنفيذ الإنشاءات الجديدة طبقا للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.	1-1-7	ضمان مطابقة الإنشاءات الجديدة للمواصفات الفنية ومعايير الجودة	1-7
تقرير للدراسة.	• مركز ضمان الجودة						إجراء دراسة مسحية لمدى ضمان مطابقة المباني والإنشاءات الجامعية للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.	2-1-7		
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير الإدارة الهندسية.						إعداد خطة لإجراء تعديلات على المباني والإنشاءات الجامعية لتتوافق مع المواصفات الفنية ومعايير الجودة ومتابعة تنفيذها.	3-1-7		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
الزيادة في إقامة المشروعات التي تدر دخلاً للجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة للاستغلال الأمثل للمنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة ومتابعة تنفيذها.	1-2-7	استثمار المنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة.	2-7
جميع لوائح الوحدات ذات الطابع الخاص مطورة ومعتمدة.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.	1-3-7	تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتسويق الخدمات التي تقدمها.	3-7
دليل للوحدات ذات الطابع الخاص.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						وضع آلية لتحديد اختصاصات ونطاق عمل كل وحدة من المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتحقيق التكامل بينها.	2-3-7		
مدى رضا الأطراف المعنية بالخدمات.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						رفع جودة الخدمات التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.	3-3-7		
تقرير متابعة الوحدات سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد نظام لمتابعة وتقييم الخدمات التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع وأداء العاملين بها.	4-3-7		
عدد المراكز/ الوحدات الجديدة التي تقدم خدمات نوعية.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • عمداء الكليات.						استحداث مراكز/وحدات جديدة لتقديم خدمات نوعية يقبل عليها الطلاب وأفراد المجتمع وتدر ربحاً.	1-4-7		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
جميع البرامج التدريبية التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص مطورة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تطوير البرامج التدريبية التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص للطلاب وأفراد المجتمع.	2-4-7	مدفوعة التكاليف	
زيادة نسبة الطلاب الوافدين سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة متكاملة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية للالتحاق بالبرامج الأكاديمية في الجامعة بالمرحلتين الجامعية والدراسات العليا.	1-5-7	جذب المزيد من الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية	5-7

الغاية الثامنة: تطوير المستشفيات الجامعية وما تقدمه من خدمات متميزة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		23/22	22/21	21/20	20/19	19/18				
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.						إعداد خطة لتوفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيماويين والفيزيائيين ومتابعة تنفيذها.	1-1-8	توفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيماويين والفيزيائيين.	1-8
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.						إعداد خطة لرفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية ومتابعة تنفيذها.	1-2-8	رفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية	2-8

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		23/22	22/21	21/20	20/19	19/18				
التطور في زيادة العدد.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.						زيادة عدد الهيئات والمؤسسات والشركات الخارجية المتعاقدة مع للجامعة للاستفادة من خدمات المستشفيات الجامعية.	1-3-8	استحداث مصادر تمويل لتوفير كافة المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية	3-8
بيان بالخدمات الجديدة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					استحداث خدمات طبية جديدة مدفوعة التكاليف يحتاجها المجتمع بالمستشفيات الجامعية.	2-3-8			
دليل للمستشفيات الجامعية وخدماتها.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					إعداد آلية بالمستشفيات الجامعية للدعاية عن الخدمات المجانية التي تقدمها وجمع التبرعات اللازمة لتوفير المستلزمات الطبية لها.	3-3-8			
الزيادة في أعداد الكوادر المدربة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					زيادة الكوادر المدربة على تشغيل وصيانة وتطوير نظام ابن سينا لميكنة التعامل بين أقسام المستشفى والأقسام الخدمية الأشعة والمعمل والصيدلية.	1-4-8	التوسع في الميكنة الإلكترونية للمستشفيات الجامعية	4-8	
خطة سنوية ومفعلة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					إعداد خطة لصيانة المعدات والأجهزة بالمستشفيات الجامعية، وتوفير الموارد المالية اللازمة لها.	1-5-8	تطوير كفاءة المعدات والتجهيزات والمستلزمات بالمستشفيات الجامعية.	5-8	
خطة سنوية ومفعلة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					إعداد خطة لإحلال وتجديد المعدات والتجهيزات بالمستشفيات الجامعية توفير الموارد المالية اللازمة لها.	2-5-8			
خطة سنوية ومفعلة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.					إعداد خطة لتوفير المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية توفير الموارد المالية اللازمة لها.	3-5-8			

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		23/22	22/21	21/20	20/19	19/18				
الزيادة في عدد الوحدات الجديدة للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها: جراحة الأطفال-جراحة اليد- علاج الألم.	• عميد كلية الطب.						إنشاء وتطوير وحدات جديدة للخدمات الطبية التخصصية: جراحة الأطفال- جراحة اليد - علاج الألم.	1-6-8	استحداث وحدات جديدة للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها.	6-8

الغاية التاسعة: دعم الأنشطة الطلابية المتنوعة والمشاركة الطلابية الفاعلة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		22/23	21/22	20/21	19/20	18/19				
ورشة عمل أسبوعية بكل كلية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						عقد ورش عمل لتنمية قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي.	1-1-9	تنمية قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي	1-9
دراسة معتمدة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						دراسة الاهتمامات المتنوعة لطلاب الجامعة في ممارسة الأنشطة الطلابية.	2-1-9		
عدد (2) نشاط جديد سنوية بكل كلية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تصميم أنشطة طلابية جديدة مبنية على الاهتمامات المتنوعة لطلاب الجامعة ودعمها وتفعيلها.	3-1-9		
مقر مجهز للبرلمان الطلابي بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تخصيص وتجهيز مقر برلمان طلابي بالجامعة.	1-2-9	إنشاء برلمان طلابي	2-9

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة ومعلنة بأنشطة البرلمان الطلابي بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد خطة معتمدة لأنشطة البرلمان الطلابي بالجامعة وإعلانها.	2-2-9		
دورتين برلمانيتين سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل البرلمان الطلابي بالجامعة.	3-2-9		
• لائحة داخلية للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	1-3-9	إنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	3-9
• قرار بإنشاء المركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	2-3-9		
• مقر مجهز للمركز.	• أمين عام الجامعة						تخصيص مقر لمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب وتجهيزه.	3-3-9		
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدربة للعمل بالمركز	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	4-3-9		
• الزيادة في عدد الطلاب الذين تم تنمية وتطوير ابداعاتهم	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	5-3-9		

الغاية العاشرة: تصبح الجامعة منارة لتعزيز ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأشغال والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• قرار بإنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						استصدار قرار لإنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	1-1-10	إنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	1-10
• لائحة داخلية معتمدة لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد لائحة داخلية لمركز النشر والترجمة بالجامعة واعتمادها.	2-1-10		
• تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل لمركز النشر والترجمة بالجامعة وتجهيزه.	3-1-10		
• هيكل إداري مكتمل لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لمركز النشر والترجمة بالجامعة.	4-1-10		
• عقد (4) دورات متخصصة لتنمية مهارات العمل بالمركز.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل في مركز النشر والترجمة بالجامعة.	5-1-10		
• نشر وترجمة (3) أعمال مميزة سنويا.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تفعيل دور مركز النشر والترجمة بالجامعة في تحقيق أهدافه.	6-1-10		
• قائمة بالاحتياجات التدريبية في ثقافة الابتكار والمعرفة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد قائمة بالاحتياجات التدريبية في ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة لدى المجتمع المحيط.	1-2-10		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• عدد (3) حقائب تدريبية سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد حقائب تدريبية لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	2-2-10	واققتصاد المعرفة بالمجتمع.	
• تدريب (150) متدرب سنوياً ثقافة الابتكار والمعرفة بالمجتمع.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						عقد برامج تدريبية لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	3-2-10		
• وجود نتائج لأثر البرامج التدريبية في غرس ثقافة الابتكار والمعرفة بالمجتمع.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						قياس أثر البرامج التدريبية في غرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	4-2-10		
• لائحة داخلية للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لمركز الإبداع التكنولوجي.	1-3-10		
• قرار بإنشاء المركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء مركز الإبداع التكنولوجي.	2-3-10		
• مقر مجهز للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تخصيص مقر لمركز الإبداع التكنولوجي.	3-3-10	إنشاء مركز للإبداع التكنولوجي.	3-10
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدربة للعمل بالمركز	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بمركز الإبداع التكنولوجي.	4-3-10		
• الزيادة في عدد الطلاب الذين تم تنمية ابداعاتهم التكنولوجية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل مركز الإبداع التكنولوجي.	5-3-10		
• لائحة داخلية معتمدة لحضانة ريادة الأعمال	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لحضانة ريادة	1-4-10	إنشاء حاضنة لريادة	4-10

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
الابتكارية.	والطلاب.						الأعمال الابتكارية.		الأعمال الابتكارية.	
• قرار بإنشاء حضارة ريادة الأعمال الابتكارية	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء حضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	2-4-10		
• مقر مجهز لحضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تخصيص مقر لحضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	3-4-10		
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدربة للعمل بحضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بحضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	4-4-10		
• الزيادة في عدد الأعمال الريادية المبتكرة من طلاب الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل حضارة ريادة الأعمال الابتكارية.	5-4-10		

الغاية الحادية عشر: تصبح الجامعة بيت خبرة لدراسات التنمية المستدامة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قرار بإنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						استصدار قرار لإنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	1-1-11	إنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة وتفعيله لدراسة القضايا التنموية الرئيسية بالمجتمع	1-11
لائحة معتمدة لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد لائحة داخلية لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة واعتمادها.	2-1-11		
مقر مستقل ومجهز لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	3-1-11		
هيكل إداري مكتمل لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	4-1-11		
فريق مؤهل ومدرب للعمل في مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						اختيار وتدريب الفريق المؤهل للعمل في مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	5-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في دراسة البيئة والموارد الطبيعية (المياه والطاقة والثروة المعدنية).	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في دراسة البيئة والموارد الطبيعية (المياه والطاقة والثروة المعدنية)، وتفعيله.	6-1-11		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
إعداد عدد (3) بحوث / دراسات سنويا لمثلث التنمية الذهبي.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث ودراسات مثلث التنمية الذهبي، وتفعيله.	7-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في الأراضي وتحديث الزراعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث الأراضي وتحديث الزراعة، وتفعيله.	8-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في بحوث ودراسات التخطيط والتنمية العمرانية المستدامة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث ودراسات التخطيط والتنمية العمرانية المستدامة، وتفعيله.	9-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في النانو تكنولوجي وتطبيقاته.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث النانو تكنولوجي وتطبيقاته، وتفعيله.	10-1-11		

