

دليل جائزة جامعة جنوب الوادي للقياي الإداري المثالي

الإصدار الأول سبتمبر ٢٠٢٣م

إعداد

مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة

يعتمد،

رئيس الجامعة

مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

أ.د. أحمد عكاوي عبد العزيز

د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف

فريق إعداد الدليل

م	الاسم	الصفة
١	د. طارق محمد أبو الفضل	مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة
٢	د. منى محمد شحات	نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الاعتماد
٣	أ.د. كريمة رمضان أبو زيد	نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الجودة
٤	أ.د. عبد الحليم أحمد حمدي	نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة للمشروعات التطويرية
٥	د. عادل محمد أحمد	نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الأيزو
٦	أ.م. د. عزة أحمد صادق	مسؤول لجنة المتابعة بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة
٧	د. زينب قرشي جمعة	مسؤول لجنة الوثائق بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة
٨	د. محمد مهدي خليفة	إداري منسق التدريب بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة
٩	أ. منى علي مبارك	إداري بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٢ من ٥

تحقيق التميز في الأدلة الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

جائزة جامعة جنوب الوادي للقيادي الاداري المثالي SVU- Administrative Leader Excellence Award

أولاً: مقدمة عن الجائزة:

في إطار استراتيجية التنمية المستدامة (رؤية مصر ٢٠٣٠) وتجسيدا لتوجيهات فخامة رئيس الجمهورية التي تهدف لتطوير مهارات القيادات الادارية لأعضاء الجهاز الإداري بالجامعات بما يسهم بفاعلية في تطبيق مفاهيم الحوكمة، ويساهم بدوره في تحقيق التنمية ويستجيب لطلبات المواطنين تعزيزاً لمكانة مصر العالمية، تنظم جامعة جنوب الوادي جائزة للقيادي الإداري المثالي والتي تأتي انطلاقاً من اهتمام الجامعة بقياداتها الإدارية في كافة المجالات باعتبارهم الرافد الأساسي والعامل الأهم لضمان نجاح المؤسسة، مع التركيز على تطوير مهاراتهم وتأهيلهم بالطرق الصحيحة، وتوفير كل ما يزيد من رضاهم تجاه عملهم وقدرتهم على التفاني والابتكار لدعم مسيرة الجهة التي يعملون بها، وتحفيز القيادات الإدارية بالجامعة للارتقاء بمستويات العمل القيادي.

ثانياً: رؤية الجائزة:

التميز والارتقاء بمستوى القيادة الإدارية بالجامعة

ثالثاً: رسالة الجائزة:

رفع مستويات العمل القيادي الإداري بالجامعة

رابعاً: أهداف الجائزة:

- ١- تحفيز القيادات الادارية بالجامعة على تطوير الأداء واثابة المتميزين منهم.
- ٢- رفع مستويات الكفاءة والوظيفية لدى القيادات الادارية بالجامعة.
- ٣- رفع مستوى الانتماء الوظيفي لدى القيادات الادارية بالجامعة.
- ٤- إنكفاء روح التنافس الشريف بين القيادات الادارية بالجامعة.

خامساً: الفئات المستهدفة:

(مديري الإدارات- مديري العموم)، والقائمين بأعمال (مديري الإدارات- مديري العموم)

سادساً: شروط التقدم للجائزة:

- ١- أن يكون المتقدم من موظفي الجامعة الدائمين.
- ٢- أن يكون المتقدم قد أمضى ثلاث سنوات عمل على الأقل بالجامعة.
- ٣- أن يكون المتقدم قد أمضى مدة عمل فعلية لا تقل عن سنة في المنصب الإداري المترشح لجائزته.
- ٤- ألا يقل تقييم الأداء للمتقدم عن ممتاز خلال آخر ثلاث سنوات.
- ٥- الا يتضمن بيان الحالة الوظيفية المعتمد للمتقدم على اية عقوبات.
- ٦- ألا يكون المتقدم قد سبق له الفوز بالجائزة خلال العام السابق.

فنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٣ من ٥

تحقيق التميز في الأدله الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

٧- ألا يكون المتقدم من أعضاء لجنة إدارة الجائزة أو اللجان الفرعية المنبثقة منها.

سابعاً: مراحل التقييم:

- ١- يتم التقدم للجائزة إلكترونياً باستيفاء طلب الترشح، ورفع المرفقات المطلوبة على الموقع المحدد من قبل إدارة الجائزة.
- ٢- يتم التقييم على مستوى الجامعة بحيث يتم اختيار القيادي الإداري المثالي على الجامعة وهو الأعلى تقيماً / درجة من بين المتقدمين على مستوى الكليات/ الإدارات المركزية.

ثامناً: معايير الجائزة وآلية تقييمها (المراحل):

الدرجة	المعيار الفرعي	المعيار الرئيس	م
١٥	الجهود التي يبذلها القيادي للارتقاء بتحصيله العلمي ومدى الاستفادة الفردية والمؤسسية منها.	المؤهلات العلمية	١
	اكتساب العلم والمعرفة والخبرات والمهارات العلمية المتعلقة بمهامه وأثرها على المستوى الفردي والمؤسسي.		
١٥	وضع رؤية طموحة وقيادة الجهة نحو تحقيقها من خلال التخطيط والتنظيم ووضع استراتيجيات متكاملة.	الكفاءة القيادية	٢
١٠	بناء بيئة عمل محفزة ومبتكرة تعمل على تعزيز ثقافة التميز	القيادة بالهام	٣
	تنمية وتدريب الموارد البشرية العاملة تحت إشرافه وتمكينهم وتحفيزهم على العمل والعطاء وبناء روح الفريق الواحد لديهم.		
١٠	الإنجازات التي حققها القيادي وأثر هذه الإنجازات على جهة عمله ومدى تحقيق لرؤى الجهة والحكومة	التأثير والتميز	٤
	تعزيز مبدأ الشراكة وخلق قيمة نوعية للشركاء والمعنيين والمجتمع.		
٢٠	وضع خطة الإدارة ومتابعة تنفيذها.	الكفاءة التنظيمية	٥
	نسبة المنفذ من خطة القطاع سنوياً.		
	الالتزام بمدونة السلوك الوظيفي واخلاقيات الخدمة المدنية.		
	متابعة وتقويم أداء منسوبي الإدارة.		
	أنشطة تنمية قدرات منسوبي الإدارة.		
	- استشرافه للمستقبل في مجال عمله لتحقيق نتائج تخدم جهة العمل ومتابعة تنفيذها لتحقيق أهداف الجهة		
	-أنشطة مسانلة/محاسبة/إثابة/تحفيز منسوبي الإدارة.		
	-التقييم الكمي للتجهيزات المادية الخاصة بالإدارة.		

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٤ من ٥

تحقيق التميز في الأدلة الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية

الدرجة	المعيار الفرعي	المعيار الرئيس	م
	-تولي رئاسة اللجان والمهام الإشرافية خارج الكلية على (مستوى الجامعة) -المساهمة في حصول الكلية على مشروعات/شراكات/اتفاقيات خارجية. المساهمة في تطوير وأتمتة الخدمات التي تقدمها الإدارة. - تطبيق مفاهيم إدارة التغيير وإدارة المخاطر من خلال اعداد الخطط البديلة وخطط الطوارئ ومتابعة تنفيذها للحد من وقوع المخاطر وتقليل الأثر الناتج في حال وقوعها		
١٠	استمارة المقيم السري المعدة من قبل المركز	المقيم السري	٦
١٠	استمارة المتعامل السري المعدة من قبل المركز	المتعامل السري	٧
١٠	استمارة تقييم مدى رضا المتعاملين ومتلقي الخدمة المعدة من قبل المركز	رضا المتعاملين ومتلقي الخدمة	٨

تاسعاً: الإطار الزمني للجائزة:

الإطار الزمني		المرحلة	م
من	إلى		
١٠/٥	١٠/١	التدريب ونشر الوعي والإعلان عن الجائزة	١
١٠/١٩	١٠/٨	التقديم للجائزة	٢
١١/٢٣	١٠/٢٢	مراجعة ملفات الترشيح وتحكيمها	٣
١١/٣٠	١١/٢٦	إعلان النتائج التظلمات	٤
ديسمبر		حفل تكريم الفائزين وتسليم الجوائز	٥

عاشراً: قيمة الجائزة:

- يمنح الفائزون شهادات تقدير وتحدد قيمة الجائزة المالية بقرار من مجلس الجامعة سنوياً.
- يتأهل أصحاب المراكز العشرة الأولى بجائزة القيادي الإداري المثالي إلى جائزة جامعة جنوب الوادي الداخلية للتميز الحكومي، ثم يصعد أصحاب المراكز الثلاثة الأولى منهم لجائزة مصر للتميز الحكومي على المستوى القومي.

يعتمد،

رئيس الجامعة

مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة

د. أحمد عكاوي عبد العزيز

د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف

قنا - جامعة جنوب الوادي- المبنى الإداري القديم - الدور الثالث

هاتف مباشر ٠٩٦٣٢٢٦٥٩٠ - هاتف داخلي ١٥٣٢ - فاكس ٠٩٦٣٢٢٤٥٤٢ - موبايل: ٠١٠٠٧٦٣٣٧٨٥

E-Mail: QAAC@svu.edu.eg - Website: <http://www.svu.edu.eg/specialunits/qaap/index.htm>

الصفحة ٥ من ٥

تحقيق التميز في الأدلة الجامعي من خلال نظام متكامل للجودة في النواحي الإدارية والأكاديمية والمجتمعية