دليل جائزة جامعة جنوب الوادي

للقيادي الإداري المثالي

الإصدار الأول سبتمبر 2023م

إعداد

مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة |  | يعتمد،رئيس الجامعة |
|  |  |  |
| د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف |  | أ.د. أحمد عكاوي عبد العزيز |

فريق إعداد الدليل

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| م | الاسم | الصفة |
| 1 | د. طارق محمد أبو الفضل | مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة |
| 2 | د. منى محمد شحات | نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الاعتماد |
| 3 | أ.د كريمة رمضان أبوزيد | نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الجودة |
| 4 | أ.د عبد الحليم أحمد حمدي | نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة للمشروعات التطويرية |
| 5 | د. عادل محمد أحمد | نائب مدير مركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة لشئون الأيزو |
| 6 | أ.م. د عزة أحمد صادق | مسؤول لجنة المتابعة بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة  |
| 7 | د. زينب قرشي جمعة | مسؤول لجنة الوثائق بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة  |
| 8 | د. محمد مهدي خليفة | إداري منسق التدريب بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة  |
| 9 | أ. منى علي مبارك | إداري بمركز ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد بالجامعة |

جائزة جامعة جنوب الوادي للقيادي الاداري المثالي

**SVU- Administrative Leader Excellence Award**

**أولاً: مقدمة عن الجائزة:**

في إطار استراتيجية التنمية المستدامة (رؤية مصر 2030) وتجسيداً لتوجيهات فخامة رئيس الجمهورية التي تهدف لتطوير مهارات القيادات الادارية لأعضاء الجهاز الإداري بالجامعات بما يسهم بفاعلية في تطبيق مفاهيم الحوكمة، ويساهم بدوره في تحقيق التنمية ويستجيب لطلبات المواطنين تعزيزاً لمكانة مصر العالمية، تنظم جامعة جنوب الوادي جائزة للقيادي الإداري المثالي والتي تأتي انطلاقاً من اهتمام الجامعة بقياداتها الإدارية في كافة المجالات باعتبارهم الرافد الأساسي والعامل الأهم لضمان نجاح المؤسسة، مع التركيز على تطوير مهاراتهم وتأهيلهم بالطرق الصحيحة، وتوفير كل ما يزيد من رضاهم تجاه عملهم وقدرتهم على التفاني والابتكار لدعم مسيرة الجهة التي يعملون بها، وتحفيز القيادات الإدارية بالجامعة للارتقاء بمستويات العمل القيادي.

**ثانياً: رؤية الجائزة:**

التميز والارتقاء بمستوى القيادة الإدارية بالجامعة

**ثالثاً: رسالة الجائزة:**

رفع مستويات العمل القيادي الإداري بالجامعة

**رابعاً: أهداف الجائزة:**

1. تحفيز القيادات الادارية بالجامعة على تطوير الأداء واثابة المتميزين منهم.
2. رفع مستويات الكفاءة والوظيفية لدى القيادات الادارية بالجامعة.
3. رفع مستوى الانتماء الوظيفي لدى القيادات الادارية بالجامعة.
4. إذكاء روح التنافس الشريف بين القيادات الادارية بالجامعة.

**خامساً: الفئات المستهدفة:**

 (مديري الإدارات- مديري العموم)، والقائمين بأعمال (مديري الإدارات- مديري العموم)

**سادساً: شروط التقدم للجائزة:**

1. أن يكون المتقدم من موظفي الجامعة الدائمين.
2. أن يكون المتقدم قد أمضى ثلاث سنوات عمل على الأقل بالجامعة.
3. أن يكون المتقدم قد أمضى مدة عمل فعلية لا تقل عن سنة في المنصب الإداري المترشح لجائزته.
4. ألا يقل تقويم الأداء للمتقدم عن ممتاز خلال آخر ثلاث سنوات.
5. الا يتضمن بيان الحالة الوظيفية المعتمد للمتقدم على اية عقوبات.
6. ألا يكون المتقدم قد سبق له الفوز بالجائزة خلال العام السابق.
7. ألا يكون المتقدم من أعضاء لجنة إدارة الجائزة أو اللجان الفرعية المنبثقة منها.

**سابعاً: مراحل التقييم:**

1. يتم التقدم للجائزة إلكترونيا باستيفاء طلب الترشح، ورفع المرفقات المطلوبة على الموقع المحدد من قبل إدارة الجائزة.
2. يتم التقييم على مستوى الجامعة بحيث يتم اختيار القيادي الإداري المثالي على الجامعة وهو الأعلى تقييماً / درجة من بين المتقدمين على مستوى الكليات/ الإدارات المركزية.

**ثامناً: معايير الجائزة وآلية تقييمها (المراحل):**

| **م** | **المعيار الرئيس** | **المعيار الفرعي** | **الدرجة** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | المؤهلات العلمية | الجهود التي يبذلها القيادي للارتقاء بتحصيله العلمي ومدى الاستفادة الفردية والمؤسسية منها. | 15 |
| اكتساب العلم والمعرفة والخبرات والمهارات العلمية المتعلقة بمهامه وأثرها على المستوى الفردي والمؤسسي. |
| 2 | الكفاءة القيادية |  وضع رؤية طموحة وقيادة الجهة نحو تحقيقها من خلال التخطيط والتنظيم ووضع استراتيجيات متكاملة. | 15 |
| 3 | القيادة بالهام |  بناء بيئة عمل محفزة ومبتكرة تعمل على تعزيز ثقافة التميز | 10 |
| تنمية وتدريب الموارد البشرية العاملة تحت إشرافه وتمكينهم وتحفيزهم على العمل والعطاء وبناء روح الفريق الواحد لديهم. |
| 4 | التأثير والتميز | الإنجازات التي حققها القيادي وأثر هذه الإنجازات على جهة عمله ومدى تحقيق لرؤى الجهة والحكومة | 10 |
|  تعزيز مبدأ الشراكة وخلق قيمة نوعية للشركاء والمعنيين والمجتمع. |
| 5 | الكفاءة التنظيمية | وضع خطة الإدارة ومتابعة تنفيذها. | 20 |
| نسبة المنفذ من خطة القطاع سنوياً. |
| الالتزام بمدونة السلوك الوظيفي واخلاقيات الخدمة المدنية. |
| متابعة وتقويم أداء منسوبي الإدارة. |
| أنشطة تنمية قدرات منسوبي الإدارة. |
| - اسـتشرافه للمسـتقبل في مجـال عملـه لتحقيـق نتائـج تخـدم جهـة العمـل ومتابعـة تنفيذهـا لتحقيـق اهـداف الجهـة |
| -أنشطة مسائلة/محاسبة/إثابة/تحفيز منسوبي الإدارة. |
| -التقييم الكمي للتجهيزات المادية الخاصة بالإدارة. |
| -تولي رئاسة اللجان والمهام الإشرافية خارج الكلية على (مستوى الجامعة) |
| -المساهمة في حصول الكلية على مشروعات/شراكات/اتفاقيات خارجية. |
| المساهمة في تطوير وأتمتة الخدمات التي تقدمها الإدارة. |
| - تطبيـق مفاهيـم إدارة التغيـير وإدارة المخاطـر مـن خـلال اعـداد الخطـط البديلـة وخطـط الطـوارئ ومتابعـة تنفيذهـا للحـد مـن وقـوع المخاطـر وتقليـل الأثـر الناتـج في حـال وقوعهـا |
| 6 | المقيم السري | استمارة المقيم السري المعدة من قبل المركز | 10 |
| 7 | المتعامل السري | استمارة المتعامل السري المعدة من قبل المركز | 10 |
| 8 | رضا المتعاملين ومتلقي الخدمة | استمارة تقييم مدى رضا المتعاملين ومتلقي الخدمة المعدة من قبل المركز | 10 |

**تاسعاً: الإطار الزمني للجائزة:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **م** | **المرحلة** | **الإطار الزمني** |
| **من** | **إلى** |
| 1 | التدريب ونشر الوعي والإعلان عن الجائزة | **1/ 10** | **5/10** |
| 2 | التقديم للجائزة | **8/10** | **19/10** |
| 3 | مراجعة ملفات الترشح وتحكيمها | **22/10** | **23/11** |
| 4 | إعلان النتائج التظلمات | **26/11** | **30/11** |
| 5 | حفل تكريم الفائزين وتسليم الجوائز | **ديسمبر** |

**عاشراً: قيمة الجائزة:**

* يمنح الفائزون شهادات تقدير وتحدد قيمة الجائزة المالية بقرار من مجلس الجامعة سنوياً.

- يتأهل أصحاب المراكز العشرة الأولى بجائزة القيادي الإداري المثالي إلى جائزة جامعة جنوب الوادي الداخلية للتميز الحكومي، ثم يصعد أصحاب المراكز الثلاثة الأولى منهم لجائزة مصر للتميز الحكومي على المستوى القومي.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة |  | يعتمد،رئيس الجامعة |
|  |  |  |
| د. طارق محمد أبو الفضل الكاشف |  | أ.د. أحمد عكاوي عبد العزيز |