طلب الترشح – لجائزة جامعة جنوب الوادي للتميز الحكومي 2021/2022م كأفضل فرق العمل

الجهة المقدمة: ............................

معلومات فريق العمل:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **الإســــــــــــــــــــــــــــم**  : | **معلومات**  **أعضاء** **الفريق** |
|  | **المسمى** **الوظيفي** : |
|  | **الإســــــــــــــــــــــــــــم**  : |
|  | **المسمى** **الوظيفي** : |
|  | **رقم** **الهاتفالمحمول** : |
|  | **البريدا لكتروني** : |

**جدول المحتويات:**

1. **منهجية تشكيل الفريق.**
2. **منهجية فريق العمل.**
3. **درجة التعاون ورورح الفريق.**
4. **الإنجازات والنتائج.**
5. **تقييم النتائج.**
6. **منهجية تشكيل الفريق**

**( 500 كلمة بحد أقصي)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | مدى ارتباط فريق العمل بالخطة الإستراتيجية للجهة الحكومية |  |
|  | المعايير المتبعة لإختيا ر أعضاء الفريق. |  |
|  | درجة وضوح أهداف ومجال عمل الفريق والمخرجات المتوقعة. |  |
|  | كيفية تحديد مهام ومسؤوليات وصلاحيات أعضاء الفريق. |  |

المرفقات:

1. **منهجية فريق العمل**

**( 500 كلمة بحد أقصي)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | مدى وجود خطة عمل واضحة للفريق ومدى ارتباطها بأهداف تكوين الفريق. |  |
|  | اسلوب / منهجية العمل التي طبقها الفريق لتنفيذ خطته / تحقيق أهدافه. |  |
|  | مدى توثيق أساليب / مناهج العمل المطبقة. |  |
|  | أسلوب والنمط القيادي المتبع في إدارة الفريق واتخاذ القرارات والتوصيات. |  |
|  | الإنتظام في اجتماعات الفريق. |  |

المرفقات:

1. **درجة التعاون ورورح الفريق**

**( 500 كلمة بحد أقصي)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | درجة التعاون بين أعضاء الفريق لتحقيق أهدافه. |  |
|  | مدى تواصل الفريق داخليا وخارجيا. |  |
|  | كيفية معالجة الإختلافات في الرأي بين أعضاء الفريق ومدى الإستفادة من هذه الإختلافات في تطوير الأداء وتقديم حلول فعالة لمعوقات العمل |  |
|  | مدى الإستفادة من خبرات ومهارات أعضاء الفريق لتحقيق أهدافه. |  |

المرفقات:

1. **الإنجازات والنتائج**

**( 500 كلمة بحد أقصي)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | المهام والأهداف التي عمل الفريق على إنجازها / تحقيقها. |  |
|  | الإنجازات والنتائج الملموسة التي حققها الفريق وانعكاساتها المادية والمعنوية ودرجة تحقيقها للأهداف المخططة لها ويمكن أن يشمل ذلك (السرعة، الدقة، الكفاءة والفعالية اللإقتصادية ). |  |
|  | درجة التميز والإبداع في إنجازات الفريق. |  |
|  | مدى مساهمة نتائج وإنجازات الفريق في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للجهة الحكومية. |  |

المرفقات:

1. **تقييم النتائج**

**( 500 كلمة بحد أقصي)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | مدى وجود منهجية يطبقها الفريق لتقييم أساليب عمله / نتائج أعماله. |  |
|  | مدى وجود مقاييس / مؤشرات لقياس أداء الفريق ونتائج أعماله. |  |

المرفقات: