

طلب الترشح - لجائزة جامعة جنوب الوادي للتميز الحكومي ٢٠٢٢/٢٠٢١ م كأفضل فرق العمل

الجهة المقدمة:

معلومات فريق العمل:

	الإسم :	معلومات أعضاء الفريق
	المسمى الوظيفي :	
	الإسم :	
	المسمى الوظيفي :	
	رقم الهاتف المحمول :	
	البريد الإلكتروني :	

جدول المحتويات:

١. منهجية تشكيل الفريق.
٢. منهجية فريق العمل.
٣. درجة التعاون وروح الفريق.
٤. الإنجازات والنتائج.
٥. تقييم النتائج.

١. منهجية تشكيل الفريق

(٥٠٠ كلمة بحد أقصى)

	مدى ارتباط فريق العمل بالخطة الإستراتيجية للجهة الحكومية	٠١
	المعايير المتبعة لإختيار أعضاء الفريق.	٠٢
	درجة وضوح أهداف ومجال عمل الفريق والمخرجات المتوقعة.	٠٣
	كيفية تحديد مهام ومسؤوليات وصلاحيات أعضاء الفريق.	٠٤

المرفقات:

٢. منهجية فريق العمل

(٥٠٠ كلمة بعد أقصى)

١.	مدى وجود خطة عمل واضحة للفريق ومدى ارتباطها بأهداف تكوين الفريق.
٢.	اسلوب / منهجية العمل التي طبقها الفريق لتنفيذ خطته / تحقيق أهدافه.
٣.	مدى توثيق أساليب / مناهج العمل المطبقة.
٤.	أسلوب والنمط القيادي المتبع في إدارة الفريق واتخاذ القرارات والتوصيات.
٥.	الإنتظام في اجتماعات الفريق.

المرفقات:

٣. درجة التعاون وروح الفريق

(٥٠٠ كلمة بحد أقصى)

	درجة التعاون بين أعضاء الفريق لتحقيق أهدافه .	١ .
	مدى تواصل الفريق داخليا وخارجيا .	٢ .
	كيفية معالجة الإختلافات في الرأي بين أعضاء الفريق ومدى الإستفادة من هذه الإختلافات في تطوير الأداء وتقديم حلول فعالة لعوقات العمل	٣ .
	مدى الإستفادة من خبرات ومهارات أعضاء الفريق لتحقيق أهدافه .	٤ .

المرفقات:

٤. الإنجازات والنتائج

(٥٠٠ كلمة بعد أقصى)

١.	المهام والأهداف التي عمل الفريق على إنجازها / تحقيقها.
٢.	الإنجازات والنتائج الملموسة التي حققها الفريق وانعكاساتها المادية والمعنوية ودرجة تحقيقها للأهداف المخططة لها ويمكن أن يشمل ذلك (السرعة ، الدقة ، الكفاءة والفعالية الإقتصادية).
٣.	درجة التميز والإبداع في إنجازات الفريق.
٤.	مدى مساهمة نتائج وإنجازات الفريق في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للجهة الحكومية.

المرفقات:

٥. تقييم النتائج

(٥٠٠ كلمة بحد أقصى)

	مدى وجود منهجية يطبقها الفريق لتقييم أساليب عمله / نتائج أعماله.	١.
	مدى وجود مقاييس / مؤشرات لقياس أداء الفريق ونتائج أعماله.	٢.

المرفقات: