

نموذج استرشادي لجائزة التميز الحكومي (أحسن موظف)

الإنجازات والإدارة المستقبلية	<p>الأداء الفردي والإنجازات التي حققها في نطاق عمله</p> <p>الإنجازات المستقبلية التي يخطط لها</p> <p>حجم وطبيعة الأداء الفردي والإنجازات التي حققها الموظف سابقا في نطاق عمله الحالي</p> <p>مشاركة الموظف زملائه في العمل لتحقيق الإنجازات والأهداف</p>
النفكير الابتكاري	<p>الابتكارات أو الأفكار أو المبادرات الريادية التي قدمه الموظف والمرتبطة بمجال عمله أو خارجها</p> <p>تطبيق ما قدمه الموظف من ابتكارات وأفكار ريادية</p> <p>الإستفادة الشخصية أو المؤسسية من نتائج الابتكارات الإبداعية المطبقة</p> <p>مدى الإستفادة من جهود التعلم والمسار المهني في بناء الأفكار والابتكارات الجديدة</p> <p>تعريف وتوثيق ما قدمه الموظف من ابتكارات من خلال أبحاث منشورة علمية / ادبية</p>
النعلج والفكر المنجده	<p>الجهود التي يبذلها لإكتساب الخبرات والمهارات العلمية المتعلقة بمهام وظيفته واثرها على المستوى الفردي وجهة العمل •</p> <p>الجهود التي يبذلها للإرتقاء بتحصيله العلمي ومدى الإستفادة الفردية والمؤسسية من هذا العلم</p> <p>التخطيط المستقبلي الذي يخطط له لإكتساب العلم والمعرفة</p>
الوعى الريادى	<p>الجهود الشخصية في فهم واستيعاب أهمية المبادرات التي تطلقها الدولة (مبادرات مجتمعية – التحول الرقمي</p> <p>إمكانية توظيف المبادرات لصالح الأداء الفردي والمؤسسي حسب طبيعة مجال عمل الموظف •</p>
الشخصية الإيجابية	<p>تقديم الموظف القدوة الحسنة لزملائه في الأداء والسلوك ودور الموظف في نشر ثقافة السعادة والإيجابية في مقر عمله وخارجها</p> <p>قدرة الموظف على التواصل والإتصال الفعال مع مختلف الثقافات</p> <p>الإهتمام الثقافي والصحي والبيئي ومدى تبنيها على المستوى الشخصي والمؤسسي •</p> <p>الأعمال التطوعية التي شارك فيها الموظف خلال مسيرة عمله</p>