

الغايات والأهداف الاستراتيجية

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
1	إعداد خريجي الجامعة لممارسة مهنية وبحثية منافسة في سوق العمل.	1-1	تحديث اللوائح الدراسية للبرامج التعليمية الحالية بكليات الجامعة طبقاً لمتطلبات سوق العمل المستقبلية محلياً ودولياً
		2-1	تطوير أساليب التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.
		3-1	استحداث برامج أكاديمية جديدة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا يقبل عليها سوق العمل.
		4-1	استحداث برامج أكاديمية مميزة بالاشتراك مع جامعات عالمية مرموقة.
		5-1	تطوير فرص التدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج
		6-1	ربط خريجي الجامعة بمؤسسات التوظيف محلياً وإقليمياً ودولياً.
		7-1	تأهيل الطلاب ليكونوا نواة لباحثين متميزين لاستكمال دراساتهم العليا
2	التطوير المستمر لقدرة مؤسسية وفاعلية تعليمية جاذبة وداعمة.	1-2	تحديث نظم القبول بكليات الجامعة
		2-2	رفع كفاءة القدرة المؤسسية لإدارات الجامعة وكلياتها
		3-2	رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لبرامج الجامعة بما يحقق تطوير المهارات التي يكتسبها الطلاب.
		4-2	رفع الكفاءة المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.
		5-2	تحسين أوضاع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.
		6-2	تأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين لتولي المناصب القيادية.
		7-2	تنمية التعاون وقيم النزاهة والشفافية لدى أفراد المجتمع الجامعي.
		8-2	إثراء المجتمع الأكاديمي والحياة الجامعية.
3	التميز في تقديم بحوث إبداعية وتطبيقية.	1-3	تطوير المعامل البحثية.
		2-3	دعم إنتاج بحوث علمية إبداعية وتطبيقية واستثمارها في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة.
		3-3	الارتقاء بمستوى المجالات العلمية لتصبح مجالات دولية محكمة ذات

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
			معاملات تأثير عالية.
		4-3	بناء جسور التواصل مع الجامعات العالمية لتطوير البحث العلمي
		1-4	بناء نظام فاعل لتقديم الخدمات المجتمعية.
		2-4	المساهمة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى المجتمع المحيط.
		3-4	رفع الوعي الثقافي والتراثي لدى المجتمع.
		4-4	حماية وصيانة التراث والحرف التراثية.
		5-4	تأسيس حاضنة للتراث بالجامعة.
		6-4	تنمية وعي المجتمع بأهمية الملكية الفكرية وحمايتها.
		7-4	إعداد نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا
		8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.
		1-5	التطوير المستمر لنظم إدارة الجودة بكليات الجامعة وبرامجها.
		2-5	المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج وكليات الجامعة وتأهيلها للاعتماد وبناء الكوادر الخاصة بذلك.
		3-5	إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري وفقا للمعايير التي تطبق في مؤسسات التعليم العالي طبقا للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015م.
		4-5	تطوير البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.
		5-5	حصول الجامعة على حق إنشاء الأكاديمية القومية للتعليم الفني أو لفرع لها، لتخريج معلمين للتدريس في مؤسسات التعليم الفني والمهني.
		6-5	إنشاء مركز بالجامعة لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.
		7-5	تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.
		1-6	تطوير ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية للجامعات.
4	تقديم خدمات مجتمعية تسهم في التنمية المستدامة.		
5	التطوير المستمر لبرامج الجامعة وكلياتها وإداراتها وتأهيلها للاعتماد.		
6	رفع جاهزية		

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
	وتنافسية الجامعة واستقلال فرعها.	2-6	تأهيل فرعي الجامعة بالأقصر والبحر الأحمر ليكونا جامعتين مستقلتين.
7	التوظيف الأمثل للموارد وتنمية الموارد المالية الذاتية للجامعة.	1-7	ضمان مطابقة الإنشاءات الجديدة للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.
		2-7	استثمار المنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة.
		3-7	تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتسويق الخدمات التي تقدمها.
		4-7	استحداث وتطوير برامج موجهة للطلاب والمجتمع مدفوعة التكاليف.
		5-7	جذب المزيد من الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية.
		1-8	توفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيميائيين والفيزيائيين.
		2-8	رفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية.
8	تطوير المستشفيات الجامعية وما تقدمه من خدمات متميزة.	3-8	استحداث مصادر تمويل لتوفير كافة المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية.
		4-8	التوسع في الميكنة الإلكترونية للمستشفيات الجامعية.
		5-8	تطوير كفاءة المعدات والتجهيزات والمستلزمات بالمستشفيات الجامعية.
		6-8	استحداث وحدات للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها.
9	دعم الأنشطة الطلابية المتنوعة والمشاركة الطلابية الفاعلة.	1-9	تنمية وتعزيز قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي.
		2-9	إنشاء مقر للبرلمان الطلابي.
		3-9	إنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.
		1-10	إنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.
10	تصبح الجامعة منارة لتعزيز الابداع التكنولوجي والابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	2-10	تقديم برامج لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.
		3-10	إنشاء مركز للإبداع التكنولوجي.
		4-10	إنشاء حاضنة لريادة الأعمال الابتكارية.

م	الغايات الاستراتيجية	م	الأهداف الاستراتيجية
11	تصبح الجامعة بيت خبرة لدراسات التنمية المستدامة.	1-11	إنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة وتفعيله لدراسة القضايا التنموية الرئيسة بالمجتمع

الخطة التنفيذية

الغاية الاولى: إعداد خريجي الجامعة لممارسة مهنية وبحثية منافسة في سوق العمل:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• لوائح الكليات محدثة ومعتمدة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تضمين جميع اللوائح الجديدة مقومات رئيسة (على سبيل المثال: تكنولوجيا المعلومات - الذكاء الصناعي- الالمام بثقافات الشعوب الأخرى- ريادة الأعمال- التفكير النقدي- الحلول غير التقليدية للمشكلات - مهارات القرن الحادي والعشرين- والمهارات العملية ومهارات اللغة الإنجليزية).	1-1-1	تحديث اللوائح الدراسية للبرامج التعليمية الحالية بكليات الجامعة طبقا لمتطلبات سوق العمل المستقبلية محليا ودوليا	1-1
• الزيادة في عدد المؤلفات الأكاديمية التي دمجها في المناهج لتسجيع البحث العلمي.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إعداد نظام لدمج المؤلفات الأكاديمية في المناهج لتشجيع الطالب على البحث العلمي.	2-1-1		
• مركز لتطوير التعليم الجامعي.	• رئيس الجامعة						إنشاء واعتماد مركز لتطوير التعليم الجامعي.	1-2-1	تطوير أساليب التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	2-1
• بنية تحتية مؤهلة لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم.	• رئيس الجامعة						تأهيل البنية التحتية لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	2-2-1		
• كوادر بشرية مؤهلة لدمج التكنولوجيا في التعليم والتعلم والتقييم.	• رئيس الجامعة						تأهيل الكوادر البشرية لدمج التكنولوجيا في التعليم الجامعي والتقييم وفق توجه الدولة في النظام الجديد للتعليم.	3-2-1		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• تقرير دراسة احتياجات سوق العمل.	• رئيس الجامعة.						إجراء دراسة مسحية لتحديد احتياجات سوق العمل من البرامج المطلوبة لدى المؤسسات والهيئات وأصحاب الأعمال.	1-3-1	استحداث برامج أكاديمية جديدة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا يقبل عليها سوق العمل.	3-1
• عدد 4 برامج سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إعداد لوائح البرامج الجديدة التي يقبل عليها سوق العمل بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا واعتمادها	2-3-1		
• عدد 1 بروتوكول سنويا.	• رئيس الجامعة						عقد بروتوكولات مع جامعات عالمية مرموقة لإنشاء برامج مميزة جديدة .	1-4-1	استحداث برامج أكاديمية مميزة	4-1
• عدد 1 برنامج سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						إعداد لوائح البرامج المميزة الجديدة مع جامعات عالمية مرموقة بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا واعتمادها.	2-4-1	جديدة بالاشتراك مع جامعات عالمية مرموقة.	
• عدد خريجي الجامعة الذين تم تدريبهم بمؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً وإقليمياً ودولياً.	• عمداء الكليات						عقد بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم فعاليات مشتركة مع أصحاب العمل لتوفير فرص للتدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج.	1-5-1	تطوير فرص التدريب الميداني والممارسة المهنية للطلاب قبل التخرج	5-1
• وجود قواعد بيانات مميكنة وآليات عمل واضحة لمتابعة خريجي كليات الجامعة. • تحقيق رضا الخريجين والأطراف المعنية بمستوى	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل إدارات ونظم شئون الخريجين بكليات الجامعة.	1-6-1	ربط خريجي الجامعة بمؤسسات التوظيف محلياً وإقليمياً ودولياً.	6-1

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
70% عن أداء إدارات ونظم شؤون الخريجين بكليات الجامعة.										
• قرار إنشاء مركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إصدار قرار بإنشاء مركز لتنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	2-6-1		
• لائحة معتمدة لمركز تنمية الكفاءة المهنية.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد لائحة داخلية لمركز لتنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	3-6-1		
• مقر مجهز لمركز تنمية الكفاءة المهنية.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل لمركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة وتجهيزه.	4-6-1		
• هيكل أكاديمي وإداري لمركز تنمية الكفاءة المهنية. • مدير تنفيذي لمركز تنمية الكفاءة المهنية.	• أمين عام الجامعة						استكمال الهيكل الأكاديمي والإداري لمركز لتنمية الكفاءة المهنية.	5-6-1		
• عدد خريجي الجامعة الذين تم رفع الكفاءة المهنية لهم. • تحقيق رضا الأطراف المعنية بمستوى 70% عن مستوى خريجي الجامعة في الجهات التي يعملون فيها.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل مركز تنمية الكفاءة المهنية لخريجي كليات الجامعة.	6-6-1		
• مؤتمر سنوي في كل كلية.	• نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب.						عقد مؤتمرات طلابية سنوية على مستوى التخصص والكلية والجامعة.	1-7-1	تأهيل الطلاب ليكونوا نواة لباحثين	7-1

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• عدد 3 دورات سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						عقد الدورات التدريبية وورش العمل البحثية بالتعاون مع أصحاب الأعمال والجامعات العالمية المتميزة.	2-7-1	تميزين لاستكمال دراساتهم العليا	
• عدد 5 دورات سنوياً.	• عمداء الكليات.						عقد ورش عمل وملتقيات لتمكين الطلاب والخريجين من المهارات البحثية.	3-7-1		
• عدد 3 بروتوكولات مفعلة سنوياً.	• عمداء الكليات.						عقد بروتوكولات تعاون بين كليات الجامعة المنشأة حديثاً ونظيراتها الأقدم بالجامعات الأخرى لتدريب الطلاب واستكمال دراساتهم العليا.	4-7-1		

الغاية الثانية: التطوير المستمر لقدرة مؤسسية وفاعلية تعليمية جاذبة وداعمة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• لوائح بنظم القبول بالكليات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب						تحديث لوائح نظم القبول بالكليات بحيث تأخذ في اعتبارها قدرات الطالب ورغبته.	1-1-2	تحديث نظم القبول بكليات الجامعة	1-2
• خطة استراتيجية معتمدة بكل كلية.	• مدير مركز ضمان الجودة.						تقديم الدعم الفني لكليات الجامعة لتطوير خططها الاستراتيجية وهياكلها التنظيمية ومواردها المالية والمادية.	1-2-2	رفع كفاءة القدرة المؤسسية لإدارات الجامعة وكلياتها	2-2
• هياكل تنظيمية متطورة .	• مدير مركز التخطيط الاستراتيجي									
• خطة لكل كلية لتطوير مواردها المالية والمادية.										

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• زيادة مستوى الرضا الوظيفي سنوياً.	• مدير مركز ضمان الجودة.						تقديم الدعم الفني لكليات الجامعة لتطوير وتطبيق معايير القيادة والحوكمة، والتقييم المؤسسي المستمر، والمصادقية والأخلاقيات المهنية.	2-2-2		
• دراسة معتمدة باحتياجات إدارات الجامعة وكلياتها من الإداريين والخدمات المعاونة.	• أمين عام الجامعة.						دراسة الاحتياجات المستقبلية من الإداريين والخدمات المعاونة بإدارات الجامعة وكلياتها.	3-2-2		
• الزيادة في سد احتياجات إدارات الجامعة وكلياتها من الإداريين والخدمات المعاونة	• رئيس الجامعة						توفير الاحتياجات المستقبلية من الإداريين والخدمات المعاونة بإدارات الجامعة وكلياتها.	4-2-2		
• دراسة معتمدة باحتياجات كليات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث						دراسة الاحتياجات المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بكليات الجامعة.	5-2-2		
• الزيادة في سد احتياجات كليات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	• رئيس الجامعة						توفير الاحتياجات المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بكليات الجامعة.	6-2-2		
• دراسة معتمدة بالمنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	• رئيس الجامعة						دراسة المنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	7-2-2		
• الزيادة في توفير المنشآت المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	• رئيس الجامعة						توفير المنشآت المستقبلية المطلوبة بالجامعة وكلياتها.	8-2-2		

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				/18 19	/19 20	/20 21	/21 22	/22 23		
3-2	رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لبرامج الجامعة	1-3-2	تبني الكليات وتطبيقها للمعايير الأكاديمية القومية، وتطويرها لتوصيفات البرامج والمقررات وتبنيها لاستراتيجيات التعليم والتعلم واستراتيجيات تقويم الطلاب.						• عمداء الكليات.	• توصيف البرامج والمقررات. • قرارات تبني الكليات • استراتيجيات تعليم وتعلم. • قرارات تبني الكليات آلية لتقويم الطلاب. • تقرير سنوي من مركز ضمان الجودة عن أداء الكليات.
4-2	رفع الكفاءة المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.	1-4-2	تقييم الاحتياجات التدريبية المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.						• عمداء الكليات.	• برنامج تدريبي كل سنة.
		2-4-2	استحداث حزمة تدريبية متخصصة تحت مظلة مركز تنمية القدرات لاستيفاء الاحتياجات التدريبية المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري .						• مدير مركز تنمية القدرات.	• برامج تدريبية متخصصة حديثة.
		3-4-2	وضع خطة لمتابعة وتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في استخدام التكنولوجيا وبنك المعرفة والأساليب الحديثة في التعليم والتعلم وتقييم الطلاب.						• مدير مركز ضمان الجودة	• خطة متابعة معتمدة.
5-2	تحسين أوضاع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.	1-5-2	تقييم رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري عن الخدمات الصحية والاجتماعية المقدمة لهم، واتخاذ قرارات تحسينية بشأنها.						• مدير المستشفى الجامعي.	• زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن الخدمات.

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأششطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن الدخل.	• رئيس الجامعة						تدبير موارد مالية لتحسين دخل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري.	2-5-2		
• تقرير سنوي.	• رئيس الجامعة						وضع آلية فاعلة لجذب المتميزين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين وتحفيزهم والاحتفاظ بهم.	3-5-2		
• زيادة عدد الأساتذة العاملين بالجامعة سنوياً.	• عمداء الكليات.						تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الترقى والحصول على الأستاذية.	1-6-2	تأهيل أعضاء هيئة التدريس والإداريين لتولي المناصب القيادية	6-2
• قوائم بالاحتياجات التدريبية القيادية.	• مدير مركز ضمان الجودة						دراسة الاحتياجات التدريبية القيادية للكوادر الإدارية والأكاديمية بالجامعة ومنها الفكر الاستراتيجي ومهارات اللغة الإنجليزية وتكنولوجيا المعلومات.	2-6-2		
• نسبة الزيادة السنوية في عدد القيادات الأكاديمية التي تم تدريبها بشكل جيد.	• رئيس الجامعة.						استحداث حزمة تدريبية متخصصة لاستيفاء الاحتياجات التدريبية القيادية للكوادر الإدارية والأكاديمية بالجامعة.	3-6-2		
• مدى رضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين عن أداء القيادات.	• رئيس الجامعة.						بناء صف ثاني من القيادات لتولي المناصب الإدارية العليا بالجامعة.	4-6-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
تقارير سنوية بمعدلات الانجاز في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد.	منسق الجامعة لمكافحة الفساد						تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد.	1-7-2	تتمية قيم النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد لدى أفراد المجتمع الجامعي.	7-2
تقرير سنوي بالتطور في استكمال البنية التحتية للمنشآت التعليمية.	رئيس الجامعة						استكمال البنية التحتية للمنشآت التعليمية.	1-8-2	إثراء المجتمع الأكاديمي والحياة الجامعية	8-2
خطة استيفاء معتمدة.	مدير مركز ضمان الجودة.						وضع خطة لاستيفاء منشآت الجامعة للمواصفات الفنية ومعايير الاعتماد، وخاصة متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة والصيانة الدورية لها.	2-8-2		
- التطور في استكمال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات. - تركيب 100 نقطة نت سنوياً - مضاعفة سرعة النت اللاسلكي 100 %.	رئيس الجامعة						استكمال البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، وخاصة وصلات الإنترنت وزيادة سرعة الانترنت اللاسلكي "الواي فاي" في كليات الجامعة وإداراتها والمدن الجامعية.	3-8-2		
زيادة عدد الكوادر المدربة سنوياً.	رئيس الجامعة						توفير وتدريب الكوادر اللازمة لتشغيل وصيانة المنظومة الرقمية بالجامعة.	4-8-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• قواعد بيانات متعددة فعالة ومحدثة.	• رئيس الجامعة						تطوير قواعد البيانات واستيفائها والتوسع في تغطية نظم المعلومات الإدارية ونظام الفاروق لكافة أنشطة الجامعة التعليمية والبحثية والمجتمعية.	5-8-2		
• قاعة تكنولوجيا بكل كلية بالجامعة.	• رئيس الجامعة						توفير قاعات تكنولوجيا بكليات الجامعة تقدم خدمات الاطلاع والطباعة والكتابة للطلاب والباحثين من داخل الجامعة وخارجها.	6-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في الاعتماد على الطاقة النظيفة وزيادة الرقعة الخضراء.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تدعيم استخدام الطاقة النظيفة (الجديدة والمتجددة) وزيادة المساحات الخضراء بالجامعة.	7-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في مستوى رضا المستفيدين عن إمكانيات الألعاب الرياضية والمعارض الفنية بالجامعة.	• رئيس الجامعة						تحسين إمكانيات الألعاب الرياضية والمسارح والمعارض الفنية بالجامعة.	8-8-2		
• تقرير سنوي بالزيادة في مستوى رضا المستفيدين عن تلك الخدمات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تحسين الخدمات المقدمة للمجتمع الأكاديمي بالمدن الجامعية والمطاعم والكافيتيريا والتصوير، وتكنولوجيا المعلومات والانتقالات الداخلية والرحلات العلمية والترفيهية والمنح الطلابية.	9-8-2		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• تقرير سنوي بعدد المستفيدين من الباحثين والطلاب بجنوب الصعيد من خدمات المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية وبنك المعرفة المصري.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تطوير المكتبة المركزية بالجامعة لتصبح رائدة في خدمة الباحثين والطلاب وإتاحة خدمات المكتبة الرقمية وقواعد البيانات العالمية وبنك المعرفة المصري لأبناء جنوب الصعيد.	10-8-2		
• تقرير سنوي بالمبادرات الطلابية لإثراء المجتمع الأكاديمي.	• رئيس الجامعة.						تشجيع المبادرات الطلابية لإثراء المجتمع الأكاديمي.	11-8-2		
• مدى رضا الأطراف المعنية عن الأنشطة الترفيهية والرعاية الصحية والاجتماعية للمجتمع الأكاديمي.	• رئيس الجامعة .						دعم الأنشطة الترفيهية والرعاية الصحية والاجتماعية للمجتمع الأكاديمي.	12-8-2		

الغاية الثالثة: التميز في تقديم بحوث إبداعية وتطبيقية:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قوائم باحتياجات المعامل البحثية بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						دراسة احتياجات المعامل البحثية بالجامعة.	1-1-3	تطوير المعامل البحثية.	1-3
الزيادة في عدد المعامل البحثية التي تم تطويرها.	• رئيس الجامعة						تدبير الموارد المالية لتطوير المعامل البحثية بالجامعة.	2-1-3		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة بحثية معتمدة للجامعة والكليات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير الخطط البحثية للجامعة والكليات والأقسام العلمية لكي تعكس إسهام الجامعة في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة 2030 وفي معالجة القضايا البحثية القومية.	1-2-3	دعم إنتاج بحوث علمية إبداعية وتطبيقية واستثمارها في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة	2-3
عدد 15 بحث سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تنمية قدرات الباحثين وتشجيعهم على إنتاج بحوث علمية إبداعية تطبيقية متسقة مع استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة.	2-2-3		
عدد 3 أبحاث سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						زيادة البحوث التطبيقية التي تعدها الجامعة بالتعاون مع الشركات ومؤسسات وجهات المجتمع وتدر ربحاً.	3-2-3		
اتفاقية دولية سنوياً. عدد 2 مشروع بحثي ممول خارجياً.	• رئيس الجامعة.						عقد وتفعيل المزيد من الاتفاقات الدولية ومشاريع الشراكة والتقدم للمشروعات البحثية محلياً ودولياً.	4-2-3		
عدد 2 مؤتمر سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						التوسع في عقد المؤتمرات العلمية الدولية ذات السمعة العالمية بمختلف تخصصات الجامعة وكلياتها.	5-2-3		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• الزيادة في عدد الأبحاث المنشورة سنويا للجامعة في مجلات ماهرة في web .of science • الزيادة في عدد الأبحاث المنشورة سنويا للجامعة في مجلات ماهرة في Scopus • الزيادة في عدد الاستشهادات Citations السنوية للجامعة. • الزيادة في متوسط الاستشهادات لكل باحث سنويا. • الزيادة في متوسط الاستشهادات لكل عضو هيئة تدريس. • الزيادة في نسبة طلاب المرحلة الجامعية الأولى المشاركين في الأبحاث العلمية المنشورة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على زيادة النشر الدولي في المجالات العلمية ذات معامل تأثير مرتفع.	6-2-3		
• الزيادة في عدد براءات الاختراع Patents محليا ودوليا.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على زيادة براءات الاختراع.	7-2-3		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
معامل تأثير لعدد من مجلات الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير مستوى المجلات العلمية التي تصدرها الجامعة والكليات من حيث عددها ومعامل لتأثيرها.	1-3-3	الارتقاء بمستوى المجلات العلمية لتصبح مجلات دولية محكمة ذات معاملات تأثير عالية.	3-3
مجلات محكمة في جميع التخصصات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						التوسع في إصدار المجلات الدولية المحكمة بالجامعة.	2-3-3		
الزيادة السنوية في عدد بروتوكولات التعاون والمشروعات البحثية مع دول العالم عامة ودول أفريقيا والاتحاد الأوربي خاصة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تطوير أواصر التبادل العلمي وبروتوكولات التعاون والمشروعات البحثية مع دول العالم عامة ودول أفريقيا والاتحاد الأوربي خاصة.	1-4-3	بناء جسور التواصل مع الجامعات العالمية لتطوير البحث العلمي	4-3

الغاية الرابعة: تقديم خدمات مجتمعية تسهم في التنمية المستدامة :

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة وتقرير سنوي عن متابعة تنفيذها.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة لدعم دور الجامعة المجتمعي في تحقيق استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة 2030 ومتابعة تفعيلها.	1-1-4	بناء نظام فاعل لتقديم الخدمات المجتمعية.	1-4
تقرير سنوي عن احتياجات المجتمع الفعلية من الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • مركز ضمان الجودة.						إعداد وتطبيق أدوات مقننة لرصد احتياجات المجتمع الفعلية من الجامعة.	2-1-4		

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				/18 19	/19 20	/20 21	/21 22	/22 23		
		3-1-4	مكينة الخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	نظام الالكتروني محدث دوريا بالخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع.
2-4	المساهمة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى المجتمع المحيط.	1-2-4	إعداد خطة سنوية بالندوات التثقيفية وورش العمل التي تعزز القيم الوطنية والهوية الثقافية ودعوة أفراد المجتمع المحيط بالجامعة للمشاركة في تنظيمها وتنفيذها.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	خطة سنوية معتمدة. تقرير سنوي بزيادة نسبة مشاركة المجتمع المحيط في الندوات التثقيفية وورش العمل.
		2-2-4	إعداد خطة لتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مختلف تخصصات الجامعة على المشاركة في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى أفراد المجتمع المحيط بالجامعة.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	خطة وتقرير سنوي بزيادة نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في تقديم الندوات التثقيفية وورش العمل.
		3-2-4	تفعيل مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في تعزيز القيم الوطنية والهوية الثقافية لدى أفراد المجتمع الأكاديمي.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	تقرير سنوي بالزيادة في نسبة مشاركة هذه الفئات.
		1-3-4	تنفيذ قوافل لرفع الوعي الثقافي والتراثي لدى المجتمع.						• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	عدد (4) قوافل سنوياً.
4-4	حماية وصيانة التراث والحرف التراثية.	1-4-4	إجراء بحوث علمية لحصر التراث والحرف التراثية في المجتمع المحيط بالجامعة.						• نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.	عدد 3 أبحاث سنوياً.
		2-4-4	عقد ندوات جماهيرية عن حماية وصيانة التراث والحرف التراثية.						• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	ندوة جماهيرية سنوياً.

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
عدد قافة سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تنظيم قوافل متخصصة لحماية وصيانة التراث والحرف التراثية.	3-4-4		
قرار بإنشاء حاضنة للتراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						استصدار قرار لإنشاء حاضنة للتراث بالجامعة.	1-5-4	تأسيس حاضنة للتراث بالجامعة.	5-4
لائحة داخلية معتمدة لحضانة التراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد لائحة داخلية لحضانة التراث بالجامعة.	2-5-4		
مقر مستقل وتجهيزه لحضانة التراث بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لحضانة التراث بالجامعة.	3-5-4		
هيكل إداري مكتمل.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لحاضنة التراث بالجامعة.	4-5-4		
عقد عدد (4) دورات متخصصة لتنمية مهارات العمل في حاضنة التراث بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل في حاضنة التراث بالجامعة.	5-5-4		
تنفيذ عدد (2) مبادرة لحماية التراث وصيانته وتسويق موافقه.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل دور حاضنة التراث بالجامعة في تحقيق أهدافها.	6-5-4		
تنفيذ عدد (10) فعاليات سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						عقد ورش عمل وندوات وقوافل ثقافية للتوعية بأهمية الملكية الفكرية وحمايتها.	1-6-4	تنمية وعي المجتمع بأهمية الملكية الفكرية وحمايتها	6-4

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
أدوات مقننة لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف الخريجين.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة						إعداد أدوات مقننة لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا.	1-7-4	إعداد نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا	7-4
نظام متكامل وفعال لجمع معلومات عن سوق العمل المحلي والدولي.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة						إعداد نظام فعال لمكينة المعلومات عن سوق العمل، وتوظيف خريجي الجامعة محليا ودوليا.	2-7-4		
الزيادة في عدد الخريجين التي تم تسويقهم وتوفير فرص عمل لهم.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إنشاء مراكز متخصصة لتسويق خريجي الجامعة في الهيئات والشركات والمصانع محليا ودوليا.	3-7-4		
تقرير سنوي بزيادة عدد الخريجين الحاصلين على فرصة عمل.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						وضع خطط لتفعيل الشراكة مع الصناعة والاستفادة منها في التعاون للتدريب الميداني والصيفي للطلاب والخريجين وتنمية قدراتهم التنافسية.	1-8-4	بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الصناعة والهيئات الحكومية والمجتمع المدني.	8-4
تقرير بالزيادة في عدد الاتفاقيات الثنائية ومشروعات الشراكة مع الجهات والهيئات الحكومية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						زيادة عدد الاتفاقيات الثنائية ومشروعات الشراكة مع الجهات والهيئات الحكومية ومتابعة تنفيذها.	2-8-4		
عدد 2 شراكة سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						زيادة عدد الشراكات الفاعلة بين الجامعة وهيئات المجتمع المدني	3-8-4		

الغاية الخامسة: التطوير المستمر لبرامج وكليات الجامعة وإداراتها وتأهيلها للاعتماد:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
عدد 3 كلية أو برنامج معتمد سنوياً.	• مدير مركز ضمان الجودة.						توفير الدعم الفني لبرامج الجامعة وكلياتها وإداراتها للتأكد من استيفائها لمعايير الاعتماد.	1-1-5	التطوير المستمر لنظم إدارة الجودة بكليات الجامعة وبرامجها	1-5
تقرير سنوي بالزيادة في نسبة المشاركة.	• عمداء الكليات.						تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والجهاز الإداري للمساهمة الفاعلة في أنشطة الجودة بالجامعة والكليات.	2-1-5		
عدد 2 مراجع سنوياً.	• مدير مركز ضمان الجودة.						بناء قاعدة واسعة من المراجعين الداخليين والخارجيين بالجامعة.	1-2-5	المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج وكليات الجامعة وتأهيلها للاعتماد	2-5
آلية معتمدة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد آلية واعتمادها لتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على المشاركة في إجراء المراجعة الداخلية لبرامج وكليات الجامعة.	2-2-5	وبناء الكوادر الخاصة بذلك.	
إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري طبقاً للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015.	1-3-5	إعداد نظام لإجراءات نظام إدارة الجودة للهيكل الإداري طبقاً للمواصفات العالمية "أيزو" 9001-2015	3-5

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قائمة بالجدارات الجديدة التي لا تحققها البرامج التعليمية بالجامعة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						تقييم البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	1-4-5	تطوير البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	4-5
قائمة بالبرامج التعليمية المحدثة استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. • نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.						تحديث البرامج التعليمية التي تمنحها الجامعة ومواصفات خريجها استناداً إلى الإطار القومي للمؤهلات.	2-4-5		
دراسات منشورة لمعدلات توظيف خريجي الجامعة.										
تحقيق نسبة 70% من مستوى رضا أصحاب العمل عن مستوى خريجي الجامعة.										
بروتوكولات تعاون لإنشاء أكاديمية للتعليم الفني والمهني بالجامعة أو فرع لها- بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	• رئيس الجامعة.						عقد بروتوكول تعاون مع وزارتي التربية والتعليم، والتعلم العالي لإنشاء أكاديمية (كليات متخصصة) للتعليم الفني والمهني بالجامعة أو فرع لها- بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	1-5-5	حصول الجامعة على حق إنشاء الأكاديمية القومية للتعليم الفني أو لفرع لها، لتخريج معلمين للتدريس في مؤسسات التعليم الفني والمهني.	5-5
لائحة داخلية معتمدة لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللوائح الداخلية لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	2-5-5		
قرار بإنشاء أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						استصدار قرار لإنشاء أكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	3-5-5		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
مبنى مستقل لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						إنشاء مبني مستقل لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة لتأهيل معلمي التعليم الفني والمهني بالمشاركة مع القطاعين الأهلي والخاص.	4-5-5		
تقرير باستيفاء تجهيزات مبني أكاديمية التعليم الفني بالجامعة بكافة مستلزمات العملية التعليمية والتدريبية.	• أمين عام الجامعة.						تجهيز مبني أكاديمية التعليم الفني بالجامعة بكافة مستلزمات العملية التعليمية والتدريبية.	5-5-5		
استيفاء أعداد الكوادر المؤهلة والمدرية للتدريس في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• مدير مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.						تدريب الكوادر المؤهلة للتدريس في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	6-5-5		
• هياكل أكاديمية وإدارية مكتملة لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة • مدير تنفيذي للأكاديمية.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهياكل الأكاديمية والإدارية لأكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	7-5-5		
انتظام الدراسة في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل الدراسة في أكاديمية التعليم الفني بالجامعة.	8-5-5		
موافقة / قرار بإنشاء مركز لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						حصول الجامعة على الموافقات/القرارات بإنشاء مركزاً لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	1-6-5	إنشاء مركز بالجامعة لمنح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	6-5
لائحة معتمدة لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد واعتماد اللوائح الداخلية لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	2-6-5		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
مقر مجهز لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تخصيص وتجهيز مقر لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	3-6-5		
هيكل أكاديمي وإداري مكتمل لمركز منح رخصة مزاوله المهنة. مدير تنفيذي لمركز منح رخصة مزاوله المهنة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الأكاديمي والإداري لمركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	4-6-5		
منح رخصة مزاوله المهنة لعدد (50) من خريجي التعليم الفني والمهني سنويا.	• نائب رئيس الجامعة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تفعيل مركز منح رخصة مزاوله المهنة لخريجي التعليم الفني والمهني.	5-6-5		
التطور في تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.	• رئيس الجامعة						تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي.	1-7-5	تأهيل الجامعة للحصول على الاعتماد المؤسسي	7-5

الغاية السادسة: رفع جاهزية وتنافسية الجامعة واستقلال فرعيها:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
تقرير سنوي بأداء الفريق في استيفاء الجامعة لمعايير العالمية.	• رئيس الجامعة.						تشكيل فريق من مختلف كليات الجامعة لاستيفاء المعايير العالمية بشكل مستمر في جهات التقييم المختلفة لضمان التحسين المستمر في ترتيب الجامعة بين الجامعات.	1-1-6	تطوير ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية للجامعات	1-6

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						إعداد خطة واضحة لمتابعة الممارسات التي تسمح بتميز الجامعة وحصولها على تصنيفات متقدمة بين الجامعات محليًا ودوليًا.	2-1-6	تأهيل فرعي الجامعة بالأقصر والبحر الأحمر ليكونا جامعتين مستقلتين	2-6
استقلال الفرع إلى جامعة الأقصر.	• نائب رئيس فرع الجامعة بالأقصر.						استكمال البنية التحتية والقدرة المؤسسية واستكمال الكوادر الأكاديمية الإدارية بفرع الجامعة بالأقصر ليكون جامعة مستقلة.	1-2-6		
كلية سنويًا.	• نائب رئيس الجامعة بالبحر الأحمر.						إنشاء الكليات الـ (4) الصادر لها قرارات بفرع الجامعة بالبحر الأحمر، وزيادة عددها، واستكمال البنية التحتية والقدرة المؤسسية واستكمال الكوادر الأكاديمية الإدارية ليكون جامعة مستقلة.	2-2-6		

الغاية السابعة: التوظيف الأمثل للموارد وتنمية الموارد المالية الذاتية للجامعة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
التطور في مطابقة الإنشاءات لمواصفات الجودة.	• مدير مركز ضمان الجودة.						وضع آلية لضمان تصميم وتنفيذ الإنشاءات الجديدة طبقا للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.	1-1-7	ضمان مطابقة الإنشاءات الجديدة للمواصفات الفنية ومعايير الجودة	1-7
تقرير للدراسة.	• مركز ضمان الجودة						إجراء دراسة مسحية لمدى ضمان مطابقة المباني والإنشاءات الجامعية للمواصفات الفنية ومعايير الجودة.	2-1-7		
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير الإدارة الهندسية.						إعداد خطة لإجراء تعديلات على المباني والإنشاءات الجامعية لتتوافق مع المواصفات الفنية ومعايير الجودة ومتابعة تنفيذها.	3-1-7		

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				/18 19	/19 20	/20 21	/21 22	/22 23		
2-7	استثمار المنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة.	1-2-7	إعداد خطة للاستغلال الأمثل للمنشآت والأصول الثابتة في إقامة مشروعات تدر دخلاً للجامعة ومتابعة تنفيذها.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	الزيادة في إقامة المشروعات التي تدر دخلاً للجامعة.
3-7	تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	1-3-7	تطوير لوائح المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	جميع لوائح الوحدات ذات الطابع الخاص مطورة ومعتمدة.
		2-3-7	وضع آلية لتحديد اختصاصات ونطاق عمل كل وحدة من المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتحقيق التكامل بينها.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	دليل للوحدات ذات الطابع الخاص.
		3-3-7	رفع جودة الخدمات التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	مدى رضا الأطراف المعنية بالخدمات.
		4-3-7	إعداد نظام لمتابعة وتقييم الخدمات التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع وأداء العاملين بها.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	تقرير متابعة الوحدات سنوياً.
		1-4-7	استحداث مراكز/وحدات جديدة لتقديم خدمات نوعية يقبل عليها الطلاب وأفراد المجتمع وتدر ربحاً.						• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • عمداء الكليات.	عدد المراكز/الوحدات الجديدة التي تقدم خدمات نوعية.

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
جميع البرامج التدريبية التي تقدمها المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص مطورة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						تطوير البرامج التدريبية التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص للطلاب وأفراد المجتمع.	2-4-7	مدفوعة التكاليف	
زيادة نسبة الطلاب الوافدين سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.						إعداد خطة متكاملة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية للالتحاق بالبرامج الأكاديمية في الجامعة بالمرحلتين الجامعية والدراسات العليا.	1-5-7	جذب المزيد من الطلاب الوافدين من الدول العربية والأفريقية	5-7

الغاية الثامنة: تطوير المستشفيات الجامعية وما تقدمه من خدمات متميزة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		23/22	22/21	21/20	20/19	19/18				
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.						إعداد خطة لتوفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيميائيين والفيزيائيين ومتابعة تنفيذها.	1-1-8	توفير الأعداد الكافية من أفراد التمريض والأطباء والعمال والفنيين والكيميائيين والفيزيائيين.	1-8
خطة معتمدة وفعالة.	• مدير عام المستشفيات الجامعية.						إعداد خطة لرفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية ومتابعة تنفيذها.	1-2-8	رفع كفاءة الكوادر الطبية والإدارية والخدمات المعاونة بالمستشفيات الجامعية	2-8

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				19/18	20/19	21/20	22/21	23/22		
3-8	استحداث مصادر تمويل لتوفير كافة المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية	1-3-8	زيادة عدد الهيئات والمؤسسات والشركات الخارجية المتعاقدة مع الجامعة للاستفادة من خدمات المستشفيات الجامعية.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	التطور في زيادة العدد.
		2-3-8	استحداث خدمات طبية جديدة مدفوعة التكاليف يحتاجها المجتمع بالمستشفيات الجامعية.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	بيان بالخدمات الجديدة.
		3-3-8	إعداد آلية بالمستشفيات الجامعية للدعاية عن الخدمات المجانية التي تقدمها وجمع التبرعات اللازمة لتوفير المستلزمات الطبية لها.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	دليل للمستشفيات الجامعية وخدماتها.
4-8	التوسع في الميكنة الإلكترونية للمستشفيات الجامعية	1-4-8	زيادة الكوادر المدربة على تشغيل وصيانة وتطوير نظام ابن سينا لميكنة التعامل بين أقسام المستشفى والأقسام الخدمية الأشعة والمعمل والصيدلية.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	الزيادة في أعداد الكوادر المدربة.
5-8	تطوير كفاءة المعدات والتجهيزات والمستلزمات بالمستشفيات الجامعية.	1-5-8	إعداد خطة لصيانة المعدات والأجهزة بالمستشفيات الجامعية، وتوفير الموارد المالية اللازمة لها.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	خطة سنوية ومفعلة.
		2-5-8	إعداد خطة لإحلال وتجديد المعدات والتجهيزات بالمستشفيات الجامعية توفير الموارد المالية اللازمة لها.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	خطة سنوية ومفعلة.
		3-5-8	إعداد خطة لتوفير المستلزمات الطبية بالمستشفيات الجامعية توفير الموارد المالية اللازمة لها.						• مدير عام المستشفيات الجامعية.	خطة سنوية ومفعلة.

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				19/18	20/19	21/20	22/21	23/22		
6-8	استحداث وحدات جديدة للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها.	1-6-8	إنشاء وتطوير وحدات جديدة للخدمات الطبية التخصصية: جراحة الأطفال- جراحة اليد - علاج الألم.						• عميد كلية الطب.	الزيادة في عدد الوحدات الجديدة للخدمات الطبية التخصصية وتطويرها: جراحة الأطفال-جراحة اليد- علاج الألم.

الغاية التاسعة: دعم الأنشطة الطلابية المتنوعة والمشاركة الطلابية الفاعلة:

كود الهدف	الهدف الاستراتيجي	كود النشاط	الأنشطة والممارسات	وقت التنفيذ بالسنة					مسئول التنفيذ	مؤشرات الأداء
				18/19	19/20	20/21	21/22	22/23		
1-9	تنمية قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي	1-1-9	عقد ورش عمل لتنمية قدرات الطلاب على ممارسة الأنشطة الطلابية في إطار أخلاقي وصحي.						• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	ورشة عمل أسبوعية بكل كلية.
		2-1-9	دراسة الاهتمامات المتنوعة لطلاب الجامعة في ممارسة الأنشطة الطلابية.						• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	دراسة معتمدة.
		3-1-9	تصميم أنشطة طلابية جديدة مبنية على الاهتمامات المتنوعة لطلاب الجامعة ودعمها وتفعيلها.						• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	عدد (2) نشاط جديد سنوية بكل كلية.
2-9	إنشاء برلمان طلابي	1-2-9	تخصيص وتجهيز مقر برلمان طلابي بالجامعة.						• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	مقر مجهز للبرلمان الطلابي بالجامعة.

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
خطة معتمدة ومعلنة بأنشطة البرلمان الطلابي بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد خطة معتمدة لأنشطة البرلمان الطلابي بالجامعة وإعلانها.	2-2-9		
دورتين برلمانيتين سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل البرلمان الطلابي بالجامعة.	3-2-9		
• لائحة داخلية للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	1-3-9	إنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	3-9
• قرار بإنشاء المركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	2-3-9		
• مقر مجهز للمركز.	• أمين عام الجامعة						تخصيص مقر لمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب وتجهيزه.	3-3-9		
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدربة للعمل بالمركز	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بمركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	4-3-9		
• الزيادة في عدد الطلاب الذين تم تنمية وتطوير ابداعاتهم	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل مركز تنمية وتطوير إبداعات الشباب.	5-3-9		

الغاية العاشرة: تصبح الجامعة منارة لتعزيز ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• قرار بإنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						استصدار قرار لإنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	1-1-10	إنشاء مركز للنشر والترجمة بالجامعة.	1-10
• لائحة داخلية معتمدة لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد لائحة داخلية لمركز النشر والترجمة بالجامعة واعتمادها.	2-1-10		
• تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل لمركز النشر والترجمة بالجامعة وتجهيزه.	3-1-10		
• هيكل إداري مكتمل لمركز للنشر والترجمة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لمركز النشر والترجمة بالجامعة.	4-1-10		
• عقد (4) دورات متخصصة لتنمية مهارات العمل بالمركز.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل في مركز النشر والترجمة بالجامعة.	5-1-10		
• نشر وترجمة (3) أعمال مميزة سنويا.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تفعيل دور مركز النشر والترجمة بالجامعة في تحقيق أهدافه.	6-1-10		
• قائمة بالاحتياجات التدريبية في ثقافة الابتكار والمعرفة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد قائمة بالاحتياجات التدريبية في ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة لدى المجتمع المحيط.	1-2-10	تقديم برامج لغرس ثقافة الابتكار	2-10

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
• عدد (3) حقائب تدريبية سنوياً.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد حقائب تدريبية لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	2-2-10	واققتصاد المعرفة بالمجتمع.	
• تدريب (150) متدرب سنوياً ثقافة الابتكار والمعرفة بالمجتمع.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						عقد برامج تدريبية لغرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	3-2-10		
• وجود نتائج لأثر البرامج التدريبية في غرس ثقافة الابتكار والمعرفة بالمجتمع.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						قياس أثر البرامج التدريبية في غرس ثقافة الابتكار واقتصاد المعرفة بالمجتمع.	4-2-10		
• لائحة داخلية للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لمركز الإبداع التكنولوجي.	1-3-10	إنشاء مركز للإبداع التكنولوجي.	3-10
• قرار بإنشاء المركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء مركز الإبداع التكنولوجي.	2-3-10		
• مقر مجهز للمركز.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تخصيص مقر لمركز الإبداع التكنولوجي.	3-3-10		
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدرية للعمل بالمركز	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بمركز الإبداع التكنولوجي.	4-3-10		
• الزيادة في عدد الطلاب الذين تم تنمية ابداعاتهم التكنولوجية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل مركز الإبداع التكنولوجي.	5-3-10		
• لائحة داخلية معتمدة لحضانة ريادة الأعمال	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم						إعداد واعتماد اللائحة الداخلية لحضانة ريادة	1-4-10	إنشاء حضنة لريادة	4-10

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
الابتكارية.	والطلاب.						الأعمال الابتكارية.		الأعمال الابتكارية.	
• قرار بإنشاء حضانة ريادة الأعمال الابتكارية	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						استصدار قرار بإنشاء حضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	2-4-10		
• مقر مجهز لحضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تخصيص مقر لحضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	3-4-10		
• الزيادة في عدد الكوادر المؤهلة والمدربة للعمل بحضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تدريب الكوادر المؤهلة للعمل بحضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	4-4-10		
• الزيادة في عدد الأعمال الريادية المبتكرة من طلاب الجامعة.	• نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.						تفعيل حضانة ريادة الأعمال الابتكارية.	5-4-10		

الغاية الحادية عشر: تصبح الجامعة بيت خبرة لدراسات التنمية المستدامة:

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
قرار بإنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• رئيس الجامعة.						استصدار قرار لإنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	1-1-11	إنشاء مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة وتفعيله لدراسة القضايا التنموية الرئيسة بالمجتمع	1-11
لائحة معتمدة لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						إعداد لائحة داخلية لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة واعتمادها.	2-1-11		
مقر مستقل ومجهز لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						تخصيص مقر مستقل وتجهيزه لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	3-1-11		
هيكل إداري مكتمل لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• أمين عام الجامعة.						استكمال الهيكل الإداري لمركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	4-1-11		
فريق مؤهل ومدرب للعمل في مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						اختيار وتدريب الفريق المؤهل للعمل في مركز بحوث ودراسات التنمية المستدامة بالجامعة.	5-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في دراسة البيئة والموارد الطبيعية (المياه والطاقة والثروة المعدنية).	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في دراسة البيئة والموارد الطبيعية (المياه والطاقة والثروة المعدنية)، وتفعيله.	6-1-11		

مؤشرات الأداء	مسئول التنفيذ	وقت التنفيذ بالسنة					الأنشطة والممارسات	كود النشاط	الهدف الاستراتيجي	كود الهدف
		/22 23	/21 22	/20 21	/19 20	/18 19				
إعداد عدد (3) بحوث / دراسات سنويا لمثلث التنمية الذهبي.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث ودراسات مثلث التنمية الذهبي، وتفعيله.	7-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في الأراضي وتحديث الزراعة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث الأراضي وتحديث الزراعة، وتفعيله.	8-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في بحوث ودراسات التخطيط والتنمية العمرانية المستدامة.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث ودراسات التخطيط والتنمية العمرانية المستدامة، وتفعيله.	9-1-11		
إعداد عدد (3) بحوث سنويا في النانو تكنولوجي وتطبيقاته.	• نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.						تشكيل فريق بحثي متخصص في بحوث النانو تكنولوجي وتطبيقاته، وتفعيله.	10-1-11		

