

Contents

Welcome	2
-------------------	---

Organizations and Companies

Binational Fulbright Commission in Egypt (BFCE).	4
The German Academic Exchange Service (DAAD)	7
AMIDEAST Egypt.	8
United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) and Accelerate.	10
Association for Women's Total Advancement & Development (AWTAD)	15
Belqis Consultancy	17
Orient A.T.A.	19
ISAR Accounting Home	22
MKCL Arabia Limited Egypt	23
AlegraSoft.	26
Xceed	27
Magdi Yacoub Heart Foundation	30
Roayah Vision Correction Centers.	32
Education For Employment (<i>efe</i>)	34
Youth and Development Consultancy Institute (Etijah)	36
S.S.E.A. For Consulting and Training	40
Signal Egypt.	42
Masr Ta3mal.	43
Misr Cement Company (Qena)	44
El Nahda Cement Company (Qena)	46
Co-operation petroleum Company (Copetrole)	47
EgyTrust Academy.	49
Team 4 Security	51
Al Noor Association for the Blind.	52
Resalah (South Valley University)	55
Qena Company for Drinking water and Wastewater	56

Some Centers at South Valley University

The Central Laboratory.	57
Geophysical and Groundwater Consultancy Office.	61
Center of Public Service for Languages and Translation Research.	62

**Career Development Center
SOUTH VALLEY UNIVERSITY**

October 18, 2014

Dear Participants and Guests

It is my pleasure welcoming you all at South Valley University to join us at our first employment fair held by the university career development center.

Our career center supports South Valley University students and graduates in achieving their career aspirations through providing them with the appropriate resources, trainings and career guidance.

One of the great things about working at a university is to know that we are part of something larger than our individual task. This event is one of the evidences that represent the integration between the university and the surrounding community.

Definitely each of you makes a special contribution to this event. I do appreciate the commitment you have towards our university supporting employment, training, internships, scholarships, and career services. Together we share a common vision to make South Valley University the best represented in its graduates.

I am glad that you are with us on the same track in order to achieve the goals of our university, and I thank you all for what you offer to develop our students and graduates, and for giving them the opportunity to be recruited.

I am sure that our career center will continue supporting our students and graduates via its valuable and efficient programs and services.

I hope you enjoy visiting our university and wish you a wonderful and productive fair. Thank you again for joining our first employment fair.

Sincerely,

Prof. Abbas Mansour
President
South Valley University



**Career Development Center
SOUTH VALLEY UNIVERSITY**

October 18, 2014

Dear Participants

I would like to welcome all visiting organizations, alumni and students for attending our first employment fair at South Valley University Career Development Center (CDC).

This fair represents a success story of our center where it provides an opportunity for students to meet a wide range of companies local, national and international. There is something for everyone: jobs, work experience, internships, and postgraduate study. Regardless of whether you are beginning to consider what you want from your career or want to seek a job, work experience or volunteering, this event is for you.

The main objective of the career center is to connect our students and graduates with work opportunities in various fields. It provides services that support them in their process of planning, and achieving career goals. It opens eyes on how to use a strategic approach in planning for a career path. In addition, it helps students and graduates learn how to gain experiences that will help them search for jobs.

I would like to thank our volunteers for their continuous help and support. They teach us the meaning of giving and show us how teamwork always wins. I also would like to thank our CDC team of talented and dedicated professionals who help students and graduates reach their goals.

I encourage our students and graduates to approach employers or their representatives. They are here to meet you. Talk to as many people as you can and be confident with your questions. They might be your future employers!

Again, it is a pleasure to see you all and I look forward to continuing this relationship.

Sincerely,

Dr. Mohamed Omran
Manager
Career Development Center





The Binational Fulbright Commission in Egypt

Binational Fulbright Commission in Egypt (BFCE)

Overview:

The Binational Fulbright Commission in Egypt was established in 1949, and is the oldest and largest in the Arab World. Since 1949 nearly 5,000 scholars have been American Fulbrighters in Egypt or Egyptian Fulbrighters in the United States. Now its sixth decade of operation, the Commission pursues an unchanged mandate: to cultivate mutual understanding by nourishing mutual educational exchange. And to do it one Fulbrighter at a time, so that every Fulbrighter is better prepared to pursue what Senator J. William Fulbright called the “essence of intercultural education: empathy, the ability to see the world as others see it, and to allow for the possibility that others see it, and to allow for the possibility that others may see something we have failed to see...”

BFCE Core Values:

The following core values guide all that we do:

Excellence: We strive to exceed expectations through consistent and reliable service excellence. We aim to provide each client - our grantees, alumni, colleagues, collaborating institutions and individuals - with a discerning service, always doing what we say we will, and striving for “Best in Class” in everything we do.

Collaboration: With a common purpose, we work together as a team to realize shared goals that achieve the Commission’s mission. We believe in the importance of combining knowledge, creativity and experience when addressing a problem or a new challenge.

Empathy: Mutual respect and understanding of diverse perspectives is at the core of our business dealings and practices.

Commitment: We adhere to high professional standards, value accountability and responsibility, and dedicate diligent efforts to the fulfillment of our mission.

Integrity: We maintain a strict code of ethics that embraces trust, respect, justice and a commitment to transparency and fairness.

Development: We seek continuous improvement, welcome change and encourage life-long learning. We value innovation and creativity and support informed decision making.

Fulbright Grant Opportunities

Fulbright Egyptian Programs:

1. FULBRIGHT EGYPTIAN STUDENT PROGRAM

The program provides grant opportunities for university graduates, master’s and doctoral degree candidates, and young professionals and artists to study and conduct research in the United States. Activities include pursuing Master’s degrees (up to two years), non-

degree research (4-9 months), and field research or master classes (4-9 months for fine, applied, performing and visual artists).

2. FULBRIGHT EGYPTIAN STUDENT PROGRAM: ISLAMIC STUDIES

The program provides opportunities for graduates in Islamic studies from Al Azhar University to pursue master's or Ph.D. degrees and to conduct research in Islamic studies in the United States.

3. FOREIGN LANGUAGE TEACHING ASSISTANT PROGRAM

The program provides opportunities to Egyptian teachers of English as a second language (ESL), as well as teachers of American studies, literature, and journalism and media studies, to refine their skills while strengthening foreign language instruction of Arabic in American institutions.

4. HUBERT H. HUMPHREY FELLOWSHIP PROGRAM

The program provides mid-career professionals from Egypt and other countries with an opportunity to enhance their professional capabilities through participation in specialized, 10-month, non-degree programs at prestigious U.S. universities. The fellowship is awarded competitively in several fields.

5. FULBRIGHT EGYPTIAN SCHOLAR PROGRAM

The program provides research grant opportunities for Egyptian post-doctoral faculty members and professional development training and or research for arts management professionals at American institutions. Grant duration ranges from three to nine months.

6. SCHOLAR-in-RESIDENCE PROGRAM

The program provides scholars and professionals from Egypt and other countries with teaching grant opportunities in interdisciplinary programs. The program invites scholars to American institutions to internationalize the institutions' campuses and curricula; and to teach courses where participation of a foreign scholar can provide a cross-cultural perspective. Grant duration ranges from three to ten months.

Fulbright U.S. Programs:

1. Fulbright U.S. Scholar Program:

This program provides opportunities for American post-doctoral faculty members, professionals, and independent scholars to lecture and/or conduct research at universities or research institutions in Egypt.

2. Fulbright U.S. Specialist Program:

This program offers the opportunity for Egyptian universities and institutions to host a U.S. Fulbright Specialist for short-term, collaborative, 2-to-6 week projects in Egypt.

3. Fulbright U.S. Student Program:

This program provides opportunities for American recent university graduates, master's and doctoral degree candidates, young professionals and artists to study Arabic, enroll in graduate studies programs, or conduct research in Egypt. All fields are eligible.

4. Fulbright Critical Language Enhancement Awards:

This program provides opportunities for American Fulbright students to receive intensive language instruction, in colloquial Arabic and modern standard Arabic, supplementary to their full Fulbright grants

5. Fulbright-Hays Doctoral Dissertation Research Abroad Grants (DDRA):

This program provides opportunities for American doctoral candidates to engage in full-time dissertation research in Egypt. **Eligible fields are** foreign languages and area studies.

Fair Participation

Two (2) parallel sessions from 11: AM to 1:00 PM

1. Session 1: "Fulbright Grants for University Graduates"

- a. Fulbright Egyptian Student Program - Master's Degree and Non-Degree, Ph.D. Non Degree, and Fine and Applied Arts Grants
- b. Foreign Language Teaching Assistant Program - A professional non-degree for English Language Teachers or Graduates. Other fields included are Mass Communication & Journalism, American Studies, and American and English Literature

Presenter: Nevine Gad El-Mawla, Egypt Program Manager, BFCE

Target Audience: University Graduates and 4th Year Students.

Session 2: "Fulbright Post-Doctorate Research Grants in the U.S."

- a. "Fulbright Egyptian Scholar Program". 3-9 month grants for Post-Doctorate Research in the U.S. in all fields except medical research including clinical studies.
- b. "Scholar in Residence Program": teaching grant opportunities in interdisciplinary programs.

Presenter: Dina Gaafar, Senior Project Specialist, BFCE

Target Audience: Egyptian post-doctoral faculty members.

Fulbright Representatives:

1. Dr. Maggie Nassif, BFCE Executive Director
2. Ms. Nevine Gad El Mawla, Egypt Program Manager
3. Ms. Dina Gaafar, Senior Program Specialist

Contact Us:

21 Amer St., Messaha, Dokki, 12311, Giza, Egypt

Tel: + (202) 33359717 / 33357978 / 37626307 / 37626305 / 37972321 / 37972216

Fax: + (202) 37627346

DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst
German Academic Exchange Service



Brief Description

The German Academic Exchange Service (DAAD) is the largest funding organization in the world supporting the international exchange of students and scholars. Since it was founded in 1925, more than 1.9 million

scholars in Germany and abroad have received DAAD funding. It is a registered association and its members are German institutions of higher education and student bodies. Its activities go far beyond simply awarding grants and scholarships. The DAAD supports the internationalization of German universities, promotes German studies and the German language abroad, assists developing countries in establishing effective universities and advises decision makers on matters of cultural, education and development policy.

Its budget is derived mainly from the federal funding for various ministries, primarily the German Federal Foreign Office, but also from the European Union and a number of enterprises, organizations and foreign governments. Its head, but the DAAD also has an office in the German capital, Berlin, to which the famous Berlin Artists (Berliner Künstler program) is closely affiliated. It maintains contact with and provides advice to its main partner countries on every continent via a network of regional offices and information centers.

In 2013, the DAAD funded more than 112,660 German and international scholars worldwide. The funding offers range from a year abroad for undergraduates to doctoral programs, from internships to visiting lectureships, and from information gathering visits to assisting with the establishment of new universities abroad. Voluntary, independent selection committees decide on the funding. The selection committee members are appointed by the DAAD's Executive Committee according to certain appointment.

The DAAD supports the international activities of German institutions of higher education through marketing services, publications, the staging of events and training courses.

For more detailed information, please refer to the **Annual Report**.

Fair Participation

Session: Information Session 11:00 am - 12:30 pm & **Booth:** From 1:00 to 3:00 PM

DAAD Representatives:

1. Mr. Mohamed Fathy, program coordinator

DAAD contact info

Dina Essam, Director Assistant

11 El Saleh Ayoub St. , Zamalek, Cairo
Phone: 202-27384127 Fax: 202-27384136

Email: dina.essam@daadcairo.org

Website: <http://cairo.daad.de/en/>



AMIDEAST Egypt

AMIDEAST is a leading American non-profit organization engaged in international education, training and development activities in the Middle East and North Africa. AMIDEAST has operated continuously in Egypt for over 50 years. With main offices in Cairo and Alexandria, AMIDEAST provides programs and services to Egyptians interested in exploring U.S. study opportunities and enhancing their communications and managerial skills for personal and professional advancement.

AMIDEAST programs and services touch the lives of half a million individuals a year improving educational opportunities and quality, strengthening local institutions, and developing language and professional skills critical for success in the global economy.

WHAT WE DO

Build Cross-Cultural Understanding by supporting opportunities for educational and cultural exchange between the U.S. and MENA region.

Expand Educational Opportunities by promoting U.S. study, testing, and scholarship opportunities

Prepare Individuals for Jobs in the Global Economy by delivering English language, professional skills, and entrepreneurship training.

Empower Youth and Women by fostering academic success, job fulfillment, and community engagement

Strengthen Institutions and Communities by enabling governments and organizations to fulfill social and civic needs

AMIDEAST Egypt Services

English language Training:

- General English and Conversation Courses
- Academic and Business English
- English for Kids and Teens Program
- English for Specific Purposes
- Professional Certificates in English language Teaching (PCELT)

Testing Services:

- TOEFL ITP®
- TOEFL Junior®
- TOEIC® (Listening and Reading/ Speaking and Writing)
- TOEIC® Bridge™
- Test de Francais International (TFI™)

- local registration service (TOEFL iBT® / GRE® / GMAT®)

- SAT®

Test Preparation Courses:

- TOEFL ITP
- TOEFL iBT
- GMAT and GRE
- SAT
- PMP
- ETS - TOEFL Practice Online® (TPO®)
- ETS - TOEFL iBT® Online Prep Course (MyELT)

Professional Training and Development:

- Professional Skills Training

- Employability Skills Program (Skills for Success)
- Exchanges and Scholarships Programs
- Exchanges/ Scholarship Programs and Advising Services:
- EducationUSA Advising Services
- Study Abroad Programs

Contact Information

AMIDEAST | Cairo, Egypt

Country Director: Shahinaz Ahmed, CD - Quincy Dermody, ACD Programs

GIZA - MAIN OFFICE

Street Address:

38 Mohie El Din Abou El Ezz Street, Dokki-Giza, Egypt

Mailing Address:

PO Box 417, Dokki - Giza, Egypt

ALEXANDRIA

Street Address:

15 Abel Hamid Al Abbady St., Roushdy - Alexandria

Web: www.amideast.org

Facebook: www.facebook.com/AMIDEAST.EGYPT

Twitter: www.twitter.com/AMIDEAST_EGYPT

Fair Participation

AMIDEAST will conduct 3 Information sessions

1. "Be Unique - Make your CV bright & your interview counts": 90 minutes.
Targeted Audience: Students & graduates interested to learn new CV writing & job interview tactics & guidelines.
2. TOEIC test promotion session: 30 minutes.
3. AMIDEAST Scholarships: 30 minutes.

AMIDEAST Representatives:

1. Quincy Dermody, Assistant Country Director for Programs
2. Ahmed Elsharkawy, Marketing Coordinator
3. Ahmed Hussein, Senior Accountant
4. Mariam Kamal, Program Assistant
5. Dr. Tarek Nofal, Managing Director for "Masrya" partner organization



منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية



Fair Participation

Side event about:

“Enhancing youth employability and local economic development In Upper Egypt” UNIDO Project

The “Enhancing youth employability and local economic development in Upper Egypt” project has been launched in April 2014 with the overall objective to improve living conditions and local economy of marginalized communities in Upper Egypt.

The project endeavors to provide solutions to tackle youth unemployment in selected territories in the Upper Egyptian governorates of Sohag / Qena / Aswan / Luxor. The intervention aims to enhance both the employability and entrepreneurship of local youth while boosting the capacity of local Micro and Small Enterprises (MSEs) to provide new employment opportunities for young women and men. The intervention focuses on job profiles that are required by the local economy, yet are currently disregarded by the education system (due to an evident mismatch between the output of the education system and the needs of the private sector).

Analysis of the local economic texture highlighted that opportunities for job creation are available in the agro-food sector, as well as in the municipal and agricultural waste management sector. The project aims to enhance the potential of targeted MSEs to grow, innovate and provide new employment opportunities for young women and men. Special attention is given to MSEs led by or employing youth and women in agro-based sectors and waste management sector. The project also facilitates match-making activities between jobseekers and prospective employers in collaboration with local schools and universities. Target youth will acquire entrepreneurial attitudes enabling them to establish/enhance their own business. In this regard, one of the objectives of the project is to develop technical and entrepreneurship training curricula customized within the scope of targeted subsectors and needs assessment.

The project intends to contribute to the efforts of central government and local institutions, civil society, the private sector and the international community to address in concert the complexity of youth unemployment in a vital region of Egypt. The main target group is constituted by unemployed and underemployed youth aged 18-30 in the target Upper Egyptian governorates, as well as local MSEs both formal and informal. In total, some 1000 individuals from vulnerable segments of the Upper Egyptian population will benefit from this project.

About ACCELERATE Consulting and Development:

ACCELERATE Consulting and Development continues ALROWAD’s mission to develop entrepreneurs and small- and medium-sized enterprises in Egypt and to promote the benefits of Egypt’s entrepreneurs as a valuable resource for global and regional companies.

ALROWAD a USAID Economic Growth APS grant, started operations in December 2011 and ended in December 2013.

ALROWAD was an innovative, scalable program that supported Egyptian entrepreneurs, MSMEs, and business consultants, as well as other business service providers to assist diverse Egyptian businesses to improve, grow and create jobs. The program also supported entrepreneurial Egyptian business consultants to expand their service offerings by leveraging social media, peer-to-peer networks and new technology. With ALROWAD's support, participating consultants have created and led Professional Communities (PCs) or communities of practice in their specialty sector or technical area as an innovative business opportunity.

With the support of largely independent Egyptian consultants, ALROWAD has built up a large and reputable pool of Egyptian experts in different functions, sectors and specializations. During the past 20 months of working, ALROWAD has created 35 professional communities across the gamut of commerce and industry with a particular focus on helping entrepreneurs and MSMEs. A community of almost 2,000 entrepreneurs and MSMEs has been built up as well, of whom more than 30% are run by youth and/or women. ALROWAD also organized events in which almost 10,000 have participated and created 1,500 jobs and 105 new business deals and trained 3,000 people. Moreover, ALROWAD built a following of more than 14,500 on Facebook.

ALROWAD also established an Advisory Board (AB) as one of the program's sustainability pillars to provide support, advice, and direction to ALROWAD management regarding major project elements and achievement of successful outcomes. ALROWAD has legalized its existence through establishing two parallel entities; a non-governmental organization (Certified Management Consultants of Egypt- CMCE) and a private sector company (ACCELERATE) in which community leaders are the primary shareholders.

ACCELERATE's mission is to positively impact MSMEs & entrepreneurs in the MENA region to ACCELERATE the development of a sound Ecosystem. ACCELERATE is expanding its service offerings by leveraging social media, peer-to-peer networks, and information technology. ACCELERATE continues to support qualified Egyptian consultants to establish Professional Communities (PCs) in their areas of specialty.

ACCELERATE is supported by substantial corporations and partners, building on ALROWAD's experience, such as The European Bank for Reconstruction and Development (EBRD), The International Network of SMEs (INSME), Egyptian Financial Sector Authority (EFSA), EGX, Egyptian Institute of Directors (EIoD), The Egyptian Tax Authority, General Authority for Investment (GAFI), Social Fund for Development (SFD), A.T Kerney and many more.

Objective of the Event

- Develop an Entrepreneurial Culture by promoting awareness among different students from different backgrounds/faculties at the South Valley University.
- Promote Innovation and Equipping University students with the necessary knowledge to become an entrepreneur; as an alternative to traditional employment.

- Identify guidelines to explore the more rewarding entrepreneurial business opportunities for university students and graduates.

Flow of the Event

- Inspirational short speeches by Egyptian young entrepreneurs and successful businessmen
- Interactive speeches that demonstrate the work - life balance for a successful professional and business owner.
- Q&A session at the end of each speech

Speakers

1. May Gahallah – Konouz Nubia Foundation

May GAHALLAH is the Founder & Managing Director of Konouz Nubia foundation. Her career was enriched by working in different fields ranging from peace building organizations to women / gender based initiatives and Nile-wide projects with National & International organizations, her last move involved a shift from a prominent position in the banking sector handling compliance in Middle East & North Africa for The Bank of New York Mellon, towards establishing Konouz Nubia Foundation.

Konouz Nubia foundation is a Non- Profit Foundation, aiming to empower the people of the Nubian community and Enhancing their skills; through providing opportunities of non-formal education, micro-financing local production projects using Nubian heritage to create new horizons for sustainable development.

This will help the Nubian community to re-discover and protect their heritage also enhance their skills and foster the bond between the native people and their land.

2. Karim Imam – Sharquity

Karim IMAM, current CEO of Sharquity, has over 10 years of experience in driving Innovation and Technology. Having attained his Master's Degree in Technology from University of Advancing Technology, Arizona, USA, in 2006, Karim have strived to deliver cutting edge Technologies throughout his career, and having worked for IBM for over 2 years and continuing to lead, inspire and take initiatives to deliver innovative technologies to a multitude of multinationals.

Karim believes that Technology is a gift for humanity to improve on their lives and surroundings and we need to exert every effort to explore the unimagined and make it accessible to everyone on the planet.

Karim is currently running his own venture, Sharquity Equity Crowdfunding, which aims at facilitating connection between business entrepreneurs, business experts and funders using an innovative online crowdfunding platform; helping them build the successful ventures of the future.

Karim believes in the power of the community and that through enabling and empowering the community by connecting sources of power with sources of knowledge

and scaling up we could achieve the unimagined. Karim can be found at: ktimam@sharquity.com

3. Ahmed Wasfie- AWstreams

Ahmed WASFIE is a serial entrepreneur and the Managing Director of AWstreams. He founded some successful businesses such; AWstreams, Ozbotha.com, backpack, deals ping.com, BBES, Hamza, Green Heights, and DI. Ahmed Wasfie has patented worldwide inventions. Awarded the "INGAZ" best innovator of the year 2010 and the "Starts of Science" top ten inventors for 2008.

4. Ebrahim Makram- CORE BPO Company

Ebrahim MAKRAM is a manager for Billing Support in Mobinil, his experience has been built over 15 years of strong knowledge in Telecom industry covering Development and Operational. Throughout his work in Vodafone for 9 years and Mobinil for a year, he has covered different positions, starting from a Billing Manager, Enterprise Architect, Project manager and Business Analyst. In addition to his experience, he has a strong sense of ownership, customer focus, and people's management. He is a member in YLI-VF training Core BPO team, co-founder of Zafeer for youth development and training.

5. Radwa Ahmed- Nile University 100 Competition Winner

6. Omnia El-Kady- Egyptian Sustainability Company (ESC) and elmashro3 finalist

Accelerate Contacts:

1. Radwa Khater, Fundraising and Communications Manager
Office: +202 333 53612
Cellular: +2 0100 1437382/
+2 0115 372 9999
Email:
rkhater@accelerate.com.eg

2. Nermine Helmy, Projects Manager
Office: +202 333 53612
Cellular: +2 0100 1437382/
+2 0115 372 8888
Email: nhelmy@accelerate.com.eg

ASPIRE

ENTREPRENEURSHIP CONFERENCE
LEARN * ENGAGE * REALIZE YOUR DREAMS

OCTOBER 18 2014
SATURDAY

SOUTH VALLEY
UNIVERSITY

You will get a boost when The ASPIRE Entrepreneurship Conference comes to South Valley University in Qena. A conference to empower and encourage youth entrepreneurship in Egypt. The ASPIRE Entrepreneurship Conference aims to inspire and engage young entrepreneurs through talks given by leading entrepreneurs and business thinkers.

INSPIRATIONAL SPEAKERS

KARIM EMAM, CEO of SHARQUITY

AHMED WASFIE, Managing Director of Awstreams

EBRAHIM MAKRAM, Consultant at Core BPO

MAY GAHALLAH, Founder and Managing Director of Konouz Nubia Foundation

OMNIA EL KADY, Founder of Egyptian Sustainability Company

RADWA AHMED, Nile University 100 Competition Winner

FREE
ADMISSION
TO THE EVENT
WITH THIS
INVITATION



PARTNERS



SPONSORED BY



ORGANIZED BY



Egypt's first competitive reality show for entrepreneurs



Association for Women's Total Advancement & Development



About AWTAD

AWTAD, the Association for Women's Total Advancement & Development, is a non-profit association, led by a group of businesswomen and executives, who believe in the future of women and youth in Egypt. AWTAD enables women, men, and youth to collaborate in pursuing mutual goals.

Our Programs

Start Me Up Mentoring Program

- This program involves one-to-one training between a highly experienced professional (mentor) and a less experienced individual (mentee), to help them understand their different career options, identify their goals, realize their aspirations and hopes, and learn how they can achieve them using their capabilities and by utilizing opportunities present in the employment market.
- SMU ran 8 one to one mentoring rounds, 5 group mentoring rounds and 2 job shadowing groups and hosted 5 motivational events and 8 orientation sessions.

Entrepreneur Me

- Entrepreneur Me is a program designed to inspire the culture of entrepreneurship in Egypt, through providing participants with the hands-on experience, and necessary market tools that will enable them to independently establish successful businesses.
- EmE started at the end of 2012 with one pilot round that hosted 15 idea stage candidates and 10 startup companies.

GLOW- Giving Leverage to Women

- GLOW is a program which will take each woman on a journey of self-discovery through interactive workshops and inspirational sessions to help women discover their inner strengths and increase their capability of becoming catalysts of change in our society.
- GLOW hosted 2 rounds of 25 women each and 3 major events and 4 skills building workshops.

Anamel Masriya Artisans Program

- Anamel Masriya is a program which contributes to economic development by creating a generation of artisans ready to take their talent to the next level of entrepreneurship and equipping them with the necessary sustainability tools.
- Anamel Masriya outreached to 500 artisans and is working in 8 major hand craft areas all over Egypt. Interned 20 young and talented designers to help artisan improve their products and piloted the design hub establishment in 2013. Also hosted two marketing events to promote hand made products and piloted the marketing hub establishment in 2013.

Solokiat Program

- Solokiat works on capacity building syndicates, unions, youth groups, women groups and transferring to them the capabilities that will allow them to manage, team build,

facilitate, mediate, advocate and achieve results to as many as possible of the current issues.

- All the preparatory work and partnerships were created during the last quarter of 2012. Signed partnerships with 5 groups, 2 training partners and 1 Public sector entity.

Sanad Program

- SANAD- aims at providing producers in developing communities with a value chain to allow them to grow economically and thus socially and personally, and therefore alleviating the economic level in the community as a whole. The project aims at creating a sustainable business model for such producers and an effective value chain to ensure their sustainability and economic growth, as well as the growth of the community.
- Established one of 5 units of the SANAD centers in 5 governorates in Egypt. Outreached to youth to host them into the centers and ran 1 training round to prepare them with business tools to run the center and act as brokerage and fair trade unit. Rest of units will be established based on pilot unit in 2013.

AWTAD's Impact and Outreach in 2012

- | | |
|-----------------------|--------------------------------|
| ▪ 15 Events | ▪ 3500 people outreach network |
| ▪ 3 Awareness Events | ▪ 4000 people impacted |
| ▪ 5 Networking Events | ▪ 6 programs |
| ▪ 25 Trainings | ▪ 4 Subprograms |

AWTAD is currently working with:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ▪ 5 public/private universities | ▪ 10 initiatives in social entrepreneurship |
| ▪ 15 NGOs | ▪ 5 Public Sector Entities |
| ▪ 20 Partners from private sector | |

Fair Participation

Booth All day

Session: Entrepreneurship & Pitching (45 minutes)

Contact Information

Phone: 01279001332, Landline: 25280213

For more information about AWTAD and its programs, please visit www.awtad-egypt.org, or contact us at admin@awtad-egypt.org

AWTAD Representatives:

1. Rania Rabee - Program officer
2. Farah Abdelbaki - Program Officer



بلقيس للإسشارات Belqis Consultancy

About Bella

Bella (Belqis) is the owner and founder of Belqis Consultancy. She has studied mentoring, coaching, career counselling, training and executive coaching over the course of 9 years. Despite her young age, she's experienced with people and providing enabling and support. She has worked in many projects and multiple cases. A group of counselors and counseling institutes have partnered with Belqis Consultancy to provide the support needed to individuals and entities.

What We Offer

1. Career Counseling:

- Help you clarify what you want and need in your career, as well as what you don't want in your career.
- Ask you to take off any 'practical' career filters for a short while to examine why the roles appeal. For example, if a client had an interest becoming a doctor, but is unwilling/unable to commit to the study, we would focus on what appeals about being a doctor and examine how we can incorporate those elements in your career moving forward.
- Challenge assumptions individuals hold about themselves, e.g. not creative, not a good writer, as these are often unfounded and inaccurate.
- Help you focus your research, i.e. identify/clarify what you need to know about particular career/study options order to make a decision about the feasibility of pursuing it further.
- Be suitably qualified and experienced in career counselling.
- Be a professional member of the Career Development, globally.

2. Counseling (Personal, Couple, Family):

A professional counselor may render to individuals, groups, organizations, or the general public counseling services involving the application of clinical counseling principles, methods, or procedures to assist individuals in achieving more effective personal, social, educational, or career development and adjustment.

"Apply clinical counseling principles, methods, and procedures," means an approach to counseling that emphasizes the counselor's role in systematically assisting clients through all of the following: Assessing and analyzing emotional conditions, exploring possible solutions, and developing and providing a treatment plan for mental and emotional adjustment or development. It may include counseling, appraisal, consulting, supervision, administration and referral.

Engage in the diagnosis and treatment of mental and emotional disorders when under the supervision of a professional clinical counselor, psychologist, psychiatrist, independent marriage and family therapist, or independent social worker.

Provide training supervision for students and registered counselor trainees when services are within their scope of practice, which does not include supervision of the diagnosis and treatment of mental and emotional disorders.

3. Executive Coaching & Leadership Mentoring (Enterprises Only):

This comprises: Executive Coaching, Leadership Mentoring, Organizational Consultancy, Team Coaching and Supervision.

Fair Participation

Information Session 120 Minutes

Career Development: Advancement Strategies & Obstacles in Current Egypt.

Will include the following key ideas:

What Is Career Development?

- Thinking outside the box, or .. ?
- Reality Check
- Goals
- Needs Vs. Wants
- Measures Of Success
- Advancement Strategies

Contact Us

Belqis M Al-Dimshawy

Executive Coach, Organizational Consultant

Career Coach (GCDF), CCE License Number 10908 - US

+20 100 8555 993

E-MAIL : BELQIS@BELQISCONSULTANCY.COM

LINKEDIN : EG.LINKEDIN.COM/PUB/BELLA-MOHAMMAD-ALI/26/B75/37/

HTTP://WWW.BELQISCONSULTANCY.COM/

أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية محاسبون قانونيون و خبراء ضرائب



ريح بالك... وإنجز شغلك... مع أورينت

About Orient

من نحن ؟

أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية هي عبارة عن فريق عمل متميز من المحاسبين القانونيين وخبراء الضرائب يقدم مجموعة متميزة من الخدمات المحاسبية والاستشارية بجودة وحرفية عالية تشبع احتياجات عملائنا من المستثمرين في القطاعات الخاصة والحكومية والمشاركة كما تولى اهتماما كبيرا بصقل مهارات الشباب والخريجين وتأهيلهم إلى سوق العمل .

Our Goal

مهمتنا :

مساعدة العملاء على تحقيق أقصى ربح ممكن من خلال الاستفادة القصوى من الموارد المتاحة لديهم وإنجاز كافة أعمالهم بسهولة ويسر .

Why Orient ?

لماذا أورينت ؟

ان أورينت ليست مجرد شركة تقدم خدماتها الاستشارية لعملائها فقط ولكننا نسعى الى بناء علاقة استراتيجية مع عملائنا قائمة على مساعدة عملائنا على تحقيق اهدافهم وتحقيق الاستخدام الامثل للموارد المتاحة لديهم وذلك من خلال فريق عمل كفء ومتكامل يعمل على تقديم الدعم والاستشارات للعملاء على مدار الساعة وفي كافة المجالات الاقتصادية والمالية والمحاسبية بدءا بدراسة الأفكار والفرص الاستثمارية للعميل وكذلك تقديم كافة خدماتنا للعميل .

Orient Services

خدمات أورينت:

- الدراسات الجدوى وإدارة وتقييم المخاطر .
- الخدمات التسويقية وتسجيل العلامات التجارية .
- التسجيل لدى هيئة الصادرات والواردات .
- التدريب على الأنظمة والبرامج المحاسبية .
- تأهيل المحاسبين والخريجين لسوق العمل .
- الاستشارات المالية والضريبية والتأمينية .
- تأسيس الشركات وتعديلها وفسخها .
- تصميم وإمسك الدفاتر المحاسبية .
- تصميم وتنفيذ نظم المعلومات والنظم المحاسبية .
- تصميم أنظمة الضبط والرقابة الداخلية

Contact Us:

المراسلات:

قنا - شارع ٢٦ يوليو - عمارة شركة مصر للتأمين - بجوار بنك الإسكندرية

Mob: +201008281843 - 01140003300

Tel/fax. 0965332230

Join us  ORIENT.A.T.A

Email: ORIENT_ATA@yahoo.com

Orient Representatives:

ممثلوا المكتب

1. Mr. Weam Mahfouz Chief Executive Officer
2. Mr. Abo Al Hassan Ibrahim Training & Development Manager
3. Noha Ashraf Marketing Manager

Fair Participation (Job Vacancies)

مشاركة الملتقى (وظائف خالية)

الوظائف والمنح المشارك بها مكتب أورينت

عدد 53 وظيفة و 5 منح تدريبية مقدمة من:

1. أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية Orient
2. أكاديمية النيل للعلوم الحديثة للتدريب والتطوير والبرمجيات
3. آيس لايف ACE Life لتأمينات الحياة
4. فاميلي كافية Family Cafe للكافيات والمطاعم

م	الوظيفة	كود	العدد	اسم الشركة	المكان
1	مسئول تسويق Marketing Representative	MR	4	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
2	سكرتارية Secretary	SC	3	اكاديمية النيل	فرع قنا
3	خدمة عملاء Customer Service	CS	3	اكاديمية النيل	فرع قنا
4	خدمة عملاء Customer Service	CS	3	اكاديمية النيل	فرع الاقصر
5	خدمة عملاء Customer Service	CS	3	اكاديمية النيل	فرع اسوان
6	محاسب Accountant	AC	1	اكاديمية النيل	فرع اسوان
7	مدير فرع Branch Manager	BM	1	اكاديمية النيل	فرع اسوان
8	محاسب Accountant	AC	1	اكاديمية النيل	فرع الاقصر
9	وكيل تأمين Insurance Agent	IA	25	آيس لايف	قنا والاقصر
10	سكرتارية Secretary	SC	1	العربية الدولية	فرع قنا
11	محاسبة Accountant	AC	1	العربية الدولية	فرع قنا
12	كاشير Cashier	CA	6	فاميلي كافية	فرع قنا
13	سيرفيس Service	SE	6	فاميلي كافية	فرع قنا

م	المنحة التدريبية	الكود	العدد	اسم الشركة	المكان
1	إعداد المحاسبين Accountants Preparation	AP	1	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
2	دراسات الجدوى وإدارة المشروعات Feasibility studies and project management	FM	1	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
3	برنامج Banking	BA	1	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
4	الأكسيل التجارى Commercial Excel	CE	1	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
5	برنامج Peachtree	PT	1	اورينت للمحاسبة	فرع قنا



أورينت للمحاسبة
والخدمات الإستشارية
محاسبون قانونيون وخبراء ضرائب





إذرجروب بيت المحاسبة

ISAR Accounting Home

About ISAR

من نحن:

إذرجروب بيت المحاسبة هي عبارة عن مكتب محاسبين قانونيين وخبراء ضرائب تقدم مجموعة متميزة من الخدمات المحاسبية والاستشارية بجودة وحرفية عالية تشبع احتياجات عملائنا من المستثمرين في جميع القطاعات ونقوم بتقديم خدمات الضرائب العامة - ضرائب المبيعات - ضرائب عقارية - قضايا التهرب الضريبي - دراسات الجدوى - تأسيس الشركات - إمسك حسابات منتظمة - إعداد قوائم المركز المالي - شهادات الدخل - التصفية - تصميم نظم محاسبية ورقابية - كما نولي إهتماماً كبيراً بصقل مهارات الشباب والخريجين وتأهيلهم إلى سوق العمل .

Fair participation (Job Vacancies)

وظائف خالية:

1. حاجة مكتب إذرجروب بيت المحاسبة لشغل بعض الوظائف:

- عدد 2 سكرتارية
- عدد 2 مندوبي نسويق ودعاية وإعلان

2. حاجة عملاء الفنادق والقرى السياحية والشركات لدينا خاصة بفرع الغردقة إلى الموظفين حيث نقوم بالتوسط في هذا الأمر بناء على طلب العملاء وثقتهم في المكتب لدينا .

Contact Us:

المراسلات:

العنوان : المكتب الرئيسي / الغردقة - خلف الإستاذ .

: الفرع / قنا - حوض عشرة .

تليفون : 01224754012 & 01017522893

Fair Representatives

ممثلوا المكتب في الملتقى:

1. محاسب / إسحق سمير رياض (بصفته مدير وصاحب المكتب)
2. محاسبة / دينا سامح (بصفة خدمة عملاء مكتب قنا)



MKCL Arabia Ltd.
EGYPT Creating a Knowledge Lit World

إم كيه سي إل العربية مصر (ش.ذ.م.م)

MKCL Arabia Corporate Profile

MKCL Arabia Egypt is a Limited Liability Company based in Cairo, Egypt, and is incorporated under the laws of Arab Republic of Egypt. MKCL Arabia Egypt is a subsidiary of MKCL Arabia Ltd.

MKCL Arabia Limited, a Limited Liability Company based in Riyadh, Saudi Arabia, and is incorporated under the laws of Kingdom of Saudi Arabia with Commercial Registry No. 1010243561, dated 21/01/1429. MKCL Arabia Ltd is a joint venture company established by International Company for Education and e-Learning (ICEEL), Saudi Arabia and MKCL International FZE, Sharjah, UAE. MKCL International FZE is a 100% subsidiary of Maharashtra Knowledge Corporation Ltd India (MKCL India). MKCL India has many remarkable achievements in the field of e-Learning, eGovernance and eEmpowerment in India. MKCL Arabia Ltd is promoted to create new paradigm in education, development and empowerment through universalization and integration of Information Technology in the socio-economic transformative processes- learning and empowerment in particular- in the Kingdom of Saudi Arabia.

Vision

To develop learning and empowerment systems which are world-class and value-based for building the knowledge society and which are responsive to the individual and social developmental needs of the people of Egypt by bridging the Digital Divide.

Mission

To promote eLearning and eEmpowerment,

- Amongst large and diverse populations
- With high quality
- At an affordable cost
- At fast pace with widest accessibility

Moving Towards a Knowledge Economy

MKCL's synthesis of a new paradigm of education is to offer education, governance and empowerment solutions and services:

- To very large and diverse population with various diversities – Bigger
- With high quality of relevance and applicability in life and work- Better
- At an affordable cost- Cheaper
- Within shortest possible time – Faster
- With wide accessibility from metros to villages – Wider
- In a mass-personalized and deeper experiential manner-Deeper

Our International Offices

Egypt

Office 93, Entrance 4
El Serag City Mall,
Makram Ebeid St.
Extension, 8th District
Nasr City, Cairo -
Arab Republic of Egypt
Phone :(+2)02 267-01686
FAX :(+2)02 267-01686
Email: info@mkcl.com.eg
website:
www.mkcl.com.eg

Saudi Arabia

Exit 10
Al Waseel Center Intersection
of King Abdulla Road &
Khalid Bin Waleed Road, Al
Hamraha
P.O.Box 103224 Riyadh 11695
Kingdom of Saudi Arabia
Phone :+966 11 2089393
FAX :+966 11 208 9494
Email: info@mkclarabia.com
website: www.mkclarabia.com

India

ICC Trade Tower
'A' Wing, 5th
Floor, Senapati Bapat
Road, Shivajinagar
Pune 411 016
Maharashtra, India
Phone :+91 20 4011
4500
Phone :+91 20 4011
4501
FAX :+91 20 2563 0302
Email: [mkcl\(@\)mkcl.org](mailto:mkcl(@)mkcl.org)
website: www.mkcl.org

Contact Information

93 ElSerag City Mall, Entrance 4, Makram Ebeid St. Extension, 8th District, Nasr City, Cairo, Egypt.
Phone/Fax: 02-26701686
Mobile: 01022212450
Website: www.mkcl.com.eg
Mail: info@mkcl.com.eg

Fair Participation**مشاركة الملتقى****Booth All day**

نقدم الشركة خمسون منحة تدريب مجانية و 100 منحة تدريبية بنصف الثمن لطلاب و خريجي جامعة جنوب الوادي على برنامج MICIT بما يعادل 12000 جنيه

MKCL will offer 50 (free of cost) training programs and 100 (half-cost) programs on MICIT to students and graduates of South Valley University (EGP 12000)

MKCL Representatives:**ممثلوا الشركة**

1. Eng. Mohamed Ibrahim – MKCL Retail Manager.

1. المهندس / محمد ابراهيم مدير المبيعات بالشركة.



MKCL Arabia Ltd.
EGYPT Creating a Knowledge Lit World

نحو عالم تُضيئه المعرفة شهادة MICIT

MKCL's International Certificate in Information Technology

شهادة معتمدة من المجلس الأعلى للجامعات
في أساسيات الحاسب الآلي
ونظام تشغيل Windows وتطبيقات برنامج Office

شهادة MICIT

أحد شروط شغل وظائف التعليم (معلم - إخصائي) مساعد

طبقا للكتاب الدوري رقم (19) الذي أصدرته وزارة التربية والتعليم بتاريخ 10/7/2014 بشأن شروط وإجراءات التعاقد لشغل وظائف التعليم

- ◀ أول نظام تدريب إلكتروني تفاعلي
 - ◀ أحدث النظم التربوية في التعلم
 - ◀ تنفيذ 25 مشروع تدريبي
 - ◀ أعلى جودة وأقل سعر
 - ◀ تدريب باللغتين العربية والإنجليزية
 - ◀ تقييم مستمر أثناء التدريب
- لدينا مراكز معتمدة في جميع أنحاء الجمهورية

www.mkcl.com.eg - info@mkcl.com.eg

93 السراج مول، إمتداد ش مكرم عبيد، الحي الثامن، مدينة نصر، القاهرة

f /mkclegyp

@mkclegyp

Mob: 01022212452 - 01022212453

gplus.to/mkclegyp

/mkclegyp2013

Tel/Fax: 02-26701686



أليجرا سوفت

About

AlegraSoft is founded in 2013. AlegraSoft is a software house, specialized in web applications and Desktop systems. AlegraSoft provides custom software, outsourcing services and professional training programs.

Vision

We have a dream!

To be an international leader in the IT services sector, in order to be able of providing new technologies.

Services

- Software Development
- Training Services

Contact Us:

Website: www.alegrasoft.com

Phone: 01114560639

Participation in Employment Fair:

Booth All day

Session: New techniques in web designing (90 minutes)

AlegraSoft will provide the following services for free:

- Website for the Employment Fair.
- Free Training Grants for 20 CDC trainees for a week in the field of web design.

نقد الشركة عدد (20) منحة تدريبية مجانية على تصميم مواقع الإنترنت

AlegraSoft Representatives:

1. Eng. Mohamed Husien Founder and Manager
2. Eng. Doaa Hasan Web designer
3. Eng. Al-Tayeb Heshmat Dot.Net developer



About Xceed

Xceed is the leading multilingual Business Process Outsourcing Service provider in the EMEA region with a capacity of more than 2,200 web enabled multi channels stations. Xceed manages various outsourcing agreements with key government & commercial accounts in different European languages.

Xceed core objective is to deliver superior quality and value to its clients in every aspect of the CRM cycle. "Xceed currently operates from (3) sites within Cairo; two of the sites are operating full time. The other site is utilized as back up site for business continuity purposes. Capitalizing on its ground breaking success, Xceed has an additional contact center in the Morocco technology Park; "CasaNearshore Park.

Xceed manages programs for clients covering (4) different continents, in (7) different languages.

Xceed is one of Telecom Egypt companies that were established in 2001 to act as the IT arm for Telecom Egypt, the incumbent operator. Xceed started its call center operation business July 2003, with state-of-the-art Contact Center that supports a wide array of inbound and outbound services that are customized to the clients' needs. Added to the customized service solutions, Xceed provides Back office Services, Infrastructure Management Services, Recruitment Process Outsourcing, Helpdesk Support Services and Social Media Analysis Services.

Xceed is a joint stock company where the major stakeholder is Telecom Egypt 98% and a 2% consortium of Egypt's largest financial institutions such as National Bank of Egypt, Misr Bank and Cairo Bank.

Fair Participation (Job Vacancies)

وظائف خالية

1. **Customer Service Representative (CSR)**

• **Job Description (for all the CSRs)**

1. Adhere to their scheduled shifts within the set boundaries
2. Ensure adherence to set processes and utilization of relevant knowledge basis while handling transactions
3. Complete necessary documentation related to all transactions with minimal deviation
4. Understand specific customer needs and offer the most suitable products / services
5. Escalate customer complaints and queries wherever necessary, according to agreed SLAs
6. Complete appropriate skill verification tests on time
7. Keep self-updated on account products, offers and processes

8. Make suggestions for process improvements to team leaders and supervisors using insights from customer experiences

2. International CSR (Profile 1)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. Languages: Excellent command of Arabic and English (oral/written) is a must.
5. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Ayah Ahmed Abbas <Ayah.Abbas@xceedcc.com>**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

3. Local CSR (Profile 2)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. Languages: Very Good command of Arabic and English (oral/written)
5. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Careers@xceedcc.com**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

4. Technical CSR (Profile 3)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. CCNA certified
5. Languages: Very Good command of Arabic and English (oral/written), second language is a must in international accounts.
6. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Yomna Gomaa Farahat (Yomna.Farahat@xceedcc.com) & Sarah Sobhy Yacoub <Sarah.Yacoub@xceedcc.com>**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

5. Internships

Field in which you wish to list your job (All HQ departments)

7. 3rd Year and 4th Year undergraduates
8. Ability to work full-time shifts during the internship time.

Kindly send your CV to: **Ayah Ahmed Abbas <Ayah.Abbas@xceedcc.com>**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

Contact Us:

Xceed Egypt:

Address: The Smart Village, KM28, Cairo/Alex Road, Egypt

Tel: +202 3776 3000

Fax: +202 3776 3001

Email: info@xceedcc.com

Xceed Representatives:

1. Adel Shaban HR Sr. SPV
2. Sarah Yacoub HR Sr. Specialist
3. Yomna Gomaa HR Sr. Specialist



Magdi Yacoub Heart Foundation

مؤسسة مجدى يعقوب لأمراض و أبحاث القلب

About us

Magdi Yacoub Heart Foundation (MYF) is a non-profit, non-governmental organization providing free world-class medical services to the less privileged in Egypt and throughout the region in the field of cardiovascular diseases.

It was founded in 2008 by the world renowned surgeon Professor Sir Magdi Yacoub along with the Nobel Prize Laureate Professor Ahmed Zewail and His Excellency Ambassador Dr. Mohamed Shaker. The Foundation's Board of Trustees includes eleven distinguished public figures from different walks of life.



Aswan Heart Centre (AHC) established by MYF has started operation in the first quarter of 2009 to provide free medical services to all those in need. Undoubtedly the success of this project depends profoundly upon the engagement of high caliber individuals and institutions that share our aspirations and are capable of bringing excellence and insight to our work and activities.

It's within this spirit, that AHC is looked upon as a multi-stakeholder project seeking to capitalize upon the valuable expertise and strong support of all parties.

مؤسسة مجدى يعقوب لأمراض و أبحاث القلب

- مؤسسة مجدى يعقوب لأمراض و أبحاث القلب هي مؤسسة أهلية غير هادفة للربح مشهرة في مايو 2008 وفقا لأحكام القانون رقم 84 لسنة 2002 ومقيدة بوزارة التضامن الاجتماعي تحت رقم 558 لعام 2008.
- تعمل مؤسسة مجدى يعقوب وفقا لنظامها الأساسى في مجال الخدمات الطبية والرعاية الصحية اضافة الى المساعدات الاجتماعية وتنمية المجتمع

أهداف المؤسسة

- المرحلة الأولى انشاء مركز د.مجدى يعقوب للقلب في مستشفى أسوان التعليمى والذي بدأ عمله في عام 2009 ويتم تجهيزه بالمعدات والأجهزة التي تتفق مع المستويات العالمية فائقة الجودة، ويساهم في عملياته كبار الاطباء العالميين والمصريين على أساس تطوعي.
- المرحلة الثانية بناء صرح طبي عالمي في مدينة أسوان الجديد في صورة مدينة علاجية متكاملة لتقديم الخدمة الطبية لغير القادرين وفقا لأفضل المستويات العالمية ويشمل ذلك:
- انشاء معهد لأبحاث أمراض القلب علي مستوى عالمي .
- توفير التدريب الفني علي أعلى مستوى لشباب الأطباء والباحثين المصريين
- تدريب الطواقم الطبية المعاونة وفقا لأحدث البرامج والتقنيات العالمية
- رفع مستوى الخدمة الطبية المجانية المقدمة لكافة المصريين واستخدام أحدث ما توصل اليه التقدم العلمى من أجهزة ومعدات لتوفير ذلك
- بناء شراكه فاعلة مع مختلف المؤسسات البحثية والتعليمية المرموقه لتطوير الكوادر المصرية وتأهيلها في مختلف المجالات العلمية والتخصصات الدقيقة.

Fair Participation

Booth- All Day

Jobs to be announced at the booth:

- Customer Service Representative
- Secretary
- Social Worker
- Patient Coordinator
- Department Coordinator
- Receptionist

Contact Us:

Aswan Heart Centre

1. For Information please call 19731
2. For Donations please call 19731
3. For Sadaka Gareya please call 27365166
4. For Naming/Sponsorship Opportunities please call 27365168

Magdi Yacoub Heart Foundation

Tel: + 202 273 65 166 / + 202 273 65 168
Fax: + 202 273 65 169 / Mob: + 2 01001380223
E-mail: info@myf-egypt.org
Address: 7 Aziz Abaza st.off 26 July st., Zamalek, Cairo.
Website: www.myf-egypt.org
www.aswanheartcentre.com ,



مراكز رؤية لتصحيح الإبصار بالليزر

Roayah Vision Correction Centers

من نحن:

- مراكز رؤية لتصحيح الإبصار بالليزر هي اول مراكز في الشرق الاوسط متخصصة في مجال تصحيح الابصار.
- تم انشاء مركز رؤية قنا في عام 2010 يحتوي المركز علي 4 عيادات للكشف والفحوصات بالاضافة الي جناح الليزر وجناح العمليات الجراحية.

هدفنا :

تقديم خدمة رائدة في الشرق الاوسط في مجال طب وجراحة العيون من خلال مجموعة من صفوة اطباء الرمد وتجهيزات طبية وفنية رفيعة المستوى.



التخصص :

نحن نتخصص في مجال تصحيح الابصار بالليزر بالاضافة الى جميع العمليات الجراحية في مجال طب وجراحة العيون ولدينا صفوة الاطباء في هذا المجال مما يضمن دقة النتائج دائما.

التجهيزات الطبية :

لدينا احدث ما توصل اليه العلم في مجال تصحيح الابصار بالليزر والعمليات الجراحية بالاضافة الى احدث اجهزة التشخيص والفحص مما يؤدي الي دقة النتائج .

الفريق الطبي :

تتفرد مراكز رؤية بأكبر فريق طبي يضم صفوة الأطباء من استشاري و أخصائي قسم طب و جراحة العيون مع خبرة متميزة من خلال متابعة لكل ما هو جديد في مجال تصحيح الابصار بالليزر والعمليات الجراحية .



فريق العمل :

لدينا اكثر من 20 فرد مدرب علي اعلي مستوي من التدريب للاعتناء ورعاية المرضى.

الاطباء :

تتفرد مراكز رؤية بأكبر فريق طبي يضم صفوة الأطباء من استشاري و أخصائي قسم طب و جراحة العيون مع خبرة متميزة من خلال متابعة كل ما هو جديد في مجال تصحيح الابصار بالليزر والعمليات الجراحية .

مركز تدريب معتمد :

تم اختيار مركز رؤية اسكندرية كاول مركز في الشرق الاوسط معتمد عالميا لتدريب الاطباء بترخيص من اكبر المؤسسات العالمية-"visx wavelight" وتتوفر فيه العديد من برامج التدريب الطبية التي تلي احتياجات المتدربين بصورة فعالة علي كافة المستويات وتتيح للمتدرب الحصول علي شهادة معتمدة من خلال المشاركة الايجابية في عملية التدريب مع الاهتمام بالجانب العملي .

Fair participation

المشاركة في الملتقى

Booth All day

Contact Us:

المراسلات

فرع قنا:
العنوان: ميدان مديرية الأمن.
التليفون: 534 9090 (096) (+2)
موبيل: 212 4001 (0100) (+2)
212 4002 (0100) (+2)
ايميل: info@roayah.net

فرع الاقصر:
العنوان: شارع احمد عرابي امام موقف ارمنت.
التليفون: 228 4457 (95) (+2)
228 4459 (95) (+2)
موبيل: 937 6061 (0106) (+2)
ايميل: info@roayah.net

Roayah Representatives

EDUCATION FOR EMPLOYMENT EGYPT



Who we are

Education For Employment Egypt (EFE|Egypt) is an independent non-profit, non-governmental organization registered with the Ministry of Social Solidarity (#3200) established in 2008, committed to empowering youth with the skills and opportunities needed to build careers that ensure a better future for themselves and their communities.

What we do

EFE|Egypt is committed to creating economic opportunity for marginalized, unemployed Egyptian youth below the age of 30 who are graduates of public universities and institutes, by providing them with world-class professional and vocational training, job placement, entrepreneurship promotion, and alumni support. Since EFE|Egypt began in 2007, it has provided training to over 1,600 young Egyptian men and women and placed 84% of job-track graduates in full time jobs in the private sector. More than 50% of EFE|Egypt's beneficiaries have been young women.

How we do it

EFE|Egypt addresses the issues of youth unemployment and ineffective vocational training throughout Egypt by recruiting youth, training them in high-quality vocational and professional courses in demand by the local job market, and placing them in full-time gainful employment, thus promoting local economic growth. EFE|Egypt offers a variety of job placement and pathway programs to prepare Egypt's young people to start their careers such as:

Job Placement Training Program: a **240 hour** intensive experiential learning course designed to give beneficiaries essential job skills including: presentation, giving and receiving feedback, project management, communication and emotional intelligence. Other topics include business sEnglish and pronunciation, resume writing, inerviewing and job-search skills. Participants take part in a company simulation to experience the working environment that is customized to local market and employer needs.

Career Directions: a **24-hour** course encompassing resume writing, interviewing skills, job search skills, and an introduction to the Egyptian labor market.

Bina'a Civic Engagement Program: a **160 hour** comprehensive civic engagement and job-training course encouraging post-graduate employment and community development among university students. Besides learning essential job skills, participants design a civil society project and are placed in an internship with a non-profit organization to

implement their project. EFE|Egypt also provides management and capacity building workshops for local non-profit organizations during the program.

Fair Participation

1. Workshop Duration: 1.5 hours

Title: Do's and Dont's of the Job Hunt

Description: An introduction to resume writing, job search, interview skills and the Egyptian labor market to be delivered by Ismail El Habrouk

Target audience: Fourth year university undergraduates and unemployed graduates

2. Information Session Duration: 1.5 hours

Description: Introducing youth to the work of EFE|Egypt and how they can participate

Target audience: University undergraduates and graduates

Contact Us:

EFE|EGYPT

7 Sad Al Aly Street, Floor 2

Dokki, Giza

Egypt

Tel: +2 02 33 468 322 (tel./fax)

www.efeegypt.org

eFe Representatives:

1. Ismail El Habrouk, Chief Executive Officer
2. Farah Osman, Operations Manager
3. Omnia Samy, Alumni Management Associate



المؤسسة الاستشارية للشباب و التنمية

About Etijah

Youth and Development Consultancy Institute (Etijah) is a specialized institute in developing, improving and disseminating development methodologies in the field of youth and community development. Based in Cairo, the institute was founded in 2006 and registered on August 16th, 2006 (registration No. 6638), under the Egyptian Law No. 84/2002 on Non-Governmental Organizations.

Etijah's primary concern is to create and tailor up-to-date and high-quality development methodologies, research tools, applicable practices of youth development and training delivery models, to be able to qualify youth by providing them with the skills, know-how and aptitudes, as well as contribute in building the capacity of governmental and non-governmental youth-serving organizations. Our role is to provide youth with direct access to unconditional participation by providing them with practical tools and models for developing community-wide initiatives.

Realizing this dream requires creating and tailoring special educational curriculum, pre-service trainings and seminars, job trainings, local and national accredited systems and programs as well as mentoring programs to offer to all people of interest. This in turn leads to the development of the different sectors and spheres them to be social, economic, cultural, or health related, etc... in Egypt and the entire Arab world in a manner that complies with our cultures and traditions.

"Youth "or persons ranging between 15 and 30 years old are our definite target. Etijah considers youth to be the most vital asset a country could have which specifically applies to the Arab world, where youth make up more than half of its population. It also perceives youth to be community builders instead of a burden on a community's shoulders, as often misapprehended; they truly are the ones with all the answers.

Youth workers are another targeted group, taking into consideration the critical role played by the cadre of youth worker who directly communicate with young people. Since most of the youth workers in Egypt entered the profession without solid formal education and training, and most of the knowledge, experience and skills were acquired on the job practicing which can often negatively affect the implementation of projects and services; Recognizing this reality, Etijah aims to serve as a consultancy institute that develops and enhances this professional cadre in Egypt and the Arab world.

Etijah also works with governmental and non-governmental youth-serving organizations on building their capacity through enhancing and dispersing development methodologies, which further empowers those organizations; enables them to maximize their abilities to better serve youth in a proficient manner; as well as ensure the sustainability of their programs to cultivate development efforts in Egypt and the Arab world. In doing so, these organizations can better serve youth in a skillful and competent

approach as well as support a professional and safe environment for the development of young people in Egypt.

“Etijah enhances understanding and the valuing of youth as one of the most important assets a country could have, out of reinforcing and promoting purposed and effective methodologies that is conveyed with Arabic culture especially in the community and youth development aspect”

Vision

الرؤية

تعزيز فهم وتقدير شامل للشباب كمورد من خلال تعزيز ونشر منهجيات تنمية جادة وهادفة، مكيمة لتتوافق وتحترم ثقافتنا العربية، وخاصةً في مجال تنمية الشباب والمجتمع.

Etijah is working to promote and facilitate an equitable society in which all members (individuals, families and communities) have an equal opportunity to participate in building the social, political and economic infrastructure of Egypt. Etijah's projects are geared towards creating an environment, in which all community members have the opportunity for advancement and to improve the quality of life for themselves, their families and the subsequent society.

Objective

الهدف

Etijah's objectives lie in building the capacity of governmental and non-governmental youth-serving organizations so that Etijah could provide a professional and safe context for youth development in Egypt. The importance of providing other NGOs with different kind of assistance including the technical assistance, lies in the impact of fostering strong partnership of those organizations with youth, and how they could transform youth from being beneficiaries into being effective actor in their communities which reflects directly on the efficiency of the partner NGOs.

يصل هدفنا إلى المساهمة في بناء قدرة المنظمات الحكومية وغيرالحكومية التي تخدم الشباب لتوفير بيئة احترافية وموثوقة لتنمية الشباب في مصر. يمكن أن يؤثر إمداد المنظمات غيرالحكومية الأخرى بالدعم الجاد وتعزيز قدراتهم الفنية على علاقتهم بالشباب ويساعدهم نقل الشباب بنجاح من مستفيدين إلى عوامل فعالة حقيقية في تنمية أنفسهم والمجتمعات المحيطة. وبالتالي، يمكن لهذه المنظمات خدمة الشباب بشكل أفضل وبطريقة ماهرة وكفاء.

تهدف اتجاه في أن تعمل كمؤسسة تعليمية تنمي وتعزز هذا الكادر المهني في مصر والعالم العربي.

يتطلب تحقيق هذا الحلم خلق وتكييف منهج تعليمي، وندوات وتدريبات ما قبل الخدمة حول تدريبات المهنة وبرامج وأنظمة قومية ومحلية معتمدة وبرامج توجيه لتقديمها لكل المهتمين سواء كان يعمل مع الشباب في الوقت الراهن أو في المستقبل.

ما الذي يتطلبه الأمر لمجتمع ما لتعزيز فرص إيجابية لجميع الشباب؟

تتم اتجاه بالتركيز على الطرق الإيجابية لتنمية الشباب. يكمن دورنا في إتاحة مشاركة الشباب التامة عن طريق إمدادهم بالأدوات والنماذج العملية لتطوير مبادرات المجتمع المحلي.

“Etijah considers practical means for youth development”

Target Group

الفئة المستهدفة

Etijah's projects are designed to primarily empower youth by targeting three main groups: youth, youth workers and youth-serving organizations. Youth, defined as persons between the ages of 15 and 30 years, are seen as pivotal members of the community.

Etijah considers youth to be the most vital asset a country could have especially in the Arab world, where youth make up more than half of its population.

Second, Etijah works on providing youth workers with education and training giving them the tools necessary to work effectively with youth. Today, most youth workers in Egypt enter the profession without formal education and training, and their knowledge, experience and skills are acquired on the job practicing which can often negatively affect the implementation of projects and services; Recognizing this reality, Etijah aims to serve as a consultancy institute that develops and enhances this professional cadre in Egypt and the Arab world.

Third, Etijah works with governmental and non-governmental youth-serving organizations on building their capacity through enhancing and dispersing development methodologies, which further empowers these organizations and enables them to maximize their abilities to better serve youth in a proficient manner as well as ensure the sustainability of their programs. In doing so, these organizations can better serve youth by supporting a professional and safe environment for the development of young people in Egypt and the broader Middle East.

بعض مشاريعنا

1. أكاديمية اتجاه برنامج التجزئة

تقدم اتجاه مشروعها الجديد أكاديمية اتجاه برنامج التجزئة للشباب الباحثين عن العمل لمنحهم مجموعة من التدريبات المجانية مثل الاستعداد لسوق العمل والتعيين وفرص النمو. ستقوم مؤسسة اتجاه بالتعاون مع مؤسسة الشباب الدولية ونهضة المحروسة ومؤسسة ماستركارد بتنفيذ برنامج مصر تعمل والذي سيمنح الشباب المهارات والمعرفة وإمكانية إيجاد فرص عمل والاستمرار بها أو البدء بمشروعاتهم الجديدة. يقدم المشروع برامج تدريبية مختلفة في خلال شهر للشباب الباحثين عن العمل الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 و 29 سنة في القاهرة الكبرى. ومن ضمنها:

2. اللغة الانجليزية:

سيكتسب المتدربين المهارات اللغوية اللازمة للعمل في مجال البيع بالتجزئة وخدمة العملاء والأعمال التجارية مع مدربين أجانب. وفي نهاية التدريب سيكون المتدرب على دراية كافية بمفردات اللغة والنطق الصحيح للتحدث بكفاءة.

3. خدمة العملاء و البيع في قطاع التجزئة:

يدور هذا التدريب حول أساسيات خدمة العملاء ومهارات البيع لتجهيز المتدربين لوظيفة مرموقة في هذا المجال. تمنح هذه الورشة المعلومات اللازمة للمتدربين إلى جانب المهارات العملية.

4. مهارات التوظيف والحياة:

يتضمن ذلك التدريب ورش عمل مختلفة لمساعدة المتدربين في البحث عن وظيفة والتنمية الذاتية مثل كتابة السيرة الذاتية وكيفية الاستعداد للمقابلة الشخصية بالإضافة إلى مهارات التواصل وحل المشكلات، وغيرها من مهارات الحياة الأساسية.

5. التدريب المهني و نموذج محاكاة مساحة العمل:

سيتيح هذا التدريب للمتدربين فرصة التدريب العملي مع شركائنا في إحدى الشركات، المحلات أو المطاعم. سيشرف على التدريب مشرف للتوجيه ولفهم طبيعة العمل وطريقة سيره والتطور الوظيفي. سيحصل المتدربين على فرصة التدريب المهني و نموذج محاكاة مساحة العمل بمقر أكاديمية اتجاه و هو مجهز كليا كموقع حقيقي للبيئة الوظيفية ل يتيح فرصة الاندماج التام للتعلم.

6. شهادات و فرص عمل:

سيحصل المتدرب على شهادتين من اتجاه و جواز سفر للنجاح عند الانتهاء من التدريب. و من الجدير بالذكر ان الأكاديمية، بالتعاون مع شركائها و مجموعة شركات التجزئة المهتمة بالمشاركة، ستقوم بتوفير فرص عمل للخريجين من الأكاديمية عن طريق تنظيم معارض توظيف دورية كفرصة لأصحاب العمل و الخريجين للتواصل و إيجاد فرص عمل في مجالات البيع، خدمة العملاء، الضيافة وغيرها.

Etijah Representatives

1. الأستاذ / هشام الروبي - رئيس مؤسسة اتجاه - ورئيس مجلس الادارة
2. الأستاذ / كريم شاور - مدير برامج مؤسسة اتجاه

Contact Us

التواصل و المراسلات

6 شارع الزهة- الدور الاول
مصر الجديدة
القاهرة
جمهورية مصر العربية
البريد الإلكتروني: info@etijah.org

56 Nozha St., 1st Floor, Heliopolis,
Cairo, Egypt.
Fax: +202 24177409
+202 24 17 7 375 / +202 24 17 7 395
E-mail: info@etijah.org



شركة SSEA للإسشارات و التدريب

من نحن:

شركة SSEA للإسشارات و التدريب شركة رائدة في عالم التدريب و الاستشارات. مقر الشركة محافظة الأقصر مرخصة بسجل تجارى و بطاقة ضريبية.

أنشطة الشركة

للشركة مساهمات مجتمعية متعددة سواء في المجتمع المدني او مع المحافظة او في قطاع التربية و التعليم فضلا على العديد من الأمسيات و اللقاءات التي شاركنا فيها لتدريب الشباب و تحفيزهم في عدد من الجامعات و الكليات و المعاهد مع عدة جهات و هذا إيماننا من الشركة بأن هدفنا هو رفعة الوطن و الارتقاء بالمجتمع و مساندة الشباب من خلال ما يتسنى لنا من امكانيات

Fair Participation

المشاركة في الملتقى

Booth All day +

1. دورات تدريبية مجانية لعدد 70 متدرب و البيان كالتالى:

الدورة	المستهدف	التكلفة بالجنه	اجمالى بالجنه
الموارد البشرية	10	650	6500
التسويق	10	350	3500
خدمة العملاء	10	250	2500
التخطيط الاستراتيجى	30	400	12000
المصرفى الشامل للبنوك	10	450	4500
فوتوشوب	10	280	2800
لغة إنجليزية	20	300	6000

2. ورش عمل مجانية و هذا لمدة أسبوع لمحو أمية إستخدام تكنولوجيا المعلومات: من كيف تعمل أمان لجهازك - ما هو الهاكر - كيف تحافظ على سرية بياناتك و غير ذلك على ايدى متخصصين بإجمالى عدد ساعات 24 ساعة مجانية من الشركة للحضور.

3. ورشة عمل تعريفية عن ريادة الأعمال لعدد مفتوح من الحضور قد يصل ل 500 شاب و فتاة و هذا وفقا لما يمكن توفيره من طرفكم في مقر الجامعة لأبناءنا الطلبة ليكونوا رؤية كاملة عن

المشروعات و اهمية زيادة الاعمال و أيضا تقديم خصم لحاملى الكروت التى سنقدمها للحضور و التى تصل لنسبة 50% على اى من الدورات المتخصصة و التى نقدمها بمقر الشركة سواء المعلنة او غيرها - وهذا فقط خلال فترة الملتقى.

4. المساعدة فى ارسال السيرة الذاتية لهؤلاء الشباب لكبرى الشركات و هذا بتواصلنا عبر شبكات الانترنت و مساعدتهم كذلك فى كتابتها بصورة احترافية.

SSEA Representatives

1. الأستاذة / سماح الشاطر - رئيس مجلس إدارة الشركة و استشارى التدريب
2. حسين محمود محمد
3. سماح يوسف
4. إبراهيم السودانى
5. الحسن أحمد قناوى

Contact Us:

خدمة العملاء على أرقام: 01065606009 - 01118107307

الخط الساخن: 01100092535

<https://www.facebook.com/pages/SSEA-Consulting-Company/150354708431854>



سيجنال إيجبت

Signal Egypt

عن الشركة:

وكيل معتمد لشركة موبينيل

Fair Participation (Job Vacancies)

المشاركة فى الملتقى (وظائف خالية)

Booth All day

15 Job openings (Sales Representatives)

نوفر الشركة عدد 15 وظيفة مندوب مبيعات (المقابلات الشخصية بالملتقى)

Signal Egypt Representatives

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1- Mena Emad | Unit Manager |
| 2- Emad Fathy | Qena Branch Manager |
| 3- Anwer Raafat | Luxor Senior Sales |

About Ta3mal

There are dozens of organizations and hundreds of initiatives working hard to help Arab youth connect with work opportunities. Even so, most young people feel alone, guided only by family and friends, as they contemplate the transition from the world of education to the world of work.

Silatech and Microsoft Citizenship joined hands in April 2012 to create Ta3mal (MasrTa3mal) –Egypt's first employability portal. We wanted to bring together different resources, opportunities and initiatives for young people, who were eager to learn, grow and perform, and who just did not know where to start. The response was stunning – from Qatar to Libya to Morocco, every country wanted an employability portal. There was a clear need, but a much stronger platform was called for.

A platform that could be personally relevant to each young person, across countries, rural and urban divides. A platform that would connect young graduates to career paths, potential entrepreneurs to mentors, partners and funding, change makers to networks and advice.

With this vision the ta3mal (works) concept was born. Over the next few months, we will keep building this platform and adding new partnerships and resources. We will share what we create and gather with you on Facebook, Youtube and Twitter.

أطلقت شركة مايكروسوفت مصر في عام 2012 مبادرة "مصر تعمل" بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لدعم وتمكين الشباب وتأهيلهم لسوق العمل. تهدف المبادرة إلى بناء قدرات الشباب وتعزيز فرصهم في التوظيف من خلال بعض الخدمات بداية من الاستشارات المهنية والتعرف على نقاط القوة والضعف ومعرفة الخيارات المتاحة مروراً بالتدريبات واثقال المهارات والأساسية اللازمة للتوظيف وحتى توفير فرص العمل من خلال الوظائف المتاحة على بوابة مصر تعمل الإلكترونية هادفة على إحداث تغيير في المجتمع المصري، توفر مبادرة مصر تعمل خدمة الاستشارة المهنية في قنا من خلال مركز التطوير الوظيفي CDC بالإضافة إلى 32 مركز في جميع أنحاء الجمهورية من خلال مراكز الشباب والجامعات والنتقابات المختلفة.

Contact Us

المراسلات

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا <http://masr.ta3mal.com> أو التحدث معنا على 01061761444 كما يرجى متابعة آخر خدماتنا من خلال صفحتنا على الفيسبوك <http://facebook.com/Masrworks>

Fair Participation

Booth All day + Tamheed exam and Counseling sessions

Masr Ta3mal Representatives:

1. Mr. Mostafa Hamdy – Career Advising Project Lead



شركة مصر للأسمنت - قنا

Misr Cement Company (Qena)

About Us

The company currently employs around 420 persons (Technical, Financial, Commercial, and HR Departments). The total salaries amount to LE.9.0 Million/year.

During the last period, there is no doubt that the Arab Republic of Egypt made large strides in all fields and achieved great strategic goals in the political, economic, and developmental areas, this way is very Important for the progress of our society.

In 1984, Arab Swiss Engineering Co. (ASEC) made researches and tests concerning cement raw material and found very high quality lime stones and clay sand in the area of Valley Sondos, that is 20 Km from Qeft city using its human and material resources, the product will cover the needs of governorates of South Upper Egypt . The Egyptian Federation for Construction and Building Contractors, with the biggest Banks, and Insurance companies founded Misr Cement Company (Qena).

The plant area was virgin and there were no signs of any infrastructure or logistic. The company made all the preparation needed for the establishment of the plant. Power house of 75 Mega Fed by two transmission lines, water supply gathered in a 5000 m3 tank, main roads, reclamation of the site, 20 thousand mazot tanks, planting thousands of trees.. etc. The main Contractor (F.L Smidth) completed the plant in proper time according to the contract, and finally the people of Qena has something valuable to be proud of. Misr Cement Company was crystallized as one of the most important civilized plants in Egypt during the last decade.

The Company's Founder:
Eng. Mohamed Mahmoud Ali Hassan



Personnel

The company currently employs around 420 persons (Technical, Financial, Commercial, and HR Departments). The total salaries amount to LE.9.0 Million/year.

Training

The Training Department has been established in order to raise employee's qualifications to fulfill the environmental and productive tasks and technological challenges. These training programs are executed annually to improve the performance of personnel and to achieve the goal of a flexible and cross-trained work force. The cost of these training programs amounted to LE 134,654 in 2005 while it rose to LE 300,000 in 2007 covering 155 trainees from different managerial levels of the company, in addition to the external training courses which are also executed annually. It's worth mentioning that in the year

2007 there have been carried out 88 various courses covering different organizational needs mostly technical, financial, commercial, and administrative. In the training departments of the factory 10 additional programs have been executed covering 197 employees, 30 persons have been granted to complete their studies in higher educational institutions.

History

Misr Cement Co. (QENA) was established on 25th May 1997, joint stock subject to the Egyptian law No. 159 year 1981 for manufacture and sales of Ordinary Portland Cement (OPC). The issuing capital is LE 300 Million and the nominal capital is LE 600 Million. The land area of the company was awarded by the Presidential Decree No. 39 year 2004, it amounts to 3,315,629 m².

The company entered into an agreement with FLS Denmark Co. for construction works. The total cost of this work amounts to LE 750 Million. The initial production has started on 6/04/2002 with an annual capacity of 1.4 Million MT which became available in the market since that time.

Construction & contractors

On 17th of June 1999, the contract was concluded between Misr Cement Company (Qena) and F.L. Smidth, which is considered as one of the biggest companies in the field of industrialization and cement line's supply. According to the contract F.L. Smidth executed the cement production line with a capacity of 1.4 million tons of ordinary Portland cement per year, with a total cost of Euro 105 million, in addition to the services and facility buildings, which exceed L.E 160 million.

On 9th of September 1999, the loan was concluded between Misr Cement Company (Qena) and the National Bank of Egypt, the loan with the amount of L.E 362 million. The bank committed to provide the foreign component of the production line, and the loan installment will be settled in the Egyptian pounds.

Technical Management:

The company has entered into a technical cooperation agreement with Arab Swiss Engineering Co. (ASEC) for Technical and Operational Management to produce 1, 35 Million MT of clinker during 2005. According to the agreement, ASEC had fulfilled its contractual obligations, however; the precaution maintenances and circular works have been conducted under our company's supervision.

Misr Cement Company Representatives

1. المهندس / علاء عبد الحميد
2. الأستاذ / جمعة أحمد عبد الرحمن
- مدير عام المصنع
- مدير الموارد البشرية



شركة النهضة للصناعات مصنع أسمنت النهضة بمحافظة قنا

صناعة الأسمنت الحاضر والمستقبل

تعتبر صناعة الأسمنت من الصناعات الأساسية كقاعدة لكافة الصناعات في معظم المجالات بجميع أقطار العالم – طالما توافرت المواد الأولية ورؤوس الأموال اللازمة لقيامها. ونظراً لأهميتها فإن معدل استهلاك الفرد من الأسمنت يعتبر مؤشراً هاماً على مقدار التقدم العمراني والنهضة في هذه الدول.

قد يلاحظ ثبات هذا المعدل في الدول المتقدمة التي استكملت البنية الأساسية فيها ويسجل أرقاماً منخفضة جداً في الدول الفقيرة – كما يسجل قفزات كبيرة في الدول النامية التي في طور إستكمال بنيتها الأساسية أو توفير مساكن لائقة لشعبها – كما في جمهورية مصر العربية. ومن هنا كان إهتمام الدولة بهذه الصناعة – وما طرأ عليها من زيادة في عدد المصانع من ناحية ورفع طاقات المصانع القائمة من ناحية أخرى. ومن سياسات الدولة الحكيمه هو الإهتمام بتنمية جنوب الوادي ومناطق صعيد مصر من خلال تشجيعها لتدفق الأستثمار ورؤوس الأموال في هذا الأتجاه وتقديم التسهيلات من أرض ومرافق الخ.

وقد وضعت في أول أهتماماتها إنسان جنوب الوادي وصعيد مصر ورفع مستوى معيشته من خلال خلق فرص العمل المناسبة لخريجي مدارس وجامعات صعيد مصر من ناحية ومن ناحية أخرى تنمية الأرض التي يعيش عليها من خلال إنشاء المشروعات وأستغلال مساحات الصحراء الشاسعة في صعيد مصر وما تحتويه من معادن وخامات مختلفة نواه لقيام صناعات متعددة حلاً لمشكلة البطالة ذات الأبعاد الإجتماعية والإنسانية الملحة في هذه البلاد. ومن هنا جاءت فكرة إصدار رخص للأسمنت – وتحديد المحافظات التي يتم بناء المصانع فيها والتي تنحصر معظمها في صعيد مصر وسيناء – ولتحقق هذه المحافظات بركب النمو والتقدم لباقي محافظات مصر ومن المنتظر أن يشهد هذا الصعيد مستقبل الصناعة الواعد في مصر. وإستكمالاً لركب التطور والنمو في صعيد مصر – ولدت شركة أسمنت النهضة في أحضان محافظة قنا وقد وضعت اللبنة الأولى لحجر الأساس لبناء هذا المصنع بتاريخ 7 / 3 / 2008.

الإدارة

- مدير المراجعة / المحاسب أكرم بدوى مصطفى
- المدير التجاري / محاسب جمال السيد عبد العظيم
- مدير تكنولوجيا المعلومات / م محمد فراج أحمد
- رئيس مجلس الإدارة / م نبيل سيد الجابري
- مدير المشروع / م إسماعيل إبراهيم الحوفي
- المدير الإداري / اللواء عزام محمد عبد المنعم
- المدير المالي / المحاسب يونس يوسف سليمان

المراسلات

القاهرة : العنوان : برج رقم 1 إسكان فوق المتوسط - أبراج عثمان - المعادى
تليفون : 29719911 – 29719922 فاكس : 25259998 - 0165540332 إيميل: info@elnahdacement.com
قنا : العنوان : أبراج الناييل تاورز أمام كوبري دندره – قنا فاكس : 0190219228
المصنع : العنوان : الكيلو 22 طريق قنا سفاجا



شركة النعاون للبتترول

Co-operation Petroleum Company (Copetrol)

About Copetrol:

Co-operation petroleum Co. "Copetrol" is a subsidiary of the Egyptian General Petroleum Corporation, and "Copetrol" is the largest integrated company for the production and marketing of oil in Egypt. We are committed to doing our part in ensuring the provision of energy for the future and continue to achieve growth.

Copetrol History:

Co-operation petroleum Co. "Copetrol", a subsidiary of the Egyptian oil sector, was established in March 18, 1934 with a capital of LE 932 as the first national company operating the production and marketing of petroleum products, the management of Egypt. Then turned Co-operation petroleum Co. "Copetrol" to a joint stock company in May 8, 1963 is subject to the provisions of Law No. (97) of 1983, in January 2013 ratified by the General Assembly to extend the order to the company for a period of 50 years ending in March 2063, and became the capital of the company at June 30, 2013 amount LE 613 million.

Vision:

To be the best company in the field of energy by providing high quality products meets all the needs of our customers.

Mission:

Provide continuing value to the country through the manufacturing and marketing of petroleum products and services that meet the needs of our customers and achieve excellence and to maintain safety standards and environmental and economic rehabilitation of labor constantly to become innovative and results-oriented, which leads to excellence.

Our culture:

Co-operation petroleum Co. "Copetrol" Culture is committed to aspects of national, social, and it shows in the employment rate, where the company is the main source of income for the family 11000, in addition to service most of the companies in the public sector, and since it is a public sector companies, and part of the profits falls within budget the state's public.

Fair Participation

Booth All day

الشركة سوف تقدم دعم تدريبي تعلن عنه في الملتقى

- The company will offer a Training support.

Copetrol Representatives

1. Chemist\ Osama Salah El-Din Al Demerdash
Director General Assistant of Research and Development, Upper Egypt Sector
2. Mr. Ali Abdallah Moahmed, Department head of retail
3. Ms. Hend Mohamed El Qady, Expert Accountant

Contact Us

Head Quarter:

Add: 94 Kasr Alaini St. , Cairo
TEL: 202 27951800 –
27951900
FAX: 202 27958252 –
27920916
Telegraph: Copetrol cairo
E-Mail: Info@coop.com.eg

Cairo:

Add: 4 Dar Elshefaa St. ,
Garden city
TEL: 202 27958428
FAX: 202 27923406

Alexandria:

Add: 33 Tahreer Square St.,
Almanshia
TEL: 203 4407114
FAX: 203 4413874

Suez:

Add: Elzetia Road , Suez
TEL: 262 3341315
FAX: 262 3337205

Upper Egypt:

Add: 94 Kasr Alaini St. ,
Cairo
TEL: 202 27951800 –
27951900
FAX: 202 27958252 –
27920916

Delta:

Add: 4 Dar Elshefaa St. ,
Garden city
TEL: 202 27948407
FAX: 202 27925219

About Us

EGYTRUST is extraordinary academy works in favor of presenting the best educational services to the Egyptian market, through applying certified educational strategies from large worldwide educational organizations. (Longman, CISCO, Microsoft, Oracle)
EGYTRUST brings to you developed tools which will help you to learn different languages and get all different skills of the field of Information Technology easily. EGYTRUST did not forget the Human Development and it's the only provider of "How to be a guide" course.

Our Team

We are a professional training team, Egyptians and foreigners, and selection of consultants in various fields to ensure the quality of service and constantly monitor performance. Complete team only work to reach the highest level of service and performance for your satisfaction.

Target

We serve multiple customer segments such as students, business driven users, companies, organizations, and for sure we serve any person want to improve his personal and bilingual abilities.

Vision

we will achieve a leading position on all over upper Egypt in the field of educating languages, using computer applications, and different Human Skills.

Mission

Create innovative educational Programs and solutions to face the future changes with creative thinking to meet the rising region all needs.

Our Value

We commit ourselves to a certain level of service, imposed on us a greater commitment and professionalism and the use of tools to achieve the level of quality to which we aspire, a level of quality that satisfies your ambitions and overcome this obstacle.



ايجي تراست ايجي تراست هي اكاديمية غير تقليدية

تعمل من اجل تقديم افضل الخدمات التعليمية الى السوق, وذلك عبر تطبيق استراتيجيات معتمدة وتقديم برامج ذات الجودة العالمية بشركائنا الاستراتيجيين لرفع الاداء الفردي والمؤسسى وبناء الكوادر الايجابية التي تتحول من الكفاءة الى الفاعليه وتحمل رساله وقيم تود ان تصل الى جميع فئات المجتمع ليصبح كل فرد من افراد المجتمع عضوا فعالا ومؤثرا في مجال عمله وكذلك في حياته الخاصة .

فريقنا

نحن فريق يضم محترفي ومتخصصي التدريب المصريين والعرب والاجانب ونخبة من الاستشاريين في المجالات المختلفة لضمان جودة الخدمة ومراقبة الاداء باستمرار , كما ان ايجي تراست تحتفظ بعلاقات استراتيجية طويلة المدى مع المدربين ذوى الصبغة العالمية , والذين نعتمد على قدراتهم التدريبيه وخبراتهم العمليه لنقل مهارات المدربين .

رؤيتنا :

الريادة على المستوى الاقليمي والمحلى والدولى في تقديم خدمات تدريبيه احترافية , واستخدام ادوات واليات متطورة ومبدعة للارتقاء بمستوى التدريب لتحقيق الاستفادة القصوى من الدورات المقدمه للمدربين .

مهمتنا:

المساهمة الفعاله في بناء جيل محترف من الكفاءات والقدرات التي ترتقى بنفسها ومجتمعاتها مما يمهد لرقى امتنا .

قيمنا :

- الشفافيه والوضوح
- الالتزام بمعايير الجودة
- الابداع والابتكار والتجديد

نحن نلزم انفسنا بمستوى معين من الخدمة, يفرض علينا مزيدا من الالتزام والحرفية والاستعانة بالادوات الازمة لتحقيق مستوى الجودة الذي ننشده, وهو مستوى الجودة الذي يرضي طموحاتكم ويتخطاها.

لمعرفة المزيد عن خدمات الشركة يمكنكم التواصل من خلال موقع الشركة www.egytrustacademy.com

مشاركة الملتقى (وظائف خالية) EgyTrust Participation (Job Vacancies)

- 1- منحة لـ 30 فرد من ابناء محافظة الاقصر بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لدراسة:
 - الشبكات والحمايه بمناهج ميكروسوفت شامله الشهادات الدولي (MCSE)
 - لدراسة التسويق الالكتروني (E-Marketing) بمناهج معتمدة من جوجل وميكروسوفت وشركات عالمية تكلفه المنحة الواحدة 20000 (عشرون ألف جنيه مصري) – كل منحة مقدمة لـ 15 فرد
- 2- تقديم تخفيض لعدد 20 فرد من محافظة الاقصر بنسبه من 20% الى 70% للالتحاق بمنحة محافظة الاقصر
- 3- تدريب 4 في اكاديميه ايجي تراست بالاقصر من مقيمي الاقصر. 2 في قسم خدمه العملاء , 2 في قسم التسويق

وظائف مقدمة من إيجي تراست

عدد 10 موظفين من محافظتي قنا و الأقصر

- 1- عدد 3 نسويق الكنروني (1 بمحافظة قنا و 2 بمحافظة الاقصر)
- 2- عدد 4 نسويق عاج (2 بمحافظة قنا و 2 بمحافظة الاقصر)
- 3- عدد 3 خدمه عملاء (2 بمحافظة قنا و 1 بمحافظة الاقصر)

EgyTrust Representatives

ممثلوا الشركة

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 1. Mohamed Shahin Fathy | General Manager |
| 2. Khaled Fangary | Coordinator |
| 3. Rasha Nour | Marketing Manager |
| 4. Hagar Ibrahim | Customer Service Representative |
| 5. Lamiaa Mohamed | Customer Service Representative |

TEAM 4 SECURITY

فريق 4 أمن

عن الشركة:

فرقة 4 أمن شركة مساهمة مصرية متخصصة في تقديم الخدمات الأمنية باستخدام الكلاب والأفراد للمنشآت الصناعية والسياحية والمنتجعات السكنية. تأسست فرقة 4 أمن عام 2009 ومن ذلك التاريخ تقوم بتأمين المنشآت الحكومية والخاصة في مصر و عدة دول .

أليات التفوق والصدارة :

التخصص :

ان التخصص في تقديم الخدمات الأمنية باستخدام الكلاب و الأفراد مكن الشركة من تفعيل كافة الخبرات والامكانيات للوصول الي أعلى مستويات الأداء والفاعلية مما أتاح للشركة موقع الصدارة في مجال تخصصها.

الإعداد :

تقوم فرقة 4 أمن من خلال مركز التدريب المقام علي 46000 متر بتدريب أفراد الامن المختارين من سن (25 : 35) سنة تحت اشراف ضباط متخصصين في اعداد أفراد الأمن وذلك من خلال دورات تدريبية تؤهلهم الي التعامل مع المواقف التي قد يتعرضوا لها أثناء تأدية مهام الحراسة والتأمين اضافة الي رفع الكفاءة الدفاعية للأفراد (الفنون القتالية) و استخدام أجهزة الاتصال لتأهيلهم لمهام الحراسة والدفاع علي أعلى مستوى تتطلبه ظروف العمل.

Fair Participation (Job Vacancies)

مشاركة الملتقى (الوظائف المتاحة)

Booth All day

العدد: 40

العدد: 2

العدد: 2

1. الوظيفة : فرد أمن

2. الوظيفة : سائق

3. الوظيفة : طبّاخين

ممثلوا الشركة

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| 1. الأستاذ/ عبدالحميد إبراهيم سيد | مدير مواقع الشركة |
| 2. الأستاذ/ صابر إسماعيل إبراهيم | مسئول الشؤون الإدارية |
| 3. الأستاذ/ محمد إبراهيم حسين | مسئول التوظيف |

بيانات الشركة

العنوان : 80 ش محي الدين أبوالعز – الدقي – القاهرة

تليفون : 01026699897- 0237988009



جمعية النور للمكفوفين وذوى الإعاقة بقنا

Al Noor Association for the Blind

الرؤية:

مستقبل مشرق للجميع

الرسالة:

تعمل الجمعية على توفير فرص الرعاية والتأهيل والتعليم لتمكين ذوى الاعاقه والفئات المهمشه الاخرى (معاق- امراه-طفل) في الفئات العمرية المختلفه بما يمكنهم من اندماجهم ومشاركتهم بشكل ايجابي في المجتمع وتقديم خدمات مباشره لاسرهم وتقديم برامج للمساهمه في خفض معدل الاعاقات بالمجتمع واعداد الابحاث وتفعيل الليات تطبيق القوانين المعنيه بهدف توفير حياه كريمه للجميع وتؤمن الجمعيه بالمساواه وعدم التميز بين المستهدفين بغض النظر عن الجنس او المستوى الاجتماعى او الدين او المنطقه الجغرافيه وترسخ قيم المشاركه والعمل الجماعى والشفافيه والمساءله والتفاعل البناء مع المستهدفين او المعنين بذات القضايا.

أهداف الجمعيه (ثقافيه واجتماعيه واقتصاديه وصحيه)

- تضمين الفئات المهمشه وخاصه المعاقين في المجتمع
- توطيد اواصل الصداقه والدمج بين افراد المجتمع دون تميز
- ابراز الانشطه ومهارات ذوى الاعاقه وغيرهم من فئات مجتمعيه على كافة المستويات
- العمل على تفعيل القوانين التى تضمن حياه كريمه للجميع
- المشاركه والتشبيك مع كافة الجهات التى تحقق رساله الجمعيه
- نشر الوعى بين المواطنين بدور كل فرد داخل المجتمع دون تميز
- اظهار كفاءات من المعاقين وغيرهم من الفئات المهمشه اعلاميا عن طريق الصحافه والاذاعه والتلفاز

أنشطه الجمعيه

- الانشطه الادبيه
- رعايه الفئات الخاصه والمعاقين
- استخراج بطاقات الرقم القومى
- رعايه الاسره والطفوله
- كافة التدريبات في جميع المجالات بالتشبيك مع
- المساعدات الاجتماعيه
- الجهات التى تحقق رؤيه الجمعيه
- الخدمات الثقافيه والعلميه والدينيه والصحيه
- حمايه المستهلك
- عقد الندوات التى تعمل على تغير مفاهيم ونشر
- الوعى لكافه الاطراف (مرأه -معاق-شباب-اطفال -
- أومجتمع من خلال النادى النسائى بالجمعيه
- التنميه الاقتصاديه وزياده دخل الاسره
- حمايه البيئه والمحافظة عليها

في مجال الخدمات الثقافيه والعلميه

- دورات تدريبيه للطلاب المكفوفين عن طريق الكمبيوتر

- مبادرة التمكين الحقوقي لذوى الاعاقه (هيئه تردى زوم السوسريه
- مبادرة محو الاميه بطريقه برايل للمكفوفين
- مبادرة تمكين عاملات الزراعه من الوصول الى ابسط حقوقهن القانونيه
- المبادرة القرويه (ترتيب مشكلات القرى) حسب الاولويه والمطالبه بحلها وفقا للنهج الحقوقي

عمل ندوات توعيه

صحية: بالتنسيق مع المركز الاسترشادى للحد من الاعاقه:

- مدى التوافق بين العمل وانشطه المنزل وكسب تأييد المرأة و دورها الاجتماعى فى المجتمع
- الاسره تجاه عمل المرأة
- اختيار الزوج والمحافظة على إستقرارالاسره
- كيفية مواجه صعوبات العمل للمراه العامله
- موصفات المرأة العصريه العامله
- تحديات العصر بالنسبه للمراه

سياسيه: ندوات توعيه سياسيا بالتشبيك مع كلا من:

- الجمعيه المصريه للنهوض بالمشاركه المجتمعيه
- الأكاديمية الدوليه للتنميه
- مركز قضايا المرأة
- مؤسسسه الحياه الافضل
- اقتصاديه: ندوات توعيه لكيفيه زياده دخل الاسره عن طريق المشروعات الصغيره مع كلا من:
- جمعيه رؤى
- جمعيه تنميه المرأة الريفيه والحضرية
- جمعيه الحرف التراثيه
- جمعيه اجيال المستقبل

فى مجال حمايه البيئه

قامت الجمعيه بمبادرة تدعو من خلالها اهالى محافظه قنا بانث حر مالم تضر(عمل مسيره لجمع انواع المعاقين واسرهم والمتطوعين من الجنسين والجمعيات الشريكه - داخل شوارع مركز قنا- اصلاح الساعه الموجوده فى الميدان عن طريق اصحاب الاعاقه السمعيه- تنظيف ثلاث اماكن رئيسيه فى مركز قنا عن طريق المتطوعين من الشباب والمعاقين

حصلت الجمعيه على شهاده من التضامن الاجتماعى على احسن اداء.

مركز التدخل المبكر

حصلت الجمعيه على المركز الاول على مستوى المحافظه فى مشروع اطار الاستراتيجى للتاهيل المرتكز على المجتمع الممول من هيئه تردى زوم السوسريه والذى تم من خلاله فتح مركز للتدخل المبكر للمعاقين داخل الجمعيه

مركز اشارى لذوى الاعاقه السمعيه

تقوم الجمعيه بعمل مشروع المركز الذى ينقسم الى قسمين:

1. اعداد مجتمع مستوعب ولديه مهارات التواصل مع الفئه من خلال لغه الاشاره (اولياء امور-حكوميين غير حكوميين من موظفين وافراد المجتمع كتدريب من خلال المركز
2. تاهيل المعاق السمعى لسوق العمل من خلال تدريبات على اعمال السباكه-التجاره والدهانات وخدمات الفندقه

التشبيكات والبروتوكولات

1. اتحاد نساء مصر
2. الاتحاد النوعى للعنف ضد المرأة
3. الاتحاد العربى للمراه
4. مركز التطوير الوظيفى بجامعة جنوب الوادى
5. هيئه قصور الثقافه بقنا
6. الهيئه العامه لمحو الاميه وتعليم الكبار
7. جمعيات اهليه مختلفه الانشطه لضمان تحقيق رساله الجمعيه ورؤيتها
8. (جمعيه اجيال المستقبل--رؤى -انامصرى--المرأة الريفيه والحضرية)
9. الحرف التراثيه -حورس-

للتبرعات و التواصل و المراسلات

العنوان :قنا-مدينه العمال-امام مدرسه جنوب قنا الاعداديه
ت/01063725204--01067426106
رقم الحساب : بنك مصر 323/1/40963
الايميل nourqena@yahoo.com

ممثلوا الجمعيه:

1. الاستاذة / نجاح ياسين
2. الاستاذة / فاطمة هاشم
3. الاستاذ / علاء الدين حسنى
4. الاستاذ / محمد منشاوى
- المدير التنفيذى للجمعيه
- رئيس مجلس الادارة
- مدير مركز التدخل
- مدرب الاشارة بالجمعيه

من نحن

أسر رسالة بالجامعات هي ادارة بجمعية رسالة للأعمال الخيرية تبنى علي اقامة أسر طلابية بالكليات والمعاهد المختلفة تقوم بالأنشطة الخيرية المختلفة و يقوم بهما متطوعون و تهدف إلى نشر فكر العمل التطوعي والتنموي داخل الجامعات والمعاهد

أنشطة أسرة رسالة جامعة جنوب الوادي

- توصيل وصلات مياه للأماكن النائية
- استكشافات دورية للقري والمراكز لتحديد الاحتياجات
- قوافل نصف سنوية للأماكن المحتاجة
- تجهيز عرائس بالملابس والاجهزة الكهربائية والموبيليا
- حملات دعائية دورية للتعريف بالاسر
- زيارات دورية لدور المسنين والايتام
- حفلات للملتفوقين وذوي الاحتياجات الخاصة والأمهات
- إعمار المساجد داخل الجامعة و داخل المجتمع المحيط
- خدمة البيئة والمجتمع عن طريق التخلص من الملوثات
- حملات تبرع بالدم لتوفير الدم بشكل دائم بدون مقابل
- معارض خيرية بملابس مستعملة نظيفة
- توزيع الشنط الغذائية والتي بها تموين لأكثر من شهر
- بناء أسقف للمنازل القديمة

المراسلات

تليفون: 01068404584

www.facebook.com/Resala.Svu

المشاركة في الملتقى

نشر الوعي التطوعي و عرض أنشطة الأسرة

ممثلوا أسر رسالة في الملتقى

من لجنة التنسيق المركزية

1. محمد عبد الرحيم عبد العزيز
2. رانيا زكريا



شركة مياه الشرب و الصرف الصحي بقنا

عن الشركة:

أنشأت شركة مياه الشرب و الصرف الصحي بقنا بقرار رئيس الجمهورية رقم 249 لسنة 2006 في 23-8-2006 م وهي أول شركة تنشأ بالتحويل المباشر من الوحدات المحلية لشركة و ليس من هيئة إلي شركة لتخدم محافظة قنا بالكامل.

تهدف الشركة للوصول إلي خدمة أفضل لأبعد المشتركين و التحسين المستمر للخدمة

الاتصال بنا:

الخط الساخن 125

العنوان:- قنا - الجبلو - محطة مياه الشرب بالصالحية

الفاكس 09665226409

مكتب رئيس مجلس الإدارة 09665226410

مدير العلاقات العامة:-

الأستاذ / محمد مصطفى 0125055154

info@qcww.com.eg



وحدة ذات طابع خاص تابعة للجامعة

المعمل المركزي جامعة جنوب الوادي

شعبة الميكروسكوب الإلكتروني

(1) الميكروسكوب الإلكتروني النافذ (TEM)

وهي تشمل ميكروسكوب إلكتروني JEOL1010 ذو قوة تكبير عالية تصل إلى مليون مره تقريبا" وملحق به كاميرا Kodak متصلة بكمبيوتر يحتوي على برنامج لتحليل الصورة وبه إمكانيات لعمل مونتاج بالإضافة إلى إمكانيات تحسين الصورة بزيادة أو نقص المتضادين الأبيض والأسود و التحكم في حجم الصورة أو دمج أكثر من صوره وكتابة التدرج أو أي بيانات أخرى على الصورة. هذه الإمكانيات تمكن الباحث من الحصول على صوره فوريه للأنسجة المراد فحصها ويمكن الحصول عليها على أقراص مرنة أو أقراص ليزر أو طباعتها مباشرة على ورق مصقول مقبول للنشر عالميا أو إتباع الطرق الكلاسيكية في التصوير على فيلم وطباعته على ورق حساس . وملحق بالميكروسكوب العديد من الأجهزة المساعدة مثل الميكروتوم الدقيق لعمل القطاعات الدقيقة ، وأجهزة إعداد العينات للفحص والتحليل .



بعض التطبيقات

- 1- فحص الأنسجة الحيوانية والنباتية والتعرف على الخلايا المصابة .
- 2- فحص الأنسجة الإنسانية للتعرف على بعض الأمراض
- 3- فحص الأنسجة الجلدية والقطنية
- 4- تحليل العناصر فيزيائياً باستخدام ال Diffraction
- 5- فحص بلورات مواد كيميائية معينة أو بوليمرات وغيرها من التطبيقات .
- 6- فحص المواد المصنعة بتكنولوجيا النانو



(2) الميكروسكوب الإلكتروني الماسح (SEM)

وتشمل الميكروسكوب JEOL 5500 LV لفحص جميع أنواع العينات سطحياً سواء عينات معدنية صلبة أو مسحوق أو عينات بيولوجية على ال LV أو HV وملحق به الآتي :



- 1- التحليل بأشعة إكس (EDS) X-ray microanalysis ماركة OXFORD موديل Link ISIS يمكنه تحليل العناصر من البورون إلى اليورانيوم (B5 -U92) . ورسم Diagram لها مع توضيح النسب المكونة للعناصر وإدراجها بجداول وأيضاً إجراء مقارنة بين هذه النسب للعناصر مع الرسم التوضيحي بطرق عديدة لتوضيح الاختلافات بينها .
- 2- جهاز تجفيف العينات البيولوجية (CPD) .

3- وحدة تغطية العينات بالكربون أو الذهب Coating وبذلك يمكن إستخدامه في جميع التطبيقات الصناعية والبيولوجية والتعدين وتحليل التربة والخامات وفحص البلورات والأنسجة ومعرفة التراكيب السطحية بتكبير يصل إلى 300000 مرة مع إمكانية الطبع المباشر للصورة وإمكانات تحسينها أو نقلها إلى برامج أخرى على الويندوز . وتتميز عن الميكروسكوب الماسح الحساسية العالية للعناصر الخفيفة مثل البورون والصوديوم وذلك لأن كفاءة المسبار الإلكتروني أعلى من أنبوبة الأشعة السينية.

(3) جهاز التحليل بالأشعة السينية DXRF Energy Dispersive X-ray Spectrometer



Spectrometer

الجهاز غير مدمر للعينة ويقوم بالتحليل الكمي والكيفي للعناصر من الصوديوم وحتى اليورانيوم ومن مميزات الجهاز الأخرى ما يلي:
لا يحتاج إلى تحضير كثير للعينات. النتائج تظهر في وقت قصير جداً.
يمكنه قياس تركيزات من جزيئات قليلة من المليون إلى 100%.
يقيس العينات الصلبة والمسحوقة والسائلة (تحتاج لتحضير خاص).

العينات التي يمكن تحليلها على سبيل المثال لا الحصر كالآتي:

المعادن ، مكونات الماكينات ، المجوهرات . الصخور ، الخامات المعدنية ، التربة . الزجاج ، السيراميك ، الأسمتنت . الأغذية ، الأسمدة ، البوليمرات . أدوات التجميل ، الأصباغ ، الأحبار والدهانات. النباتات ، الخضروات ، الدخان . مخلفات الصناعة ، الترسيب والصدأ ، الرماد. سمك طبقة التغطية (في بعض الصناعات أيضاً يمكن ذلك على الميكروسكوب الماسح). مياه الشرب ، المياه المعدنية ، مياه الصرف الصناعي. الزيوت ، الشحوم . يستخدم في الكشف عن جودة الخامات والتحكم في الجودة في الصناعة وغيرها من التطبيقات.



(4) جهاز التحليل والفصل الكروماتوجرافي

(HPLC) ماركة KNAUER

يعتبر جهاز التحليل والفصل الكروماتوجرافي من أدق وأسرع الطرق الحديثة لفصل وتحليل العينات والبرنامج الذي يعمل بالجهاز به إمكانيات متعددة للحصول على النتائج بالشكل المطلوب للباحث ومن هذه الإمكانيات على سبيل المثال إمكانية انتقاء وتكوين الأجزاء المكون منها النظام والتحكم فيها حسب طريقة الفصل عن طريق الكمبيوتر وأيضاً جمع العينات الناتجة عن الفصل سواء بالوقت أو النقطة أو المكون نفسه . وقد تم تطويرها بإضافة وحدة كشف الكربوهيدرات بمعامل الانكسار الضوئي . وأيضاً إضافة أعمدة تحليل الكربوهيدرات والسكريات وبعض مكملات الجهاز الأخرى .

بعض التطبيقات

1- فصل المكونات للعينات الكيميائية والنباتية والدوائية

- والتعرف على تركيزات كل مكون على حده والتي تصل إلى جزء من المليون
- 2- تحليل كمي وكيفي على سبيل المثال لا الحصر (البروتينات – السوائل البيولوجية - العقارات الدوائية).
- 3- جمع المكونات بعد الفصل لإجراء تحاليل أخرى عليها .
- 4- بإضافة أعمدة الفصل الجديدة للكربوهيدرات يمكن تحليل السكريات والكربوهيدرات كما وكيفياً.

(5) ميكروسكوب الأبحاث المتطورة بنظام تحليل الصورة ماركة Leica

- وهو ميكروسكوب ذو قدرات عالية لعملية فحص الشرائح ونقلها لوحدة الكمبيوتر الملحقة به والتحكم في تحليل وتحسين الصورة وإمكانات التحليل العددي والقياسات.
- الميكروسكوب تتصل به كاميرا فيديو وكاميرا 35 مللي .
- الميكروسكوب بقوة تكبير تصل إلى 1000 مرة لفحص جميع أنواع الخلايا بما فيها الكائنات الدقيقة وذلك بالأنظمة التالية (الحقل المضيء – الحقل المظلم – حقل الأطوار المتباينة – حقل الفلوروسنس).
- الكمبيوتر المتصل بالميكروسكوب به أربعة برامج لتحسين وإظهار الصورة وعلى سبيل المثال برنامج تخزين وطبع الصورة على ورق حساس ومصقول قابل للنشر عالمياً أو تخزينها على أقراص مرنة أو أسطوانات ليزر ويمكن عمل أرشيف لصور العينات التي تم فحصها بحيث يمكن استدعائها عند اللزوم والطباعة على طابعة فيديو أو طابعة ملونة.

إستخداماتها:

- فحص وتصوير الأنسجة والخلايا الحيوانية والنباتية.
- فحص عينات المياه للتلوث الميكروبيولوجي.
- قياس ومقارنة وتحليل الصور وإضافة كتابة على الصورة ومقياس بالميكرومتر وتحسين الصورة سواء أبيض وأسود أو ملونة وقياسات عديدة للألوان ودرجاتها والتفرقة بين الخلايا المختلفة . وجميع التطبيقات البيولوجية للميكروسكوب .

(6) تحليل المياه والتربة

- يوجد بالمعمل تحليل للعناصر الآتية بواسطة التحليل الطيفي وأجهزة أخرى مساعدة .
- درجة الحموضة (pH) .
- التوصيل (الأملح الذائبة) . Conductivity / TDS
- نسبة الأكسجين الذائب DO والأكسجين المستهلك BOD & COD
- عسر الماء Total hardness
- العناصر التي يمكن الكشف عنها :
- النحاس- المنجنيز – الماغنسيوم – الكبريتات – الكبريتيت – النترات – النيتريت - النيكل – الأمونيوم – السيانيد – الأمونيا - الكربونات – الكلوريدات – الألومنيوم - الكروم بالإضافة إلى التحليل الميكروبيولوجي لبيان تلوث مياه الشرب أو الري أو الصرف المعالجة والذي يتم عمله بمعمل البكتريولوجي بقسم النبات وتم تطوير الوحدة بعد إضافة جهاز تحليل العناصر بأشعة إكس EDXRF والذي يمكن عن طريقه تحليل العناصر من Na11 – U92

(7) جهاز ICP لتحليل وتقدير تركيزات العناصر المختلفة في العينات السائلة

- يعتبر الجهاز من أحدث الأجهزة لقياس وتقدير تركيزات العناصر المختلفة في عينات المياه وإى عينات سائلة أخرى ويقوم الجهاز بتقدير تركيز العناصر بدقة بال (mg/L) وذلك في جميع أنواع العينات البيولوجية أو الجيولوجية .

- العناصر التي يمكن للجهاز قياسها : الصوديوم -البوتاسيوم -الماغنسيوم -الكالسيوم -المنجنيز -الحديد -الرصاص -الكادميوم -النحاس -الزنك - النيكل - الكروم - الكوبلت

(8) جهاز FTIR

يقوم الجهاز بتحليل المركبات العضوية وغير العضوية عن طريق الاشعة تحت الحمراء والكشف عن المجموعات الفعالة بها

(9) معمل ميكروبيولوجي كامل للتحليلات الميكروبيولوجية للمياه والعينات المختلفة

وتقدير عدد البكتريا الكلي وبكتريا القولون وغيرها من العينات كما يحتوي المعمل على الأجهزة اللازمة لذلك من حضانات وأفران وأجهزة عن المستعمرات البكتيرية وغيرها.

(10) جهاز التحليل الكروماتوجرافي (GC) موديل Perkin Elmer, GC1200

ويقوم الجهاز بتحليل العديد من العينات وخاصة لخدمة التطبيقات البيئية مثل تحليل المواد العضوية والمتطايرة بمياه الشرب , المذيبات في الماء وفي المخاليط الصناعية الأحماض الدهنية تحليل البترول وغيرها العديد من التطبيقات البيئية

(11) أجهزة مساعدة

يوجد بالمعمل أجهزة أخرى مساعدة ويمكن إستخدامها بواسطة المتعاملين مع المعمل في حالة عدم توافرها لديهم بالإتفاق مع المعمل وهي على سبيل المثال لا الحصر:
-جهاز طرد مركزي مع التبريد (Cooling centrifuge) حتى 18000 لفة / دقيقة
حمام موجات فوق صوتية .
-ميكروسكوب أبحاث بدون كاميرا ماركة Zeiss .
أجهزة قياس الحموضة .
-جهاز تنقية المياه من الأيونات (Water deionizer) حسب درجة التوصيل المطلوبة .

الدورات التدريبية

دورات تدريبية مختلفة على الأجهزة المختلفة بالمعمل مثل : يقوم المعمل بعمل

TEM-SEM

- دورات تدريبية على الأجهزة العلمية .

- دورات تحاليل مياه

- دورات تدريبية على اجهزة HPLC , GC

- دورات تدريبية على اجهزة XRF , ICP

المراسلات

جامعة جنوب الوادي - المعمل المركزي بقنا- قنا 83523 - جمهورية مصر العربية

South Valley University - Central Lab at Qena - Qena 83523- Egypt

Fax: 096/ 5211279 Tel: 096/ 5211273 - 5211281, Ext. 1113



مكتب الاستشارات الجيوفيزيكية والبحث عن المياه الجوفية

الرؤية:

تقديم خدمه علميه استشاريه محليه وإقليميه.

الرسالة:

يسعي المكتب الاستشاري بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم بقنا من خلال العمل البحثي والأكاديمي بالجامعة إلي تقديم الاستشارات العلمية للمجتمع والإسهام في خدمه البيئة ومجتمع جنوب الوادي.

الأهداف:

- 1- توفير الاستشارات الجيوفيزيكية والجيولوجية الهندسية للقطاعين العام والخاص والمؤسسات الحكومية والجامعة بجودة عالية وبتكلفة مناسبة تخدم عجلة الإنتاج في مجتمع جنوب الوادي.
- 2- تطبيق الأبحاث الجيولوجية في المجالات والأنشطة البشرية المختلفة كالصناعة والتعدين والزراعة والهندسة
- 3- التعاون مع المصانع والشركات والمصالح الحكومية والقطاع العام والخاص وربط البحث العلمي بالصناعة والزراعة والتعدين والهندسة المدنية.
- 4- ربط أحر الأبحاث الحديثة والتطبيقية بقسم الجيولوجيا باحتياجات سوق العمل بمجتمع جنوب الوادي بما يتفق ويتكامل مع رؤية قسم الجيولوجيا وكلية العلوم بقنا.
- 5- من أهم أهداف المكتب التنقيب عن المياه الجوفية - تقييم المحاجر والمناجم - أعمال الرفع المساحية - التقييم الجيولوجي الهندسي (جيوتقني) لمواقع المشروعات الهندسية المختلفة - عمل جسات تربة وتقارير أبحاث تربة وتدريب وتأهيل الطلاب لسوق العمل.

خدمات المكتب:

- استكشافات المياه الجوفية
- التقارير الجيوتقنية للتربة والصخور ومواد البناء
- تقييم الخامات المعدنية وتقييم المحاجر والمناجم
- الاعمال المساحية
- تقديم الاستشارات الجيولوجية والجيوتقنية والبيئية
- تدريب وتأهيل الطلاب لسوق العمل من خلال عمل وتنظيم دورات تدريبية تطبيقية متخصصة في مجالات العلوم والهندسة والبيئة.



مركز الخدمة العامة لأبحاث اللغات والترجمة

عن المركز

تأسس مركز تعليم اللغة الألمانية DLZ عام 1998، يقدم المركز الكائن بكلية الآداب بقنا دورات اللغة الألمانية للكبار من المستويات A1 وحتى C1 وكذلك دورات مؤهلة لمنح درجة الدكتوراه للسادة أعضاء هيئة التدريس. هذا فضلا عن الأنشطة والمشاريع الثقافية التي تقام في الجامعة تحت مظلة التعاون الثقافي مع جامعة برلين الحرة. وعلى مدار السنين تعلم مئات من الدارسين اللغة الألمانية بالمركز. تدرس اللغة الألمانية تحت مظلة مركز تعليم اللغة الألمانية كلغة أجنبية ثانية أو كلغة أجنبية حديثة بكلية الآداب المختلفة مثل كليتي الآداب و الآثار. ويدرس اللغة الألمانية كمقرر دراسي بكلية الآداب و الآثار هذا العام ما يزيد عن 150 طالب وطالبة ، ويقدم لهم المركز الدعم العلمي للأرتقاء بمستواهم في اللغة الألمانية. يقدم المركز أيضا خدمات الترجمة للباحثين والمواطنين في كافة المجالات. يسعى المركز جاهدا للحصول علي الاعتماد من معهد جوته ليصبح معتمدا علي مستوى العالم.

أنشطة المركز داخل الجامعة:

- تنمية مهارات اللغة الإنجليزية لطلاب الجامعة في الكليات المختلفة في أكثر من مستوى.
- تنمية مهارات اللغة الفرنسية في جميع المستويات.
- تنمية مهارات اللغة الألمانية في جميع المستويات بعقد دورات تدريبية لباحثي الدكتوراه.
- دورات تدريبية لتنمية مهارات اللغة الإيطالية في جميع المستويات للطلاب من داخل الجامعة ومن خارجها.
- دورات تدريبية لتنمية مهارات اللغة الإسبانية في جميع المستويات للطلاب من داخل الجامعة ومن خارجها.
- دورات تدريبية في اللغة العربية لباحثي الماجستير.
- الترجمة باللغات المختلفة من اللغة العربية وغير ذلك لدى المركز للشهادات الجامعية والعلمية المختلفة.
- ترجمة كثير من المصادر والدوريات والمعلومات العلمية المختلفة للقطاع الخاص والعام.
- دورات اجتياز اختبار ال (EPT) لباحثي الماجستير.
- دورات اللغة الألمانية المكثفة الخاصة باعداد اعضاء هيئة التدريس والباحث للحصول على الدكتوراه.
- إطلاع طلاب المدارس في المراحل المختلفة على معامل اللغة بالكلية وتعريفهم بكيفية تنمية المهارات اللغوية.
- يقوم الطلاب في الفترة الحالية تحت إشراف المركز في كليتي الآداب و الآثار بعمل بعض الأنشطة الطلابية تحت مظلة المركز بعمل بعض اللوحات باللغة الألمانية كل طالب علي حسب تخصصه، حيث يقوم الطلاب علي سبيل المثال في كلية الآثار بترجمة معلومات عن الآثار من اللغة العربية للغة الألمانية وعملها في لوحات مصورة لوضعها بكلية الآثار. ويقوم الطلاب بكلية الآداب بنفس المهمة.

أنشطة المركز خارج الجامعة:

- عقد دورات تدريبية للعاملين بشركة الألومونيوم بنجع حمادي.
- عقد دورات تدريبية للعاملين بالشركة القابضة للمياه والصرف الصحي.
- سوف يتم عقد دورات تدريبية للعاملين بشركة اسيك بمصنع اسمنت قنا.