

Contents

Welcome	2
---------------	---

Organizations and Companies

Binational Fulbright Commission in Egypt	4
The German Academic Exchange Service (DAAD)	7
AMIDEAST Egypt.	8
United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) and Accelerate.	10
Association for Women's Total Advancement & Development (AWTAD)	15
Belqis Consultancy	17
Orient A.T.A.	19
ISAR Accounting Home	22
MKCL Arabia Limited Egypt	23
AlegraSoft.	26
Xceed	27
Magdi Yacoub Heart Foundation	30
Roayah Vision Correction Centers.	32
Education For Employment (<i>efe</i>)	34
Youth and Development Consultancy Institute (Etijah)	36
S.S.E.A. For Consulting and Training	40
Signal Egypt.	42
Masr Ta3mal.	43
Misr Cement Company (Qena)	44
El Nahda Cement Company (Qena)	46
Co-operation petroleum Company (Copetrole)	47
EgyTrust Academy.	49
Team 4 Security	51
Al Noor Association for the Blind.	52
Resalah (South Valley University)	55
Qena Company for Drinking water and Wastewater	56

Some Centers at South Valley University

The Central Laboratory.	57
Geophysical and Groundwater Consultancy Office.	61
Center of Public Service for Languages and Translation Research.	62

October 18, 2014

Dear Participants and Guests

It is my pleasure welcoming you all at South Valley University to join us at our first employment fair held by the university career development center.

Our career center supports South Valley University students and graduates in achieving their career aspirations through providing them with the appropriate resources, trainings and career guidance.

One of the great things about working at a university is to know that we are part of something larger than our individual task. This event is one of the evidences that represent the integration between the university and the surrounding community.

Definitely each of you makes a special contribution to this event. I do appreciate the commitment you have towards our university supporting employment, training, internships, scholarships, and career services. Together we share a common vision to make South Valley University the best represented in its graduates.

I am glad that you are with us on the same track in order to achieve the goals of our university, and I thank you all for what you offer to develop our students and graduates, and for giving them the opportunity to be recruited.

I am sure that our career center will continue supporting our students and graduates via its valuable and efficient programs and services.

I hope you enjoy visiting our university and wish you a wonderful and productive fair. Thank you again for joining our first employment fair.

Sincerely,

Prof. Abbas Mansour
President
South Valley University



Dear Participants

I would like to welcome all visiting organizations, alumni and students for attending our first employment fair at South Valley University Career Development Center (CDC).

This fair represents a success story of our center where it provides an opportunity for students to meet a wide range of companies local, national and international. There is something for everyone: jobs, work experience, internships, and postgraduate study. Regardless of whether you are beginning to consider what you want from your career or want to seek a job, work experience or volunteering, this event is for you.



The main objective of the career center is to connect our students and graduates with work opportunities in various fields. It provides services that support them in their process of planning, and achieving career goals. It opens eyes on how to use a strategic approach in planning for a career path. In addition, it helps students and graduates learn how to gain experiences that will help them search for jobs.

I would like to thank our volunteers for their continuous help and support. They teach us the meaning of giving and show us how teamwork always wins. I also would like to thank our CDC team of talented and dedicated professionals who help students and graduates reach their goals.

I encourage our students and graduates to approach employers or their representatives. They are here to meet you. Talk to as many people as you can and be confident with your questions. They might be your future employers!

Again, it is a pleasure to see you all and I look forward to continuing this relationship.

Sincerely,

Dr. Mohamed Omran
Manager
Career Development Center



The Binational Fulbright Commission in Egypt

Binational Fulbright Commission in Egypt (BFCE)

Overview:

The Binational Fulbright Commission in Egypt was established in 1949, and is the oldest and largest in the Arab World. Since 1949 nearly 5,000 scholars have been American Fulbrighters in Egypt or Egyptian Fulbrighters in the United States. Now its sixth decade of operation, the Commission pursues an unchanged mandate: to cultivate mutual understanding by nourishing mutual educational exchange. And to do it one Fulbrighter at a time, so that every Fulbrighter is better prepared to pursue what Senator J. William Fulbright called the “essence of intercultural education: empathy, the ability to see the world as others see it, and to allow for the possibility that others see it, and to allow for the possibility that others may see something we have failed to see...”

BFCE Core Values:

The following core values guide all that we do:

Excellence: We strive to exceed expectations through consistent and reliable service excellence. We aim to provide each client - our grantees, alumni, colleagues, collaborating institutions and individuals - with a discerning service, always doing what we say we will, and striving for “Best in Class” in everything we do.

Collaboration: With a common purpose, we work together as a team to realize shared goals that achieve the Commission’s mission. We believe in the importance of combining knowledge, creativity and experience when addressing a problem or a new challenge.

Empathy: Mutual respect and understanding of diverse perspectives is at the core of our business dealings and practices.

Commitment: We adhere to high professional standards, value accountability and responsibility, and dedicate diligent efforts to the fulfillment of our mission.

Integrity: We maintain a strict code of ethics that embraces trust, respect, justice and a commitment to transparency and fairness.

Development: We seek continuous improvement, welcome change and encourage life-long learning. We value innovation and creativity and support informed decision making.

Fulbright Grant Opportunities

Fulbright Egyptian Programs:

1. FULBRIGHT EGYPTIAN STUDENT PROGRAM

The program provides grant opportunities for university graduates, master’s and doctoral degree candidates, and young professionals and artists to study and conduct research in the United States. Activities include pursuing Master’s degrees (up to two years), non-

degree research (4-9 months), and field research or master classes (4-9 months for fine, applied, performing and visual artists).

2. FULBRIGHT EGYPTIAN STUDENT PROGRAM: ISLAMIC STUDIES

The program provides opportunities for graduates in Islamic studies from Al Azhar University to pursue master's or Ph.D. degrees and to conduct research in Islamic studies in the United States.

3. FOREIGN LANGUAGE TEACHING ASSISTANT PROGRAM

The program provides opportunities to Egyptian teachers of English as a second language (ESL), as well as teachers of American studies, literature, and journalism and media studies, to refine their skills while strengthening foreign language instruction of Arabic in American institutions.

4. HUBERT H. HUMPHREY FELLOWSHIP PROGRAM

The program provides mid-career professionals from Egypt and other countries with an opportunity to enhance their professional capabilities through participation in specialized, 10-month, non-degree programs at prestigious U.S. universities. The fellowship is awarded competitively in several fields.

5. FULBRIGHT EGYPTIAN SCHOLAR PROGRAM

The program provides research grant opportunities for Egyptian post-doctoral faculty members and professional development training and or research for arts management professionals at American institutions. Grant duration ranges from three to nine months.

6. SCHOLAR-in-RESIDENCE PROGRAM

The program provides scholars and professionals from Egypt and other countries with teaching grant opportunities in interdisciplinary programs. The program invites scholars to American institutions to internationalize the institutions' campuses and curricula; and to teach courses where participation of a foreign scholar can provide a cross-cultural perspective. Grant duration ranges from three to ten months.

Fulbright U.S. Programs:

1. Fulbright U.S. Scholar Program:

This program provides opportunities for American post-doctoral faculty members, professionals, and independent scholars to lecture and/or conduct research at universities or research institutions in Egypt.

2. Fulbright U.S. Specialist Program:

This program offers the opportunity for Egyptian universities and institutions to host a U.S. Fulbright Specialist for short-term, collaborative, 2-to-6 week projects in Egypt.

3. Fulbright U.S. Student Program:

This program provides opportunities for American recent university graduates, master's and doctoral degree candidates, young professionals and artists to study Arabic, enroll in graduate studies programs, or conduct research in Egypt. All fields are eligible.

4. Fulbright Critical Language Enhancement Awards:

This program provides opportunities for American Fulbright students to receive intensive language instruction, in colloquial Arabic and modern standard Arabic, supplementary to their full Fulbright grants

5. Fulbright-Hays Doctoral Dissertation Research Abroad Grants (DDRA):

This program provides opportunities for American doctoral candidates to engage in full-time dissertation research in Egypt. **Eligible fields are** foreign languages and area studies.

Fair Participation

Information Session from 11:30: AM to 1:00 PM

"Fulbright Grants for University Graduates"

- a. Fulbright Egyptian Student Program - Master's Degree and Non-Degree, Ph.D. Non Degree, and Fine and Applied Arts Grants
- b. Foreign Language Teaching Assistant Program - A professional non-degree for English Language Teachers or Graduates. Other fields included are Mass Communication & Journalism, American Studies, and American and English Literature

Presenter: Ms. Reem El-Hassan, Project Specialist, Binational Fulbright Commission

Target Audience: University Graduates and 4th Year Students.

Fulbright Representatives:

1. Ms. Dina Gaafar, Egypt Program Coordinator, Binational Fulbright Commission
2. Reem El-Hassan, Project Specialist, Binational Fulbright Commission in Egypt.

Contact Us:

21 Amer St., Messaha, Dokki, 12311, Giza, Egypt

Tel: + (202) 33359717 / 33357978 / 37626307 / 37626305 / 37972321 / 37972216

Fax: + (202) 37627346

DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst
German Academic Exchange Service



Brief Description

The German Academic Exchange Service (DAAD) is the largest funding organization in the world supporting the international exchange of students and scholars. Since it was founded in 1925, more than 1.9 million scholars in Germany and abroad have received DAAD funding. It is a registered association and its members are German institutions of higher education and student bodies. Its activities go far beyond simply awarding grants and scholarships. The DAAD supports the internationalization of German universities, promotes German studies and the German language abroad, assists developing countries in establishing effective universities and advises decision makers on matters of cultural, education and development policy.

Its budget is derived mainly from the federal funding for various ministries, primarily the German Federal Foreign Office, but also from the European Union and a number of enterprises, organizations and foreign governments. Its head, but the DAAD also has an office in the German capital, Berlin, to which the famous Berlin Artists (Berliner Künstler program) is closely affiliated. It maintains contact with and provides advice to its main partner countries on every continent via a network of regional offices and information centers.

In 2013, the DAAD funded more than 112,660 German and international scholars worldwide. The funding offers range from a year abroad for undergraduates to doctoral programs, from internships to visiting lectureships, and from information gathering visits to assisting with the establishment of new universities abroad. Voluntary, independent selection committees decide on the funding. The selection committee members are appointed by the DAAD's Executive Committee according to certain appointment.

The DAAD supports the international activities of German institutions of higher education through marketing services, publications, the staging of events and training courses. For more detailed information, please refer to the **Annual Report**.

Fair Participation

Session: Information Session 10:00 am – 11:00 am & **Booth:** From 11:00 am to 3:00 PM

DAAD Representatives:

1. Mr. Mohamed Fathy, program coordinator

DAAD contact info

Dina Essam, Director Assistant
11 El Saleh Ayoub St. , Zamalek, Cairo

Phone: 202-27384127 Fax: 202-27384136

Email: dina.essam@daadcairo.org

Website: <http://cairo.daad.de/en/>

AMIDEAST | Expanding Opportunities
through Education and Training



AMIDEAST Egypt

AMIDEAST is a leading American non-profit organization engaged in international education, training and development activities in the Middle East and North Africa. AMIDEAST has operated continuously in Egypt for over 50 years. With main offices in Cairo and Alexandria, AMIDEAST provides programs and services to Egyptians interested in exploring U.S. study opportunities and enhancing their communications and managerial skills for personal and professional advancement.

AMIDEAST programs and services touch the lives of half a million individuals a year improving educational opportunities and quality, strengthening local institutions, and developing language and professional skills critical for success in the global economy.

WHAT WE DO

Build Cross-Cultural Understanding by supporting opportunities for educational and cultural exchange between the U.S. and MENA region.

Expand Educational Opportunities by promoting U.S. study, testing, and scholarship opportunities

Prepare Individuals for Jobs in the Global Economy by delivering English language, professional skills, and entrepreneurship training.

Empower Youth and Women by fostering academic success, job fulfillment, and community engagement

Strengthen Institutions and Communities by enabling governments and organizations to fulfill social and civic needs

AMIDEAST Egypt Services

English language Training:

- General English and Conversation Courses
- Academic and Business English
- English for Kids and Teens Program
- English for Specific Purposes
- Professional Certificates in English language Teaching (PCELT)

Testing Services:

- TOEFL ITP®

- TOEFL Junior®

- TOEIC® (Listening and Reading/ Speaking and Writing)

- TOEIC® Bridge™

- Test de Francais International (TFI™)

- local registration service (TOEFL iBT®/ GRE®/ GMAT®)

- SAT®

Test Preparation Courses:

- TOEFL ITP

- TOEFL iBT
- GMAT and GRE
- SAT
- PMP
- ETS - TOEFL Practice Online® (TPO®)
- ETS - TOEFL iBT® Online Prep Course (MyELT)
- Professional Training and Development:**
- Professional Skills Training
- Employability Skills Program (Skills for Success)
- Exchanges/ Scholarship Programs and Advising Services:**
- Exchanges and Scholarships Programs
- EducationUSA Advising Services
- Study Abroad Programs

Contact Information

AMIDEAST | Cairo, Egypt

Country Director: Shahinaz Ahmed, CD - Quincy Dermody, ACD Programs

GIZA - MAIN OFFICE

Street Address:

38 Mohie El Din Abou El Ezz Street, Dokki-Giza, Egypt

Mailing Address:

PO Box 417, Dokki - Giza, Egypt

ALEXANDRIA

Street Address:

15 Abel Hamid Al Abbady St., Roushdy - Alexandria

Web: www.amideast.org

Facebook: www.facebook.com/AMIDEAST.EGYPT

Twitter: www.twitter.com/AMIDEAST_EGYPT

Fair Participation

AMIDEAST will conduct 2 Information sessions

1. "Studying in the U.S.": 45 min.
Targeted Audience: Students & graduates "Exchanges/scholarships opportunities,
2. Exams and courses at AMIDEAST". 60 minutes.

Speaker: Yasmine ElRoweiny – Education USA Adviser

AMIDEAST Representatives:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية محاسبون قانونيون و خبراء ضرائب



About Orient

من نحن ؟

أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية هي عبارة عن فريق عمل متميز من المحاسبين القانونيين وخبراء الضرائب يقدم مجموعة متميزة من الخدمات المحاسبية والاستشارية بجودة وحرفية عالية تشبع احتياجات عملائنا من المستثمرين في القطاعات الخاصة والحكومية والمشاركة كما تولى اهتماما كبيرا بصقل مهارات الشباب والخريجين وتأهيلهم إلى سوق العمل .

Our Goal

مهمتنا :

مساعدة العملاء على تحقيق أقصى ربح ممكن من خلال الاستفادة القصوى من الموارد المتاحة لديهم وانجاز كافة أعمالهم بسهولة ويسر.

Why Orient ?

لماذا أورينت ؟

ان أورينت ليست مجرد شركة تقدم خدماتها الاستشارية لعملائها فقط ولكننا نسعى الى بناء علاقة استراتيجية مع عملائنا قائمة على مساعدة عملائنا على تحقيق اهدافهم وتحقيق الاستخدام الامثل للموارد المتاحة لديهم وذلك من خلال فريق عمل كفء ومتكامل يعمل على تقديم الدعم والاستشارات للعملاء على مدار الساعة وفي كافة المجالات الاقتصادية والمالية والمحاسبية بدءا بدراسة الأفكار والفرص الاستثمارية للعميل وكذلك تقديم كافة خدماتنا للعميل

لماذا أورينت للتدريب والتطوير؟

تم إنشاء قطاع أورينت للتدريب والتطوير كأحد القطاعات الوظيفية لـ Orient للمحاسبة والخدمات الاستشارية تحت شعار "نحن نصنع عميلنا".... لهدف هذا القطاع بشكل اساسى لمساعدة الكوادر البشرية في تحويل افكارهم وطموحاتهم الى مشاريع تجارية وصناعية صغيرة من خلال مجموعة من البرامج التدريبية في مجالات دراسات الجدوى وادارة المشروعات والمحاسبة ليكون في النهاية أحد عملاء أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية .

وفي نفس الوقت تم تصميم تلك البرامج لتصقل مهارات الكوادر البشرية بالتدريب المنهى والعمل على ما يحتاجه سوق الاعمال المصرى من مهارات فنية في مجالات المحاسبة وادارة المشروعات ودراسات الجدوى وقطاع البنوك.. كما ان أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية تعمل على اختيار الشباب الذين يمتلكون المقومات الاساسية للنجاح لينضموا الى فريق العمل داخل أورينت أو عملائها من الشركات وذلك من خلال مجموعة متميزة من البرامج التدريبية الخاصة بأورينت .

Orient Services

خدمات أورينت:

- الاستشارات التمويلية للمشروعات المتوسطة والصغيرة
- الاستشارات المالية والضريبية والتأمينية .
- تأسيس الشركات وتعديلها وفسخها .
- تصميم وإمسك الدفاتر المحاسبية .
- تصميم وتنفيذ نظم المعلومات والنظم المحاسبية .
- دراسات الجدوى وإدارة وتقييم المخاطر .
- الخدمات التسويقية وتسجيل العلامات التجارية .
- التسجيل لدى هيئة الصادرات والواردات .
- التدريب على الأنظمة والبرامج المحاسبية .
- تأهيل المحاسبين والخريجين لسوق العمل .

تصميم أنظمة الضبط والرقابة الداخلية

Contact Us:

المراسلات:

قنا - شارع ٢٦ يوليو - عمارة شركة مصر للتأمين - بجوار بنك الإسكندرية

Mob: +201008281843 - 01140003300

Tel/fax. 0965332230

Join us  ORIENT.A.T.A

Email: ORIENT_ATA@yahoo.com

Orient Representatives:

ممثلوا المكتب

1. Mr. Weam Mahfouz Chief Executive Officer
2. Mr. Abo Al Hassan Ibrahim Training & Development Manager
3. Nermeen Ahmed Secretary "
4. Yasmine Saad Marketing Representative "

Fair Participation (Job Vacancies)

مشاركة الملتقى (وظائف خالية)

ندوة تثقيفية اثناء فعاليات الملتقى و ابرام مذكرات تفاهم مع مركز التطوير الوظيفي لتنظيم دورات وورش عمل بالتعاون مع مركز التطوير الوظيفي داخل جامعة جنوب الوادي وكذلك مع الشركات المشاركة في الملتقى الوظيفي

الوظائف والمنح المشارك بها مكتب أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية في الملتقى .:

1- عدد 3 وظائف مسئول تسويق

2- عدد 15 منح تدريبية مجانية

3- عدد 50 منحة جزئية تدريبية بخصم 20% على برامج أورينت التدريبية

رقم	الوظيفة / المنحة	كود	العدد	اسم الشركة	المكان
1	مسئول تسويق Marketing Representative	MR	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
2	منحة تدريبية - إعداد المحاسبين Accountants Preparation	AP	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
3	منحة تدريبية - محاسب مالي Financial Accounting	FA	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
4	منحة تدريبية Banking	BA	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
5	منحة تدريبية - اكسيل تجارى Commercial Excel	CE	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
6	منحة تدريبية Peachtree	PT	3	اورينت للمحاسبة	فرع قنا
7	منح تدريبية جزئية بخصم 20% لطلاب وخريجي جامعة جنوب الوادي على برامج أورينت التدريبية	SC	50	اورينت للمحاسبة	فرع قنا

قسم
البرامج التدريبية المحاسبية

- برنامج اعداد المحاسبين
- برنامج محاسب مالي
- Financial accounting pro In English language
- برنامج دراسات الجدي وادارة المشروعات
- برنامج محاسبة البنوك (Banking)
- برنامج محاسبة شركات السياحة والفنادق
- برنامج محاسبة المقاولات

قسم
البرامج المحاسبية الالكترونية

- البرنامج المحاسبي Peachtree
- البرنامج المحاسبي QuickBooks
- البرنامج المحاسبي Commercial Excel

قسم
البورصات والمضاربة في العملات Forex

- برنامج اساسيات البورصة والتحليل الاساسي
- برنامج اساسيات البورصة والتحليل الفني
- برنامج المضاربة في العملات الاجنبية FOREX

قسم
الدبلومات

- دبلومة المحاسب المالي المحترف
- دبلومة المحاسبة الالكترونية
- دبلومة البورصة والتحليل المالي والفني



أورينت للمحاسبة والخدمات الاستشارية
محاسبون قانونيون وخبراء ضرائب
قطاع التدريب والتطوير
نحن نصنع عميلنا

قنا - شارع ٢٦ يوليو - عمارة شركة مصر للتأمين - بجوار بنك الإسكندرية

(096) 5332230 

(+2) 0100 828 18 43 

(+2) 011 4000 33 00





إذر جروب بيت المحاسبة

ISAR Accounting Home

About ISAR

من نحن؟

نحن اذر جروب مكتب محاسبين قانونيين و خبراء ضرائب، مقيد برقم 30832 بسجل المحاسبين و المراجعين ، نقدم مجموعة متميزة من الخدمات المحاسبية و الاستشارية باحترافية مهنية و بأحدث البرامج ، لتلبية احتياجات و رغبات عملائنا و تحقيق سعادتهم من خلال فريق عمل محترف ذو خبرة مهنية عميقة ، في إطار الالتزام بمعايير المحاسبة و التدقيق و السلوك المهني .

ISAR group, accountants chartered and tax experts, Egyptian accounts & auditors record registry number 30832

We do offer a distinguished group of accounting & counseling services with high efficiency , professionalism using the up-to date programs , ensuring all needs , wishes and satisfaction of our clients ,throughout a highly experienced efficient team work in full commitment to accounting standards , accuracy and profession conduct .

Our vision

الرؤية:

ان نكون من المكاتب المتميزة و الرائدة في مجال المراجعة و الإدارة و الضرائب ، و تدريب المحاسبين على مستوى مصر و الوطن العربي

To be of the pioneer leading group in auditing, administration, taxes, accountant trainers not only in Egypt but in the whole Arab World.

Our Message

الرسالة:

تقديم باقة من الخدمات في مجال الحسابات القانونية و المراجعة و خدمات الضرائب و تأسيس الشركات و دراسة الجدوى للعملاء من مؤسسات خاصة و حكومية و أفراد على مختلف المستويات و المجالات ، باحترافية مهنية و استخدام أفضل البرامج المحاسبية الالكترونية على مستوى العالم ، من خلال فريق عمل ذو خبرة عميقة نحقق له التنمية و التطور المهني باستمرار و تهيئة بيئة عمل متميزة للإبداع و الابتكار ، و تدريب المحاسبين و ضم المتميزين منهم لفريق العمل ، و تدريب الخريجين و تأهيلهم لتأسيس مشروعات و ضمهم لقاعدة العملاء .

Is to offer a bunch of services related to certified accounting, auditing, taxes, companies' establishment, and feasibility studies to customers of a governmental & private organizations and individuals at all levels and interests sufficiently using the best up to date international accounting programs with a highly experienced team work, leading

customers to a continuous development and career progress and creating a work atmosphere of invent and creativity .

In addition to training accountants, selecting the diligent out of them to join our team plus training & qualifying the fresh graduates to establish their own projects and successively we gain new members to our customers base.

Services

الخدمات

- General taxes services. من الخدمات التي يقدمها المكتب :
- Sales tax. - خدمات الضرائب العامة .
- Property taxes. - ضرائب المبيعات .
- Tax dodging cases. - ضرائب عقارية.
- Feasibility studies. - قضايا التهرب الضريبي.
- Establishing companies. - دراسات الجدوى .
- Handling accounts regular. - تأسيس الشركات .
- Arranging financial position lists. - إمساك حسابات منتظمة .
- Income certificates. - إعداد قوائم المركز المالي.
- Clearance. - شهادات الدخل .
- Designing accounting control regulation and systems. - التصفية .
- Polishing youth and fresh graduates skills, having them well prepared to the business market. - تصميم نظم محاسبية ورقابية.
- Training and employing graduates. - صقل مهارات الشباب والخريجين وتأهيلهم إلى سوق العمل تدريب وتوظيف الخريجين.

Continuous Tanning Center (CTC)

قطاع التدريب :

يولى اذرجروب اهمية كبرى للتدريب انطلاقا من دوره في اكساب المعارف والمهارات المختلفة للطلاب على اعمال المحاسبة ، تكاملا مع دور الجامعة ، حيث يقدم اذرباقة من الدورات التدريبية للطلاب والخريج منها :

- 1- دورة المحاسب الشامل. 2- دورة المحاسب المحترف.
- 3- برنامج الأكسيل التجاري وتصميم الشبكة المحاسبية بإستخدام الأكسيل والأكسس .
- 4- دورة إعداد مدير مالى للفنادق – المطاعم – المستشفيات – شركات المقاولات.
- 5- كورس القطاع المصرفي والبنوك .

بجامعة جنوب الوادي اكثر من cdc وتأكيد على دور اذرفي تدريب الطلاب فقد دربنا بالتعاون والتنسيق مع مركز 150 طالب العام الماضي فقط .

ISAR group pays a special attention to training based on their mission raising skills and knowledge of students in accounting, in full integrity with role played by the university, ISAR group offers plenty of courses to students and graduates as for example:

- 1- The comprehensive accountant.
- 2- The professional accountant.
- 3- The Commercial excel and design of the accounting network using Excel and Excess.
- 4- The preparation course for a financial controller FC in Hotels sector, restaurants, Hospitals and contracting.
- 5- The Banking Sector course.

And to ensure our role in training students, so far till now we have trained - only in the last year- more than 150 students in full collaboration with CDC of South Valley University

Employment Sector (ES)

قطاع التوظيف :

نحمل على اكتافنا انطلاقا من مسئوليتنا المجتمعية توظيف الخريجين في العديد من المؤسسات المختلفة و لاسيما لدى عملائنا ، حيث نحظى بثقة عملائنا في كل من نرشحه للعمل لديهم .
لذا لم يتوانى اذر جروب في المشاركة في الملتقى التوظيفي الذي تعقده جامعة جنوب الوادي و الذي يعكس تقدير جامعة جنوب الوادي لدور اذر جروب في توفير فرص عمل للخريجين ، و كذا التدريب الميداني .

As of our social responsibility we bare on shoulders employing graduates in several organization and at our customers' as well due to the good reputation and trust we have in their eyes and through each single candidate we recommend .

Since and ever ISAR Group always seize the opportunity sharing in the employment forum held by the South Valley University which reflects the university appreciation to the role we play in creating job opportunities to fresh graduates in addition to the field training .

Fair participation (Job Vacancies)

وظائف خالية:

م	الوظيفة	(يشترط الخبرة)	Jop	كود	العدد	إسم الشركة	المكان
1	مسئول تسويق	Marketing Representative	MR	1	ISAR GROUP	فرع الغردقة	
2	مسئول تسويق	Marketing Representative	MR	1	ISAR GROUP	فرع قنا	
3	سكرتارية	Secretary	SC	1	ISAR GROUP	فرع قنا	
4	سكرتارية	Secretary	SC	1	ISAR GROUP	فرع الغردقة	
5	هاوس كيبينج	House keeping	Hk	5	ELARIA HOTEL	الغردقة	
6	سيرفيس	Service	SC	5	ELARIA HOTEL	الغردقة	
7	أفراد أمن	Security	S t	4	ELARIA HOTEL	الغردقة	
8	موظف إستقبال	Receptionist	RC	2	ELARIA HOTEL	الغردقة	
9	كاشير	Cashier	CS	2	ELARIA HOTEL	الغردقة	
10	محاسب ب (تكاليف - إيرادات - مصروفات)		AC	3	ELARIA HOTEL	الغردقة	

				Accountant (Cost control – Income - Payable)	
الغردقة	ELARIA HOTEL	1	CH	Chief Accountant	رئيس حسابات
الغردقة	ISAR GROUP	1	AC	Accountant (Tax)	محاسب ضرائب

م	المنحة	كود	العدد	راعى المنحة	المكان
1	كورس المدير المالى للمنشأة السياحية والفنادق للعشرين الأوائل على كل فرقة من الفرقة الثانية حتى الرابعة	E	60	ISAR GROUP	قنا
2	كورس إعداد محاسبين (أكاديمي وعملي) لآخر عشرون طالب على كل دفعة "لنصنع معة قصة نجاح"	DL	60	ISAR GROUP	قنا

Contact Us:

المراسلات:

العنوان : المكتب الرئيسي / الغردقة – خلف الأستاذ .

: الفرع / قنا – حوض عشرة .

تليفون : 01017522893 & 01224754012



ISAR & ISAR GROUP

Email: ISAACCAU@Gmail.com

Fair Representatives

ممثلوا المكتب في الملتقى:

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1- Mr .Issac Samir Reyad | Chief Executive Officer |
| 2- Mrs . Eman Abdo | Secretary |
| 3- Mr. Mostafa Ahmed Salem | Accountant |
| 4- Mrs. Amena Abd El Aziz Abbas | Accountant |

Xceed

About Xceed

Xceed is the leading multilingual Business Process Outsourcing Service provider in the EMEA region with a capacity of more than 2,200 web enabled multi channels stations. Xceed manages various outsourcing agreements with key government & commercial accounts in different European languages.

Xceed core objective is to deliver superior quality and value to its clients in every aspect of the CRM cycle. "Xceed currently operates from (3) sites within Cairo; two of the sites are operating full time. The other site is utilized as back up site for business continuity purposes. Capitalizing on its ground breaking success, Xceed has an additional contact center in the Morocco technology Park; "CasaNearshore Park.

Xceed manages programs for clients covering (4) different continents, in (7) different languages.

Xceed is one of Telecom Egypt companies that were established in 2001 to act as the IT arm for Telecom Egypt, the incumbent operator. Xceed started its call center operation business July 2003, with state-of-the-art Contact Center that supports a wide array of inbound and outbound services that are customized to the clients' needs. Added to the customized service solutions, Xceed provides Back office Services, Infrastructure Management Services, Recruitment Process Outsourcing, Helpdesk Support Services and Social Media Analysis Services.

Xceed is a joint stock company where the major stakeholder is Telecom Egypt 98% and a 2% consortium of Egypt's largest financial institutions such as National Bank of Egypt, Misr Bank and Cairo Bank.

Fair Participation (Job Vacancies)

وظائف خالية

1. Customer Service Representative (CSR)

• *Job Description (for all the CSRs)*

1. Adhere to their scheduled shifts within the set boundaries
2. Ensure adherence to set processes and utilization of relevant knowledge basis while handling transactions
3. Complete necessary documentation related to all transactions with minimal deviation
4. Understand specific customer needs and offer the most suitable products / services

5. Escalate customer complaints and queries wherever necessary, according to agreed SLAs
6. Complete appropriate skill verification tests on time
7. Keep self-updated on account products, offers and processes
8. Make suggestions for process improvements to team leaders and supervisors using insights from customer experiences

2. International CSR (Profile 1)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. Languages: Excellent command of Arabic and English (oral/written) is a must.
5. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Ayah Ahmed Abbas <Ayah.Abbas@xceedcc.com>**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

3. Local CSR (Profile 2)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. Languages: Very Good command of Arabic and English (oral/written)
5. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Careers@xceedcc.com**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

4. Technical CSR (Profile 3)

• Job Qualification

1. Graduate in any field, BSc Graduate preferred
2. 0 – 2 years in a call center.
3. IT Skills: Good knowledge of Windows operating environment, Word, Excel & PowerPoint
4. CCNA certified
5. Languages: Very Good command of Arabic and English (oral/written), second language is a must in international accounts.
6. Ability to work a full-time shifts schedule including nights, weekends, and holidays if required.

Kindly send your CV to: **Yomna Gomaa Farahat (Yomna.Farahat@xceedcc.com) & Sarah Sobhy Yacoub <Sarah.Yacoub@xceedcc.com>**

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

5. Internships

Field in which you wish to list your job (All HQ departments)

7. 3rd Year and 4th Year undergraduates
8. Ability to work full-time shifts during the internship time.

Kindly send your CV to: **Ayah Ahmed Abbas** <Ayah.Abbas@xceedcc.com>

Or log in to: (<http://www.xceedcc.com/CareerCenter/recruitment.aspx?cid=105>) to upload your CV

Contact Us:**Xceed Egypt:**

Address: The Smart Village, KM28, Cairo/Alex Road, Egypt

Tel: +202 3776 3000

Fax: +202 3776 3001

Email: info@xceedcc.com

Xceed Representatives:

1. Adel Shaban HR Sr. SPV
2. Sarah Yacoub HR Sr. Specialist
3. Yomna Gomaa HR Sr. Specialist



المؤسسة الاستشارية للشباب و التنمية

About Etijah

Youth and Development Consultancy Institute (Etijah) is a specialized institute in developing, improving and disseminating development methodologies in the field of youth and community development. Based in Cairo, the institute was founded in 2006 and registered on August 16th, 2006 (registration No. 6638), under the Egyptian Law No. 84/2002 on Non-Governmental Organizations.

Etijah's primary concern is to create and tailor up-to-date and high-quality development methodologies, research tools, applicable practices of youth development and training delivery models, to be able to qualify youth by providing them with the skills, know-how and aptitudes, as well as contribute in building the capacity of governmental and non-governmental youth-serving organizations. Our role is to provide youth with direct access to unconditional participation by providing them with practical tools and models for developing community-wide initiatives.

Realizing this dream requires creating and tailoring special educational curriculum, pre-service trainings and seminars, job trainings, local and national accredited systems and programs as well as mentoring programs to offer to all people of interest. This in turn leads to the development of the different sectors and spheres them to be social, economic, cultural, or health related, etc... in Egypt and the entire Arab world in a manner that complies with our cultures and traditions.

"Youth "or persons ranging between 15 and 30 years old are our definite target. Etijah considers youth to be the most vital asset a country could have which specifically applies to the Arab world, where youth make up more than half of its population. It also perceives youth to be community builders instead of a burden on a community's shoulders, as often misapprehended; they truly are the ones with all the answers.

Youth workers are another targeted group, taking into consideration the critical role played by the cadre of youth worker who directly communicate with young people. Since most of the youth workers in Egypt entered the profession without solid formal education and training, and most of the knowledge, experience and skills were acquired on the job practicing which can often negatively affect the implementation of projects and services; Recognizing this reality, Etijah aims to serve as a consultancy institute that develops and enhances this professional cadre in Egypt and the Arab world.

Etijah also works with governmental and non-governmental youth-serving organizations on building their capacity through enhancing and dispersing development methodologies, which further empowers those organizations; enables them to maximize their abilities to better serve youth in a proficient manner; as well as ensure the sustainability of their programs to cultivate development efforts in Egypt and the Arab

world. In doing so, these organizations can better serve youth in a skillful and competent approach as well as support a professional and safe environment for the development of young people in Egypt.

“Etijah enhances understanding and the valuing of youth as one of the most important assets a country could have, out of reinforcing and promoting purposed and effective methodologies that is conveyed with Arabic culture especially in the community and youth development aspect”

Vision

الرؤية

تعزير فهم وتقدير شامل للشباب كمورد من خلال تعزيز ونشر منهجيات تنمية جادة وهادفة، مكيمة لتتوافق وتحترم ثقافتنا العربية، وخاصة في مجال تنمية الشباب والمجتمع.

Etijah is working to promote and facilitate an equitable society in which all members (individuals, families and communities) have an equal opportunity to participate in building the social, political and economic infrastructure of Egypt. Etijah's projects are geared towards creating an environment, in which all community members have the opportunity for advancement and to improve the quality of life for themselves, their families and the subsequent society.

Objective

الهدف

Etijah's objectives lie in building the capacity of governmental and non-governmental youth-serving organizations so that Etijah could provide a professional and safe context for youth development in Egypt. The importance of providing other NGOs with different kind of assistance including the technical assistance, lies in the impact of fostering strong partnership of those organizations with youth, and how they could transform youth from being beneficiaries into being effective actor in their communities which reflects directly on the efficiency of the partner NGOs.

يصل هدفنا إلى المساهمة في بناء قدرة المنظمات الحكومية وغيرالحكومية التي تخدم الشباب لتوفير بيئة احترافية وموثوقة لتنمية الشباب في مصر. يمكن أن يؤثر إمداد المنظمات غيرالحكومية الأخرى بالدعم الجاد وتعزير قدراتهم الفنية على علاقتهم بالشباب ويساعدهم نقل الشباب بنجاح من مستفيدين إلى عوامل فعالة حقيقية في تنمية أنفسهم والمجتمعات المحيطة. وبالتالي، يمكن لهذه المنظمات خدمة الشباب بشكل أفضل وبطريقة ماهرة وكفاء.

تهدف اتجاه في أن تعمل كمؤسسة تعليمية تنهي وتعزز هذا الكادر المهني في مصر والعالم العربي.

يتطلب تحقيق هذا الحلم خلق وتكييف منهج تعليمي، وندوات وتدريبات ما قبل الخدمة حول تدريبات المهنة وبرامج وأنظمة قومية ومحلية معتمدة وبرامج توجيه لتقديمها لكل المهتمين سواء كان يعمل مع الشباب في الوقت الراهن أو في المستقبل.

ما الذي يتطلبه الأمر لمجتمع ما لتعزيز فرص إيجابية لجميع الشباب؟

تهتم اتجاه بالتركيز على الطرق الإيجابية لتنمية الشباب. يكثُر دورنا في إتاحة مشاركة الشباب التامة عن طريق إمدادهم بالأدوات والنماذج العملية لتطوير مبادرات المجتمع المحلي.

“Etijah considers practical means for youth development”

Target Group

الفئة المستهدفة

Etijah's projects are designed to primarily empower youth by targeting three main groups: youth, youth workers and youth-serving organizations. Youth, defined as persons between the ages of 15 and 30 years, are seen as pivotal members of the community.

Etijah considers youth to be the most vital asset a country could have especially in the Arab world, where youth make up more than half of its population.

Second, Etijah works on providing youth workers with education and training giving them the tools necessary to work effectively with youth. Today, most youth workers in Egypt enter the profession without formal education and training, and their knowledge, experience and skills are acquired on the job practicing which can often negatively affect the implementation of projects and services; Recognizing this reality, Etijah aims to serve as a consultancy institute that develops and enhances this professional cadre in Egypt and the Arab world.

Third, Etijah works with governmental and non-governmental youth-serving organizations on building their capacity through enhancing and dispersing development methodologies, which further empowers these organizations and enables them to maximize their abilities to better serve youth in a proficient manner as well as ensure the sustainability of their programs. In doing so, these organizations can better serve youth by supporting a professional and safe environment for the development of young people in Egypt and the broader Middle East.

بعض مشاريعنا

1. أكاديمية اتجاه برنامج التجزئة

تقدم اتجاه مشروعها الجديد أكاديمية اتجاه برنامج التجزئة للشباب الباحثين عن العمل لمنحهم مجموعة من التدريبات المجانية مثل الاستعداد لسوق العمل والتعيين وفرص النمو. ستقوم مؤسسة اتجاه بالتعاون مع مؤسسة الشباب الدولية ونهضة المحروسة ومؤسسة ماستر كارد بتنفيذ برنامج مصر تعمل والذي سيمنح الشباب المهارات والمعرفة وإمكانية إيجاد فرص عمل والاستمرار بها أو البدء بمشروعاتهم الجديدة. يقدم المشروع برامج تدريبية مختلفة في خلال شهر للشباب الباحثين عن العمل الذين تتراوح أعمارهم ما بين 15 و29 سنة في القاهرة الكبرى. ومن ضمنها:

2. اللغة الانجليزية:

سيكتسب المتدربين المهارات اللغوية اللازمة للعمل في مجال البيع بالتجزئة وخدمة العملاء والأعمال التجارية مع مدربين أجانب. وفي نهاية التدريب سيكون المتدرب على دراية كافية بمفردات اللغة والنطق الصحيح للتحدث بكفاءة.

3. خدمة العملاء والبيع في قطاع التجزئة:

يدور هذا التدريب حول أساسيات خدمة العملاء ومهارات البيع لتجهيز المتدربين لوظيفة مرموقة في هذا المجال. تمنح هذه الورشة المعلومات اللازمة للمتدربين إلى جانب المهارات العملية.

4. مهارات التوظيف والحياة:

يتضمن ذلك التدريب ورش عمل مختلفة لمساعدة المتدربين في البحث عن وظيفة والتنمية الذاتية مثل كتابة السيرة الذاتية وكيفية الاستعداد للمقابلة الشخصية بالإضافة إلى مهارات التواصل وحل المشكلات، وغيرها من مهارات الحياة الأساسية.

5. التدريب المهني ونموذج محاكاة مساحة العمل:

سيتيح هذا التدريب للمتدربين فرصة التدريب العملي مع شركائنا في إحدى الشركات، المحلات أو المطاعم. سيشراف على التدريب مشرف للتوجيه ولفهم طبيعة العمل وطريقة سيره والتطور الوظيفي. سيحصل المتدربين على فرصة التدريب المهني ونموذج محاكاة مساحة العمل بمقر أكاديمية اتجاه وهو مجهز كلياً كموقع حقيقي للبيئة الوظيفية ل يتيح فرصة الاندماج التام للتعلم.

6. شهادات وفرص عمل:

سيحصل المتدرب على شهادتين من اتجاه و جواز سفر للنجاح عند الانتهاء من التدريب. و من الجدير بالذكر ان الأكاديمية، بالتعاون مع شركائها ومجموعة شركات التجزئة المهتمة بالمشاركة، ستقوم بتوفير فرص عمل للخريجين من الأكاديمية عن طريق تنظيم معارض توظيف دورية كفرصة لأصحاب العمل والخريجين للتواصل وإيجاد فرص عمل في مجالات البيع، خدمة العملاء، الضيافة وغيرها.

Etijah Representatives

1. الأستاذ / هشام الروبي - رئيس مؤسسة اتجاه - ورئيس مجلس الادارة
2. الأستاذ / كريم شاور - مدير برامج مؤسسة اتجاه

Contact Us

التواصل والمراسلات

6 شارع النزهة- الدور الاول
مصر الجديدة
القاهرة
جمهورية مصر العربية
البريد الإلكتروني: info@etijah.org

56 Nozha St., 1st Floor, Heliopolis,
Cairo, Egypt.
Fax: +202 24177409
+202 24 17 7 375 / +202 24 17 7 395
E-mail: info@etijah.org



شركة SSEA للإسشارات و التدريب

من نحن:

شركة SSEA للإسشارات والتدريب شركة رائدة في عالم التدريب والاستشارات. مقر الشركة محافظة الأقصر مرخصة بسجل تجارى وبطاقة ضريبية.

أنشطة الشركة

للشركة مساهمات مجتمعية متعددة سواء في المجتمع المدني او مع المحافظة او في قطاع التربية و التعليم فضلا على العديد من الأمسيات و اللقاءات التي شاركنا فيها لتدريب الشباب و تحفيزهم في عدد من الجامعات و الكليات و المعاهد مع عدة جهات و هذا إيماننا من الشركة بأن هدفنا هو رفعة الوطن و الارتقاء بالمجتمع و مساندة الشباب من خلال ما يتسنى لنا من امكانيات

Fair Participation

المشاركة في الملتقى

Booth All day +

1. دورات تدريبية مجانية لعدد 70 متدرب و البيان كالتالى:

الدورة	المستهدف	التكلفة بالجنيه	اجمالى بالجنيه
الموارد البشرية	10	650	6500
التسويق	10	350	3500
خدمة العملاء	10	250	2500
التخطيط الاستراتيجى	30	400	12000
المصرفى الشامل للبنوك	10	450	4500
فوتوشوب	10	280	2800
لغة إنجليزية	20	300	6000

2. ورش عمل مجانية و هذا لمدة أسبوع لمحاضرة إستخدام تكنولوجيا المعلومات: من كيف تعمل أمان لجهازك - ما هو الهاكر - كيف تحافظ على سرية بياناتك و غير ذلك على ايدى متخصصين بإجمالى عدد ساعات 24 ساعة مجانية من الشركة للحضور.

3. ورشة عمل تعريفية عن ريادة الأعمال لعدد مفتوح من الحضور قد يصل ل 500 شاب و فتاة و هذا وفقا لما يمكن توفيره من طرفكم في مقر الجامعة لأبناءنا الطلبة ليكونوا رؤية كاملة عن المشروعات و

اهمية زيادة الاعمال و أيضا تقديم خصم لحاملى الكروت التى سنقدمها للحضور و التى تصل لنسبة 50% على اى من الدورات المتخصصة و التى نقدمها بمقر الشركة سواء المعلنه او غيرها - و هذا فقط خلال فترة الملتقى.

4. المساعدة فى ارسال السيرة الذاتية لهؤلاء الشباب لكبرى الشركات و هذا بتواصلنا عبر شبكات الانترنت و مساعدتهم كذلك فى كتابتها بصورة احترافية.

SSEA Representatives

1. الأستاذة / سماح الشاطر - رئيس مجلس إدارة الشركة و استشارى التدريب
2. حسين محمود محمد
3. سماح يوسف
4. إبراهيم السودانى
5. الحسن أحمد قناوى

Contact Us:

خدمة العملاء على أرقام: 01118107307 - 01065606009

الخط الساخن: 01100092535

<https://www.facebook.com/pages/SSEA-Consulting-Company/150354708431854>

1. صفحة الفيس بوك
<https://web.facebook.com/SSEA-Consulting-Company-150354708431854/>
2. المشاركة سوف تكون بتقديم تدريب صيفى نظرى و عملى بمقر الشركة
فقط لسكان محافظة الأقصر على التالى:
- خدمة عملاء
- سكرتارية
- تسويق إلكترونى
- علاقات عامة
:خاص فقط لطلبة كليات التربية و الطفولة و التربية الخاصة الفرقة الرابعة * *
تدريب نظرى و عملى على التعامل مع أطفال ما قبل المدرسة -
جميع هذه التدريبات: سيكون التدريب لمدة شهر بدون دفع أى رسوم من #
قبل الطالب و ستتكفل الشركة بتكاليف التدريب بمقر الشركة
الطلبة المتميزون سيكون لهم مكافئة مقابل تميزهم فى فترة التدريب #
سيتم تسليم شهادة تدريب لكل متدرب عقب إنتهاء فترة تدريبه وفقا *
لمعايير التدريب و الالتزام
سيقوم كل طالب متقدم للتدريب بملئ استمارة تدريب و تقديم المطلوب
السيرة الذاتية بصورة حديثة

سيحدد عمل مقابلات شخصية معهم و تحديد من سيتم إختيارهم و تحديد
مواعيد تدريبهم خلال فترة الأجازة الصيفية
سيتم الاتصال قبل موعد بدء التدريب بمن تم قبولهم للتدريب لإبلاغهم بموعد
تدريبهم

3. سيمثل الشركة كل من:

- د/ سماح الشاطر -

- أ/ شيماء الشاطر -

و سنقوم بموافاتكم بأى تعديل أو تغيير فى بيانات الحضور و بالنسبة لطريقة
التواصل فهى من خلال هذا الايميل و تليفونى الشخصى



مبادرة مصر نعمل

About Ta3mal

There are dozens of organizations and hundreds of initiatives working hard to help Arab youth connect with work opportunities. Even so, most young people feel alone, guided only by family and friends, as they contemplate the transition from the world of education to the world of work.

Silatech and Microsoft Citizenship joined hands in April 2012 to create Ta3mal (MasrTa3mal) –Egypt's first employability portal. We wanted to bring together different resources, opportunities and initiatives for young people, who were eager to learn, grow and perform, and who just did not know where to start. The response was stunning – from Qatar to Libya to Morocco, every country wanted an employability portal. There was a clear need, but a much stronger platform was called for.

A platform that could be personally relevant to each young person, across countries, rural and urban divides. A platform that would connect young graduates to career paths, potential entrepreneurs to mentors, partners and funding, change makers to networks and advice.

With this vision the ta3mal (works) concept was born. Over the next few months, we will keep building this platform and adding new partnerships and resources. We will share what we create and gather with you on Facebook, YouTube and Twitter.

أطلقت شركة مايكروسوفت مصري عام 2012 مبادرة "مصر نعمل" بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لدعم وتمكين الشباب وتأهيلهم لسوق العمل. تهدف المبادرة إلى بناء قدرات الشباب وتعزيز فرصهم في التوظيف من خلال بعض الخدمات بداية من الاستشارات المهنية والتعرف على نقاط القوة والضعف ومعرفة الخيارات المتاحة مرورا بالتدريبات واثقال المهارات والأساسية اللازمة للتوظيف وحتى توفير فرص العمل من خلال الوظائف المتاحة على بوابة مصر نعمل الإلكترونية هادفة على إحداث تغيير في المجتمع المصري، توفر مبادرة مصر نعمل خدمة الاستشارة المهنية في قنا من خلال مركز التطوير الوظيفي CDC بالإضافة إلى 32 مركز في جميع أنحاء الجمهورية من خلال مراكز الشباب والجامعات والنقابات المختلفة.

Contact Us

المراسلات

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا <http://masr.ta3mal.com> أو التحدث معنا على 01061761444 كما يرجى متابعة آخر خدماتنا من خلال صفحتنا على الفيسبوك <http://facebook.com/Masrworks>

Fair Participation

Booth All day

Masr Ta3mal Representatives:

1. Mr. Mostafa Hamdy – Career Advising Project Lead



شركة مصر للأسمنت قنا

Misr Cement Company (Qena)

About Us

The company currently employs around 420 persons (Technical, Financial, Commercial, and HR Departments). The total salaries amount to LE.9.0 Million/year.

During the last period, there is no doubt that the Arab Republic of Egypt made large strides in all fields and achieved great strategic goals in the political, economic, and developmental areas, this way is very Important for the progress of our society.

In 1984, Arab Swiss Engineering Co. (ASEC) made researches and tests concerning cement raw material and found very high quality lime stones and clay sand in the area of Valley Sondos, that is 20 Km from Qeft city using its human and material resources, the product will cover the needs of governorates of South Upper Egypt .

The Egyptian Federation for Construction and Building Contractors, with the biggest Banks, and Insurance companies founded Misr Cement Company (Qena).

The plant area was virgin and there were no signs of any infrastructure or logistic. The company made all the preparation needed for the establishment of the plant. Power house of 75 Mega Fed by two transmission lines, water supply gathered in a 5000 m3 tank, main roads, reclamation of the site, 20 thousand mazot tanks, planting thousands of trees.. etc. The main Contractor (F.L Smidth) completed the plant in proper time according to the contract, and finally the people of Qena has something valuable to be proud of. Misr Cement Company was crystallized as one of the most important civilized plants in Egypt during the last decade.



The Company's Founder:
Eng. Mohamed Mahmoud Ali Hassan

Personnel

The company currently employs around 420 persons (Technical, Financial, Commercial, and HR Departments). The total salaries amount to LE.9.0 Million/year.

Training

The Training Department has been established in order to raise employee's qualifications to fulfill the environmental and productive tasks and technological challenges. These training programs are executed annually to improve the performance of personnel and to achieve the goal of a flexible and cross-trained work force. The cost of these training programs amounted to LE 134,654 in 2005 while it rose to LE 300,000 in 2007 covering 155 trainees from different managerial levels of the company, in addition to the external training courses which are also executed annually. It's worth mentioning that in the year

2007 there have been carried out 88 various courses covering different organizational needs mostly technical, financial, commercial, and administrative. In the training departments of the factory 10 additional programs have been executed covering 197 employees, 30 persons have been granted to complete their studies in higher educational institutions.

History

Misr Cement Co. (QENA) was established on 25th May 1997, joint stock subject to the Egyptian law No. 159 year 1981 for manufacture and sales of Ordinary Portland Cement (OPC). The issuing capital is LE 300 Million and the nominal capital is LE 600 Million. The land area of the company was awarded by the Presidential Decree No. 39 year 2004, it amounts to 3,315,629 m².

The company entered into an agreement with FLS Denmark Co. for construction works. The total cost of this work amounts to LE 750 Million. The initial production has started on 6/04/2002 with an annual capacity of 1.4 Million MT which became available in the market since that time.

Construction & contractors

On 17th of June 1999, the contract was concluded between Misr Cement Company (Qena) and F.L. Smidth, which is considered as one of the biggest companies in the field of industrialization and cement line's supply. According to the contract F.L. Smidth executed the cement production line with a capacity of 1.4 million tons of ordinary Portland cement per year, with a total cost of Euro 105 million, in addition to the services and facility buildings, which exceed L.E 160 million.

On 9th of September 1999, the loan was concluded between Misr Cement Company (Qena) and the National Bank of Egypt, the loan with the amount of L.E 362 million. The bank committed to provide the foreign component of the production line, and the loan installment will be settled in the Egyptian pounds.

Technical Management:

The company has entered into a technical cooperation agreement with Arab Swiss Engineering Co. (ASEC) for Technical and Operational Management to produce 1, 35 Million MT of clinker during 2005. According to the agreement, ASEC had fulfilled its contractual obligations, however; the precaution maintenances and circular works have been conducted under our company's supervision.

Misr Cement Company Representatives

1. المهندس / علاء عبد الحميد
مدير عام المصنع
2. الأستاذ / جمعة أحمد عبد الرحمن
مدير الموارد البشرية



شركة النهضة للصناعات مصنع أسمنت النهضة بمحافظة قنا

صناعة الأسمنت الحاضر والمستقبل

تعتبر صناعة الأسمنت من الصناعات الأساسية كقاعدة لكافة الصناعات في معظم المجالات بجميع أقطار العالم – طالما توافرت المواد الأولية ورؤوس الأموال اللازمة لقيامها. ونظراً لأهميتها فإن معدل استهلاك الفرد من الأسمنت يعتبر مؤشراً هاماً على مقدار التقدم العمراني والنهضة في هذه الدول.

قد يلاحظ ثبات هذا المعدل في الدول المتقدمة التي أستكملت البنية الأساسية فيها ويسجل أرقاماً منخفضة جداً في الدول الفقيرة – كما يسجل قفزات كبيرة في الدول النامية التي في طور إستكمال بنيتها الأساسية أو توفير مساكن لائقة لشعبها – كما في جمهورية مصر العربية. ومن هنا كان إهتمام الدولة بهذه الصناعة – وما طرأ عليها من زيادة في عدد المصانع من ناحية ورفع طاقات المصانع القائمة من ناحية أخرى. ومن سياسات الدولة الحكيمه هو الإهتمام بتنمية جنوب الوادي ومناطق صعيد مصر من خلال تشجيعها لتدفق الأستثمار ورؤوس الأموال في هذا الأتجاه وتقديم التسهيلات من أرض ومرافق..... الخ.

وقد وضعت في أول أهتماماتها إنسان جنوب الوادي وصعيد مصر ورفع مستوى معيشتهم من خلال خلق فرص العمل المناسبة لخريجي مدارس وجامعات صعيد مصر من ناحية ومن ناحية أخرى تنمية الأرض التي يعيش عليها من خلال إنشاء المشروعات وأستغلال مساحات الصحراء الشاسعة في صعيد مصر وما تحتويه من معادن وخامات مختلفة نواه لقيام صناعات متعددة حلاً لمشكلة البطالة ذات الأبعاد الإجتماعية والإنسانية الملحة في هذه البلاد.

ومن هنا جاءت فكرة إصدار رخص للأسمنت – وتحديد المحافظات التي يتم بناء المصانع فيها والتي تنحصر معظمها في صعيد مصر وسيناء – ولتحقق هذه المحافظات بركب النمو والتقدم لباقي محافظات مصر ومن المنتظر أن يشهد هذا الصعيد مستقبل الصناعة الواعد في مصر. وإستكمالاً لركب التطور والنمو في صعيد مصر – ولدت شركة أسمنت النهضة في أحضان محافظة قنا وقد وضعت اللبنة الأولى لحجر الأساس لبناء هذا المصنع بتاريخ 7/ 3/ 2008.

الإدارة

- مدير المراجعة / المحاسب أكرم بدوى مصطفى
- المدير التجاري / محاسب جمال السيد عبد العظيم
- مدير تكنولوجيا المعلومات / م محمد فراج أحمد
- رئيس مجلس الإدارة / م نبيل سيد الجابري
- مدير المشروع / م إسماعيل إبراهيم الحوفي
- المدير الإداري / اللواء عزام محمد عبد المنعم
- المدير المالي / المحاسب يونس يوسف سليمان

المراسلات

القاهرة: العنوان: برج رقم 1 إسكان فوق المتوسط - أبراج عثمان - المعادى

تليفون: 29719911 – 29719922 فاكس: 25259998 - 0165540332 ايميل: info@elnahdacement.com

قنا العنوان: أبراج النايل تاورز أمام كوبرى دندره – قنا فاكس: 0190219228

المصنع العنوان: الكيلو 22 طريق قنا سفاجا

Cairo:

Add: 4 Dar Elshefaa St. , Garden city

Website: www.svu.edu.eg/cdc

email: cdc@svu.edu.eg

ت/ فاكس: +20965211276

موبايل: 01146669706

30

TEL: 202 27958428

FAX: 202 27923406

Alexandria:

Add: 33 Tahreer Square St., Almanshia

TEL: 203 4407114

FAX: 203 4413874

Suez:

Add: Elzetia Road , Suez

TEL: 262 3341315

FAX: 262 3337205

Upper Egypt:

Add: 94 Kasr Alaini St. , Cairo

TEL: 202 27951800 – 27951900

FAX: 202 27958252 – 27920916

Delta:

About Us

EGYTRUST is extraordinary academy works in favor of presenting the best educational services to the Egyptian market, through applying certified educational strategies from large worldwide educational organizations. (Longman, CISCO, Microsoft, Oracle)
EGYTRUST brings to you developed tools which will help you to learn different languages and get all different skills of the field of Information Technology easily. EGYTRUST did not forget the Human Development and it's the only provider of "How to be a guide" course.

Our Team

We are a professional training team, Egyptians and foreigners, and selection of consultants in various fields to ensure the quality of service and constantly monitor performance. Complete team only work to reach the highest level of service and performance for your satisfaction.

Target

We serve multiple customer segments such as students, business driven users, companies, organizations, and for sure we serve any person want to improve his personal and bilingual abilities.

Vision

we will achieve a leading position on all over upper Egypt in the field of educating languages, using computer applications, and different Human Skills.

Mission

Create innovative educational Programs and solutions to face the future changes with creative thinking to meet the rising region all needs.

Our Value

We commit ourselves to a certain level of service, imposed on us a greater commitment and professionalism and the use of tools to achieve the level of quality to which we aspire, a level of quality that satisfies your ambitions and overcome this obstacle.



ايجي تراست هي اكااديمية غير تقليدية تعمل

من اجل تقديم افضل الخدمات التعليمية الى السوق, وذلك عبر تطبيق استراتيجيات معتمدة وتقديم برامج ذات الجودة العالمية بشركائنا الاستراتيجيين لرفع الاداء الفردي والمؤسسى وبناء الكوادر الايجابية التى تتحول من الكفاءة الى الفاعليه وتحمل رساله وقيم تود ان تصل الى جميع فئات المجتمع ليصبح كل فرد من افراد المجتمع عضوا فعالا ومؤثرا في مجال عمله وكذلك في حياته الخاصة .

فريقنا

نحن فريق يضم محترفي ومتخصصي التدريب المصريين والعرب والاجانب ونخبة من الاستشاريين في المجالات المختلفة لضمان جودة الخدمة ومراقبة الاداء باستمرار , كما ان ايجي تراست تحتفظ بعلاقات استراتيجية طويلة المدى مع المدربين ذوى الصبغة العالمية , والذين نعتمد على قدراتهم التدريبية وخبراتهم العملية لنقل مهارات المتدربين .

رؤيتنا :

الريادة على المستوى الاقليمي والمحلى والدولى في تقديم خدمات تدريبية احترافية , واستخدام ادوات واليات متطورة ومبدعة للارتقاء بمستوى التدريب لتحقيق الاستفادة القصوى من الدورات المقدمه للمتدربين .

مهمتنا:

المساهمة الفعالة في بناء جيل محترف من الكفاءات والقدرات التى ترتقى بنفسها ومجتمعاتها مما يمهد لرقى امتنا .

قيمتنا :

- الشفافية والوضوح
- الالتزام بمعايير الجودة
- الابداع والابتكار والتجديد

نحن نلزم انفسنا بمستوى معين من الخدمة, يفرض علينا مزيدا من الالتزام والحرفية والاستعانة بالادوات الازمة لتحقيق مستوى الجودة الذي ننشده, وهو مستوى الجودة الذي يرضي طموحاتكم ويتخطاها.

لمعرفة المزيد عن خدمات الشركة يمكنكم التواصل من خلال موقع الشركة www.egytrustacademy.com

EgyTrust Participation (Job Vacancies) مشاركة الملتقى (وظائف خالية)

مشاركة ايجي تراست اكايديمي في الملتقى الوظيفي الثاني تتمثل في

1- منح مجانية بالكامل بالتعاون مع وزارة الاتصالات وهيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات ايتيدا

2- منح مدعمة جزئية من الاكاديمية ومحافظة الاقصر

3- فرص توظيف بفرع الاكاديمية في الاقصر

4-وظائف

أ - خدمة عملاء

ب -متخصص تسويق

ت -متخصص تسويق الكتروني

ث -منسق اداريات

EgyTrust Representatives

ممثلوا الشركة

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 1. Mohamed Shahin Fathy | General Manager |
| 2. Khaled Fangary | Coordinator |
| 3. Rasha Nour | Marketing Manager |
| 4. Hagar Ibrahim | Customer Service Representative |
| 5. Lamiaa Mohamed | Customer Service Representative |



جمعية النور للمكفوفين وذوى الإعاقة بقنا Al Noor Association for the Blind

الرؤية:

مستقبل مشرق للجميع

الرسالة:

نحن جمعية النور للمكفوفين وذوى الإعاقة بمحافظه قنا نعمل على توفير فرص الرعاية والتأهيل والتعليم لتمكين ذوى الإعاقة والفئات المهمشة الاخرى (معاق-مراه-طفل-.....) في الفئات العمرية المختلفة بما يمكنهم من اندماجهم ومشاركتهم بشكل إيجابي في المجتمع وتقديم خدمات مباشره لا سرهم وتقديم برامج للمساهمة في خفض معدل الاعاقات بالمجتمع واعداد الابحاث وتفعيل اليات تطبيق القوانين المعنية

يهدف توفير حياه كريمه للجميع وتؤمن الجمعية بالمساواة وعدم التمييز بين المستهدفين بغض النظر عن الجنس او المستوى الاجتماعي او الدين او المنطقة الجغرافية التي ينتمى اليها وترسخ قيم المشاركة والعمل الجماعي والشفافية والمساءلة والتفاعل البناء مع المستهدفين او المعنين بذات القضايا

أهداف الجمعية

- تضمين الفئات المهمشه وخاصة المعاقين في المجتمع
- توطيد اوصل الصداقه والدمج بين افراد المجتمع دون تميز
- ابراز الانشطه ومهارات ذوى الاعاقه وغيرهم من فئات مجتمعيه على كافه المستويات
- العمل على تفعيل القوانين التى تضمن حياه كريمه للجميع
- المشاركه والتشبيك مع كافه الجهات التى تحقق رساله الجمعيه
- نشر الوعى بين المواطنين بدور كل فرد داخل المجتمع دون تميز
- اظهار كفاءات من المعاقين وغيرهم من الفئات المهمشه اعلاميا عن طريق الصحافه والاذاعه والتلفاز

أنشطه الجمعيه

في مجال الخدمات الثقافيه والعلميه

- دورات تدريبيه للطلاب المكفوفين عن طريق الكمبيوتر
- مبادرة التمكين الحقوقي لذوى الاعاقه (هيئه تردى زوم السوسريه
- مبادرة محو الاميه بطريقه برايل للمكفوفين
- مبادرة تمكين عاملات الزراعه من الوصول الى ابسط حقوقهن القانونيه
- المبادرة القرويه (ترتيب مشكلات القرى) حسب الاولويه والمطالبه بحلها وفقا للنهج الحقوقي

عمل ندوات توعيه

صحيه: بالتنسيق مع المركز الاسترشادى للحد من الاعاقه:

- مدى التوافق بين العمل وانشطه المنزل وكسب تأييد
- المرأة و دورها الاجتماعى في المجتمع
- الاسره تجاه عمل المرأة
- الشباب وتفعيل دوره التطوعى
- اختيار الزوج والمحافظة على إستقرار الاسره
- كيفيه مواجه صعوبات العمل للمراه العامله
- موصفات المرأة العصريه العامله
- تحديات العصر بالنسبه للمراه

سياسيه: ندوات توعيه سياسيا بالتشبيك مع كلا من:

- الجمعيه المصريه للنهوض بالمشاركه المجتمعيه
- الأكاديميه الدوليه للتنميه
- مركز قضايا المرأة
- مؤسسسه الحياه الافضل

اقتصادي: ندوات توعيه لكيفيه زياده دخل الاسره عن طريق المشروعات الصغيره مع كلا من:

- جمعيه رؤى
- جمعيه تنميه المرأة الريفيه والحضرية
- جمعيه الحرف التراثيه
- جمعيه اجيال المستقبل

في مجال حمايه البيئه

قامت الجمعيه بمبادرة تدعو من خلالها اهالى محافظه قنا بانث حرمانم تضرر(عمل مسيره لجمع انواع المعاقين واسرهم والمتطوعين من الجنسين والجمعيات الشريكه - داخل شوارع مركز قنا- اصلاح الساعه الموجوده في الميدان عن طريق اصحاب الاعاقه السمعيه- تنظيف ثلاث اماكن رئيسيه في مركز قنا عن طريق المتطوعين من الشباب والمعاقين حصلت الجمعيه على شهاده من التضامن الاجتماعى على احسن اداء.

مركز التدخل المبكر

حصلت الجمعيه على المركز الاول على مستوى المحافظه في مشروع اطار الاستراتيجى للتاهيل المرتكز على المجتمع الممول من هيئه تيردى زوم السوسريه والذي تم من خلاله فتح مركز للتدخل المبكر للمعاقين داخل الجمعيه

مركز اشارى لذوى الاعاقه السمعيه

تقوم الجمعيه بعمل مشروع المركز الذى ينقسم الى قسمين:

1. اعداد مجتمع مستوعب ولديه مهارات التواصل مع الفئه من خلال لغه الاشاره (اولياء امور-حكوميين غير حكوميين من موظفين وافراد المجتمع كتدريب من خلال المركز
2. تاهيل المعاق السمعى لسوق العمل من خلال تدريبات على اعمال السباكه-النجاره والدهانات وخدمات الفندقه

انجازات الجمعيه خلال عام 2015

التشبيكات والبروتكولات

1. المنطقه الجنوبيه العسكريه من خلال مركز النظم والمعلومات
2. مركز التطوير الوظيفى بجامعة جنوب الوادى
3. الهيئه العامه لمحو الاميه وتعليم الكبار
4. هيئه قصور الثقافه بقنا
5. جمعيات اهليه مختلفه الانشطه لضمان تحقيق رساله الجمعيه ورؤيتها
6. الاتحاد النوعى للعنف ضد المرأة
7. المؤسسة التنمويه لتمكين ذوى الاحتياجات الخاصه
8. التنسيق مع شركة اكسيد للتدريب بطريقه دوريه

للتبرعات و التواصل و المراسلات

العنوان :قنا-مدينه العمال-امام مدرسه جنوب قنا الاعداديه

ت/01063725204--01067426106

رقم الحساب : بنك مصر 323/1/40963

الايميل nourqena@yahoo.com

ممثلوا الجمعيه:

1. الاستاذة / نجاح ياسين
2. الاستاذة / فاطمة هاشم
3. الاستاذ / علاء الدين حسنى
4. الاستاذ / محمد منشاوى
- المدير التنفيذى للجمعيه
- رئيس مجلس الاداره
- مدير مركز التدخل
- مدرب الاشارة بالجمعيه

المشاركه من الملتقى

5. --تدريب مستمر على التاهيل الوظيفى لسوق العمل بالتعاون مع المنطقه الجنوبيه العسكريه من خلال مركز النظم والمعلومات لمختلف انواع الاعاقه(بصريه- سمعيه- حركيه) والحصول على شهاده معتمده
6. -التدريب المستمر من اجل التوظيف لذوى الاعاقه

7. -التنسيق مع الشركات لمعرفة طبيعه اعمال كل شركه للتدريب عليها من قبل الجمعيه

***Company Name:** Raya Contact Center
* **Company Industry:** Call center Industry
Website: www.rayacc.com

COMPANY PROFILE

Raya Contact Center

Your Right Business Process Outsourcing Partner.

Surviving business environment is becoming more challenging than ever which creates the need to possess all the skills necessary to grow your business and dominate your market place. We act as your business process outsourcing (BPO) partner, offering you a variety of BPO services within voice and non-voice areas that help your company boost customer interaction with greater cost efficiency and risk mitigation. We learn about your business and align with your objectives, so we can better present you to the world

Because our core business is making your most customers –focused, we help you stay always one step ahead of your competitors when it comes to handling and capitalizing on your customer interaction

JOB VACANCIES

- **Call Center Account Advisor**

Qualifications:

- Very good English
- Fresh graduate

Website: www.svu.edu.eg/cdc
email: cdc@svu.edu.eg

ت / فاكس: +20965211276
موبايل: 01146669706

- Able to work on rotational sifts (24/7) for males and till 10:00 PM for females
- Military status (defined for males)
- University degree
- **Technical Support Advisor**
Qualifications:
 - Very good network background
 - Very good English
 - Fresh graduate
 - Able to work on rotational sifts (24/7) for males and till 10:00 PM for females
 - Military status (defined for males)
 - CCNA certified (preferred)
 - Call center back ground is preferred
 - Excellent understanding for all physical problems and its solutions
 - University degree related or equivalent certificate is a plus

- **Medical account advisor – pharmaceutical account advisor**
 - Graduated from scientific faculty (Pharmacy - Veterinary Medicine – Agriculture – Sciences – Physiotherapy – Chemistry).
 - Males must have identified military status
 - Interested to work as medical account advisor over the phone
 - Ability to work in Cairo.
 - Maximum age 35
 - Good English speaker

- **IT Administrator – Technical Support**
Qualifications:
 - Very good network background
 - Very good English
 - 1 – 3 years related experience
 - Able to work on rotational sifts (24/7) for males and till 10:00 PM for females
 - Military status (defined for males)
 - CCNA certified (preferred)
 - Call center back ground is preferred
 - Excellent understanding for all physical problems and its solutions
 - University degree related or equivalent certificate is a plus

- **Human Resources Administrator**
Qualifications:
 - 1-3 years' experience.
 - HR major or HR certificate (preferred)
 - Presentation skills.
 - Analytical thinking.
 - Able to work under pressure.
 - Time management.
 - Second language is a plus
- **Title: Accountant**
- **Years of Experience:** From 1 to 3
- **Field:** Accounting

- Title: Workforce Analyst
- Years of Experience: From 1 to 3
- Field: Human Resources
- Title: Senior Workforce Analyst
- Years of Experience: From 1 to 3
- Field: Human Resources jobs_rcc@rayacorp.com

***Working Hours:** * 8 working hours Rotational for males (24/7) and maximum till 10:00 PM for Females

***Days off:** 2 days off

CONTACT INFORMATION

*E-mail Address: jobs_rcc@rayacorp.com Mobile: 010 24666613 Head Office Location: 24th Ahmed Kamel St. Off El Lasilki St., New Maadi, New Raya Building, Cairo.

AFS

AFS Egypt is a voluntary, non-governmental, non-profit entity that provides intercultural learning opportunities to help people develop the knowledge, skills, and understanding needed to create a more just and peaceful world.

AFS Egypt is the national office of AFS international which is made up of 56 partner organizations with presence in six continents coordinating 14,323 exchange paths between 110 countries around the globe every year with a vast experience in the world of youth exchange, since 1947.

AFS Egypt's activities are concentrated on organizing intercultural exchange programs for youth, whether to send our youth abroad or hosting youth from foreign countries, to share cultures and gain experience.

All AFS programs are run in cooperation with different educational institutions and NGOs in various fields

**

شركة سيلتك في سطور

شركة Celltek مساهمه مصريه إنشءت سنه ٢٠٠٣ و تعمل في مجال للاستشارات و الخدمات المتكمله للشركات. قامت شركة لدراسات خاصه بسوق العمل في مصر مع جهات مختلفه أهمها UNIDO و الصندوق الاجتماعي بإضافته الي الاستشارات الخاصه بالفرنشيز و سلسله الإمدادات . تقوم سيلتك بخدمات للشركات منها تلي سيلز لشركات في قطاع الاتصالات و التوظيف من خلال البوابه الالكترونية ArabRec.com لديها اكثر من 1,500,000 سيرة ذاتية ، وأكثر من 32,000 شركة والتي قدمت أكثر من 60,000 فرصة عمل. ArabRec.com توفر أسرع وأسهل و أكثر الطرق فعالية وبأسعار معقولة لأصحاب العمل لإيجاد المرشحين المؤهلين ، و يساعد الباحثين عن عمل لكي يجدوا أفضل الوظائف في منطقة الشرق الأوسط.

ويعتبر ArabRec.com وكيل مهم جدا في مجال التوظيف من حيث الإعلان عن الوظائف أو البحث عن المرشحين بأكثر من 20 معيار بحث ArabRec.com. تم تطويره بلغات مختلفة العربية والإنجليزية والفرنسية.

(اكاديمية إيجي تراست) للتدريب والتطوير والاستشارات

من اصل هدفنا باهمية التدريب في مواكبة التطور واعداد كوادر جديدة دائما تم انشاء ايجي تراست اكاديمي المتخصصة في التدريب والاستشارات في معظم اقسام تكنولوجيا المعلومات او اللغات المختلفة او تطوير المهارات الادارية.

اكاديمية إيجي تراست

بشراكات مع (A.I.P.S IAO, CISCO, Microsoft, Pearson) تضم الاكاديمية مجموعة من محترفي ومتخصصي التدريب المصريين والاجانب ونخبة من الاستشاريين في المجالات المختلفة لضمان جودة الخدمة ومراقبة الاداء باستمرار , فريق متكامل يعمل - فقط - من اجل الوصول الى اعلى مستوى من الكفاءة والاداء للحصول على رضا العميل.

تعتبر الاكاديمية مركز اختبارات معتمدة لجميع شهادات مايكروسوفت التخصصية , شهادات Cisco الدولية , بالاضافة الى IC3 و ADOBE.

قاعات التدريب :

اهتمت ايجي تراست بالجو التعليمي العام فقد طورت المعامل والفصول الخاصة بها لتوفر بها الراحة والقدرة علي التركيز والاستيعاب , من تكييفات للغرف , و اختيار مناسب للوان التي تريح الناظر وتحديد الطاقة الاستيعابية بكل فصل , واجهزة عرض (بروجيكتور) , واماكن لاستيعاب الاجهزة الكمبيوتر المحمولة للطلاب ,

ايجي ترست - المستقبل :

نحن ننظر إلى المستقبل برؤية واضحة و ايجابية في ضوء ما نمتلك من قوي وعزم مدعوم بايماننا ورسالتنا , واسمنا , وفريق من المحترفين وثقه عملائنا , ونحن واثقون باننا علي الطريق الصحيح للحفاظ علي الريادة الحقيقية من الخدمات المختلفه عالية الكفاءة التي نؤديها في المنطقة .

2- ميدان صلاح الدين- اعلى بنك القاهرة, الاقصر

-شارع مشمش تقاطع ش المدينة المنورة , الاقصر

**

ايماتيل

نحن شركائك في طريق النجاح حيث نوفر لك أرقى الخدمات والتسهيلات التي تتناسب مع رغباتك كصاحب عمل وترغب في شغل الوظائف الخالية لديكم أو كراغب في الحصول علي وظيفة يشرفنا إمداد شركاتكم وتنفيذ متطلباتكم من المتخصصين والمحترفين المصريين طبقا لبرنامجكم الوظيفي ,

وأيًا كانت احتياجاتكم يمكن إرسال طلباتكم عن الموقع الإلكتروني للشركة لتوضيح وصف الوظيفة والتوقيت المحدد للتنفيذ , و يشرفنا أن تكون شركتنا ممثلاً لكم في جمهورية مصر العربية لتحقيق التعاون . المثمر طويل الأجل.....

تأسست شركة ايماتيل في منتصف عام 2013 على يد كبار المتخصصون في الموارد البشرية .. تهدف الشركة لتقديم خدمات بمقاييس عالميه من خلال تحالفها مع بيوت الخبرة العالمية وبمنظور محلي من خلال خبرة مستشاريها في السوق المحلي , تغطي هذه الخدمات مختلف مجالات ادارة الرأسمال البشري , والتي تدعم منشآت الاعمال في تحقيق اهدافها.....

رؤية الشركة :

* أن تكون الشركة الأكثر نجاحا في السوق المحلي في مجال استشارات الموارد البشرية وخدمات التوظيف .

رسالتنا :

* مساعدة المنشآت لتحقيق اهدافها بتقديم حلول تساهم فى تفعيل قوى الرأسمال البشرى.
* أرشاد وتوجيه الأفراد ومساعدتهم فى تخطيط مستقبلهم المهني .
رضى العميل :

نعرف جيدا بأن رضى العميل هو اساس العمل الناجح , ولكى نحصل على رضى العميل نقوم بتقديم حلول متكامله توافق احتياجاته وتدعمه فى تحقيق اهدافه.

رضى الموظفين :

رضا

سنعمل بشكل مستمر لرفع مستوى الرضى الوظيفى لموظفينا مع الحرص على تحفيزهم وتدريبهم وتطويرهم وخلق توازن لديهم ما بين العمل والحياه الشخصيه.

الاخلاق :

نلتزم دائما بمبادئ الاخلاق السليمه فى جميع تعاملاتنا ونتحمل مسئوليه الوعود التى نقطعها على انفسنا.
الصدق والامانه :

نتعامل بصدق وامانه مع الجميع , ونؤمن بشده بأن الصدق فى التعامل هو مفتاح النجاح.

الروح القيادية :

* نسعى لأن نكون قياديين بمعايير عالميه فى جميع جوانب العمل.

الاحترام :

* نحترم جميع البشر بغض النظر عن ثقافتهم وبدون اى تمييز لأى سبب كان.

الجوده :

نتبع اعلى معايير الجوده , ونعمل بجد من أجل التحسين المستمر للأداء فى كل ما نقوم به , وليتمكن عملائنا وموظفينا من تحقيق قيمه مضافه.

خدمات التوظيف :

* أن استقطاب أفضل الموظفين هو هدف كل منشأه , وفى ظل المنافسه المتزايدة على استقطاب الكفاءات المتميزة وقدرتها فى سوق العمل , فان تحقيق هذا الهدف ليس سهلا , ان عملية التوظيف تسمى بعبء

مراحل يشكل كل منها تحد بذاته , بدايه من البحث عن المرشح المناسب مرورا بعملية الاستقطاب والأختيار وانتهاء باجراءات الاستبقاء .

نحن نعرف من خلال خبرتنا ومن خلال دراستنا لنظريات التحفيز بأن الموظفين لديهم دوافع مختلفه تدفعهم للعمل في منشأه معينه دونا عن غيرها , فمثلا البعض يكون دافعه هو الحصول على تدريب وتطوير مستمر , والبعض الاخر قد يكون دافعه الرواتب المغريه والمميزات الوظيفيه , بينما يسعى اخرون الى كسب الخبره وتنمية المهارات في مجال او مهنة معينه , وكل هذه العوامل والاختلافات تجعل من المهم أتباع أساليب متطورة واليات متنوعه للبحث عن المرشحين المتميزين.

* عندما نأخذ بعين الاعتبار اهمية عملية التوظيف وتأثيرها على أداء المنشأة فأن أسلوبنا في عملية التوظيف لا يقتصر فقط على ادوات البحث المتطورة التي تمتلكها بل يمتد الى فهمنا لبيئة العمال لدى عملائنا لنتمكن من ايجاد المرشح الافضل للوظيفة وللمنشأه ايضا ...

* تم تصميم خدمات التوظيف لتناسب احتياجات مختلف المنشآت , ومن هذه الخدمات ما يلي :
1- البحث عن الاداريين ذوى الخبرات .

2- خدمات التوظيف المداره .

3- التوظيف المتخصص مثل:

* وظائف الهاوس كيبينج .

* وظائف اقسام (الاغذيه والمشروبات) .

* وظائف المبيعات والتسويق .

* وظائف المحاسبه والماليه .

* وظائف خدمة العملاء بمختلف اشكالها .

4- الاستشارات :

* تقييم وتحسين اداء ادارات التوظيف داخل المنشآت .

* تطوير سياسات واجراءات التوظيف .

5- التقييم :

* اجراء اختبارات تقييم المهارات المختلفه .

* اجراء المقابلات المهنيه المتخصصه .

* التحقيق من المؤهلات الاكاديميه .

فلسفتنا في العمل :

- * حلولنا مصممه بناء على فهمنا لاحتياجات العميل وبيئة العمل لديه .
 - * نقل المعرفة والتقنيات جزء اساسى من فلسفتنا فى العمل .
 - * نقدم جميع الحلول والخدمات باستخدام احدث تقنيات المعلومات لتسهيل تنفيذ ومتابعة العمل وزيادة الانتاجيه .
- سرعة الأداء :
- * نقدر قيمة الوقت ونعمل ضمنه خطط زمنية محدده وتوفير وقت عملائنا ومنحهم الفرصه لتحقيق المزيد فى وقت العمل .

خدماتنا:

- * عملائنا لا ينتهى بتقديم خدمه او تسليم العمل المطلوب بل تقوم بتقديم الدعم والمسانده لعملائنا متى ما احتاجو اليه وبدون اى شروط .

منهجية العمل :

- * نصغى باهتمام لعملائنا لمساعدتهم فى التعرف على احتياجاتهم .
- * نقوم بعمل دراسات وابحاث مكثفه لفهم احتياجات عملائنا وتحقيق توقعاتهم .
- * نقترح الحلول المناسبه لاحتياجات عملائنا وفقا لافضل المعايير التعليميه .

سابقة أعمال " ايماتيل للخدمات الفندقية "

أولا: الفنادق :

- * فندق " الحياه ريجينس " (شرم الشيخ) .
- * فندق " براميزا " (شرم الشيخ) .
- * فندق " كونكورد السلام " (شرم الشيخ) .
- * مجموعة " انتركوننتال " (شرم الشيخ) .
- * مجموعة " دومنى كورال بى " (شرم الشيخ) .
- * مجموعة " كورال سى " (شرم الشيخ / العين السخنة) .

- * مجموعة " شورز امفورانس " (شرم الشيخ) .
* مجموعة " هيلتون " (شرم الشيخ) .
* مجموعة " البارون " (شرم الشيخ) .
* فندق " كليوباترا " (مكادى / الغردقه) .
" (مكادى / الغردقه) . " TIA * فندق
* فندق " ريزورت روز " (الغردقه) .

خلفية عامة عن مجلس التدريب الصناعي

تم إنشاء مجلس التدريب الصناعي في 2006/7/16 بقرار من السيد المهندس وزير التجارة والصناعة رقم 553 لسنة 2006، ونصت المادة الأولى منه على اختصاص المجلس بالإشراف على كافة البرامج والأنشطة الخاصة بالتدريب الفني والمهني والإداري التابعة لوزارة الصناعة و التجارة و المشروعات الصغيرة و المتوسطة والتنسيق بينهما لزيادة فاعليتها وربطها باحتياجات القطاعات الصناعية المختلفة وتعظيم الاستفادة بالموارد المتاحة لديها.

رؤية المجلس

أن نكون الجهة الرائدة في مصر لقيادة منظومة التدريب الصناعي وتطوير العنصر البشري طبقا للمعايير الدولية.

رسالة المجلس

ملتزمون بتأهيل ورفع قدرات وكفاءة العاملين بالقطاع الصناعي في مصر وتطوير منظومة التدريب لسد احتياجات الصناعة والمساهمة بفعالية في خفض معدلات البطالة وتوفير حياة كريمة للعمالة المصرية. وسيتم تحقيق ذلك من خلال فريق عمل محترف يتوفر له كل فرص النمو والإمكانيات اللازمة لتحقيق هذه الرسالة.

قيم المجلس

تعد المنظومة القيمية التي شارك في إعدادها كل العاملين بالمجلس المحرك الأساسي و المرجع الأكيد للتعامل مع كافة الأطراف داخل المجلس و خارجه. و تمثل منظومة القيم التالية ركائز المجلس في المرحلة القادمة:

" الاحترام المتبادل، التعاون، الشغف بالعمل، النزاهة، الإنصاف، التطوير المستمر، والتفاني في خدمة المجتمع."

الأهداف الاستراتيجية:

1. تأهيل ورفع قدرات وكفاءة العاملين بالقطاع الصناعي للمساهمة في رفع تنافسية المنتج المصري محليا ودوليا.
 - إنشاء وتفعيل آلية مستدامة لتحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين بالقطاع الصناعي وتقديم الدعم المالي والفني لتوفير هذه الاحتياجات.
 - وضع نظام محكم لمتابعة وتقييم الأداء لضمان فعالية العملية التدريبية ودقة قياس الأثر لأنشطة التدريب.
2. تطوير منظومة التدريب مع التركيز بقوة علي التدريب الفني والمهني لمواكبة التطور الصناعي.
 - تعزيز منظومة مستويات المهارة والمؤهلات المهنية وتطوير المناهج التدريبية لرفع معايير خدمات التدريب وتأهيل العمالة حسب احتياجات الصناعة ومنحها شهادات مهنية معتمدة محليا ودوليا.
 - تقديم الدعم المادي والفني المباشر لزيادة فعالية مراكز وجهات التدريب المختلفة وكذلك كوادر التعليم والتدريب الفني والمهني المتصلة بالقطاع الصناعي وضمان جودتها من خلال معايير تقييم فعاله.
3. إنشاء آلية مستدامة لتدريب وتشغيل العمالة للمساهمة بفعالية في خفض معدلات البطالة وتوفير حياة كريمة للعمالة المصرية.
 - إنشاء وتفعيل آلية إلكترونية مستدامة لمعلوماتية سوق العمل الصناعي.
 - وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات اللازمة لجذب وتأهيل الباحثين عن العمل وإلحاقهم بالقطاع الصناعي.
4. بناء فريق عمل محترف يتوفر له كل فرص النمو والإمكانيات اللازمة لتحقيق رسالة المجلس وأهدافه.
 - وضع أطر عمل داخلية تتواءم مع المعايير العالمية التي تؤدي لأفضل النتائج بأنسب تكلفة.
 - وضع وتنفيذ خطط دورية لتطوير وتحفيز فريق العمل وزيادة إنتاجيته وتعزيز مساراته الوظيفية.

**

NATIONAL BANK OF EGYPT

Banking Sector

Founded in 1898, National Bank of Egypt (NBE) is the first established commercial bank in Egypt and the largest player in the Egyptian banking sector. NBE is the market leader in terms of total Assets with a market share of 23.5%, and in terms of total Loans and advances with a market share of 20.2%, as well as leading the market in customer deposits with a market share of 27.2%. It has the largest branch network of 345 branches and outlets, the largest ATM network of more than 1253 terminals, and the largest customer base of approximately 5 million customers. NBE is the largest lender in the trade finance sector in Egypt, and the largest lender to SME's in Egypt, which is a key group driving economic development in the Egyptian private sector.

NBE has been leading the Egyptian banking sector for more than 113 years throughout different political and economic changes; Until the 1950s, NBE

performed the Central Bank's duties as well as its commercial banking functions. After its nationalization in the 1960s, it acted as a pure public sector commercial bank in addition to continuing to conduct the functions of the Central bank in the areas where the latter had no branches.

It employs 18,000 employees and has presence in 4 continents. Its global network includes National bank of Egypt (UK) limited, New York and Shanghai branches, National bank of Egypt (Khartoum) in addition to representative offices in Johannesburg - South Africa, and Dubai DIFC.

NBE achieved outstanding financial results in 2012 reaching pre-tax profit of EGP 6.4 billion and net profit of EGP 3.2 billion. Debts settlement reached EGP 2.9 billion, total assets reached EGP 322 billion, gross lending portfolio grew to EGP 102 billion and capital reached EGP 14 billion in June 2012.

Company Representatives:

Ms. Heba Tarady

Ms. Maha Gouda

Job Vacancies:

IT Specialist / Officer / Senior Officer.

IT Department

Commerce fresh graduates – FEPS fresh graduates

Branches/ Head Office

Working conditions:

8 hours.

2days off per week.

(Fresh graduates all majors with grade pass –OUTSOURCING)

Sales Department /Call Center

[https:// www.nbe.com.eg/hrrec](https://www.nbe.com.eg/hrrec)

1187 Corniche El Nile –Cairo – Egypt

**

شركة سر الأرض " التدوير من أجل الحياة "

بدأت الشركة في التنمية من صعيد مصر " محافظة قنا " وهدفها الاستفادة من المخلفات التي تؤدي الي التلوث وتاثر سلبيا علي المجتمع بتحويلها الي أسمدة عضوية ومع تحول الكمبوست " سماد عضوي " من منطلق فكرة تدوير المخلفات لانتاج سماد عضوي الي تكنولوجيا اختيار المخلفات وتصنيع أفضل الأسمدة ومن هذا المنطلق تم اختيار فلتر كيك من مخلفات مصانع السكر لما تتميز به من القيمة البيولوجية والكيميائية وتأثيرها علي التربة والنبات

رسالتنا:

حياة طبيعية للأرض حياة أفضل للإنسان

رؤيتنا :

الاعتماد علي المخلفات الطبيعية بشكل عام كسماد عضوي بدلا من السماد الكيماوي وتقليل التكلفة علي العملاء واعادة الحياة الطبيعة في المحصول الناتج عن الارض
مواصفات كمبوست سر الأرض :

- 1- منتج نباتي 100% من اجود خامة في تصنيع الكمبوست في مصر (قصب السكر)
- 2- خالي من بذور الحشائش والنيماطودا
- 3- يقلل عملية الأجهاد التي يتعرض لها النبات من عطش ورياح وملوحة
- 4- تحسين بناء التربة وحفظ الرطوبة وكذلك تماسك الأراضي المفككة وزيادة قدرتها علي حفظ الماء
- 5- التخلص من المواد السامة في التربة عن طريق تكوين رابطه مع معقد الدبال مما يجعلها غير قابله للامتصاص بواسطه جذور النبات
- 6- يعمل علي تسخين العوامل الطبيعية والكيميائية للتربة حيث تعمل المادة العضوية علي تحسين بناء التربة في الاراضي وتحسين التهوية والتبادل الغازي بها
- 7- يقاوم الإصابة بالمسببات المرضية الميكروبية نتيجة تقليل التنافس بينها وبين الكائنات النافعة مما يقلل الضرر الناتج عنها .
- 8- يساعد علي الاحتفاظ بالماء لذلك يعتبر الأفضل للاراضي الرملية والاحتفاظ بالعناصر الغذائية للتواصل معنا :

من خلال التليفون : 0110009333 - 01016252400

من خلال موقع الشركة : www.earthsecret.co

**

Elsahel Travel

Elsahel Travel is Egyptian British Travel Company works in Egypt under (class A) License as Tour Operator , Transportation , Incoming / Outgoing Travel programs and authorized flight ticketing.

From the moment you choose one of our distinguished tour programs you will be in the capable hands of our professional tourist service. Our tours are tailored to our guest's individual needs to ensure that you have a wholly memorable trip. Our private tours are one of the top priorities that characterizes Elsahel Travel.

“Quality is top priority”

-Value for money

We consider value for money a top priority and, in the time allowed, we carefully design our programs to cover all the requirements of our international clientele in accordance with your budget and length of stay.

- Secured Online Payment

We accept online payments in multiple currencies and languages. It's easy, fast, secure and free.

After the final agreement with your tour consultant, you can make an online payment to the company account via credit card (Visa™ or MasterCard™ are accepted) or bank transfer. Our website chose Plimus for its secure e-commerce and confidential communications.

-Flexibility

We at Elsahel Travel believe that flexibility is of the utmost importance in order to satisfy the requirements of our guests. Together with reliability, honesty and trust we aim to build an excellent relationship with our guests ensuring complete satisfaction with our service.

Customer Service 24/7, Instant Live Chat, 24/7, Rapid Response E-mail 24/7

We offer in South valley University Job Fair event

4 job vacancies

- 8 Internship (within 1 year) (in Tour operations , E-marketing and Customer Service and Tour Guiding)

Mr.Ahmed Abdelmoem
Managing Director
+201062941439
info@elsaheltravel.com
http://www.elsaheltravel.com
16 Eleatemad out of Elmadena St, Luxor.

كوكا كولا

South Valley University Employment Fair Registration

Overview to be announced in the booklet

The Coca-Cola Bottling Company of Egypt is the largest soft drink bottler in the Middle East for the exclusive manufacture and distribution of the Coca-Cola drinks in Egypt. We strive to enhance every aspect of our product and package quality through adapting and maintaining the highest quality standards and we continue to strengthen our production and distribution systems. Our varied product range includes: Coca-Cola, Sprite, Fanta, Cappy, Schweppes, and Dasani Water. Our Employees are the most important assets of our company. Our business is built primarily on qualified people working as a team to achieve goals and maintain success and growth of our company. The Company is served by a team of qualified HR members & Employee Service professionals providing continuous support to all functions in our Head Office and regions hence ensuring that we are positioned as one of the most compatible and competitive multinationals in the market.

Positions will be posted in the Booklet

1) Area Sales Manager

Job Description

- Achieve annual sales plan for the assigned area
- Open new markets and contribute in maximizing the company market share within his/her area
- Develop new plans to enhance market penetration & distribution
- Ensure relationship building with current customers and manage an efficient distribution and dealer network to improve sales
- Execute sales and marketing strategies to drive sales growth in assigned area through creative promotional strategies to attract more customers
- Assess new business opportunities in assigned area
- Improve daily sales execution plan in all accounts
- Analyze and modify any deviations in sales plan
- Review sales reports
- Follow-up on subordinates' targets, monthly progress, performance appraisal
- Handle collections from customers on credit.

Job Qualifications

- Bachelor degree in Business Administration or a relevant degree
- 3years of experience preferably in Sales within the Food & Beverage industry
- A good understanding of trade marketing and distribution models
- Excellent problem solving & analytical skills
- Proven customer relationship management strongly preferred
- Good command of sales tools & technology
- Excellent command of English both spoken and written
- Ability to relocate

مندوب مبيعات

التحليل الوظيفي

- التأكد ومراجعته حموله السياره مع السائق و المساعدين ومطابقتها بأوامر البيع.
- الزياره الفعاله للعملاء حسب خط السير اليومي.
- تنسيق و تدوير المنتجات في الثلاجات.
- مراجعه المخزون و عمل الطلبيات.
- تحصيل فواتير البيع المسبق و الأجل.
- التنسيق مع السائق لتحصيل فواتير البيع الفوري
- التنسيق بين العملاء و أداره التبريد لمتابعه صيانه الثلاجات.
- متابعه نشاط المنافس لدى العملاء.
- تبليغ العملاء بالبرامج الترويجيه الجديده.
- أعداد تقارير البيع الشهرية والأسبوعيه.

مؤهلات الوظيفة

- حاصل على مؤهل عالي أو متوسط
- خبرة مسبقة في البيع
- مهارات تواصل متقدمة

طبيب الموقع

التحليل الوظيفى

- الإشراف على العملية التنظيمية بالعيادة
- الكشف الطبي على الموظفين المترددين على العيادة بالموقع و عمل اللازم .
- القيام بالتحويلات الطبية للتخصصات المختلفة داخل الشبكة .
- طلب الفحوصات الطبية.
- مراجعة العلاج المزمن للموظفين بصورة شهرية.
- مراجعة المطالبات الطبية قبل ارسالها للإدارة الطبية
- مراجعة وتقييم الإجازات المرضية
- مراجعة الاذونات الطبية
- مراجعة الموافقات الطبية قبل ارسالها للإدارة الطبية
- التواصل مع مدير أطباء المواقع

مؤهلات الوظيفة

- حاصل على درجة البكالوريوس في الطب

EJP

The Egyptian Junior Business Association (**EJB**) is a non-governmental organization, one of Egypt's premium and most influential business associations, with over than 650 senior and highly successful businessmen and women from different sectors.

EJB main objective are business development, community development, networking and creating business match making between members. The **EJB** communicates its vision, mission and objectives across the country to all business-related entities including, but not limited to, Ministries, Business Organizations, Business Chambers, Industrial Chambers and Commercial Offices among others. Egyptian Junior Business Association (**EJB**) was founded in 1999 by a group of young business executives & entrepreneurs and was registered one year later to count a network of 600 prominent members between 25 to 45 years old representing various business sectors, allowing in excess of 290,000 job opportunities. Vision, Hope and Enthusiasm to achieve sustainable business environment was the basic ignition for **EJB** to stand today as one of Egypt's most efficient and competent Business Associations.



Jobzella.com is the First Professional Network in the Middle East and a network that is empowered by the first job aggregator in the Middle East as well as the only free online-course aggregator worldwide. As the first specialized marketplace and hub for courses and career advice for Arabic speaking communities worldwide, Jobzella is truly the one stop shop for professionals and companies in the Middle East.

Being everything but a traditional boring automated job board, Jobzella's main focus is to create an easy to use interactive network of millions of professionals and companies providing millions of jobs, courses, events and services to the widest range of audiences in the Middle East region. With designing an open network free of restraints, limitations, roadblocks or restrictions of any kind, Jobzella prides itself on an all inclusive life changing user experience and on creating a network of true professionals and real companies dedicated to making the professional world more beneficial and more importantly, more Human.

Open Vacancies

1-Entry Level

1-Title: Sales Specialist

Company: FireMatic

Field: Sales

Years of Experience: 0-2

jbz.la/yux

2-Title: Administrative Assistant

Company: BituNil

Field: Administration

Years of Experience: 0-3

jbz.la/116s

3-Title: Recruiter

Company: Right Group

Field: Human Resources

Years of Experience: 0-3

[ibz.la/1s7k](#)

2-Mid Career Level

1-Title: Magento Back-End Developer

Company: Misr Commercial Services Co.

Field: Information Technology

Years of Experience: 2-5

[ibz.la/11wl](#)

2-Title: Interior Designer

Company: Travco Travel

Field: Engineering

Years of Experience: 3-5

[ibz.la/18c8](#)

2-Title: French Speakers Software Engineers

Company: Orange Business Services

Field: Engineering

Years of Experience: 3-7

[ibz.la/yfy](#)

3-Managerial Level

1-Title: Production Manager

Company: DIB-Egypt LLC

Field: Production/Manufacturing

Years of Experience: 15-20

[ibz.la/a0v](#)

2-Title: Senior Telecom Turnkey Project Manager

Company: Huawei

Field: Project Management

Years of Experience: 10-15

[ibz.la/1ecr](#)

3-Title: Sales Manager

Company: El Gammal Group

Field: Sales

Years of Experience: 7-10

jbz.la/1m9g

مصر الخير



رؤيتنا

مؤسسة رائدة، كمثال عالمي، للوصول إلى تنمية مجتمع تكافلي، ينمو ذاتياً.

مهمتنا

المشاركة في بناء الإنسان وخدمته، في مجالات الصحة، والبحث العلمي، والتكافل الاجتماعي، ومناحي الحياة، على أمل القضاء على البطالة، والأمية، والفقر، والمرض

التعريف بالمؤسسة

مؤسسة مصر الخير هي مؤسسة تنموية غير هادفة للربح تستقبل أموال الزكاة والصدقات ، وتقوم بصرف أموال الزكاة في مصارفها الشرعية ، كما تستثمر أموال الصدقات للحصول على عائد يتم انفاقه على المشاريع المختلفة تهدف المؤسسة إلى المشاركة في بناء الإنسان وخدمته في مجالات الصحة والتعليم والبحث العلمي والتكافل الاجتماعي ومناحي الحياة ، على أمل القضاء على البطالة والأمية والفقر والمرض

السيد الفاضل الدكتور محمد عمران
تحية طيبة

أنتسرف بإفاده سياتدكم بأن شركة شيل تنوي تقديم تدريبات في مجال ريادة الأعمال للشباب في المرحلة العمرية ما بين 18- 32 عام خلال مشروع انطلاقة لريادة الاعمال والذي يهدف الى :

- زيادة الوعي بروح المبادرة وتشجيع الشباب نحو إقامة المشروعات الصغيرة الناجحة
- تطوير مهارات الشباب حتى يمكنهم إقامة مشروعات الصغيرة
- دعم مشاريع الشباب وخصوصا المبتدئة

وسوف نقوم بالتعاون مع سيادتكم في تنفيذ الخطوات التالية :

1. سوف نستهدف عدد 2 مجموعة تدريبية في الفئات العمرية (18 - 32) علما بان المجموعة التدريبية (25) فرد
2. سوف نقوم بالإعلان عن الفرصة التدريبية من خلال مركز التطوير الوظيفي EDC - جامعة جنوب الوادي
3. سوف نستهدف عدد 100 شاب/ة ونصل إلى العدد المستهدف (50) مشارك/ة بعد إجراء مقابلات شخصية لاختيار أفضل العناصر
4. سوف تتم التدريبات في قاعات تدريبية بالتعاون مع جامعة جنوب الوادي - مركز التطوير الوظيفي EDC
5. الشركة ستتحمل المدرب + المادة التدريبية+ (الضيافة)
6. مركز التطوير الوظيفي EDC سوف يقوم بتوفير (المتدربين + القاعة)
7. بالنسبة للمتدربين من قنا الشركة ترغب في عمل مقابلات بالشراكة مع المؤسسة لاختيار المتقدمين

خالص تحياتي لسيادتكم

مرفق لحضرتك التعريف بمؤسسة مصر الخير

Khaled Omran | Qena & Luxor Office
Manager

Mob. : 0128555329

Add. : Hud 10, In Front Of Abu Bakr El sedek Mosque
Tel. : 0965344319
Fax : 0965344319

www.misrelkheir.org



R&S MANAGEMENT CONSULTANCY

"It's not about Intelligence, Education. It is about Skills & Talent"

Job descriptions

Medical representative:

- The major role of the job is to achieve the target
- Reflect the company its image towards customer carry the company message of its products to customers. (As we sell science quality of your product)
- Prescription generator.

(This position is responsible to sell and achieve a specific target of a listed number of customers).

- Also it is responsible to keep the company image to customers to sell science and quality.

Medical Director:

- This position is responsible to contribute to the development of the company through:
- Direct the medical department of the company in order to promote and support the achievements of the Medico-marketing commercial objectives of the business particularly in Oncology/Gene therapy, Cardiology/Thrombosis, Respiratory/Allergy, Anti-infective and Diabetes franchises.
- Plan and implement a clinical development plan through clinical trials (phase II, III, IV).
- Implement SOPs, quality assurance, safety procedures and Pharmacovigilance inside the country.

Sales Manager

Job Purpose:-

- To direct and control sales field force in order to ensure maximum profit through implementing the company's sales & marketing strategies. Also to ensure maximum utilization and development of the sales staff and to determine the company's basic sales philosophy including policies, objectives, sales quotas, and goals.



R&S MANAGEMENT CONSULTANCY

"It's not about Intelligence, Education. It is about Skills & Talent"

Marketing Manager

- This position is responsible to develop and implement a long term marketing plan which focuses on maximizing MS and operating profitability of key strategic products, within the frame work of Aventis Pharma Global Business Strategy.

SSG SECURITY

Dear Mis.Rania

As per our today's conversation happy to be one of the companies sharing with you this issue

Abdul Moneim Ibrahim

01123332737,,01021114038,,01227009052

Seeking for Employees

We are Security Company

Welcome to SmartEgypt Security Group SSG

"Safes,Security,Protection and Pest Control-That's our Business"

For a long time, we are committed to the protection of valuables, and ultimately, people, in the high risk environment in which we live in Egypt.

Our abilities and commitment to our clients in providing top quality and service. We are innovative in design and development, and we maximize our international exposure to ensure name and product awareness.

We are privately owned company, multi-disciplinary Security & Risk Management service provider, based in Cairo - Egypt. Initially conceived to support investor activity across Egypt, and to provide a suite of specialist security capabilities to protect investor assets in Egypt, we continue to expand our scope to meet the needs of our customers.

We look for and implement new and innovative ways to integrate emerging technologies into our security & risk management approach. We also strive to examine and validate existing methodologies on behalf of our clients, in order to identify best value as it applies to tolerances of cost, time, resources and effort.

We co-operate with highly respected suppliers, all over the world and have established close and fair long-term business relations with our business partners and customers. This makes us a competent turnkey supplier and a reliable partner in the safety and security Business.

"Safes, Security, Protection -Pest Control, That's our Business"

Mutual Safes is committed to the protection of cash valuables, and ultimately, people, in the high risk environment in which we live in Egypt.

Wishing you all are doing G to G with you.....kindly to be informed that extremely request you for any inquiries use this Business mail and our Company site is ssgegypt.net

Happy To Serve:-

SmartEgypt security Group /SSG/ Happy to Serve aims to successfully connect businesses with consumers, quotation requests. Customer satisfaction is very important,so if you have any feedback or questions, please don't hesitate to contact us.

Consumers:-

It is a quick, easy and obligation free method to request and compare quotes for services that you may be seeking. Will match location details with companies who can assist. The companies then make direct contact with you to offer you their quote for consideration. Requests are sent to (up to) six companies for you to compare price and quality indicators to help make a decision.

Companies:-

Becoming a partner of SmartEgypt gives you the ability to promote your services. You will receive qualified inquiries from consumers who are actively seeking your services. As a SmartEgypt Happy to serve partner, you receive a free listing on SSG prices and receive quotation requests directly in your email inbox.

SSG is a company specializing at the follow fields below: -

- Guard and security services.
- Supply, installation and maintenance of all security systems.
- Janitors and hygiene for all individuals and enterprises.
- Pest control types (public health - household pests).
- Import some of types of pesticides.

Services after the contract:-

- Implement Proper program of work within the facility depending on the type of service provided to you.
- Implementation of the Program of achievement to the fullest.
- Provide technical and labor crews trained by the highest appropriate level of training to work on all types of services required, whether in each area separately (Security - Supplies - Cleaning - control).
- Provide the latest and the best materials used within the enterprises in all areas and departments both, in add to that pest control is equipped using pesticides authorized for use by the World Health Organization and the Egyptian Ministry of Health recorded.

- Providing hardware and equipment needed to work inside the facility.
- Provide the uniform for the outfit staff.
- Received any complaint or notice 24 hours a day through the phone number of complaints the company's.
- Respond to all technical queries regarding the implementation of the program of work within the facility by specialists in that regard.
- Organizing awareness sessions for employees at your site to raise awareness, especially towards security wise and pest control.

Please Confirm that you receive the mail

Kindly find the attached files.

" Your Support is Highly Appreciated "

Best Regards,

Abdul Moneim Ibrahim

Executive Manager

Mobile: +01123332737 // +201227009052

Presidency Buildings, Elssafa Building #A' - behind El Kobba Palace - Next to the General Intelligence - 5 floor-office # 3 .Cairo.Egypt

E-Mail: moneim.ibrahim@ssgegypt.net

WWW.SSGEGYPT.NET

Ready to Help in Anything Anytime Anywhere and wherever

24/7 Customer Support:- It is our goal at **SmartEgypt Security Group /SSG/** to be proactive and take care of issues before they become problems. Our proactive management approach will enable us to meet the customer's needs in a consistent and responsive manner so issues are resolved quickly and efficiently.





مستشفى شفاء الأورمان

مستشفى شفاء الأورمان

بالشراكة بين جمعية الأورمان و جمعية شفاء المتخصصة لعلاج الأورام دشنت جمعية الأورمان حملة ضخمة لإنشاء صرح طبي لعلاج امراض السرطان ، وهو مستشفى (شفاء - الأورمان) بالأقصر .
وصرح الدكتور هشام دنانة استشاري المشروع و خبير الموارد البشرية انه تم الانتهاء من تصميمات المرحلة الاولى والتي تشمل العلاج الاشعاعي و الاشعة التشخيصية والعيادات الخارجية ومعامل متقدمة ، و العلاج الكيميائي و الصيدلية الاكلينيكية وتوسعات المعامل و بنك الدم بتكلفة 100 مليون جنيه.

و اضافة ، ان المرحلة الاولى تهدف لعلاج حوالي من 5 الاف الى 7 الاف مريض سنويا ، مع العلم ان مراكز علاج السرطان التابعة لوزارة الصحة تستوعب عدد 15 - 20 الف مريض سنويا .
أسوان - الأقصر - قنا - سوهاج - البحر الاحمر والوادي الجديد هي المحافظات الرئيسية التي تستفيد من مستشفى شفاء - الأورمان ، وتم التركيز على هذه المحافظات لان هذه المناطق هي اقل محافظات يوجد بها خدمات طبية لعلاج امراض السرطان كما انها بعيدة عن محافظة القاهرة .
و أكد أنه من أهداف المستشفى ايضا هي نشر التوعية الصحية من خلال برامج الكشف المبكر و التشخيص بل و الوقاية ايضا من امراض السرطان بجانب تدريب الاطباء من خلال بروتوكول تعاون مع معهد الأورام و مستشفى سرطان الاطفال 57357 ، ويضيف مؤكدا ان مستشفى شفاء - الأورمان لا تتوقف عن التوسعات والتطوير لتلبية الاحتياجات المستقبلية وانشاء مبنى مستقل لاقامة المرضى بجميع خدماته .

و اشارت الاحصائيات الاولى ان 18 الف مريض يصاب بالسرطان سنويا ، و تصل نسبة الشفاء في المستشفيات المتخصصة الى 70% .
و اخيرا ، حصلت جمعية الأورمان على فتوى من دار الافتاء المصرية تفيد ان التبرع لصالح العلاج و بناء مستشفيات تعتبر من مصارف الصدقة الجارية و الزكاة .

وجدير بالذكر، أن مستشفى شفاء - الأورمان هو مشروع حضاري متكامل صحيا وعلميا بمنظور اجتماعي وغير هادف للربح، ويقدم خدمات طبية متميزة طبقا لأحدث المعايير والاعتمادات الطبية، وسيتم افتتاح المرحلة الاولى من المستشفى في خلال 18 شهر ، بينما تنتهي المرحلة الثانية في خلال عامين وتبلغ تكلفة المشروع 150 مليون جنيه ، و أقيمت المستشفى على مساحة 15 ألف متر مربع،

وتتكون من طابقين و تحتوى على عدد (100) سرير ينقسم الى (50) سرير للعلاج الكيميائى وعدد (50) سرير للغرف العلاجية و سوف تقوم المستشفى بإستقبال وعلاج المرضى من كافة الأعمار.

العزیز
المهندس
وزارة التضامن
نيسان
الاثار
المعهد المصرفى
Xceed
Us embassy

ندوة : متطلبات سوق العمل بالنسبة لخريجين كلية الآثار
بالتعاون بين وزارة الآثار وكلية الآثار بجامعة جنوب الوادى

1- الأستاذ / سلطان محمد عيد – رئيس مجلس الإدارة المركزية لآثار مصر العليا

2- الأستاذ / غريب على محمد سنبل – رئيس مجلس الإدارة المركزية للصيانة والترميم

3- د/ محمد عبداللطيف – رئيس قطاع الآثار الإسلامية

الزمن ساعة من الساعة 11 ص حتى الساعة 12 م

FULBRIGHT



تنمية الإنسان .. مهمتنا الأساسية



EJB

Egyptian
Junior
Business
Association



AD

her Austausch Dienst
tercambio Académico





LOTUS Trading



وزارة الدولة لشئون الآثار

Ministry of State for Antiquities Affairs

وزارة التضامن الاجتماعي



مستشفى شفاء الأورمان



ES



AFS



BRAMA

البنك المركزي
المعهد المصرفى المصرى







R&S MANAGEMENT CONSULTANCY

"It's not about Intelligence, Education. It is about Skills & Talent"





Jobzella®
THE FIRST PROFESSIONAL NETWORK IN THE MIDDLE EAST. **com**





AMIDEAST
امديست





Jobzella®
The World's First Online Career Mega Mall - .COM





ISAR
Group
Home Of Accounting

